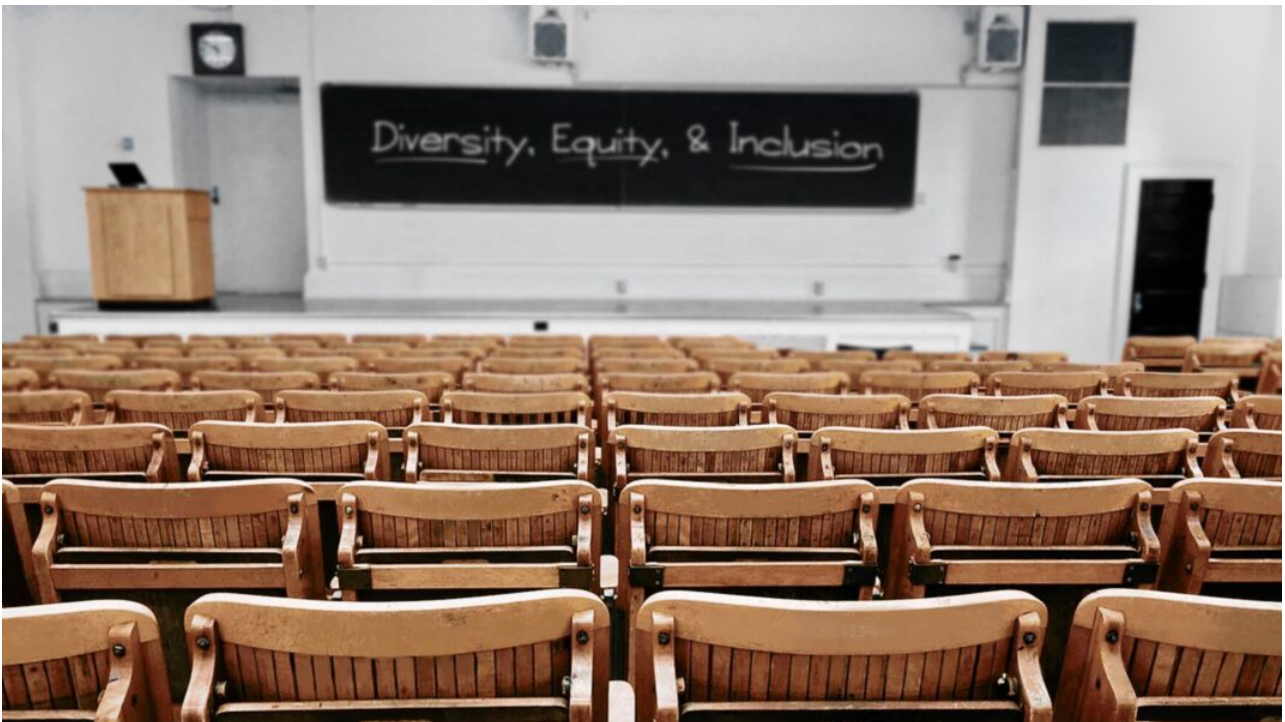


TOP STORY DECEPTION

Kriittinen ajattelu on menneisyyttä: Onko DEI uusi keinotekoinen kriisi?

Critical Thinking Is A Thing Of The Past: Is DEI Another Manufactured Crisis?

By David Fiorazo, January 15, 2024



DAVID
FIORAZO

Monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallisuus (Diversity, Equity, Inclusion) näille kolmelle sanalle on annettu uusia merkityksiä ja niistä on tullut aseita. Kun ymmärrämme, mikä ajaa DEI-liikettä,

haluamme lisätä tietoisuutta, työntää sitä taaksepäin ja vastustaa sitä. Mutta se ei tule olemaan helppoa. Tämä ideologia on juurtunut syväälle akateemiseen maailmaan, hallitukseen, Hollywoodiin, **mediaan** ja yritysmaailmaan.



Liian monia ihmisiä on huijattu. Amerikkalaiset ovat yleensä kunnioittavia, ystävällisiä, suvaitsevaisia ja anteliaita. Huolimatta todellisista ongelmista ja jännitteistä, rodullisista ja muista, useimmat Yhdysvaltain kansalaiset

ovat perhekeskeisiä, ahkeria ja värisokeita. Tätä maata on siunattu olemaan monikulttuurinen turvapaikka kaikille etnisille ryhmille, kansallisuuksille, kulttuureille, roduille ja uskonnoille.

Olemme sallineet muiden kielten, uskontojen ja perinteiden harjoittamisen ja silti vasemmisto on ohjelmoinut sukupolvet ajattelemaan, että Amerika on rakennettu syrjinnälle, on toivottoman paha, järjestelmällisesti rasistinen, maahanmuuttajavastainen, ahne, kapitalistinen, homo- ja naisvastainen.

Tämä on heidän narratiivinsa. Nämä ovat heidän puheenaiheensa. Se on uusi tekaistu kriisi. Mikä on heidän ratkaisunsa?

Yhdysvalloissa on vuonna 2020 pelkästään Diversity-koulutukseen käytetty yli 8 miljardia dollaria. Tämä on valtava bisnes. DEI-ideologia on juurtunut lujasti suuriin instituutioihin. Käytännössä jokainen Fortune 100 -yritys on omaksunut "diversity, equity and inclusion" -ohjelmoinnin ja luonut johtajan viran sen toteuttamista varten.

Marxismin asiantuntija tohtori James Lindsay sanoi, että DEI on väline kommunismin siirtämiseen yritysmaailmaan. Liian monilla meistä ei ole aavistustakaan, kuinka vakavaa tämä on ja kuinka kauan se on tunkeutunut. DEI on tasoittanut tietä Yhdysvaltojen radikaalille vasemmistolle ja heidän "woke"-kultilleen.

Jumalattomat ja heidän hyödylliset idioottinsa ovat käyttäneet DEI:tä tyrannian naamioimiseksi toteuttaakseen tätä uskonnollista monimuotoisuuden, tasa-arvoisuuden ja osallistamisen uskonnollista kulttia. Yliopistojen ja yritysten toimistot ovat tulleet aseiksi pelottelulle ja puheen rajoittamiselle. Siitä on tullut totalitaarinen liike.

Jos DEI on niin vaarallinen, niin eikö se olisi paljastettu ja suljettu vuosia sitten? Kirjailija Christopher Rufo, Manhattan-instituutin vanhempi tutkija, toteaa, että vasemmisto on vuosien ajan eristänyt DEI:n byrokratian kritiikiltä "luoden väärän vaikutelman, että nämä ohjelmat ovat epäideologisia, puolueettomia ja kiistattomia". Heillä on ollut koulujen johtajien, opettajien ja vasemmistolaisen median suojele.

Tuore esimerkki, joka on nyt kuuluisa plagioinnista, on Claudine Gay, Harvardin yliopiston oikeutettu presidentti, joka lopulta erosi julkisen painostuksen vuoksi. Hän oli hiljaisesti rakentanut "diversiteetti"-ideologian jokaiselle kampuselämän osa-alueelle ja syytti rasismia lähdöstään.

Useimmat meistä tuntevat Ivy League -koulujen progressiivisen vallan ja hallitsevan eliitin aiheuttamat ongelmat, mutta DEI:n syöpä on levinnyt hämmästyttävälle tasolle. Tarkastellaanpa kourallista esimerkkejä "korkeammassa" koulutuksessa.

[College Fix](#)'in mukaan:

Michiganin yliopisto jatkaa räjähdysmäisesti monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallistamisen edistämiseen omistautuneiden työntekijöiden määrän kasvattamista. Ainakin 241 palkattua työntekijää keskittyy nyt DEI:hin ja palkkakustannukset ylittävät 30 miljoonaa dollaria vuodessa. Palkkakustannukset ovat 23,24 miljoonaa dollaria palkoista ja 7,44 miljoonaa dollaria etuuksista eli 30,68 miljoonaa dollaria, mikä kattaisi valtion opetuksen ja palkkiot 1 781 opiskelijalle.

Kolmetoista DEI:n toimihenkilöä ansaitsee yli 200 000 dollaria ja 66 yli 100 000 dollaria, kun otetaan huomioon etuudet. Michiganin lippulaivayliopistossa on yli 500 DEI:tä edistävää virkaa, kun otetaan huomioon DEI:n parissa koko- tai osa-aikaisesti työskentelevät sekä avoimet ja täyttämättömät virat.

Mitkä ovat kelpoisuusvaatimukset näihin tehtäviin ja voisiko esimerkiksi valkoihoinen kristitty heteroseksuaalinen mies tulla valituksi? Luulen, että tiedät vastauksen tähän yksinkertaiseen kysymykseen.

Keskimääräinen DEI:n palkka Michigan'in yliopistolla on 96 400 dollaria; luontoisedut huomioiden 144 DEI -työntekijää saa yli 100 000 dollaria vuodessa.

Paljon ei jää jälkeen Ohio State University (OSU), joka työllistää 189 monimuotoisuuteen liittyvää työntekijää ja maksaa Ohio'n

veronmaksajille 20,38 miljoonaa dollaria vuodessa. Aivan oikein, yli kaksikymmentä miljoonaa dollaria! OSU on [yli kaksinkertaistanut](#) monimuotoisuushenkilöstönsä vain viidessä vuodessa ja se on palkannut yli 100 uutta DEI:hin liittyvää työntekijää vuosina 2018–2023, mikä kasvattaa henkilöstömäärän 88:sta 189:ään.

Vuonna 2018 he työllistivät 88 monimuotoisuuteen liittyvää työntekijää vain 7,3 miljoonan dollarin vuosikustannuksilla. Siitä voit nähdä, kuinka byrokratia paisuu.

Chris Rufo selittää, kuinka DEI kaappasi myös Floridan yliopiston (UF). Hän sanoo, että se noudattaa "rodullisia ja poliittisia mieltymyksiä tiedekunnan palkkauksessa, rohkaisee valkoisia työntekijöitä osallistumaan 12 askeleen ohjelmaan Racists Anonymous (Nimettömät Rasistit) ja ylläpitää rodullisesti eroteltuja apurahaohjelmia, jotka rikkovat liittovaltion kansalaisoikeuslakia".

UF isännöi 31 DEI-hanketta, joiden kustannukset ovat 5 miljoonaa dollaria vuodessa. Monimuotoisuus, Tasa-arvo ja Osallistaminen ei ole sarja itsenäisiä ohjelmia, vaan ideologia, joka on upotettu käytännössä jokaiseen osastoon kampuksella. UF on luonut yli tuhat (1 018) erillistä DEI-aloitetta ja niiden joukossa:

- 73%:lla "on DEI-komitea" ja "DEI-vastaava";
- 70% "kannatti sitoutumista DEI:hin";
- 53%:lla on "strateginen DEI-suunnitelma"; ja
- 30%:lla on "DEI vuosiraporteissaan" ja käyttävät "DEI:tä tulosarvioinnissa".

Ongelma on, että nämä aloitteet ovat juurtuneet akateemiseen maailmaan. DEI-ohjelman organisatorinen puoli on ollut vaikuttava kansalaisopistoista suuriin yliopistoihin. Keskittyminen on lasermaista, ja viesti ylhäältä alaspäin on selkeä: kampusryhmien ja osastojen on "kasattava pakka rotuvähemmistöjen hyväksi". Niiden on käytettävä rotua

ja seksuaalista identiteettiä koskevia "pätevyysvaatimuksia", kun on kyse tiedekuntaehdokkaiden palkkauksesta, eikä niinkään kokemusta tai akateemisia ansioita.

DEI:tä käytetään syrjintään, oikeudenmukaisuuden ja "ideologisen yhdenmukaisuuden" pakottamiseen ja toisinajattelijoiden vaientamiseen kaikkialla Amerikassa. Vasemmistolle monimuotoisuus tarkoittaa erilaiselta näyttämistä mutta samalla tavalla ajattelemista. Kriittinen ajattelu on menneisyyttä.

Kaksi vuotta sitten Heritage Foundation'in Jay P. Greene ja koulutuksen uudistaja James D. Paul tekivät laajan raportin. He listasivat koko DEI -henkilöstön Amerikan korkeakouluissa ja havaitsivat, että keskiverto yliopistossa on 45 henkilöä, joiden tehtävänä on edistää monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja osallistamista! Joillakin on paljon enemmän.

Michiganin yliopistossa on 163 ihmisen DEI-henkilöstö. Sen keskustoimistossa työskenteli 19 henkilöä, mukaanlukien seuraavat ammattinimikkeet: "Vice Provost for Equity and Inclusion & Chief Diversity Officer (Tasa-arvosta vastaava varaprovosti & Osallistamisesta ja Monimuotoisuudesta vastaava päävirkaileija ja kolme henkilöä, jotka ovat kukin "Assistant Vice Provost for Equity, Inclusion & Academic Affairs" (Tasa-arvosta, Osallistamisesta ja Akateemisista asioista vastaava apulaisvaraprovosti).

Pohjois-Carolina'n yliopistossa Chapel Hill'issä (UNC) oli 13,3 kertaa enemmän ihmisiä, jotka omistautuivat DEI:lle kuin esimerkiksi palvelujen tarjoamiseen vammaisille. Georgia Tech'issä oli 3,2 kertaa enemmän DEI -henkilökuntaa kuin historian professoreita. Louisvillen yliopiston DEI -henkilöstön suhde historian tiedekuntaan oli 2:9.

Virginian yliopistossa oli 6,5 DEI -henkilöä 100 professoria kohti. Näin oli vuonna 2021. Jay Greene'n ja Mike Gonzales'in raportin mukaan DEI-ohjelmiin käytetyt miljardit eivät edistä positiivisesti opiskelijoiden hyvinvointia kampeuksella. He ehdottavat, että:

"Sen sijaan, että DEI-henkilöstö olisi tehokas keino toivottaa erilaisista taustoista tulevat opiskelijat tervetulleiksi, se voidaan ymmärtää paremmin signaalina ideologisten, poliittisten ja aktivististen tavoitteiden noudattamisesta. Näiden havaintojen valossa osavaltioiden lainsäätäjät ja lahjoittajat, jotka rahoittavat näitä instituutioita, saattavat haluta tutkia DEI-toimia tarkemmin varmistaakseen, että yliopistojen resursseja käytetään tehokkaasti."

Valtion koulutusviranomaiset väittävät haluavansa tasapuoliset toimintaedellytykset kaikille, mutta yhtäläiset oikeudet eivät koskaan olleet lopullinen tavoite. Perustuslain mukaan jokaisella Yhdysvaltain kansalaisella on jo yhtäläiset oikeudet. Kysy vaikka LGBTQ-lobbausryhmältä, joka on hyödyntänyt tasa-arvopropagandaa.

Se, mitä tänä päivänä tarkoitetaan esimerkiksi tasa-arvolla koskien seksuaalista suuntautumista ja sukupuoli-identiteettiä (SOGI), on "erityiset" oikeudet LGBTQ -ihmisille. Kun sukupuolisen suuntautumisen tasa-arvoisia oikeuksia vaadittiin ja ne saavutettiin lainsäädännössä, niin uskonnonvapaus joutui kuitenkin hyökkäyksen kohteeksi. Nyt oli poljettava jonkun muun oikeuksia.

DEI on näppärältä kuulostava ratkaisu marxilaisten ja globalistien luomaan ongelmaan. Se on totuuden perversio ja todellisuuden vääristäminen, joka aiheuttaa heimokuntaisuutta (tribalism). On myös paljastavaa, että DEI:n edistäjät ovat tiivistäneet oikeudenmukaisuuden määritelmän ja tavoitteet seuraavasti: hajottaa, purkaa, suunnitella uudelleen (re-envision) ja jälleenrakentaa.

Olemme todistamassa epäsuoria hyökkäyksiä raamatullista maailmankuvaa ja Amerikan perustamista vastaan.

Radikaalivasemmistolaiset demokraatit mieluummin keksivät tai liioittelevat ongelmia kuin käsittelevät ihmiskunnan kokonaisvaltaista syntiongelmaa.

Maa on tasainen ristin juurella ja kaikki ovat tervetulleita uskomaan Jeesukseen, tunnustamaan syntinsä ja pelastumaan.

Raamattu tuomitsee rasismia, uhriutumista ja suosimista (favoritismia). Sosiaalisen oikeudenmukaisuuden soturien kieli on vieras Uudelle Testamentille. Lisäksi, koska Amerikka perustettiin Raamatun periaatteille ja opetuksille, se pakotti ajamaan orjuuden poistamista. Tämä maa tarjoaa enemmän mahdollisuuksia mustille ja vahvemman oikeudellisen suojan vähemmistöille, kuin mikään muu yhteiskunta, mukaan lukien mustat Afrikan maat. Se ei kuitenkaan sovi liberaaliin narratiiviin.

Kristityt, varokaa näitä valheita ja vääriä ideologioita, jotka ovat hiipineet moniin kirkkoihin. Apostoli Paavali kirjoitti Rooman kristityille ja kehotti heitä *”pitämään silmällä niitä, jotka saavat aikaan erimielisyyttä ja pahennusta vastoin sitä oppia, jonka te olette saaneet; vetäytykää pois heistä.”* (Room. 16:17). Tämä ei tarkoita, ettemmekö rakastaisi heitä. Se tarkoittaa, että nostamme totuuden harhan yläpuolelle. Meidän on haastettava radikaalit yritykset ajaa marxilaisia tavoitteita.

Kun kuulet sellaisia sanoja kuin sosiaalinen oikeudenmukaisuus, ympäristöoikeudenmukaisuus, rotuoikeudenmukaisuus, lisääntymisoikeudenmukaisuus, restoratiivinen oikeudenmukaisuus, transioikeudenmukaisuus jne., niin ymmärrä, että ne eivät ole raamatullisia. Se ei ole todellinen oikeudenmukaisuus, jota he vaativat. Salli minun muistuttaa vielä kerran, että ongelma tässä ei ole koskaan ongelma. Kysymys on vallankumouksesta.

Monet ideologiat, jotka hyökkäävät tai vastustavat raamatullista maailmankuvaa, ovat yhteydessä toisiinsa ja niitä käytetään useilla rintamilla taistelussa lännen ja Amerikan seurakunnan puolesta. DEI on vain yksi monista radikaalin vasemmiston pelikirjassa, joka kuuluu "sosiaalisen oikeudenmukaisuuden" sateenvarjon alle. Kulttuurimarxilaiset haluavat häiritä amerikkalaista elämäntapaa, vääristää historiamme, opetuslapseuttaa nuorisosukupolvet ja purkaa kansakunnan perustukset.

Nykyään on niin tärkeää määritellä termit. Yksi asia, joka on muistettava, on se tosiasia, että Jumala on rakkauden, monimuotoisuuden, tasa-arvon, osallisuuden ja tietysti pelastuksen alkuperäinen oikeudenmukainen ja todellinen lähde. Jeesus sanoi, että *”jokaisella, joka näkee Pojan ja uskoo*

häneen, on iankaikkinen elämä; ja minä herätän hänet viimeisenä päivänä." (Joh. 6:40).

Lopuksi Ilm. 7: 9-10 julistaa Jumalan näkökulman monimuotoisuuteen, tasa-arvoon ja osallisuuteen: *"Tämän jälkeen minä näin, ja katso, oli suuri joukko, jota ei kukaan voinut lukea, kaikista kansanheimoista ja sukukunnista ja kansoista ja kielistä, ja ne seisoivat valtaistuimen edessä ja Karitsan edessä puettuina pitkiin valkeihin vaatteisiin, ja heillä oli palmut käsissään, ja he huusivat suurella äänellä sanoen: "Pelastus tulee meidän Jumalaltamme, joka valtaistuimella istuu, ja Karitsalta".*

Jos haluat lukea lisää DEI-liikkeestä, katso luku 12 Davidin uudesta kirjasta *Assault on the Image of the God (Hyökkäys Jumalan kuvaa vastaan)*.

David Fiorazo is an author, ordained pastor, host of *Worldview Matters*, and media contributor for *Harbinger's Daily and Freedom Project*.