

OAJ:N JOENSUUN PAIKALLISYHDISTYKSEN TOIMINTASUUNNITELMA 2026

1. Johdanto

OAJ:n toimintasuunnitelmassa asetetaan tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2025–2026. Toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2025–2028), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, strategiset painopisteet, muutosvoimat sekä arvot. OAJ:n toimintasuunnitelma ohjaa ja suuntaa koko järjestön toimintaa kaikilla sen tasoilla.

Yhdistyksen jäseninä ovat Joensuun kaupungin varhaiskasvatuksen, yleissivistävän ja kansalaisopiston opetus- ja kasvatusalan ammattilaiset sekä Itä-Suomen yliopiston harjoittelukoulujen, yksityisten päiväkotien sekä -oppilaitosten opetus- ja kasvatusalan ammattilaiset. Joensuun kaupungin päiväkoti-, koulu- ja oppilaitosverkossa tapahtuu useita muutoksia, jotka vaikuttavat yhdistyksemme jäsenistöön.

Ydintehtävämme on

EDUNVALVONTA & JÄSENPAVELU

→ Pidämme jäsentemme puolta työelämässä ja olemme heidän yhteinen äänensä.
→ Tarjoamme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja – tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen.

ARVOT, JOTKA OHJAAVAT TYÖTÄMME

- Rakennamme sivistystä
- Vaikutamme rohkeasti
- Uudistamme yhdessä
- Toimimme oikeudenmukaisesti

MEIHIN VAIKUTTAVAT MUUTOSVOIMAT

- Väestökehitys ja työelämän murros
- Julkisen talouden kestävyys ja päätöksenteon lyhytjänteisyys
- Ammattijärjestöjen asema yhteiskunnassa

NÄISSÄ MEIDÄN PITÄÄ ONNISTUA

- Vahvistamme asemaamme neuvottelijana
- Parannamme koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen resursseja ja laatua
- Lisäämme jäsenyyden houkuttelevuutta

TULEVAISUUS-KUVA

- OAJ on vahva ja vaikuttava yhteisö, jonka jäsenyys kannattaa.
- Yhdessä teemme Suomesta paremman paikan opettaa, oppia ja tutkia.

2. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Edunvalvonta ja jäsenpalvelu ovat OAJ:n Joensuun paikallisyhdistyksen toiminnan ydintä. Olemme olemassa pitääksemme jäsentemme puolta työelämässä ja varmistaaksemme, että jäsentemme ääni kuuluu.

Tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen, ja siksi meidän täytyy tarjota jäsenillemme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja.

OAJ:n Joensuun paikallisyhdistyksen toimintaa ohjaa OAJ:n paikallisyhdistysten velvoitteet, joihin olemme sitoutuneet. Paikallisyhdistyksemme toimintaa ohjaavat OAJ:n strategian mukaiset arvot: rakennamme sivistystä, vaikutamme rohkeasti, uudistamme yhdessä ja toimimme oikeudenmukaisesti.



YDINTEHTÄVÄMME

EDUNVALVONTA

Pidämme jäsentemme puolta työelämässä ja olemme heidän yhteinen äänensä.

JÄSENPALVELU

Tarjoamme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja – tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen.

Näin toteutamme ydintehtäväämme

- **Neuvottelemme** palkasta, työajasta ja muista palvelussuhteen ehtoista.
- **Vaikutamme** jäsentemme äänenä heidän työtään koskeviin poliittisiin päätöksiin.
- **Edistämme** jäsentemme työhyvinvointia ja työllisyyttä.
- **Autamme** työelämän kysymyksissä ja haasteissa. Meiltä jäsen saa palvelussuhteeseen liittyvää neuvontaa ja oikeusturvaa sekä paikallisen luottamusmiehen ja yhdistyksen tuen.
- **Tarjoamme** houkuttelevia etuja sekä monipuolisia tapoja osallistua toimintaamme.
- **Viestimme** työstämme ja sen tuloksista.

1. OAJ:n Joensuun paikallisyhdistys parantaa jäsenistön paikallista edunvalvontaa ja yhteistoimintaa työnantajan kanssa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo kulloistenkin sopimusmääräysten noudattamista. Parannamme järjestövalmiusorganisaation toimivuutta ja lisäämme jäsenistön valmiutta järjestöllisiin toimiin.
2. OAJ:n Joensuun paikallisyhdistys pyrkii turvaamaan ja kehittämään kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan henkilöstön tehtävänkuvia muuttuvissa toimintaympäristöissä.
3. OAJ:n Joensuun paikallisyhdistys vaikuttaa siihen, että jäsenten työhyvinvointi ja työturvallisuus paranevat.
4. OAJ:n Joensuun paikallisyhdistys vahvistaa luottamusedustajien, työsuojeluvaltuutettujen, yhdistyksen puheenjohtajien ja muiden paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista.
5. OAJ:n Joensuun paikallisyhdistys tekee jäsenyydestä entistä houkuttelevampaa ja lisää jäsenten vaikuttamismahdollisuuksia vahvistamalla nykyisiä ja kehittämällä uusia osallistumisen tapoja.

6. OAJ:n Joensuun paikallisyhdistys viestii työstään ja sen tuloksista yhteysopettajien kautta välitettävillä sähköposteilla ja sosiaalisen median kanavissa.

3. Avaintulokset

1. **Neuvottelemme** palkasta, työajasta ja muista palvelussuhteen ehdoista.

Avaintulokset 2025–2026:

- Paikallistason neuvottelijoiden osaaminen vahvistuu.
- OAJ-yhteisöllä on visio 2040-luvun työmarkkinoista sekä koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalan työstä.
- OAJ:n voima neuvottelijana näkyy neuvottelujen tuloksissa ja vahvassa järjestövalmiudessa.

OAJ:n Joensuun paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- **Palkkausjärjestelmiä koskevia sopimusmääräyksiä noudatetaan ja varmistetaan, että paikallista palkkausjärjestelmää kehitetään.**
- **Meillä on sopimus, joka kestää vuoteen 2028. Järjestövalmius on olemassa ja verkostoa ylläpidetään. Yhdistys on nimennyt järjestövalmiustoimijat ja nimennyt työpaikkakohtaiset yhteysopettajat, jotka toimivat mahdollisessa lakkotilanteessa linkkinä työpaikkojen ja yhdistyksen välillä.**

2. **Vaikutamme** jäsentemme kanssa ja jäsentemme äänenä heidän työtään koskeviin päätöksiin.

Avaintulokset 2025–2026:

- Onnistuneen kuntavaalikampanjamme myötä uudet kuntapäättäjät ovat sitoutuneita tekemään tavoitteidemme mukaista koulutuspolitiikkaa seuraavat neljä vuotta.
- Koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen rahoitus vahvistuu.
- Meille tärkeät hallitusohjelmakirjaukset ovat edenneet tavoitteidemme mukaisesti. Uusia lakeja sovelletaan täysimääräisesti riittävällä rahoituksella.

OAJ:n Joensuun paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- **Kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan vetovoimaa ja arvostusta vahvistetaan vaikuttamalla koulutuksen järjestäjiin, paikallisiin päättäjiin ja alueemme asukkaisiin.**
- **Vaikutetaan, että opettajan työtehtäviä ei siirry muille henkilöstöryhmille eikä muiden henkilöstöryhmien tehtäviä opettajille.**

- **Vaikutamme Joensuun seudun koulutuspoliittisen toimintaympäristön kehittämiseen.**
- **Tuen uudistuksen toteutumista ja rahoituksen säilymistä seurataan.**
- **Kannustamme jäseniämme asettumaan ehdolle ja äänestämään OAJ:n valtuustovaaleissa.**

3. **Edistämme** jäsentemme työhyvinvointia ja työllisyyttä.

Avaintulokset 2025–2026:

- Jäsentemme ja työyhteisöjen työhyvinvointi, työturvallisuus ja työsuojelu vahvistuvat. Jäsenten kokemus työhyvinvoinnista ja työoloista sekä johtamisesta paranee mitattuna opetusalan työolobarometrillä.
- Määräaikaisten osuus vähenee ja jäseniämme koskevat lomautukset tms. leikkaustoimet estetään tehokkaasti.
- Johtaminen vahvistuu.

OAJ:n Joensuun paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- **Kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan työhyvinvointiin ja työturvallisuuteen kiinnitetään huomiota paikallisesti.**
- **Kannustetaan jäseniä huolehtimaan omasta jaksamisestaan seuraamalla ja rajaamalla työaika.**
- **Jäsenhankinnassa huomioidaan esihenkilöinä toimivat. Kannustamme esihenkilöitä osallistumaan alueyhdistyksen ja OAJ:n keskustason järjestämiin esihenkilökoulutuksiin.**

4. **Autamme** työelämän kysymyksissä ja haasteissa. OAJ:n jäsen saa palvelussuhteeseen liittyvää neuvontaa ja oikeusturvaa sekä paikallisesti luottamusmiehen ja yhdistyksen tuen.

Avaintulokset 2025–2026:

- Huomioimme palvelussamme paremmin jäsenten eri uravaiheet.
- Luottamusedustajat, työsuojeluvaltuutetut ja yhdistystoimijat ovat sitoutuneita OAJ:n toimintaan ja tuntevat, että heillä on valmiudet onnistua tehtävissään.

OAJ:n Joensuun paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- **Luottamustehtävissä toimivien aktiivisuutta hoitaa tehtävää ja ylläpitää järjestöyhteyksiä vahvistetaan tarpeen mukaan.**
- **Paikallistoimijoiden resurssit ovat täysimääräisinä käytössä.**
- **Luottamusedustajien kausi päättyy 31.7.2026. Paikallisyhdistys järjestää luottamusedustajavaalit kevään 2026 aikana.**

5. **Tarjoamme** houkuttelevia etuja ja monipuolisia tapoja osallistua toimintaamme.

Avaintulokset 2025–2026:

- Jäsenmäärä ja jäsenyytyväisyys kasvavat.
- Jäsenet pitävät tarjoamiimme jäsenetuja houkuttelevina. Olemme ottaneet käyttöön uusia tapoja, joilla jäsenet voivat osallistua OAJ:n toimintaan.
- OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja.

OAJ:n Joensuun paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- Yhdistyksen jäsenmäärää seurataan. Teemme aktiivista jäsenhankintaa työpaikoilla. Jokaisella työpaikalla on jäsenhankintaa ja -pitoa edistävä yhteysopettaja.
- Yhdistyksen yhteysopettajia koulutetaan ja yhteysopettajien verkostoitumista vahvistetaan.
- Jäsentemme tietoisuutta jäsenyyden mukanaan tuomista eduista ja mahdollisuuksista parannetaan.
- Järjestön jäsenten osallisuutta ja sitoutumista järjestön toimintaan lisätään kehittämällä vaikuttamismahdollisuuksia ja kokeilemalla uusia toimintatapoja.

6. **Viestimme** työstämme ja sen tuloksista.

Avaintulokset 2025–2026:

- Viestintämme on vuorovaikutteista ja OAJ:n viestinnän periaatteiden mukaista.
- Kokeilemme uusia viestintätapoja, jotta jäsenet kiinnostuvat viesteistämme ja tuntevat OAJ:hin kuulumisen merkityksen.

OAJ:n Joensuun paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2026:

- Ylläpidämme aktiivisia sähköisiä viestintäkanavia Facebookissa ja Instagramissa.
- Otamme vahvemmin osaa paikallismediassa käytävään keskusteluun ja teemme aliamme liittyviä avauksia mielipidekirjoitusten tai uutisten avulla.
- Parannamme jäsentemme tietoisuutta saavutetuista neuvottelutuloksista ja edunvalvonnan onnistumisista.