

Kiva työpaikka voittaa kisan

ANTON SOINNE

Johtajien pitäisi luoda katseet työpaikoilla nyt ihmisiin. Miksi?



Marianna Simo
marianna.simo@lehtiyhtyma.fi

TUUSULA | Suomalaiset organisaatiot tekisivät parempaa tulosta, jos työpaikoilla olisi kivempaa. Näin katsoo tuusulainen ammattimentori **Toni Hinkka**.

Hinkan perustama CxO Mentor kehittää suomalaisia johtajia. Asiakkaita on joka puolella, muun muassa Tampereen pormestari **Anna-Kaisa Ikonen**.

Työntekijöiltä vaaditaan nykyään yhä enemmän mutta niin vaaditaan johtajiltakin. Se tietää töitä Hinkalle, tämän tuusulalaiselle yhtiökumppanille **Reino Myllymäelle** ja muille yrityksen ammattimenoille.

Miksi työpaikalla sitten pitäisi olla kivaa?

– Koska onnelliset työntekijät ovat parempia työntekijöitä, Hinkka sanoo.

Se näkyy myös työpaikan tuloksessa, etenkin taloudellisesti vaikeina aikoina. Sellaisina aikoina työpaikoilla pitäisi panostaa erityisesti läsnäoloon, Hinkka sanoo.

– Johtajan tulee olla sellainen, että kuka tahansa uskaltaa lähestyä häntä ja tulla antamaan palautetta.

– Satunnainen laatu aika ei riitä. Johtajan pitää tehdä itsensä näkyväksi päivittäin. Kysyä työntekijöiltä, mitä kuuluu ja miten heitä voi auttaa menestymään.

Monella työpaikalla tuloksen pilaa huono ilmapiiri.

Monella työpaikalla tuloksen pilaa huono ilmapiiri, ei huono markkinatilanne, Hinkka huomauttaa.



Huonot ja taitamattomat johtajat tekevät pahaa jälkeä kansantaloudelle, tuusulainen ammattimentori Toni Hinkka sanoo.

FAKTA

Mikä mies?

Nimi: Toni Hinkka

Ikä: 45

Asuu: Tuusulan Vaunukankaalla.

Työ: Mentori, ammattimeno-
rointia harjoittavan CxO Mentor

Oy:n perustaja.

Perhe: Vaimo, kaksi tyttäretä ja Tiptu-kissa.

Harrastukset: Liikunta, lukeminen ja vaikuttaminen.

Persoonaa: Idealisti. Tykkää kehittää johtamista.

Toive: Haluaisi auttaa luomaan Tuusulasta ja sen yrityksistä ja yhteisöistä johtamisen malliesimerkin.

– Monessa organisaatiossa yritetään rakentaa laholle kulttuuriperustalle ja sitten ihmetellään, kun ei millään innostuta ja onnistuta.

Ilmapiiri pitää treenata työpaikoilla sellaiseen tuloskuntoon, että jokaisella työntekijällä on mahdollisuus onnistua. Ilmapiirin parantamisen tukeminen on iso osa Hinkan työtä.

– Toisilla työpaikoilla ilmapiiri on kuin kotiin menisi. Toisilla ei edes tervehditä.

– Ikävät päätöksetkin, kuten irtisanomiset, pitää tehdä niin, että ihmiselle jää toivo ja usko uudesta.

Työpaikkojen tulevaisuus ei ole synkkä, Hinkka uskoo.

Päinvastoin, monella työpaikalla avoimuus, keskusteleisuus ja kannustavuus ovat tulleet

jäädäkseen, kun johtajat ovat ymmärtäneet niiden merkityksen – etenkin rahassa.

Motivoituneet työntekijät ovat yhä tärkeämpi kilpailutekijä, kun luovan työn osuus korostuu kansantalouksissa.

– Lähes kaikki työpaikkojen ongelmat ovat johtamisongelmia, jotka ovat ratkaistavissa.



Toni Hinkka pitää Keski-Uusimaan internetsivuilla

Johtamisaktivisti-blogia. Jatkossa Hinkka kirjoittaa Keski-Uusimaan kolumneja.

Ajankäyttö paljastaa ongelmat

TUUSULA | Johtajan tärkein tehtävä on johtaa. Itsestäänselvyys – vai onko sittenkään?

– Nykyajan johtajat ovat niin kiireisiä, ettei heillä ole aikaa perustehtävänsä eli johdettaviansa tukemiseen, johtaja työkseen mentoroiva **Toni Hinkka** sanoo.

Johtaminen vaatii aikaa ja tilaa. Läsnäoloa kuten lasten kanssa, Hinkka korostaa.

– Johtajan pitää tuntea työpaikkansa ihmiset vahvuksiin ja heikkouksiin, jotta hän osaisi johtaa heitä yksilöllisesti.

– Raha ei motivoi nuoria enää yhtä paljon kuin ennen. Nyt halutaan töihin sinne, missä on kivaa ja hyvä johtaja. Nuoret odottavat johtajiltaan yhä enemmän, Hinkka sanoo.

Odotuksia ei voi täyttää, jos ei keskity olennaiseen.

– En itse koskaan avaa työsköpostia tuntia ennen asiakastapaamista. Minun pitää olla sataprosenttisen keskittynyt asiakkaaseen eikä silloin saa miettiä muita ongelmia, Hinkka sanoo.

Ajankäytön oppejaan aamuvirkku mentori noudattaa itse heräämällä varhain ja liikkumalla kesken työpäivän.

– Herään viideltä tai kuudelta kirjoittamaan ja hoitamaan sähköposteja. Yhdeksästä eteenpäin keskityn kohtaamaan ihmisiä. Päivällä töiden välissä käyn salilla tai lenkillä, josta saan virtaa iltapäivään.

En avaa sähköpostia ennen asiakastapaamista.

Työpaikoilla on meneillään iso sukupolvenvaihdos ja se näkyy myös arvoissa.

PUUILO Ehkä hieman erilainen kauppa...

MUOVIKUUSI 210CM
29⁹⁰
KUUSENJALKA
7⁹⁰

MYÖS NETISTÄ

HAUTAKYNTTILÄ 6-PACK
2⁹⁹
ULKOTULI 6-PACK
2²⁵

MYÖS NETISTÄ

AURINGONKUKANSIEMEN 15KG SÄKKI
17⁹⁰
ULKOLINNUILLE!

MYÖS NETISTÄ

Kartano LINTULAUTA
• Puinen lintulauta jalustalla
• Saranoitu, päältä avattava huopapinnoitettu katto
• Mitat: 490 x 423 x 1400mm
39⁹⁰

MYÖS NETISTÄ

LAFFS OMENANKUORIJA
DESIGN
Kuoori - viipalo - poistaa karan
9⁹⁰

MYÖS NETISTÄ

Prigo LANGATON PAISTOMITTARI
• Digitaalinen
19⁹⁰

MYÖS NETISTÄ

LAMPAANVILLALIIVI
• 100% lampaanvillaa
• Värit: vaalea tai harmaa
• Vetoketjulla
• 2 etutaskua
29⁹⁰ /kpl

MYÖS NETISTÄ

ISTUINPÄÄLLINEN AUTOON
• Pinta 100% lampaanvillaa
• Yleisallinen kiinnitys joustavilla kuminauhoilla
24⁹⁰

MYÖS NETISTÄ

LAMPAANVILLATOSSUT

Prigo LADATTAVA