

1. EDUNVALVONTA - HALLINTOLAKIMIESTEN ARVOSTUKSEN LISÄÄMINEN

Yhdistyksen pääasiallinen tehtävä edunvalvontajärjestönä on vaikuttaa palvelussuhteen ehtoihin kaikilla tasoilla ja kaikissa vaiheissa sekä pyrkiä omalta osaltaan turvaamaan jäsenistönsä palvelussuhteiden jatkuminen. Edunvalvonta hoidetaan järjestöllisin toimin sekä tehostetusti JUKO:n luottamusmiesten välityksellä.

Nykyinen valtion työ- ja virkaehtosopimus on voimassa helmikuun loppuun 2025. Hallintolakimiehet vastustavat heikennyksiä työ- ja virkasuhteiden ehtoihin. Palkankorotukset tulee toteuttaa niin että hallinnon juristien palkkakilpailuasema paranee tai ei ainakaan heikenny. Yhdistys pyrkii vaikuttamaan juristiliiton kautta siihen, että uudet sopimukset johtavat parhaaseen mahdolliseen lopputulokseen.

Yhdistyksen tavoitteena ovat pääosin prosentuaaliset palkankorotukset. Palkkojen pitää kehittyä oikeassa suhteessa lakimiehen työn arvostukseen, koulutukseen, työn vaativuuteen ja työn määrään nähden. Hallintolakimiesten on oltava mukana kehittämässä palkkausjärjestelmiä valtion virastoissa, kunnissa ja yliopistoissa.

Jäsenten työmäärä ei saa muodostua sellaiseksi, että se johtaa psyykkiseen ja/tai fyysiseen uupumukseen. Yhdistys pitää selvänä, että työnantajan tulee koko julkisella sektorilla toimia tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti. Hallintolakimiehet pyrkivät vaikuttamaan siihen, että työssä jaksamiseen kiinnitetään erityistä huomiota juristiliiton edunvalvonnassa.

Hallintolakimiehet pyrkii siihen, että uuden hybridityön mahdolliset esiin tulevat ongelmat havaitaan ja etätöiden käytäntöjen parantaminen saadaan osaksi työnantajan toimintaa.

Yhdistys vastustaa maan hallituksen tavoitteita heikentää työsuhteiden irtisanomissuojaa ja sairaspoissaolokorvausten heikennyksiä samoin kuin lakiin kirjattavaa vientivetoista palkankorotusmallia.

Juristiliiton toimintaan yhdistys vaikuttaa muun ohella liiton toimielimiin nimettyjen edustajiensa kautta. Yhdistys pyrkii säilyttämään toimielimissä vähintään nykyiset edustuksensa. Yhdistyksen kannat tuodaan esille liiton toimielimissä siinä vaiheessa, kun Juristiliitto luo omia yhteisiä kantojaan. Yhdistys antaa pyydettäessä lausuntoja.

Yhteistyötä liiton muiden jäsenyhdistysten kanssa jatketaan ja seuraavan sopimuskauden tavoitteet valmistellaan yhdessä juristiliiton julkishallintoa edustavien järjestöjen kanssa.

2. TIEDOTTAMINEN

Yhdistys käyttää tiedottamisessa pääasiassa kotisivujaan.

3. JÄRJESTÖTOIMINTA, KESKUSTELUTILAISUUDET JA TUTUSTUMISET

Hallitus järjestää mahdollisuuksien mukaan tutustumiskäyntejä ja keskustelutilaisuuksia työpaikoilla. Hallintolakimiesten ja Push ry:n yhteistyötä jatketaan.

Kevät- ja syyskokouksissa tiedotetaan ajankohtaisista asioista.

4. YHDISTYKSEN TULEVAISUUS

Toimintaa on kehitettävä ja toimintaedellytykset on turvattava siten, että jäsenistön palvelussuhteen etuja voidaan tulevaisuudessakin valvoa. Tämä edellyttää huolenpitoa Hallintolakimiesten järjestäytymisasteesta.

5. YHDISTYKSEN EDUSTUKSET JURISTILIITTOSSA

Yhdistyksen tavoitteena on turvata vuonna 2025 vähintään vastaava edustus kuin oli vuonna 2024 toiminnassa olleissa Lakimiesliiton toimielimissä:

- kolme valtuuskunnan jäsentä
- hallituksen jäsen
- julkisen sektorin valiokunnan puheenjohtaja ja varajäsen
- työelämätoimikunnan varapuheenjohtaja
- jäsenpalveluvaliokunnan jäsen