

# TYP-PÄIVÄT 8.-9.10.2019

---

screen.io. keskustelu

Eeva-Liisa Peltonen: Työtä-työtä-työtä tehdä!

Päivi Rissanen: Toivottomasta tapauksesta tohtoriksi

- Elämänjano ❤️+3
- Voiko ketään leimata toivottomaksi... Kiitos, nämä tarinat täytyy muistaa asiakastyössä.+3
- Me tarvitaan uudenlaisia työpaikkoja, aitoja välityömarkkinoita ja/tai yhteiskunnallisia yrityksiä, jotta myös osatyökykyiset pääsisivät töihin.+10
- Kiitos!+7
- Tosi voimauttavat tarinat. Kiitos!+6
- Päivi Rissaselta haluaisin kysyä tarkemmin toipumisestasi, miten se mahdollistui, miten sen teit käytännössä? Tarinassasi toipuminen kuulosti melko helpolta, lähti liikkeelle hoitajan kysymyksestä ja omalla päätökselläsi vaikutti olevan suuri merkitys. Käytännössä toipuminen ei varmasti kuitenkaan ollut helppoa, voisitko avata vielä sitä prosessia enemmän, mitä se käytännössä oli?+4
- Myös työntekijän asenne, ei vain asiakkaan. Työntekijän aika ei niinkään vaan ne merkittävät sanat ihmiselle.+4
- Riskienhallinnan perussääntö on että pieniin riskeihin säästetään ja isoihin varaudutaan vakuutukselle. Toisen ihmisen palkkausriskiin ei ole vakuutusta ja se ei ole työnantajien vika!+2
- **Työntekijän oikeat sanat oikeaan aikaan tärkeitä. Asiakkaan omalla asenteella iso merkitys myös.+16**
- Ei tarvittaisi 500 ERI työntekijää jos niillä sadalla olisi enemmän aikaa.+6
- **Mitä voimme tehdä toisin? Ihan ensiksi enemmän kuuntelua ja perehtymistä asiakkaan tilanteeseen. Esim. 1h typ-aika on liian lyhyt huomioimaan asiakkaan tilanne monipuolisesti. Ohjataan ehkä väärän aikaan väärälle polulle ihan vaan siksikin ettei nykyisillä resursseilla ja asiakasmäärillä per työntekijä ole aikaa perehtyä asiakkaan tilanteeseen. Asiakasmitoitus (max) myös työikäisten palveluihin kuten te-toimisto ja sosiaalityö. Työntekijöiden vaihtuvuuskaan ei liene niin iso jos asiakasmäärä olisi kohtuullinen.+15**
- Puhuttelevia tositarinoita oikeasta elämästä! Molemmissa keskiössä ihminen. 🍷🌸+21
- Inspiroiva tositarina!+13
- Täällä on puhuttu myös niistä, joista ei ole työmrkkinoille ja pitäisi saada eläke. Aina se ei ole paras ratkaisu!+4
- **Päivi Rissanen on uskomaton, lämmin kiitos kun tulit kertomaan selviytymistarinas tänne. Tärkeää viestiä myös terveydenhoitosektorille. Uskallus lähestyä**

**pitkäaikaissairasta uudesta kulmasta... Voisimmeko me lähestyä myös  
pitkäaikaistyöttömiä uudesta kulmasta? Kuinka helppoa asiakkaan on omaksua tietty  
identiteetti ja toimia sen mukaan: pitkäaikaistyötön, mielenterveyspotilas, kroonisesti  
sairas jne. Meidän ammattilaisten tulee osata ravistella näitä luutuneita uskomuksia ja  
toimintatapoja, myös omassa käytölsessä.+33**

- Mitkä tekijät työntekijän tavassa kohdata sinut auttoivat eteenpäin?+7
- Mitä oikeasti, me kaikki eri ammattilaiset, voimme tehdä toisin?+6
- **Viitaten Päivin tarinaan: Muistakaamme asiakkaan motivointi ja vastuuttaminen, puolesta emme voi tehdä. Esim. seurauspedagogiikkaan kannattaa tutustua. Välillä asiakkaita "höösätään" liikaa.+14**
- **Kokemustoimijoiden puheenvuorot alleviivaavat uskoa asiakkaaseen ja työntekijän asenteen merkitystä asiakkaan elämässä!+26**
- **Myös Päivin tarina on erittäin inspiroiva!+12**
- Ammattilaisen tehtävä: ole vahva apuatarvitsevan vierellä, puolusta, "huuda tarvittaessa.+4
- Ammattilaisen tehtävä: olla yrittämättä liikaa.+6
  
- **Toivottavasti mahdollisimman moni yrittäjä ja työhönottaja saa kuulla Eeva-Liisan tai jonkun muun samankaltaisesta tilanteesta ponnistaneen tarinan.+29**
- **Muistan taas vähän aikaa olla kiitollinen ja ylpeä merkityksellisestä työstäni.+12**
- **Osa-aikatyö kannattavaksi!+15**
- **Eeva-Liisa uskomaton Voimanainen+34**
- **Kehumme työllisyysasteilla. Hyvä. Kehuisimmeko jokaisella tarinalla, jossa ihminen on saanut tukea löytää omien resurssiensa mukaisen mielellään tekemisen?+12**
- **Elämänmakuinen ja rohkea kertomus elävästä elämästä. Kiitos.+19**
- Missä täältä on yrittäjien edustajat?! 😊+6
- **Aikaisemmassa seinässä joku peräänkuulutti, että missä on yrittäjien ja työnantajien puheenvuoro.. Minä kysyn samaa. Eeva-Liisan tarina on loistava, kiitos kun tulit sen kertomaan. Kuinka monella vaan on näin paljon sitkeyttä? Toisaalta... ymmärrän myös yrittäjiä, etenkin pienyrittäjiä, että ei uskalla palkata (palkkatuesta huolimatta) kuin henkilön joka pystyy antamaan täyden työpanoksen. Tähän kuuluun pitäisi saada inhimillinen ratkaisu +25**
- **Vaikuttava esitys. Meissä kaikissa on potentiaalia, vaikka mihin.. Vaativaa on löytää useista poluista se oikea polku. Tätä meidän pitäisi tavoitella+14**
- **Jäljellä olevalle työkyvylle isompi arvostus ja sen työpanoksen tuottavuuden näkeminen yhteiskunnassa sekä vaikutus yksilölle.+8**
- **Mitä oikeasti voisimme tehdä toisin!?!?!? Eeva-Liisan tarina on vaikuttava.+14**
- **Kaikenlaisia listoja tyhjemmäksi ja taloustilanteita kuntoon: takuueläkkeitä hakematta 15000!**