

# TYP-PÄIVÄT 8.-9.10.2019

---

Screen.io. keskustelu

Ajankohtaiskatsaus: Lari Anttonen, Juha Luomala, Liisa Ojala

- **Olkaa hyvät ja viekää nämä kommentit mukanne ministeriöön. Täällä on helmiä jotka nousevat aidosta elämästä.+30**
- Kommentit ja kysymykset hyviä, nämä kannattaa hyödyntää ehdottomasti jatkovalmisteluihin ja kehittämistyöhön+8
- Kannattaisiko näitä kommentteja hyödyntää, kun kuntakokeilua suunnitellaan? +13

## KOKEILUT

- Ovatko kaikki toimijat mukana valmistelemissa kokeiluissa?+4
- TEM on vasta palkkaamassa johtavaa erityisasiantuntijaa kokeiluja varten. Syytä huoleen siis on. Kaikki on tod näk levällään. +8
- **Kokeilu saa työllisyyspalvelut sekaisin sekä valtiolla että kunnalla. Toimivallan siirron sijasta olisi pitänyt siirtyä kumppanuuteen, jossa toimivalta ja esim. URA - oikeudet olisi molemmilla. Säästyttäisiin asiakkaan pompottelulta, joka syö asiakastyön tuottavuutta. Lisäksi tarvittaisiin ennemminkin lakiuudistuksia kuin organisaatio - laatikko leikkejä. Esim. sosiaalinen kuntoutus aktiivipalveluksi jne.+32**
- Miten kokeilussa huomioidaan nuorten syrjäytymisen ehkäisy?+6
- Miten varmistetaan kokeilussa TYP-työn jatkuvuus, erityisesti osatyökykyiset nuoret?+7
- **Lopetetaanko TE-toimistot tulevaisuudessa? Kokeiluissa tehtäviä siirrytään kunnille ja hallitusohjelmassa on kirjaus etuuskäsittelyiden siirrosta kassolle ja Kelaan? Edellinen hallitus haaveili lopettamisesta.+15**
- Te-palvelujen tehtävä niissä kunnissa missä kokeilut alkavat?+6
- Mikä on te-palveluiden rooli kokeilussa?+11
- Joko saa konkreettista tietoa kunnilta edellytettävästä omarahaosuudesta?+5
- Järjestämisvastuu kunnille on merkittävin uudistus vuosikausiin suomalaisessa työllisyyspolitiikassa. Kaikki kunnat vain mukaan!+3
- Onko kuntien roolin vahvistamisessa panostettu siihen, että saadaan aidosti mukaan terveys- ja sosiaalipalvelut? Pitkään TYP- työtä tehneenä tiedämme, kuinka tärkeää se olisi.+29
- **Lari:** Miten uusissa kuntakokeiluissa otetaan mukaan muut toimijat mukaan jo valmisteluvaiheessa? Miten kunta ja Kela voivat toimia yhteistyössä työllisyyden edistämiseksi?+9
- **Miten terveys-, mielenterveys- ja päihdepalveluiden rooli työllisyyspalveluiden tukena/rinnalla työllisyyden hoidossa on huomioitu/resurssoitu toimeenpanosuunnitelmassa?+19**

- Minkä takia TEM ei ole mukana työllisyyskokeilujen suunnitteluryhmissä?+7
- Onko ministerityöryhmissä mukana TE-toimiston johtoa kertomassa käytännön toiminnasta/kehittämisen kohteista?Ja jos ei, niin miksi ei?+7
- Haku kokeiluihin aukesi juuri!+11
- Miten kuntakokeiluissa huolehditaan siitä, että asiakkaat saavat tasa-arvoista palvelua eri puolilla Suomea?+7
- Minkälaisia positiivisia tuloksia Pirkanmaan kuntakokeilusta on havaittavissa?+8
- Pieniin kuntiin on kuulunut, että vain suuret kunnat pääsisivät työllisyyskokeiluun mukaan?+3
- **Lari:** Onko työryhmien tuloksista mitään raotettavaa esim. palkkatuki uudistuksen osalta+1
- Mikä työpaja marraskuussa on? Keitä mukana?+10
- Toivottavasti kokeilujen lisäksi myös jtypl uudistetaan ainakin työllistymistä edistävien palvelujen osalta. Kirjaukset esim. Valmennuspalveluista eivät ole tämän päivän tasalla enää, asiakkaat tarvitsevat paljon räätälöidympiä ostopalveluita..+7
- Esim. Kalasatamassa vain Kelan neuvontaa aulassa, ei aidosti integroituna palveluihin.+3
- Kalasataman hyvinvointikeskus osoittanut, että ei riitä että palvelut sijoitetaan saman katon alle - on oltava parempaa johtamista sekä asiakkaalla "yleis-palveluohjaaja" koordinoimassa kokonaisuutta. Muutoin so-puoli jää te-puolen jalkoihin...+10
- Hallitusohjelmien sote- kehittämishankkeisiin on osoitettu rahaa miljardeja. Entä lopputulema juuri nyt? Yt-neuvotteluja erinäisissä sote-kuntayhtymissä...+1
- Pyörä keksitään taas jälleen uudelleen.+4
- Mitenköhän työllisyysasiat seuraavan hallituksen ohjelmassa, yksityistetään...ja sitten taas...+1
- Kunnille siirretään entistä enemmän työllistämisvelvollisuuksia. Te- palvelut juuri keskitetty keskuksiin. Meillä paljon kuntia, joissa ei työkkäriä- siirtykö te- palvelut pyörille?+7
- Onko tavoite siis se,että kunta päättää mitä te-palvelua asiakas milloinkin tarvitsee?+4
- **Ja uusissa sote-keskuksissa tulisi näkyä sosiaalityö ja -ohjaus myös muussakin roolissa kuin "ohjaus ja neuvonta". Esim. aikuissosiaalityö ja TYP-sosiaaliohjaus mukaan työikäisten palveluihin ja etenkin työttömien terveyspalveluihin.+19**
- Miksi katkaistaan traditio, jossa Kuntaliiton edustaja (yleensä Erja) on kommentoimassa valtion puheenvuoroja?+1
- Miten sosiaali- ja terveystakeskukset suhteutuu perhekeskuksiin?+2
- **Onhan Kela mukana uudenlaisissa sote-keskuksissa!+15**
- Miten TEMin kaupunkien työllisyyskokeilut sopivat yhteen STMn maakuntapohjaiseen sote-rakenneuudistukseen? Syntykö uusia integroituja palveluja estäviä rajapintoja?+10
- Kokeiluissa asiakkaat siirtyvät TE-toimistoilta kunnille ja siirtyvien virkailijoiden lisäksi kunnan työntekijät pääsevät ura-järjestelmään hakemaan asiakkaita yrityksiin, koulutuksiin ja palveluihin.+7
- **Työllisyyskokeiluiden asiakaspalvelun malli ainakin viimeksi perustui hyvin paljolti TYP-toimintamalliin eli monialaiseen, kokonaisvaltaiseen palvelutarpeen arviointiin ja palveluohjaukseen, sosiaali- ja terveystakeskusten yhdistämiseen työllisyyspalveluihin sekä asiakkaiden henkilökohtaiseen palveluun. Bonuksena kokeiluihin nähden TYPissä on Kela-yhteistyö. Kokeiluiden iso anti URA-järjestelmän käyttö etenkin**

**niillä kunnan toimijoilla, jotka eivät ole TYPPI-järjestelmän piirissä. Näistä aiemmista TYP- ja kokeilu-kokemuksista kannattaa nyt ottaa oppia!+14**

- Typ maakuntaam soiten mukana vai kuntiin jatkossa?+3
- **Kelan työkyky- ja kuntoutuskäsittelijöiden sekä asiantuntijoiden pitäisi jatkossa siirtyä tulevaisuuden sote-keskuksiin. TYP-toimintamalli esikuvana tässäkin+19**
- Mistä sosiaalityöntekijät ja lääkärit? Miten digitalisaatio sote-palveluissa asiakaspinnassa?+6
- Kuinka sos.ja terv.ministeriössä näyttäytyy tällä hetkellä niiden kuntien tilanne jotka ostavat terveyst- sekä sos.palvelut (viranomaistoimintaa lukuun ottamatta) yksityisiltä? Näyttäytyykö toimivana mallina?+4
- **Miksi uudessa kuntakokeilussa ei oteta huomioon niitä ongelmia, jotka ovat nousseet esiin TYP-työssä?+11**
- Kunnissa tehdään jo nyt paljon! Työllisyyskoordinaattorit ym. panostavat laajalla otteella yksittäisiin työnhakijoihin. Onko kunnille siirrettävät te-virkailijat ainut toimenpide mikä hankkeissa tapahtuu vai lisääntykö kunnan työllisyydenhoidon työntekijöiden mahdollisuudet kontaktoida työnhakijoita ja auttaa sitä kautta heitä. Nyt ainakin meidän alueella te-virkailijat pitävät kiinni kaikista työnhakijoista (vedoten mm.tietosuojaan) ja kunnan työntekijöillä ei ole mahdollisuutta auttaa kunna työttömiä siinä mittakaavassa kuin voisi. Kenen etu? Ei ainakaan työttömän. +8
- **Miten pohjataso asiantuntijoiden voidaan olettaa hallitsevan tulevaisuudessa koko sote-, työllisyys- ja palvelukentän? Ei toimi+14**
- Miten käytännössä kunta järjestää työllistymispalveluita? Mitä palveluita heillä on enemmän kuin kuntayhtymillä?+5
- Oliko siis kaikki hyvin kunnissa ennen!+5
- Osa verkoston kunnista kuului ja osa ei viimeksikin kokeiluihin VS-TYP alueella eikä siinä ollut ongelmaa.+1

## TERVEYDENHUOLTO

- **Voisiko perusterveydenhuoltoa stm:n puolelta velvoittaa osallistumaan monialaiseen työhön eli kuntoutuksen kunnalliset ryhmät tai vastaavat takaisin lakiin. +11**
- Eräessä kaupungissa ajatellaan ettei työttömille voi tarjota muista parempaa palvelua. Siksi työkykyarviot tehdään normaaleilla ajanvarauksilla tk:ssa.+2
- Kaksineuvoisen kuntayhtymän ja Raimo Rintalan hyvä ja toimiva moniammatillinen työkäytäntö. +3
- **Hyvä puheenvuoro tk-lääkäriltä. Toimintamalli kuullostaa hyvältä.+21**
- **Joissakin kaupungeissa on monialaisia palveluita terveyskeskuksen kanssa. Ajanvaraus lääkärille toimii ja lääkäri kokoaa monialaisen tiimin, jossa aikaa varataan tarpeen mukaan jopa 1 1/2 h/asiakas. Eli tilanne ei ole aina niin huono!!! Se on vain tapa toimia+14**
- **Poikkihallinnollisesta yhteistyöstä kokemuksia on jo. Työllisyyspalvelun terveydenhoitaja ollut tärkeässä roolissa lääkärikäyntien yhteydessä "tulkkamaan"**

**asiakkaan tarpeet työkyvyn arvioimiseksi. Mm. yhteiskäynnit tuottaneet parempia lausuntoja jatkopolkuja varten. +14**

- Eihän perusterveydenhuollon lääkärit mitenkään ehdi/pysty paneutumaan laajoihin arvioihin. Siellä on tunnetusti hurjat haasteet nykyresurssipulan osalta. Kelalle arviolääkäreitä lisää??+9
- **Lääkärit eivät osaa kirjoittaa lausuntoja työkyvystä niin että niiden pohjalta voisi ohjata eteenpäin. Lääkärien mielestä työtön ei tarvitse edes sairaslomaa.+19**
- **Nimenomaan terveydenhuollon puolella tarvitaan uudenlaista työtettä ja ymmärrystä työttömien kohtaamiseen. Totuus on että suuri osa työkyvyttömyyseläkkeestä hylyn saaneista syrjäytyy nyt työllistymispalvelujen kanta-asiakkaaksi. Tarvitaan kattavat työkykyarviot, vaikka kyseessä on "vain työtön" ja inhimillisyyttä työkyvyttömyyseläkkeiden kriteereihin.+29**
- **Sairauspv ja eläkehylkyjä tulee mm siitä seikasta ettei terveydenhuollosta saada kunnon lääkärinlausuntoja. Siihen kaipaisin enemmän yhteistyötä juuri terveydenhuollon kanssa. Meillä verkostossa toimijoilla on usein paljon tietoa asiakasta joka olisi tarpeen näkyä työkykyä arvioitaessa.+16**
- Treen kaupungin työkykypalvelussa yhteisenä kirjauspohjana on TYPPI- järjestelmä. Kaikki kirjaavat siihen myös lääkärit. Toki käytössä on Pegasos, Effica,Ura , Wilma - järjestelmät.+9
- **Lääkärinlausuntojen laadussa ja tehdyissä tutkimuksissa kehittämisen varaa suhteessa työkyvyttömyyden määritelmään.+48**
- Monialaisuus on asiakaslähtöisyyttä, tehokasta ja tuloksellista. Monialaisessa tiimissä työskentely työntekijänä hyvää ja vahvaa. Emo organisaatiot jäävät arjessa taka-alalle. Meillä Treen kaupungin työkykypalvelussa toimii yhdessä 2 terveydenhoitajaa, josta toinen avopuolelta, tekee terveystarkastuksia sekä toinen työllisyyspalveluista ollen myös työkykykoordinaattori, 2 sosiaalityöntekijää, 2 lääkäriä avosh:n puolelta, joista toinen 50% psykiatrian polilla, työkykykoordinaattori TE, TE:n asiantuntija ja TE:n psykologi, TYP Kelan asiantuntija sekä erikoissairaanhoidon TOIKE hanke.+7
- **Terveydenhuollon roolia monialaisissa palveluissa tulee vahvistaa.+24**

TYP-TYÖ

- Kuinka monella alueella on yhdistetty koko TE-toimiston tuetun palvelun toiminnot monialaiseksi kokonaisuudeksi? Koko tuetun palvelun asiakadkunta tarvitsee samantyyppisiä palveluja ja TYP-laki yksin on liian rajaava.+3
- **On ollut hämmentävää huomata, miten huonokuntoisia ja kaukana työllistymisestä olevia ihmisiä on työttöminä ja TYP: n asiakkaina, vaikka olen tiennyt asian teoriassa.+30**
- Miten typ-työn käy jatkossa?+8
- On todella toimiviakin Typejä, joissa yhteistyö toimii. Harmi, jos nämä rakenteet purkautuvat tulevaisuudessa+6
- Miten ME TYP -työtä tekevät jaksetaan?+8

- Antaahan se eri palvelun, kun toimijat saman katon alla fyysisesti: kela, te-palvelut, sos ja terveystoimi ja työllisyyspalvelut. Ei järkeä palata entiseen. Siksi kai Typit osaksi perustettinkin, että olisi yhden luukun periaate.+8
- **TYP:ssa saatu aikaan hyviä toimivia tapoja toimia verkostomaisesti asiakkaan hyväksi. Saatu hienoja tuloksia ja asiakkailla on ollut mahdollisuus päästä tarpeiden mukaisiin palveluihin. Iso haaste TYP:n johtamisessa on se, että laki ei edellytä tarpeeksi eri organisaatioiden sitoutumista, jolloin on helppo vedota resurssien puutteeseen. Sitoutuminen yhteiseen visioon puuttuu.+22**
- **Sosiaalialan asiantuntijoista on jo nyt pula. Miten olette ajatelleet vastata tähän haasteeseen, mikäli tavoitteena on kehittää monialaisia palveluita "sosiaalihuolto edellä". Järkevää muuntokoulutusta olisi hyvä pohtia myös sosiaalityön kontekstissa, jotta sosiaalialan olemassaoleva asiantuntijuus ei valuisi hukkaan lainsäädännön turvaamaan "mandaatin" puuttuessa.+17**
- **Miten laadukasta ja yksilöllistä työtä toteutetaan kun yhdellä typ-työntekijällä on 500 asiakasta?+23**
- Eläkehakuiset asiakkaat Typ-palveluissa ovat haaste. Eivät kuuluisi asiakaskriteerien perusteella Typpiin, mutta muutakaan soveltuvaa toimivaa palveluverkostoa ei ole kunnassa/alueella tarjolla. Sosiaalitoimessa esimies ei anna lupaa kirjata ko. asiakkaita "ulos". Onko tämä yleistä muualla?+9
- TYPPI-järjestelmä mahdollistaa tiedonsiirron, miksi ei sitä kehitetä?+8
- Nykyiset tep-palvelut kirjoitettu lakiin liian palveluita eriyttävästi? Toivottavasti laki uudistuu sujuvat palvelut ja palvelupolut mahdollistavasti. Tilaa myös kokeiluille.+5
- Siiloista eroon ja työikäisten palvelut saman "sateenvarjon" alle! Ja tieto kulkemaan asiakkaan mukana!+3
- **Kiitos Juhalle uusien TYP-tavoitteiden julkistamisesta, tämä antaa uutta draivia ja pohjaa yhteiseen tekemiseen, hienoa!+10**
- **Juha: Onko TYP-visiossa näkymää, mikä osa asiakkaista on polutettavissa avoimille työmarkkinoille?+16**
- **Ongelma voi TYP-työssä olla se, että typ - johtajat katsovat asioita pelkästään kunnan näkökulmasta, jolloin Te- toimea ja Kelaa ei kuunnella. Aika ristiriitaista työntekijöille.+24**
- Onko tietoa mitä typ-laille käy nyt jos/kun tulee kuntakokeiluja ja lakimuutoksia? Jatketaanko kuten nyt, vai tuleeko kokeilukunnissa muutoksia typ-toimintaan?+12
- Ketä asetettuun TYPin ohjausryhmään kuuluu?+3
- Ehkä turha lähteä vertailemaan ja yleistämään Typ johtajuutta ja yhteistyötä Te/Kelan kanssa eri kuntien välillä. Myös meillä kaupunki toimii omien intressiensä mukaisesti.+9
- **TYP-johtamisen ongelma ei ole se, etteikö kuntataustaiset johtajat haluaisi kuulla TE-toimistoa ja Kelaa, vaan enemmänkin se, ettei TE-toimi ja Kela ota aina huomioon TYP-yhteistyötä ja sitoudu siihen. Ei tiedoteta riittävästi, ei neuvotella, tehdään päätöksiä oman emo-organisaation ehdoilla ja tavoittella ym. Sama ongelma olemassa tulee johtaja mistä vain näistä kolmesta tahosta. Johtamisrakenne ja malli, jossa vastuut ja velvollisuudet eivät ole samoissa käsissä on hankala.+13**

## ERILAISET ASIAKKAAT; ERILAISET TARPEET

- **Tarviiko jokaisen jampparin olla te-toimiston asiakkaana etenkin, jos työllistymiselle ei ole mtn edellytyksiä?+38**
- Miten huomioidaan maahan muuttaneiden erityistarpeet ja -haasteet palveluissa ja koulutuksessa? Kasvava asiakasryhmä, jolle heikosti mitään tarjolla nykyhetkellä+5
- Työllistämistä edistävät monialaiset yhteispalvelut... yksinyrittäjälle, pienyrityksille?+2
- **Osatyökykyiset, moniongelmaiset asiakkaat usein hukassa - asiakasta tosi vaikea auttaa jos häntä ei saa ajoille selvittämään asioitaan..+14**
- **Me osataan kyllä ohjata asiakasta eteenpäin. Yritämme puhua siitä aika suuresta osasta asiakkaita, jotka ei sitoudu tai halua ottaa palveluja vastaan.+14**
- **Eikö osa te- ja typ -palveluissa olevista asiakkaista, joille ei voida tarjota alimmankaan kynnyksen pslveluja, tulisi ohjata kuntoutumaan soliaasiseen kuntoutukseen, toimeentulotuella kuntien vastuulle? Paluu typ-palveluun kuntoutumisen edistyttyä.+17**
- **Osatyökykyisien määrä tunnistetaan arjessa varsinkin ruohonjuuritasolla työtätekevien keskuudessa. Vieläkään ei tarvetta riittävästi tunnisteta ja asiaan ei paneuduta riittävän asiakaslähtöisesti. Toiminta on vielä hidasta ja kankeaa. Nuorten kohdalla tähän on tartuttava ripeämmin, koska ilman oikea-aikaisuutta syrjäytyy apua tarvitsevat nuoret ennestäänkin jo.+15**
- Kuinka monella kelan asiakkaalla, jotka saavat vain toimeentulotukea, on vahva päihdeongelma? Kyllä sosiaalihuollossa tämä tiedetään ja Kelan yhteydenoton perusteella näitä henkilöitä tavoitellaan, mutta eivät tule ajoille. Ketään ei voi velvoittaa sosiaalihuollon asiakkaaksi. +7
- **Meillä on asiakkaina paljon nuoria jotka valmistuneet erityisoppilaitoksesta. Nuorilla laaja-alaisia oppimisvaikeuksia ja kehityviivästymiä. Ovat tunnollisia työntekijöitä mutta tekevät työt hitaammin ja kykenevät yksinkertaisiin työtehtäviin. Näille nuorille ei löydy edes palkkatuella työpaikkaa koska työelämä on niin hektistä eikä avustavia tehtäviä enää ole työpaikoilla. Tällä hetkellä nämä nuoret ovat työkokeilussa ja kuntouttavassa työtoiminnassa ja siirtyvät sitten vuosien päästä eläkkeelle? Olisiko hallituksella tähän ratkaisua?+58**
- **Vihdoin tulisi myöntää, että pitkään työttöminä olleiden joukossa on tosi paljon henkilöitä, jotka tarvitsevat aivan muita palveluita, kuin työllisyyspalvelut.+71**

## ETUUSJÄRJESTELMÄ

- **Voisiko työnhakijaksi pääsyyn olla tietyt kriteerit, eli kaikki eivät automaationa olisi työnhakijoita vaan olisivat toimeentulotuen piirissä jos työkykyä ei vain ole.. nyt on kynnys siirtyä työmarkkinatuella toimeentulotielle.+22**

- **Moni työtön on sitä mieltä että työmarkkinatuki riittää hyvin elämiseen. Ei motivaatiota lähteä töihin koska oma aika on niin arvokasta. Miten motivoida taloudellisesti ottamaan työtä vastaan?+25**
- Osatyökykyisille perustulo jotta kannustinloukkuja helpottuisi ja uskaltaisivat ottaa työtä vastaan+9
- Ongelma on se, että Kelassa ja etuusjärjestelmässä asiakkaan pitää aina mahtua johonkin "lokeroon". Typin asiakkaista moni ei sovi näihin lokeroihin ja joutuu ikuisen limboon erilaisissa palveluissa.+6
- Osatyökykyisille perustulo, muille kannustinloukkujen sijaan työn tekeminen aina kannattavaksi esim. alla mainitun suojaosuuden korottamisen kautta.+5
- **Perustulo.+5**
- **Perustulo.+15**
- **Sairastaminen ja siihen liittyvä toimeentulo pitäisi ratkaista. Kela hylkää usein kuntuen/työkytt eläkkeen. Kun ihminen on kuitenkin sairas ja sen on myös lääkäri todennut, niin tilanne tuntuu yksilön kannalta kohtuuttomalta. Miksi svpvrhassa on max 300 määrää? Asiakkaat on todella ihmeissään+40**
- Osatyökykyisen oikea pien palveluiden piiriin-sairaspäivärahalla työttömyyspäivärahalle tulevat eivät ole välttämättä työllisyyspalveluiden asiakkaita- sairaus saattaa olla edelleen, etuus vain muuttuu..+7
- **Kyllä.. työn vastaanottaminen, osa-aikainenkin tulee olla AINA kannustavaa ja kannattavaa. Suojaosuuden nostaminen esim.600€:n ei ketään rikastuta, mutta lisäksi vähempiosaisten hyvinvointia sekä lisäksi kiinnostusta osa-aikaiseen työhön.+18**
- **Miten työn vastaanottamisen kannattavuus? Palvelut voivat jopa laitostaa+25**
- **Huom! Sairaat saatava pois työttömyyslukuista! Ihmiset autettava oikealle etuudelle, oikeisiin palveluihin.+73**

#### TYÖMARKKINATUEN MAKSUOSUUS

- Meidän kunnan sakkolistalla on useita osatyökykyisiä jotka tekevät vähän töitä.. mutta se työssäoloehto ei täyty. He ovat sen kuntoisia, että kokoaikaiseen työhön eivät ole kykeneväisiä.+7
- **Henkilö joka on vuosikautia tehnyt keskimäärin 4h viikossa töitä, on TE-toimistossa työssäoleva mutta samalla hän on yli 1000pv työmarkkinatukea saavien listalla. Esim. palkkatukea ei voida hyödyntää kun ei ole työtön. Hmmm. Tälle loukulle pitäisi tehdä jotain. Voisiko työssäoleva olla sama kuin työssäoloehdon kertyminen eli 18h/vko?+44**
- Sakkolistalta poistuu kun työssäoloehto täyttyy+4
- Kannattaa ottaa oma pyyntö osa-aikatyöstä ja lähteä kuntouttavaan työtoimintaan, niin kunta säästää, kun lähtee sakkolistalta.+3
- **Miksi työssäolevat ovat "sakkolistalla"?+26**
- **Sakkolistaan palaan vielä. Siellä aika suuri määrä asiakkaita joiden työllistymisnäkyvät ovat olemattomat. Eli sairauslomat hylätty Kelan toimesta. Eli palvelut kohdentuneet aivan väärin . Kuka ottaa kopin heistä jatkossa?+33**

- Edelleenkö sana sakkoo kulkee meidän ammattilaisten suussa? Kamalaa. Mieluummin se työmarkkinatuen kuntaosuus.+9
- On myös tavoiteltu kustannusten laskua...ja onnistuttukin.+1
- Kuuluuko sakkomaksulista kuntien työllisyyspalveluiden alle vai sosiaalipalveluihin? Käytäntöjä monia!?!+3
- **Asiakas tulisi ohjata tarpeensa mukaiseen palveluun, ei maksuosuuslistaan pohjautuvaan palveluun+18**
- Kenen siis kuuluu maksaa työmarkkinatuki, kaarinalaisten, vai?+6
- **"sakkolista" keskusteluun kiitos+22**
- Kuntakokeiluissa korostetaan kuntien vastuuta ja omarahoitusosuutta. Mikä funktio tässä tilanteessa on ns sakkolistalla eli työmarkkinatuen kuntaosuuslistalla? Eikö se ole turha, jos vastuun painopiste työmarkkinatuella olevien työllistämässä kuitenkin on kunnilla. Miksi siirtää kuntaosuusraha jonnekin, kun kunnat kuitenkin tarvitsevat sen kohderyhmän työllistämässä ja työelämäedellytysten parantamisessa.+9
- Ei voida sanoa ääneen, että sairaan äärimmäisen vaikeaa asemaa käytetään kannustimena. Eläkkeelle pääsemisestä on tehty tarkoituksella vaikeaa, koska muutoin siinä olisi kannustin ei-toivottuun suuntaan.+5
- **Kun tk-eläke on hylätty, ollaan jo paljon myöhässä toimenpiteiden kanssa. Yhteistyötä asiakkaan tilanteen ratkaisemiseksi pitää tehdä jo paljon aiemmin.+11**
- **Vaikeeta tietää, mitä tehdä asiakkaan kanssa, joka saanut 300 päivää päivärahaa ja saa hyläys sairauseläkkeestä!!+17**

## YRITTÄJÄT

- **Milloin otetaan yritykset mukaan keskustelemaan työllistämisen haasteista?+22**
- **Miten varmistetaan ja edistetään asennemuutosta työnantajatahossa? Työnhakijoissa paljon "epähokuttelevia" hakijoita jotka hakemisesta huolimatta eivät työllisty (mm.osatyökykyiset, maahan muuttaneet, vammaiset....)+20**

## KELA

- **Kelan roolina on asiakkaan toimeentulon turvaaminen. Kelassa todetaan että kuntoutustoimet ei ajankohtaisia. Asiakas todettu usean asiantuntija lääkörin toimesta työkyvyttömäksi. Sairauspäiväraha hylätty toistuvasti. Mikä ratkaisuksi?+30**
- Kela kehittää kokonaisvaltaista ja sisäistä moniammatillista verkostotyötä, jotta asiakkaan asiat saadaan kerralla kuntoon ja oikeat etuudet maksuun oikeaan aikaan.+4
- **Kelan pitäisi panostaa siihen, että asiakkaan eri etuudet "keskustelevat" paremmin keskenään ja kun asiakas toimittaa tietoja, tarkistetaan samalla kaikki etuudet ja tarvittaessa uudelleen käsittelyyn. Nyt ei toimi+13**
- **Kelalaisena näemme usein tilanteita, jossa asiakas on ollut jo kauan toimeentulotuella, eikä terveyspuolta ole selvitetty. Sosiaalipuolelta pitäisi ohjata asiakkaita aktiivisemmin terveydenhuollon palvelujen piiriin ja työkyvyn selvityksiin. Terveyskeskuslääkärit ovat tässä asiassa ison haasteen edessä. Tälle asiakasryhmälle**



**pitäisi olla erillispalveluja työkykyasioissa. Kunnat eivät ole kuitenkaan lähteneet. Uudet ratkaisut säästäisivät resursseja ja rahaa.+28**

- Kelan palvelut tällä hetkellä todella kaukana kansallisista varsinkin pienissä kunnissa. Eriarvoistuminen vain kasvaa.+8
- Yhteistyö Kelan ja kunnan välillä pitäisi vahvistaa!+8
- **Työkykypalvelun todella ammattitaitoinen tiimi monialaisella osaamisella on saanut polutettua asiakkaita onnistuneesti eteenpäin vahvasti Kelan palveluiden kautta. Yhteistyöllä asiakaan ohjatussa on saatu huipputulosta 🖐 Verkostoyhteistyötä tehdään paljon.+11**
- **Toimeentulotuen siirtyminen Kelaan on siirtänyt tuen entistä kauemmas ihmisestä ja mahdollistaa tilanteiden pitkittymisen. Kelassa ei tällä hetkellä pystytä puuttumaan mitenkään perheiden tilanteisiin, jotka näkyvät esim. tiliotteilta. Kela on kaukana myös sosiaaliryöön arjesta ja muista ammattilaisista. Toivottavasti yhteistyö siirtyy pikkuhiljaa juhlapuheissa myös arkeen.+23**
- **Kelan panos TYP- palveluissa on riittämätön. Virkailijoiden tehtäviin kuuluu paljon muutakin kuin typ, ainakin pienemmällä paikkakunnilla.+23**
- Kelan tasavertaisuus kaikkia asiakkaita kohtaan???? Palvelut kaukana ja kalliita asiakkaille+3
- **Kelan yhteistyöstä hyviä kokemuksia. Mahtavaa, uuden roolin ottamista ja halua kehittää ja kehittyä.+10**
- **Sehän juuri on ongelma, että "tieto pysyy Kelassa"+13**

#### YHTEISTYÖ

- Miten kehitettäisi yhdessä kaikki toimijat eri palveluita ja asiakkaan työllistymistä niin, ettei asetettaisi toisiamme vastaan vaan osattaisi toimia toisiamme arvostaen asiakkaan lisäksi?+8
- Ei näitä asiakkaita voi auttaa kuin yhteistyöllä+5
- **Miksi kerättäisiin tietoa asiakasraadeilta tai kehittäjäasiakkailta, kun nykyisellään ei haluta kuunnella edes tätä työtä ruohonjuuritasolla tekevien asiantuntijoiden ääntä?+24**
- Sosiaalipuolella aika iso osa henkilöstöstä on jossain määrin kokemusasiantuntijoita +6

#### KIRJAAMINEN/ TIETOJENVAIHTO/ TIETOSUOJA

- **Tietosuoja ja sen paikalliset tulkinnat- haetaanko mahdollisuuksia vai esteitä - on suuri ongelma myös TYP-yhteistyössä.. ylipäänsä kaikki on nykyään niin salaista että kohta työnantajakaan ei varmaan saa etukäteen tietää henkilön nimeä ketä palkkaamassa..+20**
- **Miten olette ratkaisseet/tullaan ratkaisemaan asiakkaiden/potilaiden tietojen siirto? Kokoaminen? On eri suunnitelmia mm. Aktivointi, työllisyys,monialainen, hoito-ja kuntoutussuunnitelma, asiakassuunnitelma yms... Miten nämä saadaan yhteen?**

**Asiakkaalla yksi yhteinen suunnitelma jota noudattaa? Onko digipuolella tulossa tähän jotain?+11**

#### MUITA KOMMENTTEJA

- Kaikkien toimijoiden työn tavoitteita ja mittareita tulee tarkastella vaikuttavuuden näkökulmasta pidemmällä tähtäimellä, vrt. päiväkohtaiset tapaamiset, kappaleet tms. vs asiakkaan saama hyöty+8
- Miten varmistetaan asiakkaan näkökulman esiintuominen yhtenäisesti eri palveluissa? Entä vastaavasti vaikutusten arviointi?+5
- Palvelutarpeen arvioinnissa ja oikea-aikaisuuden määrittämisessä ICF:n hyödyntäminen systemaattisesti?+4
- Miksi suomesta löytyy korkeakoulututkintoja, jotka eivät anna pätevyyttä mihinkään?+12
- **Työllistymisen esteenä on myös ylivelkaantuminen. Velkaneuvonnan pitäisi olla oikeastaan pakollista. Monet ko tilanteessa olevat ovat jämähtäneet omaan tilanteeseensa ja suorastaan panikoituvat työllistymisestä.+23**