

Osapuolet ovat saaneet aikaan seuraavan neuvottelutuloksen:

MEKAANISEN METSÄTEOLLISUUDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2010 - 2012 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1

SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

Työehtosopimus tulee voimaan 1.1.2010 lukien ja se on voimassa 31.8.2012 saakka jatkuen senkin jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu. Neuvoteltaessa uudesta työehtosopimuksesta ovat tämän työehtosopimuksen määräykset voimassa kunnes uusi työehtosopimus on tehty tai sopimusneuvottelut muuten ovat päättyneet.

Mikäli palkantarkistusten tai työehtosopimuksen uudistamisen osalta ei päästä yksimielisyyteen kesäkuun 2010 ja 2011 aikana, voi kumpikin osapuoli irtisanoa tämän työehtosopimuksen päättymään 31.8.2010 ja 31.8.2011. Irtisanomista koskeva ilmoitus tulee toimittaa toiselle osapuolelle viimeistään 30.6.2010 ja 30.6.2011 mennessä. Neuvoteltaessa palkantarkistuksista ja työehtosopimuksen uudistamisesta ovat tämän työehtosopimuksen määräykset voimassa kunnes nämä neuvottelut ovat päättyneet tai uusi työehtosopimus on tehty.

2

PALKKOJEN KOROTTAMINEN

Palkkojen korottaminen 2010

Palkkoja korotetaan paikallisesti sovittavalla tavalla ja ajankohtana 0,5 prosenttia. Ellei palkankorotusten toteuttamisesta ole edellä olevan mukaisesti sovittu 15.1.2010 mennessä, korotetaan palkkoja sen pal-

kanmaksukauden alusta, joka alkaa 15.1.2010 tai lähinnä sen jälkeen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 0,5 prosenttia.

Paikallisesti voidaan sopia edellä mainitun korotuksen siirtämisestä tai siitä osittain tai kokonaan luopumisesta, mikäli yrityksen taloudellinen tilanne sitä edellyttää.

3 TYÖKOHTAISET AIKAPALKAT

Työehtosopimuksen 11 §:n mukaiset aikapalkat ovat 15.1.2010 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden jälkeen seuraavat:

Pr 1	765 s/t	1336 e/k
Pr 2	807	1409
Pr 3	852	1487
Pr 4	901	1572
Pr 5	961	1678
Pr 6	1025	1789
Pr 5a	1086	1896
Pr 5b	1134	1980
Pr 6a	1159	2021
Pr 6b	1210	2111

4 OPPISOPIMUSOPPILAAT

Oppisopimusoppilaiden työsuhteen ehtoja koskevan pöytäkirjan 2.12.1993 voimassaoloa jatketaan sopimuskauden loppuun. Sopimuksen 2 §:n mukaiset palkat ovat 15.1.2010 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ensimmäisen vuoden osalta 7,38 euroa ja toisen vuoden osalta 7,78 euroa.

5 VUOROLISÄT JA ASETERAHAT YM. LISÄT

Työehtosopimuksen 15.7 §:n mukaiset vuorolisät ovat 15.1.2010 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat:

Iltavuorolisä 95 senttiä/tunti

Yövuorolisä 176 senttiä/tunti

Lauantaityölisä 161 senttiä/tunti

Aseterahoja ym. lisiä korotetaan 0,5 prosentilla.

6 LUOTTAMUSMIEHET

TT-SAK yleissopimuksen 4. luvun 1. kohdan 7. kappaleen tarkoittamana korvauksena pääluottamusmiehelle maksetaan korvausta 15.1.2010 alkaen seuraavasti:

Työpaikan työntekijäin

lukumäärä	€/kk
alle 51	66
51 - 150	101
151 - 250	121
251 - 350	146
351 - 450	166
451 -	186

PALKKOJEN TARKISTAMINEN

PALKKOJEN TARKISTAMINEN VUONNA 2010

Osapuolet sopivat 30.6.2010 mennessä palkkojen tarkistuksista. Tässä yhteydessä voidaan käsitellä myös muita työehtosopimuksen uudistamiseen liittyviä kysymyksiä.

PALKKOJEN TARKISTAMINEN VUONNA 2011

Osapuolet sopivat 30.6.2011 mennessä palkkojen tarkistuksista. Tässä yhteydessä voidaan käsitellä myös muita työehtosopimuksen uudistamiseen liittyviä kysymyksiä.

8

YLITYÖN KORVAAMINEN

Työehtosopimuskaudella voidaan paikallisesti sopia, että vuorokautisesta ja viikoittaisesta ylityöstä (työehtosopimukseen tai työaikalakiin perustuva) maksetaan korvausta siten, että kalenterivuoden 120 ensimmäiseltä ylityökorvaukseen oikeuttavalta tunnilta maksetaan 50 %:lla korotettu palkka ja sitä seuraavilta tunneilta 100 %:lla korotettu palkka. Ylityötuntien rajoista ja korvausprosentista voidaan sopia paikallisesti toisin.

9

SOPIMUSALALLA TAI YRITYKSISSÄ TAPAHTUVAT VAKAVAT MUUTOKSET

Jos sopimusalalla tai yksittäisessä yrityksessä tapahtuu vakavaan talouteen, työllisyyteen tai markkinatilanteeseen liittyviä muutoksia, liitot sitoutuvat käymään neuvotteluja tilanteen vaatimista toimenpiteistä.

10

TUOTTAVUUDEN KEHITTÄMINEN JA PAIKALLISEN SOPIMISEN EDISTÄMINEN

Työehtosopimuksen kokonaisuudistus ja paikallisen sopimisen edistäminen

Osapuolet asettavat työryhmän, jonka tehtävänä on jatkuvan neuvottelun periaatteella uudistaa työehtosopimuksen rakenne ja sisältö tuottavuutta edistävään suuntaan ja niin, että nykyiset työehtosopimusmääräykset tulevat täysimääräisesti käyttöön. Tästä seuraa, että yhteisen tulkinnan mukaisesti:

- Työehtosopimuksesta poistetaan tarpeettomat määräykset
- Epäselviä määräyksiä selkeytetään ja yksinkertaistetaan
- Selvitetään mahdollisuuksia ottaa työehtosopimuksen osana noudatettavat keskusliittojen tekemät sopimukset osaksi työehtosopimusta

Tämän lisäksi liitot edistävät paikallista sopimiskulttuuria yrityksissä ja valmistelevat yhteisesti hyväksytyn opetusmateriaalin paikallista sopimista koskevista työehtosopimuksen määräyksistä.

Monipuolisten työaikakäytäntöjen edistäminen

Liitot jatkavat yhteistyössä sellaisten hyvien työaikakäytäntöjen edistämistä, joilla tuetaan yritysten tuottavuutta ja kilpailukykyä sekä työntekijöiden yksilöllisten työaikatarpeiden huomioon ottamista.

Työehtosopimuskaudella mahdollistetaan työpaikkakohtaiset kokeilut uudentyyppisistä, osapuolten yhteisen edun mukaisista työaikajärjestelyistä.

Palkkarakenne

Liitot selvittävät palvelusvuosilisäjärjestelmän tarpeellisuutta sekä mahdollisuutta siirtää palvelusvuosilisät palkkoihin tai muuttaa palvelusvuosilisän maksuajankohtaa.

Työhyvinvointi, henkilöstön osaaminen ja sairauspoissaolot

Liitot selvittävät ja tekevät esityksiä henkilöstön osaamisen, työhyvinvoinnin ja työympäristötoiminnan kehittämisen vaikutuksista työn tuottavuuden myönteiselle kehitykselle. Lisäksi selvitetään vaihtoehtoisen työn käyttöön liittyviä kysymyksiä. Työehtosopimuskaudella mahdollistetaan työpaikkakohtaiset kokeilut, joilla voidaan lisätä työhyvinvointia ja vähentää sairauspoissaoloja.

Ulkopuolinen työvoima

Vuokratyödirektiivi tulee yhteen sovittaa kansallisiin lakeihin ja sopimukseen 5.12.2011 mennessä. Liitot selvittävät, mitä yhteisiä toimia liitoilta vaaditaan direktiivin astuessa voimaan.

Työryhmän esitysten määräpäivä ja muutosten voimaantulo

Työryhmän tulee tehdä esitykset työehtosopimuksen kokonaisuudistuksen edellyttämistä tekstimuutoksista neuvottelukunnille 31.8.2010 ja 31.8.2011 mennessä.

Muutokset työehtosopimuksen määräyksiin voidaan sopia voimaantuleviksi sopimuskauden aikana.

11

Työehtosopimuksen tekstimuutokset

Työehtosopimukseen on tehty seuraavat tekstimuutokset:

Työehtosopimuksen kohta 6.1.2 kappale 5 on sovittu seuraavan sisältöiseksi:

6.1.2 Työajan lyhentäminen

Yksi- ja kaksi vuorolaisten työajan lyhentäminen.

Jos vapaata ei ole kalenterivuoden loppuun mennessä pidetty, voidaan kyseisen vuoden loppuun mennessä paikallisesti sopia, ettei vapaata pidetä. Pitämättä jääneeltä lyhennysvapaata vastaavalta ajalta maksetaan palkka korottamattomana, mikäli tästä on erikseen kirjallisesti sovittu samassa yhteydessä kun on sovittu että vapaita ei pidetä.

12

MUISTUTUKSET JA SOVELTAMISOHJEET SEKÄ SAIRAUS-AJAN PALKKAA KOSKEVAT MÄÄRÄYKSET

Työehtosopimuksen muistutukset ja soveltamisohjeet on siirretty pääosin työehtosopimuksen tekstin osaksi. Lisäksi 19 §:n sairausajan palkkaa koskevat määräykset on muokattu uuteen muotoon ja sairauslomatodistuksia koskeva soveltamisohje on otettu osaksi työehtosopimusta.

Helsingissä 15. päivänä joulukuuta 2009

METSÄTEOLLISUUS RY

PUU- JA ERITYISALOJEN LIITTO

Huolto-osastoilla työskentelevien työntekijäin osalta olemme tarkastaneet ja allekirjoittaneet tämän sopimuksen.

METALLITYÖVÄEN LIITTO RY

SÄHKÖALOJEN AMMATTILIITTO RY