

Hyvästi liput ja laput, tervetuloa tehokas työajanseuranta!

Teksti: Terhi Kivikoski-Hannula / Sanainen arkku
Kuva: iStockphoto

Tuntinetti virtaviivaistaa talous- ja henkilöstöhallinnon – myös hoitoalalla, jossa työajanseurantajärjestelmän täytyy taipua moneen tarpeeseen.

Ei enää paperilappuja ja exceleitä, tuumittiin Kalliolan Kannatusyhdistyksessä viime keväänä. Työajanseurannasta oli tullut aivan liian hankalaa yhdistyksessä, jonka parisataa vakituista työntekijää toimivat monissa eri tehtävissä opeuksesta sosiaalityöhön ja monin eri työehtosopimuksin.

– Tarvitsimme todella systeemiä, jolla saisimme kerättyä sähköisesti kaikkien työntekijöiden tiedot yhteen paikkaan, talouspäällikkö **Tuija Lankinen** kertoo.

Nyt Tuntinetin työajanseurantajärjestelmää käyttää 50 työntekijää ja työvuorosuunnittelu-sovellus on koekäytössä.

– Kun siirrytään manuaalisesta järjestelmästä sähköiseen, työntekijöiden antamien tietojen pitää olla täsmälleen oikein. Paperilappuselvitykset eivät enää käy, Lankinen kuvaa muutosta, jossa käytäntöjen yhdenmukaistaminen on ollut keskeistä.

Vaikka prosessien luominen onkin vienyt aikaa, on se ollut vaivan arvoista. Se, mitä lähdettiin hakemaan, on saavutettu.

– Olemme hyvin tyytyväisiä. Tuntinetti helpottaa palkanlaskentaa, koska tieto tulee sen avulla selkeästi kirjattuna. Ei tarvitse enää lukea lääkärinkäsialoja, Lankinen naurahtaa.

Työelämän tarpeet lähtökohtana

PosiVire Oy:ssa uudistuksiin päädyttiin vuosi sitten. Helsingin kaupungin omistama sosiaalinen yritys aloitti silloin vaikeavammaisten avustajapalvelun, jonka työntekijöiden työajat ja -suhteet vaihtelevat huomattavasti.

Toimitusjohtaja **Sirpa Eklundin** mukaan ideana oli yhtenäistää kerralla koko 50 työntekijän yrityksen järjestelmät työajanseurannasta ja työvuorosuunnittelusta palkkojen laskemiseen ja laskutukseen. Tavoite on toteutunut ja yhteistyö Tuntinetin kanssa sujunut hyvin:

– Olemme saaneet tarvittaessa apua, ja kuuntelualttius on ollut kiitettävää. Toivomamme parannukset on tehty nopeasti.

Eklundin mielestä ohjelmisto on myös helppo käyttää, joskin välillä hidas, ja selvästikin rakennettu käytännön tarpeista käsin – turhia toimintoja ei ole ja tietoja ei tarvitse syöttää moneen kertaan.

Ketterää kehitystä

Tuntinetin toimitusjohtaja **Martin Makundi** kertoo järjestelmän työvuorosuunnittelu-sovelluksen uudistuneen tänä keväänä ja kehitystyön yhä jatkuvan.

– Panostamme erityisesti asiakkaidemme esille nostamiin kehityskohteisiin, kuten nopeuteen ja helppokäyttöisyyteen. Asiakkaiden tyytyväisyys on meille todella tärkeää.

Uudistusten myötä asiakkaisa on koko ajan enemmän hoitoalalla toimivia. Jo noin 500 sosiaali- ja terveydenhuoltoalan työntekijää käyttää Tuntinettiä.

– Tuntinetti soveltuu niin osasto- ja huonekohtaiseen työvuorosuunnitteluun kuin kentällä hajallaan tehtävien vuorojen suunnitteluun.

Yksi Tuntinetin asiakkaista on henkilöstöpalveluyritys StaffCom Oy, joka tarjoaa myös palkanlaskentapalveluja. Niistä vastaava **Kari Heikkilä** kiittää Tuntinetiltä perustamisvaiheessa saamaansa tukea hyväksi ja toteaa järjestelmän sovelluskehityksen olleen ripeää.

– Olemme kokeneet, että me olemme olleet asiakkaana merkittävässä roolissa tässä kehitystyössä.

StaffCom käyttää Tuntinetin ohjelmistoa niin omien kuin asiakkaitensa palkkojen laskemiseen. Heikkilän mukaan järjestelmän vahvuuksia ovat joustavuus ja yhdistettävyyden muihin ohjelmistoihin.

– Olen ollut kymmenen vuotta tekemisissä toiminnanohjausjärjestelmien kanssa, ja Tuntinetti on näppärintä, mitä olen nähnyt.

”Tuntinetti on näppärintä,
mitä olen nähnyt.”

Mikä?

Tuntinetti

- toimii internetissä eikä siksi vaadi erillisiä asennuksia
- seuraa työaikaa, kustannuksia ja laskutettavaa työtä
- soveltuu myös työvuorolistojen laatimiseen, palkanmaksuun ja laskutukseen sekä työhakemusten käsittelyyn ja työehtosopimusten laatimiseen
- osaa soveltaa laskentaan eri alojen työehtosopimuksia sekä työntekijä- ja työpaikkakohtaisia käytäntöjä
- on maksullinen vain valitun laajuuden ja toteutuneen käytön mukaan.

Lisätietoja: <http://www.tuntinetti.fi>