

Hoivakas-Satakunta loppuevaluointikysely


Yhteenvetoraportti

N=12




Hoivakas Satakunta, Loppuevaluointi

Kyselyn tekijä: Pietari Sipponen/Osuuskunta unelMania, Piippukatu 3, 40520 Jyväskylä

Kysely lähetetty 1.6, muistutusviesti lähetetty 7.6, kysely raportoitu 10.6

 Vertailuryhmä: Kaikki vastaajat

1.Koulutuksen toteutus a. Tekninen toteutus Mikä on arvionne Hoivakas-ohjelman teknisestä toteutuksesta? (tilat, välineet, aikataulut) 1 = Huono ... 5 = Kiitettävä

	Vastaus	Lukumäärä	Prosentti	20%	40%	60%	80%	100%
1.	1	0	0,00%					
2.	2	1	9,09%					
3.	3	2	18,18%					
4.	4	8	72,73%					
5.	5	0	0,00%					
	Yhteensä	11	100%					

Sanallinen kommentti:

Tilat ajoittain liian kylmät, muuten ihan hyvät. Sijainneet hyvällä paikalla.

Puitteet ok, ei valittamista!

Koulutustilat ja ruokailumahdollisuus olisi voinut olla parempi.

Tilat olivat kylmät ja aikatauluun sen verran että aamulla kun aloittaa niin ilta jää muuhun työhön eli aika myöhään aloitimme aina.

Tilat hieman epämiellyttävät talvella, oli kylmää ja ilma ei aina ihan raikkaan tuoksuinen

kylmä tila

kylmä huone, tuuletus pelasi liian hyvin :)

Aikataulut, tilat ja välineet toimi hyvin.

b. Koulutuksen sisältö Mikä on oma arvionne Hoivakas-ohjelman koulutuksen sisällöllisestä tasosta? (tarpeellisuus, hyödyllisyys, ajankohtaisuus, asianmukaisuus)

	Vastaus	Lukumäärä	Prosentti	20%	40%	60%	80%	100%
1.	1	0	0,00%					
2.	2	0	0,00%					
3.	3	0	0,00%					
4.	4	7	63,64%					
5.	5	4	36,36%					
	Yhteensä	11	100%					

Sanallinen kommentti:

Kaikki aiheet olleet mielestäni tarpeellisia ja sellaisia mistä on saanut käytäntöön paljon.

Paljon hyödyllistä asiaa.

Osa tiedosta oli hyvinkin tarpeellista, osa esim laatupäivä meni markkinoinnin piikkiin luennoijalla

Kaikkea tarpeellista tuli riittävästi.

Vaikka en itse voinut hyvän alun jälkeen osallistua ohjelmaan, sain kolleealtani yhteenvedon koulutuksesta. Siitä on ollut hyötyä koko organisaation kehittämisessä ja kasvussa.

Millaisia aiheita mielestäsi tulisi lisätä ohjelmaan?

Työsopimusasioista

Painotus enemmän esimiestyöhön ja markkinointiin.

numeraalisenn puoleen

työnantajana muistamisista työntekijöitä kohtaan...kaikki velvollisuudet, niin taikka onhan ne työehtosopimuksissakin , mutta vielä käytännössä - ne sopimukset kun ovat aika kapulakieltä.

Ehkä kansainvälisiin suhteisiin ja yhteistyömuotoihin.(EU)

Millaisia aiheita voitaisiin käsitellä vähemmän tai toisin?

Talous- ja laatuasiat ovat niin laajoja, että vaatisivat oman koulutus jakson.

ensimmäinen ja viimeinen koulutuspäivän anti jäi olemattomaksi. Ne voisi poistaa.

c. Kouluttajien asiantuntemus ja muu sopivuus Mikä on oma arvionne Hoivakas-ohjelman kouluttajien asiantuntemuksesta? (Pätevyys, ymmärrettävyys, asenne, esiintymistaito)

	Vastaus	Lukumäärä	Prosentti	20%	40%	60%	80%	100%
1.	1	0	0,00%					
2.	2	0	0,00%					
3.	3	1	9,09%					
4.	4	7	63,64%					
5.	5	3	27,27%					
	Yhteensä	11	100%					

Sanallinen kommentti:

Kouluttajat ovat mielestäni olleet hyvin ajantasalla sos.alan toiminnasta.

Suurin osa loistavia, muutama voisi hieman kehittää vielä taitojaan.

oikein loistavat kouluttajat, heiltä kehtasi kysellä `tyhmempiäkin` kysymyksiä.

Sisältö oli asianmukaista ja tarpeellista. Esiintymistaito oli innostavaa ja mukaansatempaavaa.

2. Yrityskohtaisen konsultoinnin/valmennuksen toteutus a. Konsultin/valmentajan sopivuus tehtäviinsä Kuinka sopivana pidätte Teitä ohjannutta konsulttia? (asiantuntemus, alan tuntemus, suhtautuminen kehittämiseen). 1 = Ei lainkaan sopiva ... 5 = Erittäin sopiva

	Vastaus	Lukumäärä	Prosentti	20%	40%	60%	80%	100%
1.	1	0	0,00%					
2.	2	0	0,00%					
3.	3	0	0,00%					
4.	4	3	30,00%					
5.	5	7	70,00%					
	Yhteensä	10	100%					

Sanallinen kommentti:

Vähän improvisointia lisää kun ei itse osaa oikein vaatia kun ei tiedä mitä voisi saada irti.

sain tarvittavat tiedot ja tuen, mitä tarvitsin.

" Kun yrittää hyvää tehdä, pukkaa priimaa tulemaan"

b. Konsultoinnin/valmennuksen toteutus Kuinka hyvin konsultointi/valmennus on toiminut?

	Vastaus	Lukumäärä	Prosentti	20%	40%	60%	80%	100%
1.	1	0	0,00%					
2.	2	0	0,00%					
3.	3	1	10,00%					
4.	4	4	40,00%					
5.	5	5	50,00%					
	Yhteensä	10	100%					

Sanallinen kommentti:

Kiire oli päättää eikä asian tiimoilta kerrottu mitä eri vaihtoehtoja oli tarjolla.

Hyvin

Kuinka hyödyllistä konsultointi/valmennus on ollut? 1 = Ei lainkaan hyödyllistä 5 = Erittäin hyödyllistä

	Vastaus	Lukumäärä	Prosentti	20%	40%	60%	80%	100%
1.	1	0	0,00%					
2.	2	0	0,00%					
3.	3	1	10,00%					
4.	4	6	60,00%					
5.	5	3	30,00%					
	Yhteensä	10	100%					

Sanallinen kommentti:

Voi itse kuluttaa sen ajan miten parhaaksi näkee, mutta pitäisi infota ensin ja kartotta yhdessä mitä firma tarvii.

Hyödyllistä

3. Koulutusohjelma kokonaisuutena Millaisen yleisarvosanan antaisitte Hoivakas-kehittämishojelmalle kokonaisuutena? 1 = Huono ... 5 = Kiitettävä

	Vastaus	Lukumäärä	Prosentti	20%	40%	60%	80%	100%
1.	1	0	0,00%					
2.	2	0	0,00%					
3.	3	1	9,09%					
4.	4	8	72,73%					
5.	5	2	18,18%					
	Yhteensä	11	100%					

Sanallinen kommentti:

Voisi olla 4++

Mielenkiintoinen kokonaisuus.

Olisin halunnut valita päivät ja jättää väliin ei niin kiinnostavat aiheet. Laskutus sen mukaan miten osallistuu.

Erittäin asiallista ja asiantuntijapainotteista

4. Muut kommentit Mitä muuta haluaisitte sanoa Hoivakas-ohjelman toteutuksesta?

Kiitos teille kaikille. Hyvää Kesää Yhteistyö jatkuu syksyllä. t Jussi

mielenkiintoinen koulutus, jatkoa varmasti odottavat ne, jotka yritystään jatkavat :)

Tällaista lisää!