

LYLY: TYÖELÄKEYHTIÖIDEN PALKOISTA JA PALKKIOISTA TÄRKEÄÄ KESKUSTELLA

Viime päivinä on käyty keskustelua työeläkeyhtiöiden johtajien ja hallitusten jäsenten palkoista ja palkkioista. SAK:n puheenjohtaja Lauri Lyly pitää keskustelua hyvänä, sillä on tärkeää, että asiat ovat avoimesti esillä.

Lauri Lylyn mukaan on totta, että työeläkeyhtiöiden toimitusjohtajien palkkataso on hyvin korkea. Kyse on yleisemmästä ongelmasta eli tuloerojen kasvusta. Eläkeyhtiöiden johtajien palkkataso on osa tätä ilmiötä, josta ovat hyötäneet etenkin eläkeyhtiöiden sijoitusammattilaiset. Samalla yhtiöiden hallitusten palkkiot ovat nousseet lähemmäksi samankokoisten yhtiöiden vastaavia.

- Vajaan vuoden Ilmarisen hallituksessa olleena näen, että vaikka järjestelmä on nykyisellään toimiva, se ei tarkoita sitä, etteikö sitä pidä jatkuvasti kehittää, Lyly sanoo.

- Tämä koskee paitsi itse eläkejärjestelmää, myös nyt puheena olleita työeläkeyhtiöiden johtajien palkkoja ja bonuksia sekä hallinnon jäsenten palkkioita.

Palkansaajien edustus työeläkeyhtiöissä on korostunut. Näin, vaikka palkansaajien osuus yhtiöiden hallinnoissa on vain noin neljäsosan verran. Loput hallituspaikoista ovat työnantajien ja yritysten edustajilla.

Lyly ehdottaa, että yhtenä kehittämiskohteenä voisi olla ulkopuolisten konsulttien käytön lopettaminen johdon palkitsemisjärjestelmiä luotaessa. Lisäksi pitäisi lisätä palkitsemisten julkista vertailtavuutta. Samoin hallituksen jäsenten palkkioista maksettavan eläkemaksun voisi lopettaa.

TYÖSKENTELY ELÄKEYHTIÖISSÄ ON TÄRKEÄ OSA EDUNVALVONTAA

Lauri Lyly muistuttaa, että hallitustyöskentely työeläkeyhtiöissä on tärkeä osa palkansaajien edunvalvontaa. Eläkemaksut ja siitä kertynyt eläkevarallisuus on siirrettyä palkkaa. Työeläkemaksut on huomioitu myös palkankorotuksia määriteltäessä.

Työeläkeyhtiöt hoitavat palkansaajien lakisääteistä työeläketurvaa. Näin ollen on välttämätöntä, että maksajina ja edunsaajina palkansaajat ovat mukana yhtiöiden hallituksissa päättämässä, miten eläkevarallisuus sijoitetaan. Hallintoon osallistumisesta on säädetty myös laissa.

SUOMESSA HYVÄ JA TOIMIVA ELÄKEJÄRJESTELMÄ

Suomen eläkejärjestelmä on kestänyt niin 1990-luvun alun laman kuin nykyisen maailmanlaajuisen finanssikriisin. Järjestelmää on myös voitu yhdessä kehittää kulloistenkin haasteiden pohjalta. Toimiva järjestelmä on taannut, että eläkkeet on voitu maksaa suunnitelmien mukaan. Näin pitää olla myös tulevaisuudessa. Hyvään tulokseen pääsemisessä ammattiyhdistysliikkeen edustajilla on oma tärkeä panoksensa.

On tärkeää, että kaikilla palkansaajilla ja nuorilla erityisesti säilyy varmuus siitä, että tulevatkin eläkkeet voidaan maksaa. Eläkejärjestelmän avoimuus on omiaan lisäämään luottamusta järjestelmän toimivuuteen.

26.11.2010
SAK/viestintä