

SOTE - VALMENNUKSEN LOPPUPALAUTE - Perusraportti

1. Koulutuksen tekninen toteutus

Vastaajien määrä: 12

	1	2	3	4	5	Yhteensä	Keskiarvo
Mikä on arvionne valmennusohjelman teknisestä toteutuksesta? (tilat, välineet, aikataulut)	0	0	0	10	2	12	4,17

2. Sanallinen kommentisi:

Vastaajien määrä: 7

- Käytävissä olleen koulutusmateriaalin esittäminen sekä kirjallisessa, että tietokoneen näytöltä oli hyvä. Koulutustilat sinällään "ihan asialliset"-tasoa. Tyypillisiä luokkahuoneita. Periaatteessa voidaan käydä keskustelua tiloista, mutta mielestäni sisältö on kuitenkin kaikkein tärkeintä.
- Aikuiskoulutuskeskus toimiva, Marjaniemi aivan ihana ylläri.
- Tilat: Akk:n luokkatila on väritön, opiskeluun ei-inspiroiva. Marjaniemessä opiskelupäivät olivat juhlaa! kiitos! Välineet: perinteiset (powerpoint). Tekniikka pelasi ok. Aikataulut: pitivät hyvin ja se on tärkeätä, ja kohteliasta niille, jotka paikalla, aloittaa ohjelman mukaan.
- Minulle olisi sopinut parhaiten kesäyliopiston tilat Aurakadulla. Tiloissa ei toki muuten ollut mitään vikaa, mutta matka Kärsämäentielle oli autottomalle hankalampi kuin keskustaan tulo. Oli hyvä, että materiaalin sai saman tien monisteina itselleen.
- Tilat olivat asianmukaiset, valoisat ja riittävän tilavat. Välineet kunnossa powerpointit näkyivät ja paperiversiot saatiin nenän eteen. Aikataulut lipsui paikka paikoin, mutta asiat saatiin aina hyvin käsiteltyä.
- Materiaali hyvä ja käyttökelpoinen. Aikataulu ok, tila kurssikeskuksessa liian suuri tämän kokoiselle porukalle, liian luokkamainen.
- Akk:n tila ei ollut kovinkaan hyvä oppimisympäristö. Marjaniemen koulutuspäivät olivat antoisimmat ja opiskelutila oli myös yhteistyötä ruokkiva. Aikataulu oli sopiva. Tapaamisia ei ollut liian tiheästi.

3. Koulutuksen sisältö

Vastaajien määrä: 12

	1	2	3	4	5	Yhteensä	Keskiarvo
Mikä on oma arvionne valmennuksen koulutuksen sisällöllisestä tasosta? (tarpeellisuus, hyödyllisyys, ajankohtaisuus, asianmukaisuus)	0	0	0	6	6	12	4,5

4. Sanallinen kommentti:

Vastaajien määrä: 7

- Kts. edellinen + sisältöä voi suoraan hyödyntää nykyisissä ja tulevilla projekteissa.
- Oli hyvä, että yksi tapaamiskerta käsitteli aina yhtä aihealuetta, näin saatiin ehyempi ja monipuolinen kuva asiasta.
- SoTe -johtaminen; tarpeellinen sisältökokonaisuus. Olen käynyt monia johtamiskoulutuksia (joista JET laajin). Ei varsinaisesti uutta, mutta hyvää kertausta ja kokemusten jakoa tämän päivän johtamisesta sotessa. Asiallista. En varsinaisesti hyödy koulutuksesta nykyisessä tilanteessani.
- Koulutus oli ainakin itselleni tarpeellinen ja hyödyllinen, koska olen vasta vähän aikaa toiminut varsinaisissa johtotehtävissä organisaatiossamme. Johtokunnan jäsenenä kauan, mutta henkilöstön esimiehenä vasta jonkin aikaa. Monet asiat olivat tuttuja, mutta sain uutta näkökulmaa kursilla.
- Asiasillöt olivat hyvin suunnitellut ja looginen esitysjärjestys. Tieto oli ajantasaista ja sitä kyllä tullaan hyödyntämään jatkossa omassa työssä.
- Olen tyytyväinen koulutuksen sisältöön. Kurssikavereilta sai hyviä vinkkejä ja keskustelu loistavaa sekä ryhmähenki.
- Käsittelimme laajan kokonaisuuden, joka oli ajan hermolla. Todella hyödyllinen paketti.

5. Millaisia aiheita tulisi mielestäsi lisätä ohjelmaan?

Vastaajien määrä: 7

- Kokonaispaketti oli varsin onnistunut.
- Hyvä kokonaisuus
- Yritysvierailu(t) voisi(vat) olla kiinnostavia. Tai yrityksistä vierailija(t) kertomaan koulutuspaikkaan. Liiketoimintaosaaminen tärkeää (ja usein heikoin osa-alue "perinteisillä" hoitoalan koulutuksen saaneilla johtajilla. Henkilöstöhallinto kuluttaa eniten voimavaroja.
- Tällä hetkellä en osaa kaivata muita aiheita.
- Kurssi oli melko yrittäjäpainotteinen, joka sinällään hyvä asia, mutta itse johtajuutta voisi vielä korostaa. Löytyi kyllä keinoja strategiseen ja ihmisten johtamiseen, mutta ehkä hieman vielä tiukemmin ja konkreettisemmin. Osallistujien ja myös vetäjien omat kokemukset olivat mielenkiintoisia.
- En osaa sanoa
- En osaa sanoa.

6. Millaisia aiheita voitaisiin käsitellä vähemmän tai toisin?

Vastaajien määrä: 7

- En osaa tässä vaiheessa sanoa mitä olisi voinut olla toisin, sillä kaikki osiot olivat tarpeellisia.
- Itselleni yksityisyrittäjyyteen painottuvat aiheet eivät olleet niin kiinnostavia, mutta yleistietoa antavia kuitenkin.
- Elinkeinoelämän keskusliiton asiantuntija - joo ok, mutta jotenkin tuntui "vanhanaikaiselta" (hlö?).
- Olin tyytyväinen asioiden käsittelytapaan ja laajuuteen.
- Henkilökohtaisesti jaksosta, jossa aiheena oli julkiset hankinnat ei ollut hyötyä omassa työssä. Sinällään varmasti tärkeä osa yrittäjien valmennusta, jotka osallistuvat kilpailutuksiin.
- en osaa sanoa
- -

7. Kouluttajien asiantuntemus ja muu sopivuus

Vastaajien määrä: 12

	1	2	3	4	5	Yhteensä	Keskiarvo
Mikä on oma arvionne valmennuksen kouluttajien asiantuntemuksesta? (Pätevyys, ymmärrettävyys, asenne, esiintymistaito)	0	0	0	5	7	12	4,58

8. Sanallinen kommenttisi:

Vastaajien määrä: 7

- Kukin kouluttaja oli selvästi perehtynyt omaan aihealueeseensa. Asenne oli hyvä.
- Kaikki kouluttajat olivat asiantuntevia ja omasivat kokemusta aihealueestaan.
- Kokemusta riittää molemmilla!+++
- Tähän osuuteen olin oikeastaan kaikkein tyytyväisin. Kaikki kouluttajat olivat erittäin asiantuntevia ja loistavia esiintyjä, joita kuunteli todella mielellään. Mikään päivästä ei tuntunut pitkältä, vaikka koko päivä esimerkiksi lukujen parissa saattoi ennakoita "pelottaa". (Kiitokset Markulle!)
- Eteenkin Ullalla erittäin luonnollinen ja mielenkiintoa herättävä tapa esiintyä. asiat esitettiin hyvin ymmärrettävästi ja vaikeammat termit avattiin. Tilaa oli myös kuulijoiden kommentteille ja moni aihe sai aikaan hyvää keskustelua. Innostus ja mielenkiinto näkyivät läpi koko valmennuksen.
- Kouluttajat innostuneita asiastaan ja päteviä.
- Yhden kouluttajan esiintymisessä harmitti samojen sanojen toistaminen useasti. Muuten hänen asiantuntemuksensa oli hyvää tasoa.

9. Mitä muuta haluaisitte sanoa johtamisvalmennuksen toteutuksesta?

Vastaajien määrä: 8

- Jokainen olisi voinut tehdä jonkin tyyppisen "päättötyön" oman yrityksen sisältä viitaten johonkin käsiteltyyn aiheeseen.
- Keskusteleva ja osallistava malli toimi mielestäni hyvin. Pohjalla oli kuitenkin kulloiseenkin teemaan sopiva taustamateriaali. Mielestäni oli hyvä, että mukana oli sekä juuri toimintansa aloittavia, että jo pidempään toimineita ihmisiä, jolloin asioita tuli pohdittua hyvin monelta kantilta.
- Keskustelun rönsyily häiritsee ajoittain etenemistä. Ehkä jatkossa keskustelun rajaaminen asiayhteyteen voisi olla napakampaa.
- 10pv kokonaisuus on hyvä. Ja 1pv/kk sopiva tahti.
- Kiitos! Uskon, että kuulemastani ja oppimastani on hyötyä työssäni.
- Ehdottomasti samantyyppisiä koulutuksia jatkossakin. Yhteistapaamisiin oli helppo tulla, kun ei annettu "kotiläksyjä". Porukasta tuli tiivis, joten ryhmän kokoa ei kannata jatkossakaan kasvattaa. Tapaamiset kerran tai kaksi kuussa hyvä, saa helposti järjestettyä myös omasta työkalenterista.
- Vastaavanlaisia koulutuksia meille olisi mukava saada tulevaisuudessakin.
- Kokonaisuus todella kattava.

10. Millaisen yleisarvosanan antaisitte johtamisvalmennukselle kokonaisuutena?

Vastaajien määrä: 12

	1	2	3	4	5	Yhteensä	Keskiarvo
Yleisarvosana johtamisvalmennukselle kokonaisuudessaan	0	0	0	4	8	12	4,67