

## 1. EDUNVALVONTA - HALLINTOLAKIMIESTEN ARVOSTUKSEN LISÄÄMINEN

Yhdistyksen pääasiallinen tehtävä edunvalvontajärjestönä on vaikuttaa palvelussuhteen ehtoihin kaikilla tasoilla ja kaikissa vaiheissa sekä pyrkiä omalta osaltaan turvaamaan jäsenistönsä palvelussuhteiden jatkuminen. Edunvalvonta hoidetaan järjestöllisin toimin sekä tehostetusti JUKO:n luottamusmiesten välityksellä.

Nykyinen valtion työ- ja virkaehtosopimus on voimassa helmikuuhun 2024, mutta se on irtisanottavissa tammikuuhun 2023 asti jos palkankorotuksista vuodelle 2023 ei päästä sopuun. Hallintolakimiehet vastustavat heikennyksiä työ- ja virkasuhteiden ehtoihin ja pyrkivät Lakimiesliiton kautta vaikuttamaan siihen, että uudet sopimukset johtavat parhaaseen mahdolliseen lopputulokseen.

Yhdistyksen tavoitteena ovat prosentuaaliset palkankorotukset. Palkkojen pitää kehittyä oikeassa suhteessa lakimiehen työn arvostukseen, koulutukseen, työn vaativuuteen ja työn määrään nähden. Hallintolakimiesten on oltava mukana kehittämässä palkkausjärjestelmiä valtion virastoissa, kunnissa ja yliopistoissa.

Työnantajan tavoitteleman valtioneuvoston yhteisen palkkajärjestelmän kehittämiseen ja uusien hyvinvointialueiden lakimiesten asemaan on kiinnitettävä erityistä huomiota.

Jäsenten työmäärä ei saa muodostua sellaiseksi, että se johtaa psyykkiseen ja/tai fyysiseen uupumukseen. Yhdistys pitää selvänä, että työnantajan tulee koko julkisella sektorilla toimia tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti. Hallintolakimiehet pyrkivät vaikuttamaan siihen, että työssä jaksamiseen kiinnitetään erityistä huomiota Lakimiesliiton edunvalvonnassa.

Hallintolakimiehet pyrkii siihen, että uuden hybridityön mahdolliset esiin tulevat ongelmat havaitaan ja etätöiden käytäntöjen parantaminen saadaan osaksi työnantajan toimintaa.

Lakimiesliiton toimintaan yhdistys vaikuttaa muun ohella liiton toimielimiin nimettyjen edustajiensa kautta. Yhdistys pyrkii säilyttämään toimielimissä vähintään nykyiset edustuksensa. Yhdistyksen kannat tuodaan esille liiton toimielimissä siinä vaiheessa, kun Lakimiesliitto luo omia yhteisiä kantojaan. Yhdistys antaa pyydettäessä lausuntoja.

Yhteistyötä liiton muiden jäsenyhdistysten kanssa jatketaan ja seuraavan sopimuskauden tavoitteet valmistellaan yhdessä Lakimiesliiton julkishallintoa edustavien järjestöjen kanssa.

## 2. TIEDOTTAMINEN

Yhdistys käyttää tiedottamisessa pääasiassa kotisivujaan.

### 3. JÄRJESTÖTOIMINTA, KESKUSTELUTILAISUUDET JA TUTUSTUMISET

Hallitus järjestää mahdollisuuksien mukaan tutustumiskäyntejä ja keskustelutilaisuuksia työpaikoilla. Hallintolakimiesten ja Push ry:n yhteistyötä jatketaan.

Kevät- ja syyskokouksissa tiedotetaan ajankohtaisista asioista.

### 4. YHDISTYKSEN TULEVAISUUS

Toimintaa on kehitettävä ja toimintaedellytykset on turvattava siten, että jäsenistön palvelussuhteen etuja voidaan tulevaisuudessakin valvoa. Tämä edellyttää huolenpitoa Hallintolakimiesten järjestäytymisasteesta.

### 5. YHDISTYKSEN EDUSTUKSET LAKIMIESLIITOSSA

Yhdistyksen tavoitteena on turvata vuonna 2023 vähintään vastaava edustus kuin oli vuonna 2022 toiminnassa olleissa Lakimiesliiton toimielimissä:

- kolme valtuuskunnan jäsentä
- hallituksen jäsen
- julkisen sektorin valiokunnan puheenjohtaja ja varajäsen
- työelämätoimikunnan puheenjohtaja
- jäsenpalveluvaliokunnan jäsen