

HALLINTOLAKIMIEHET - FÖRVALTNINGSJURISTER RY.

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2021

1. EDUNVALVONTA - HALLINTOLAKIMIESTEN ARVOSTUKSEN LISÄÄMINEN

Yhdistyksen pääasiallinen tehtävä edunvalvontajärjestönä on vaikuttaa palvelussuhteen ehtoihin kaikilla tasoilla ja kaikissa vaiheissa sekä pyrkiä omalta osaltaan turvaamaan jäsenistönsä palvelussuhteiden jatkuminen. Edunvalvonta hoidetaan järjestöllisin toimin sekä tehostetusti JUKO:n luottamusmiesten välityksellä.

Nykyinen työ- ja virkaehtosopimus on voimassa helmikuuhun 2022. Neuvottelutavoitteita asetetaan Lakimiesliitossa ja JUKOssa vuoden 2021 aikana. Hallintolakimiehet vastustavat heikennyksiä työ- ja virkasuhteiden ehtoihin ja pyrkivät Lakimiesliiton kautta vaikuttamaan siihen, että uudet sopimukset johtavat parhaaseen mahdolliseen lopputulokseen.

Yhdistyksen tavoitteena ovat prosentuaaliset palkankorotukset. Palkkojen pitää kehittyä oikeassa suhteessa lakimiehen työn arvostukseen, koulutukseen, työn vaativuuteen ja työn määrään nähden. Hallintolakimiesten on oltava mukana kehittämässä palkkausjärjestelmiä valtion virastoissa, kunnissa ja yliopistoissa.

Työnantajan tavoitteleman valtioneuvoston yhteisen palkkajärjestelmän kehittämiseen on kiinnitettävä erityistä huomiota.

Jäsenten työmäärä ei saa muodostua sellaiseksi, että se johtaa psyykkiseen ja/tai fyysiseen uupumukseen. Yhdistys pitää selvänä, että työnantajan tulee koko julkisella sektorilla toimia tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti. Hallintolakimiehet pyrkii vaikuttamaan siihen, että työssä jaksamiseen kiinnitetään erityistä huomiota Lakimiesliiton edunvalvonnassa.

Ajankohtaisena asiana todennäköisesti vielä vuonna 2021 on voimakkaasti lisääntynyt etätö ja sen vaikutus työhyvinvointiin. Hallintolakimiehet pyrkii siihen, että mahdolliset esiin tulevat ongelmat havaitaan ja etätöön käytäntöjen parantaminen saadaan osaksi työnantajan toimintaa.

Lakimiesliiton toimintaan yhdistys vaikuttaa muun ohella liiton toimielimiin nimettyjen edustajiensa kautta. Yhdistys pyrkii säilyttämään toimielimissä vähintään nykyiset edustuksensa. Yhdistyksen kannat tuodaan esille liiton toimielimissä siinä vaiheessa kun Lakimiesliitto luo omia yhteisiä kantojaan. Yhdistys antaa pyydettyä lausuntoja.

Yhteistyötä liiton muiden jäsenyhdistysten kanssa jatketaan ja seuraavan sopimuskauden tavoitteet valmistellaan yhdessä Lakimiesliiton julkishallintoa edustavien järjestöjen kanssa.

2. TIEDOTTAMINEN

Yhdistys käyttää tiedottamisessa pääasiassa kotisivujaan.

3. JÄRJESTÖTOIMINTA, KESKUSTELUTILAISUUDET JA TUTUSTUMISET

Hallitus järjestää mahdollisuuksien mukaan tutustumiskäyntejä ja keskustelutilaisuuksia työpaikoilla. Hallintolakimiehet ja Push ry:n yhteistyötä jatketaan.

Kevät- ja syyskokouksissa tiedotetaan ajankohtaisista asioista.

4. YHDISTYKSEN TULEVAISUUS

Toimintaa on kehitettävä ja toimintaedellytykset on turvattava siten, että jäsenistön palvelussuhteen etuja voidaan tulevaisuudessakin valvoa. Tämä edellyttää huolenpitoa Hallintolakimiesten järjestäytymisasteesta.

5. YHDISTYKSEN EDUSTUKSET LAKIMIESLIITOSSA

Yhdistyksen tavoitteena on turvata vuonna 2021 vähintään vastaava edustus kuin oli vuonna 2020 toiminnassa olleissa Lakimiesliiton toimielimissä:

- kaksi valtuuskunnan jäsentä
- hallituksen jäsen
- julkisen sektorin valiokunnan puheenjohtaja ja varajäsen
- työelämätoimikunnan varapuheenjohtaja
- jäsenpalveluvaliokunnan jäsen