

EK TARJOAA VAIN KEPPIÄ ELÄKENEUVOTTELUISSA

Neuvottelut työurien pidentämisestä ovat loppusuoralla. Viime kevään eläkekiistan jälkeen perustettiin kaksi työryhmää, joiden tehtävänä oli pohtia vuoden 2009 loppuun mennessä vaihtoehtoja hallituksen suunnittelema eläkeiän korottamiselle. Eläkeneuvotteluryhmä ja työelämän kehittämistä pohtiva työryhmä saivat joulukuussa kuukauden lisäajan ja neuvottelut on saatava päätökseen tammikuun loppuun mennessä.

Eläkeneuvotteluiden loppusuoralla työnantajien EK tarjoaa edelleen vain keppejä ratkaisuksi eläkekiistaan. Työmarkkinajärjestöjen pitäisi löytää parin viikon sisällä yhteisymmärrys keinoista, joilla suomalaisten työuria pidennettäisiin, mutta neuvotteluja jumittavat työnantajapuolen jääräpäiset vaatimukset heikentää eläkkeitä. EK näyttääkin unohtaneen toimeksiannon pääasian eli työurien pidentämisen.

EK on esitellyt neuvotteluissa vaatimuslistansa eläkkeiden heikentämisestä:

- osa-aikaeläke poistettava,
- varhennettu vanhuuseläke poistettava eli joustavan eläkeiän alaraja nostettava 62 vuodesta 63 vuoteen,
- eläkkeitä leikattava, jos työura ei ole kesännyt 40 vuotta,
- eläkkeiden kannustekarttumet poistettava alle 60-vuotiailta sekä
- työttömyysturvaa heikennettävä mm. poistamalla työttömyysturvan lisäpäivät.

Leikkauslistansa ohella EK ei tunnu olevan valmis kovin kummoisiin konkreettisiin toimiin työelämän kehittämiseksi ja työhyvinvoinnin parantamiseksi.

Työttömyys ja työkyvyttömyys alentavat eläkeikää

Työnantajien esittämällä heikennyksillä ei suomalaisten työuria pidennetä. Suurim-

mat syyt työurien lyhentymiseen ovat työttömyys ja työkyvyttömyys. Niihin ei vaikuteta eläkeikää nostamalla tai eläkkeiden tasoa heikentämällä. Ensin pitäisi olla töitä, ennen kuin työuraa voi pidentää!

Suomessa joutuu vuosittain noin 25 000 työntekijää työkyvyttömyyseläkkeelle. He ovat keskimäärin 52-vuotiaita. Terveenä pysyvät suomalaiset jäävät eläkkeelle noin 63-vuotiaina. Ratkaisuna työurien pidentämiseen ei siis ole eläkeiän nosto, vaan tärkeintä on estää työkyvyttömyyseläkkeelle joutuminen.

Ratkaisut löytyvät työelämän parantamisesta

SAK ei suostu ratkaisuihin, joilla eläkeikää nostetaan. Sen sijaan työuria voidaan pidentää:

- työterveyshuoltoa parantamalla,
- lisäämällä työntekijän tarpeista lähteviä työaikajoustoja,
- parantamalla ikääntyvien työssäjaksamista mm. erilaisilla ikäohjelmilla,
- takaamalla kaikille nuorille ammatti ja vähän koulutetuille ammattitutkinto,
- lisäämällä työntekijöiden mahdollisuuksia ja työnantajan vastuuta ammattitaidon ylläpitämisessä sekä
- antamalla osatyökykyisille mahdollisuus osa-aikatyöhön.

Suomalaisten työuria voidaan pidentää vain työssäjaksamista parantamalla ja työntekijöiden ammattitaitoa kehittämällä – ei virallista eläkeikää nostamalla tai eläkkeitä leikkaamalla.

SAK:n hallitus käsittelee neuvottelutilannetta ylimääräisessä kokouksessaan 25.1. sekä helmikuun kokouksessa 1.2.

18.1.2010
SAK/viestintä