

***Kauhavan Kanuunoiden
seuratoimintaohje***



KAUHAVAN KANUUNAT

Sisällysluettelo:	2
1 Johdanto	3
2 KAUHAVAN KANUUNOIDEN ORGANISAATIO JA TOIMENKUVAT	3
2.1 Vuosikokous	3
2.2 Johtokunta	4
2.3 Puheenjohtaja	4
2.4 Varapuheenjohtaja	4
2.5 Sihteeri	4
2.6 Rahastonhoitaja	4
2.7 Valmennuspäällikkö	4
2.8 Kilpailupäällikkö	5
2.9 Toimitsijaseminaari	5
3 Joukkueen jäsenet ja heidän tehtävät	5
3.1 Pelaaja	5
3.2 Vastuvalmentajan tehtävät (muut tehtävät kohdassa 3.3)	6
3.3 Valmentajan tehtävät	6
3.4 Joukkueenjohtajan tehtävät	6
3.5 Tilivastaavan tehtävät	7
3.6 Huoltajan tehtävät	7
3.7 Vanhempien tehtävät	7
4 Taloustoiminta	7
4.1 Kauhavan kanuunoiden taloustoiminta	7
4.2 Joukkueen taloustoiminta	8
4.3 Joukkueen varat ja varainhankinta	8
4.4 Joukkueen hankinnat	8
4.5 Joukkueen loppuminen ja jakautuminen	8
5 SEURAN JA JOUKKUEIDEN URHEILULLINEN TOIMINTA	8
5.1 Kaikki Pelaa -malli (SPL)	8
5.1.1 Jalkapallokoulu	9
5.1.2 Jalkapallon leikkimaailma (11-vuotiaat ja sitä nuoremmat tytöt ja pojat)	9
5.1.3 Jalkapallon kaverimaailma (12–15-vuotiaat tytöt ja pojat)	9
5.1.4 Jalkapallon tulevaisuus maailma (16–19-vuotiaat tytöt ja pojat)	10
5.2 Kasvatukselliset tavoitteet	10
5.3 Tasojoukkueet, peluuttaminen sekä pelisääntökeskustelut	10
5.3.1 Tasojoukkueiden käyttö	10
5.3.2 Puolen Pelin Takuu (PPT) Leikkimaailma 11 -vuotiaat ja sitä nuoremmat	10
5.3.3 Operaatio pelisäännöt (OP) 15 -vuotiaat ja sitä nuoremmat	10
5.3.4 Operaatio pelisäännöt (OP) 16–19 -vuotiaat	11
5.4 Poissaoloista ilmoittaminen	11
5.5 Valmennus	11
5.6 Koulutus	11
5.6.1 Ohjaaja- ja valmentajakoulutuksen kaksi pääperiaatetta	11
5.7 Erotuomaritoiminta	12
5.8 Pelaajan siirtyminen seurasta toiseen	12
5.9 Pelaamisen lopettaminen	12
6 kysymykset ja ongelmanratkaisumenetelmä	12

1 JOHDANTO

Kauhavan Kanuunat ry (Kanu) on vuonna 1994 perustettu jalkapallon erikoisseura.

Seuran toiminnan tärkeimpänä tavoitteena on tarjota kaiken ikäisille kilpailu- ja harrastustoimintaa. Kanu toimii Palloliiton (SPL) toimintatapamallien mukaisesti.

Tämän seuratoimintaohjeen tarkoituksena on selkeyttää ja helpottaa seuran joukkueiden toimintaa. Seuratoimintaohjeen tarkoituksena ei ole määrätä joukkueiden toimintatapoja vaan antaa esimerkkejä ja ohjeistaa toiminnan organisoimisesta tms. Tavoitteena on, että joukkueiden toimintatapoja saataisiin yhtenäistettyä ja kehitettyä.

Kauhavan kanuunoiden ”henki” ja tavoitteet

KANU ”hengellä” tarkoitetaan sitä, että:

- Joukkueiden harjoittelussa ja kilpailutoiminnassa näkyy liikunnan riemu.
- Pelaajia pyritään kehittämään kokonaisvaltaisesti, myös heidän käyttäytymiseen kentän ulkopuolella kiinnitetään huomiota.
- Kaikki pelaajat ovat ylpeitä edustaessaan Kauhavan Kanuunoita ja kaikki joukkueet tukevat sekä kannustavat toistensa toimintaa.

KANU:n tavoitteena on, että:

- Vaikka toiminnan volyymi kasvaa, kyettäisiin silti kaikissa tilanteissa säilyttämään KANU:n hyvä henki.
- Harrastajapohjaa kyettäisiin tasaisesti kasvattamaan.
- Jalkapallon kilpailu- ja harrastustoimintaa kyettäisiin Kauhavalla kehittämään jatkuvasti.

2 KAUHAVAN KANUUNOIDEN ORGANISAATIO JA TOIMENKUVAT

2.1 Vuosikokous

Yhdistyssääntöjen mukaisesti seuran ylintä päätösvaltaa käyttää vuosikokous. Vuosikokouksessa tärkeimmät päätettävät asiat ovat: johtokunnan jäsenten (6-10) valinta, tilinpäätöksen vahvistaminen, toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksyminen sekä vuosittaisten jäsen- ja kausimaksun määrittäminen. Seuralla on yksi virallinen kokous, vuosikokous maaliskuussa. Ylimääräisiä kokouksia pidetään kun hallitus katsoo siihen olevan tarvetta tai kun vähintään kymmenesosa (1/10) yhdistyksen äänioikeutetuista jäsenistä sitä kirjallisesti vaatii.

2.2 Johtokunta

Johtokuntaan kuuluu 6-10 jäsentä. Johtokunnan jäsenen toimintakausi on kaksi vuotta ja toimikausi päättyy vuosikokouksen päättyessä.

Johtokunta valitsee seuralle puheenjohtajan, sihteerin, varapuheenjohtajan, valmennuspäällikön, kilpailupäällikön, rahastonhoitajan ja muut tarpeelliset toimihenkilöt. Se voi myös nimetä keskuudestaan toimikuntia asioiden hoitamisen tehostamiseksi.

Johtokunta laatii myös seuratoimintaohjeen ja tekee siihen tarvittaessa muutoksia.

Seuran nimenkirjoittajina toimivat puheenjohtaja, sihteeri ja rahastonhoitaja.

2.3 Puheenjohtaja

Puheenjohtajan vastuulla on vuosittaisen toimintasuunnitelman läpivieminen niin, että urheilutoiminta ja sen ylläpitäminen sujuvat jouhevasti. Puheenjohtaja hoitaa seuran ulkoisia suhteita sidosryhmiin. Puheenjohtaja toimii johtokunnan puheenjohtajana ja kutsuu johtokunnan kokoukset koolle. Puheenjohtaja toimii joukkueenjohtajien välittömänä tukena ja kutsuu tarvittaessa koolle joukkueenjohtajien kokoukset. Viestinnästä vastaa puheenjohtaja.

2.4 Varapuheenjohtaja

Varapuheenjohtaja on puheenjohtajan varahenkilö kaikissa edellä mainituissa puheenjohtajan tehtävissä.

2.5 Sihteeri

Sihteeri toimii niin sovittaessa sekä johtokunnan että joukkueenjohtajakokouksen sihteerinä. Sihteeri laatii esityslistat ja muistiot. Sihteeri ylläpitää arkistoa toimikautensa aikana laadituista asiapapereista ja luovuttaa ne kauden päätteeksi seuran haltuun. Sihteeri ylläpitää Kauhavan Kanuunoiden jäsenrekisteriä. Kokoaa seuran esityksen haettavista kenttävuoroista ja toimittaa sen määräaikaan mennessä kaupungin liikuntatoimelle.

2.6 Rahastonhoitaja

Rahastonhoitaja vastaa johtokunnan kanssa pääseuran talouden hoidosta. Rahastonhoitaja hoitaa johtokunnan taloutta ja valvoo joukkueiden varainkäyttöä.

2.7 Valmennuspäällikkö

Valmennuspäällikön tehtävänä on pyrkiä kehittämään seuran valmennustoimintaa.

- Antaa tarvittaessa tukea joukkueiden valmentajille kauden urheilutoiminnan suunnittelussa.
- Tukee mahdollisuuksien mukaan joukkueiden valmentajia päivittäisessä valmennustoitinnassa. Valmennuspäällikköä voi tarvittaessa pyytää harjoitustapahtumiin opettamaan esimerkiksi jotain pelin yksittäistä osa-aluetta.
- Vastaa valmentajien seuran sisäisestä ja tiedottaa tarjolla olevasta ulkopuolisesta koulutuksesta.
- Tarkkailee mahdollisuuksien mukaan joukkueiden harjoituksia tai otteluita ja antaa niistä valmentajille palautetta.
- Muodostaa ongelmienratkaisuelimen yhdessä puheenjohtajan ja kyseisen joukkueen valmentajan sekä joukkueenjohtajan kanssa.
- Raportoi seuran johtokunnalle erilaisista valmennukseen ja kilpailutoimintaan liittyvistä havainnoistaan ja
- vastaa kesällä järjestettävästä "Harjoittelemalla kehityt" -ryhmän vastuvalmentajan tehtävästä.

2.8 Kilpailupäällikkö

Kilpailupäällikön pääasiallisena tehtävänä on pyrkiä kehittämään seuran kilpailutoimintaa.

- Valmistelee piirille seuran esityksen piirisarjan kotiotteluiden ja turnauksien ajankohdistusta. Esitys laaditaan yhteistoiminnassa joukkueiden johtajien kanssa.
- Varaa kotipelien erotuomarit tai peliohjaajat.
- Pyrkii rekrytoimaan uusia tuomareita ja pelinohjaajia.
- Vastaa erotuomarikoulutuksen tiedottamisesta.
- Tarkkailee mahdollisuuksien mukaan liiton kilpailusääntöjen noudattamista ja
- raportoi seuran johtokunnalle erilaisista kilpailutoimintaan liittyvistä havainnoistaan.

2.9 Toimitsijaseminaari

Vuosittainen toimitsijaseminaari järjestetään syksyllä ja keväällä. Seminaarin kokoon kutsumisesta vastaa seuran puheenjohtaja. Tilaisuudessa käsitellään menneen kauden tapahtumia ja suunnitellaan tulevaa kautta. Tilaisuudessa ovat läsnä seuran johtokunta ja joukkueiden toimihenkilöt.

3 JOUKKUEEN JÄSENET JA HEIDÄN TEHTÄVÄT

Jalkapallojoukkueen muodostavat pelaajat ja joukkueen toimihenkilöt.

Joukkueiden toimihenkilöt valitaan vanhempainillassa. Toimihenkilöitä ovat joukkueenjohtaja, vastuvalmentaja, valmentajat sekä huoltajat. Joukkue voi valita myös erillisen tilivastaavan.

Toimihenkilöt vastaavat yhteisesti joukkueen asettamien urheilullisten ja kasvatuksellisten tavoitteiden noudattamisesta sekä näihin pyrkimisestä. Heidän tulee omalla toiminnalla ja asenteella pyrkiä vaikuttamaan myönteisesti joukkueen ja sitä kautta koko seuran henkeen. On tärkeää muistaa, että ulkopuoliset ihmiset muodostavat yksittäisen pelaajan tai toimihenkilön mukaan kuvan seuramme toiminnasta!

3.1 Pelaaja

- Pelaan jalkapalloa, koska MINÄ haluan, en koska vanhemmat tai valmentaja niin haluavat.
- Tiedän, että pelaamisesta aiheutuvat suorituskyvyn nousu ja terveyden lisääntyminen päätyvät omaksi edukseni.
- Noudatan sääntöjä ja reilun pelin henkeä.
- Käyttäydyn maltillisesti - suunsoitto pilaa tunnelman kaikilta ympärilläni.
- Kunnioitan vastustajiani - pelaan heidän kanssaan, en heitä vastaan.
- Kunnioitan edustusasuani – olen osa KANUA ja ylpeä siitä.
- Teen parhaani ollakseni todellinen joukkuepelaaja.
- Huolehdin siitä, että varusteeni ovat kunnossa tullessani harjoituksiin ja peleihin.
- Yritän muistaa, että voittaminen ei ole tärkeintä - vähintään yhtä tärkeää on pitää hauskaa, kehittyä pelaajana, uusien ystävien saaminen ja parhaansa yrittäminen.
- Annan tunnustusta kaikille hyvälle suorituksille.
- Muistan, että valmentajat ja tuomarit myös ojentaessaan minua haluavat auttaa minua ja annan heille ansaitsemansa arvostuksen.
- Tiedostan, että laadukas toimintani harjoituksissa johtaa suurempaan määrään onnistumisia peleissä.
- Ollessani estynyt harjoituksista tai peleistä ilmoitan siitä itse vastuvalmentajalle.
- Sitoudun joukkueen toimintaan koko kauden ajaksi ja
- tiedän, että päihteiden käyttö ei kannata eivätkä ne kuulu urheiluun.

3.2 Vastuuvalmentajan tehtävät (muut tehtävät kohdassa 3.3)

- Laatii joukkueen kausisuunnitelman yhteistyössä muiden valmentajien kanssa. Suunnittelussa on hyvä konsultoida seuran valmennuspäällikköä.
- Vastaa kausisuunnitelman toteutumisesta yhteistyössä joukkueen muiden toimihenkilöiden ja pelaajien kanssa.
- Esittelee joukkueen kausisuunnitelman vanhempien palaverissa ja
- käy pelisääntökeskustelut pelaajien kanssa ja toimittaa ne (www.kaikkipelaa.fi) annettujen ohjeiden ja määräaikojen mukaan. Joukkueen pelisäännöt lähetetään samassa yhteydessä myös seuran valmennuspäällikölle.
- osallistuu mahdollisuuksiensa mukaan itsensä ja toiminnan kehittämiseksi seuran sisäisiin, piirin tai liiton järjestämiin koulutustilaisuuksiin.

3.3 Valmentajan tehtävät

- Tukee vastuuvalmentajaa kausisuunnitelman laadinnassa.
- Vastaa osaltaan kausisuunnitelman toteutumisesta yhteistyössä joukkueen muiden toimihenkilöiden ja pelaajien kanssa.
- Vastaa harjoitusten, otteluiden ja testien käytännön toteuttamisesta sekä johtamisesta. Tavoitteena on, että mahdollisimman moni valmentajista on paikalla kaikissa harjoituksissa ja otteluissa.
- Muistuttaa osaltaan pelaajia pelisääntökeskustelussa sovituista säännöistä. Pelisääntökeskustelussa sovittuja asioita kerrataan tasaisesti läpi kauden ja
- osallistuu mahdollisuuksiensa mukaan itsensä ja toiminnan kehittämiseksi seuran sisäisiin, piirin tai liiton järjestämiin koulutustilaisuuksiin.

3.4 Joukkueenjohtajan tehtävät

- Laatii joukkueen toimintasuunnitelman kausisuunnitelman pohjalta ja esittelee sen vanhempien palaverissa. Pitää samassa tilaisuudessa vanhempien pelisääntökeskustelun.
- Laatii joukkueen edellisen kauden toimintakertomuksen sekä tulevan kauden toimintasuunnitelman 31.1. mennessä. Toimintakertomuksen ja toimintasuunnitelman pohjat löytyvät Kanun kotisivuilta (Seuran ohjeet)
- Laatii kilpailupäällikölle ehdotuksen joukkueen kotiotteluiden tai kotiturnauksien ajankohdista piirin esityksen pohjalta.
- Tarkastaa ennen kauden ensimmäistä peliä, että joukkueen jokaisella pelaajalla on pelipassi.
- Vastaa yhdessä muiden toimihenkilöiden kanssa toiminta- ja talousarvion toteutumisesta kauden aikana.
- Toimii yhdyssiteenä joukkueen ja seuran, pelaajien, vanhempien sekä valmentajien välillä. Pyrkii toiminnallaan takaamaan valmentajille työrauhan.
- Vastaa joukkueen omatoimisen sekä seuran yhteisten varainhankintojen suunnittelusta ja toteutuksesta joukkueessaan.
- Vastaa kaikesta tiedottamisesta pelaajien, huoltajien, toimihenkilöiden ja seurajohdon suuntaan. Lisäksi joukkueen johtaja pyrkii tiedottamaan paikallista lehdistöä joukkueen pelaamista peleistä, osallistumisesta erilaisiin turnauksiin yms.

- Hoitaa kotiotteluiden ja turnausten järjestelyt:
 - sopii tuomareiden käytön yhteistoiminnassa kilpailupäällikön kanssa
 - tiedottaa pelistä / turnauksesta seuran muita joukkueita vähintään 7 vuorokautta ennen ottelua mikäli se menee heidän harjoitusvuoron päälle
 - tiedottaa vierasjoukkuetta vähintään 7 vuorokautta ennen ottelua tai turnausta
 - laatii ottelupöytäkirjan mikäli joukkue pelaa sarjassa ja ilmoittaa tulokset
 - huolehtii vierasjoukkueiden vastaanottamisesta
- Toimii matkanjohtajana ottelu-, turnaus- ja harjoitusmatkoilla.
- Vastaa joukkueen kasvatuksellisesta ohjauksesta yhdessä muiden toimihenkilöiden kanssa.
- On mahdollisuuksien mukaan läsnä otteluissa ja harjoituksissa.
- Toimii joukkueen edustajana seuran tilaisuuksissa ja
- huolehtii seuran antamista muista tehtävistä
- määrittelee erilaisten omavastuiden suuruuden ja valvoo niiden suorittamista.

3.5 Tilivastaavan tehtävät

- Huolehtii joukkueen tuloista ja menoista.
- Laatii 31.1. mennessä yhteenvedon joukkueen tuloista ja menoista sekä laatii tulevan kauden talousarvioesityksen. Kyseiset tiedot lisätään seuran yhteiseen kirjanpitoon. Tilikausi on 1.1.–31.12. Lomakepohja tulo- ja menoarvion sekä toteuman laadintaa varten löytyy Kanun kotisivuilta (Seuran ohjeet)

3.6 Huoltajan tehtävät

- Vastaa omalta osaltaan joukkueen urheilullisten ja kasvatuksellisten tavoitteiden noudattamisesta ja toteutumisesta yhdessä joukkueen muiden toimihenkilöiden kanssa.
- Huolehtii joukkueen erilaisista varustehankinnoista yhteistoiminnassa joukkueen johtajan kanssa.
- Huolehtii joukkueen ensiaputarvikkeiden valmiudesta ja saatavilla olosta.
- Huolehtii ensiavusta otteluissa ja erilaisissa turnauksissa sekä pyrkii osallistumaan myös joukkueen harjoitustapahtumiin.
- Vastaa joukkueen nestehuollosta otteluissa ja erilaisissa turnauksissa.
- pyrkii osallistumaan huoltajien koulutustilaisuuksiin.

3.7 Vanhempien tehtävät

- Osallistuu joukkueen vanhempain palaveriin.
- Huolehtii pelipassin, vakuutuksen, kausimaksun ja erilaisten omavastuiden maksamisesta määräaikoihin mennessä.
- Osallistuu pelaajien kuljettamiseen ottelutapahtumiin.
- Osallistuu joukkueen pelisääntökeskusteluun ja toimii niissä sovitulla tavalla.
- Kannustaa pelaajia otteluissa ja antaa valmentajille työrauhan.
- Ei arvostele otteluissa tuomareita, pelinohjaajia tai vastustajajoukkuetta.
- Pyrkii omalla toiminnallaan luomaan joukkueeseen avoimen ja rakentavan ilmapiirin yhdessä muiden vanhempien kanssa sekä
- on lojaali seuraa kohtaan.

4 TALOUSTOIMINTA

4.1 Kauhavan kanuunoiden taloustoiminta

Kauhavan Kanuunat ry:n taloushallinto jakautuu kahteen osaan, seuraan ja joukkueisiin. Seura tuottaa kaikki järkeväksi ja tarpeelliseksi katsotut yhteiset palvelut. Tällaisia ovat mm. valmen-

nus- ja kilpailupäällikön palvelut, valmentajakoulutus ja materiaalit, piirin ja liiton koulutus sekä esitykset harjoitusvuoroista Kauhavan kaupungille. Näistä aiheutuvat kulut katetaan sponsorituilla, kaupungin avustuksella sekä jäsenmaksuilla.

4.2 Joukkueen taloustoiminta

Joukkue laatii kullekin toimintavuodelle talousarvioesityksen toimintasuunnitelman perusteella. Talousarvioesitys on toimitettava Kauhavan Kanuunoiden johtokunnalle 31.1. mennessä. Budjettikausi on yksi kalenterivuosi. Joukkueiden on vuosittain suoriuduttava kaikista sitoumuksistaan. Kauhavan Kanuunoiden joukkueet rahoittavat toimintansa kausimaksulla, hankkimalla omia yhteistyökumppaneita, erilaisten tapahtumien omavastuilla, talkoilla, myyntitoiminnalla ja kioskitoiminnalla turnauksien yhteydessä. Suositus joukkueiden toimihenkilöiden korvauksista/kulukorvauksista löytyy Kanun nettisivuilta kohdasta Seuran ohjeet.

4.3 Joukkueen varat ja varainhankinta

Kaikki joukkueen rahat jotka on kerätty kausimaksuina, yhteistyökumppaneilta, erilaisina omavastuina tai hankittu talkoita tekemällä ovat seuran omaisuutta, joka on joukkueen käytössä. Jokainen joukkue tekee oman kirjanpidon, joka liitetään Kauhavan Kanuunoiden kirjanpitoon. Seuran jäsenmaksu päätetään keväällä seuran vuosikokouksessa. Joukkuemaksu määräytyy vuosikokouksessa määrittelystä joukkuemaksusta ja joukkueen omasta harkinnan varaisesta osuudesta.

Talkootyöllä hankittavat varat: talkootyön on oltava luonteeltaan tilapäistä tai satunnaista, ilman toimeksiantajan työnjohtoa tai valvontaa suoritettavaa työtä. Työn suorittajat eivät voi korvamerkitä hankkimiaan varoja omaan käyttöönsä esimerkiksi omien matka- ja harrastuskulujen maksamiseksi. Pitkäaikaista, jatkuvaa ja laajaa talkootyötä saatetaan lukea verotettavaksi yritystoiminnaksi.

Joukkue ei voi ottaa mitään tuotteita tai palveluita myyntiin ilman Kauhavan Kanuunoiden hallituksen lupaa. Tämä siksi, että myynnistä syntyy helposti veroseuraamuksia koko seuralle. Toimi hyvissä ajoin, koska asiasta voidaan joutua hakemaan ennakkopäätös verottajalta. Talkootöistä on hyvä tehdä kirjallinen sopimus teettäjän kanssa. Sopimuksen voivat seuran puolesta allekirjoittaa vain nimenkirjoittajat.

4.4 Joukkueen hankinnat

Joukkueet tekevät tarvitsemiaan varustehankintoja toimintasuunnitelman mukaisesti ja vastaavat niistä aiheutuneista kustannuksista.

Kauhavan Kanuunoiden kotipelipaidan pääväri on punainen ja vieraspelipaidan väri on musta. Pelihousut ovat mustat ja pelisukat punaiset. Johtokunta linjaa merkin ja malliston.

4.5 Joukkueen loppuminen ja jakautuminen

Mikäli joukkueen toiminta päättyy, se ei voi palauttaa tilillään olevia varoja yksityishenkilöille. Varat on kerätty jalkapallotoimintaa varten ja siihen ne tulee myös käyttää. Lopettava joukkue siirtää tilillään olevat varat seuran tilille. Mikäli joukkue on hankkinut omilla varoillaan harjoituskäyttöön erilaisia varusteita (pallot, kartiot yms.), voidaan ne lahjoittaa muille joukkueille tai annetaan seuran käyttöön.

5 SEURAN JA JOUKKUEIDEN URHEILULLINEN TOIMINTA

5.1 Kaikki Pelaa -malli (SPL)

Parhaimmillaan jalkapalloharrastus antaa terveyttä, henkistä hyvinvointia ja elämänmittaisia ystävyysuhteita sekä ikätovereiden, että toiminnassa olevien aikuisten kanssa. Yhdessä kaverei-

den kanssa tehdyissä leikeissä, harjoituksissa ja peleissä lapsen sekä nuoren keskittymiskyky, pitkäjänteisyys ja yhteisöllisyys kehittyvät. Jalkapallon pelaaminen antaa parhaimmillaan lapselle sekä nuorelle elämäniloa ja edesauttaa tunnetta oman elämän hallinnasta. Urheiluharrastus ja seuraan kuuluminen on lapselle sekä nuorelle arvokas ja tärkeä kokemus, josta voi muodostua tärkeä kasvuympäristön osa perheen, koulun ja kavereiden rinnalle.

5.1.1 Jalkapallokoulu

Ensimmäiset askeleet jalkapallon harrastamisessa otetaan jalkapallokoulussa. Jalkapallokoulun tarkoituksena on luoda lapsille liikunnan mahdollisuuksia, tukea perustaitojen oppimista ja tutustuttaa leikinomaisesti lajin harjoitteluun. Tavoitteena on tarjota myönteisiä liikuntakokemuksia ja opettaa toimimaan ryhmässä.

5.1.2 Jalkapallon leikkimaailma (11-vuotiaat ja sitä nuoremmat tytöt ja pojat)

Leikki on lapsen tapa opetella ja oppia uusia asioita ja taitoja sekä kerrata ja vahvistaa aiemmin omaksuttua. Harjoittelu ja pelaaminen toteutetaan lasten lähtökohdista, lasten ehdoilla ja lasten parhaaksi. Peliäikää ei tarvitse ansaita, vaan jokaisella mukaan haluavalla on oikeus Puolen Pelin Takuuseen. Peluuttamisesta sopimiseen kiinnitetään erityistä huomiota vuosittain joukkueissa käytävissä Pelisääntö-keskusteluissa.

Toiminnan tärkein tavoite on, että lapsi ihastuu sekä rakastuu jalkapalloon ja jatkaa aloittamaansa harrastusta. Lasten jalkapallossa keskitytään henkilökohtaisen taidon kehittämiseen. Leikinomaisuus tarkoittaa sitä, että ollaan tosissaan mutta ei vakavissaan. Aikuisten roolina on kiitoksen ja kannustamisen ilmapiirin luominen sekä turvallisuuden varmistaminen mukana olevan harrastajan osalta.

Pelitapahtumissa Vihreä Kortti on pelin ohjaajien työväline reilun pelin kasvatukseen kiitoksen ja kannustuksen ilmapiirissä. Piiri voi myöntää luvan kaksoisedustukseen tai yli-ikäisyyteen yksittäisen pelaajan edun nimissä.

5.1.3 Jalkapallon kaverimaailma (12–15-vuotiaat tytöt ja pojat)

Kaverimaailmassa keskitytään edelleen pelaajien henkilökohtaisten taitojen kehittämiseen. Yksilön kehittyminen urheilijana ja ihmisenä on tärkeämpää kuin joukkueena menestyminen. Kaverimaailma on elämäntaitojen opetteluun aikaa. Peluuttaminen sovitaan pelisääntökeskusteluissa, jossa lasten sekä nuorten omien tavoitteiden merkitys korostuu leikkimaailmaa enemmän. Leikkimaailmassa syntynyttä innostusta lajiin syvennetään antamalla jokaiselle lapselle ja nuorelle mahdollisuuksia suunnitella, toteuttaa ja kehittää toimintaa jossa on mukana. Piiri voi myöntää luvan kaksoisedustukseen tai yli-ikäisyyteen yksittäisen pelaajan edun sitä vaatiessa. Kaverimaailmassa pelaamisen rinnalle nostetaan Kaikki Pelaa -koulutustoiminta, joka tarjoaa nuorille muitakin kiinnittymisen paikkoja jalkapallon harrastamiseen kuin pelaamisen.

Seura kehittää taitokilpailu-, jalkapalloleiri ja ”Harjoittelemalla kehityt” -ryhmän toimintaa yhdessä joukkueiden sekä muiden yhteistyötahojen kanssa. Tavoitteena on tukea pelaajien henkilökohtaisen taidon kehittämistä sekä oman edistymisen seuraamista. ”Harjoittelemalla kehityt” -ryhmän tarkoituksena on tarjota lisäharjoittelun mahdollisuuksia sellaisille pelaajille joilla on henkilökohtaisesti erittäin kova halu kehittyä. Ryhmän toimintaa pyritään järjestämään aikakin kesäkuukausina.

5.1.4 Jalkapallon tulevaisuus maailma (16–19-vuotiaat tytöt ja pojat)

Tulevaisuusmaailmassa lajin harrastaminen saa jatkoa nuoren itsensä valitsemalla tavalla ja tasolla. Osa nuorista tähtää jalkapalloammattilaiseksi, toiset saavat sen parista työkokemuksia, joillekin se on kiva ajanviettotapa hyvien kavereiden kanssa ja osa osallistuu seuratoimintaan sen eri tehtävissä. Aktiivisesta pelaamisesta luopuneille nuorille tarjotaan mahdollisuuksia osallistua harrastejoukkueiden toimintaan ja toimia seurassa pelinohjaajana, erotuomarina tai apuvalmentajana.

5.2 Kasvatukselliset tavoitteet

Kauhavan Kanuunat tukee kotien kasvatustyötä ja pyrkii omalta osaltaan kasvattamaan pelaajiensa:

- Omatoimisuutta, myönteisyyttä ja itseensä luottamista
- Urheilullista ja tervettä elämäntapaa
- Muiden huomioon ottamista ja ryhmässä toimimista
- Erialaisten ihmisten kanssa ja vaihtelevissa olosuhteissa toimimista
- Omista tehtävistä, varusteista, ympäristöstä ja hygieniasta huolehtimista
- Sääntöjen ja yhteisten sopimusten noudattamista
- Ajankäyttöä ja oman elämän hallintaa ja
- Mielenkiintoa omatoimiseen harjoitteluun

5.3 Tasojoukkueet, peluuttaminen sekä pelisääntökeskustelut

5.3.1 Tasojoukkueiden käyttö

Kauhavan Kanuunoiden juniorijoukkueilla on mahdollisuus jakaa pelaajat tasojoukkueisiin. Tasojoukkueisiin jakaminen tulee perustella pelaajille mahdollisimman huolellisesti ja siinä tulee korostaa kaikkien mahdollisuutta kehittyä. Kun pelaaja saa uudessa tasojoukkueessa enemmän pelillistä vastuuta, voin hänen kehityksessään tapahtua huomattavaa parannusta. Pelaajille tulee jakotilanteessa korostaa myös mahdollisuutta siirtyä joukkueesta toiseen.

5.3.2 Puolen Pelin Takuu (PPT) Leikkimaailma 11 -vuotiaat ja sitä nuoremmat

Leikkimaailmassa noudatetaan Puolen Pelin Takuu -sääntöä (PPT). Ennen kautta käytävissä pelisääntökeskusteluissa sovitaan pelaajien ja vanhempien kanssa, miten joukkueen jokaisen pelaajan pelaaminen varmistetaan jokaisessa ottelussa. Kun joukkueeseen kuuluu paljon pelaajia, se on pyrittävä jakamaan ottelutapahtumiin riittävän moneen joukkueeseen niin, että vähintään PPT toteutuu kaikille. F9 ja nuoremmilla pelaajilla jakautuu neljään jaksoon, jolloin vaihdot suoritetaan pääosin jaksojen väleissä. Jokainen pelaaja on kentällä ja saa mahdollisuuksia kokeilla eri pelipaikkoja. Jos joukkueen koko pelitapahtumissa on suurempi kuin ilmoitettu maksimi on joukkueen sovittava pelisääntökeskusteluissaan, miten peluuttaminen toteutuu kaikkien joukkueen pelaajien kesken. Pelisääntökeskusteluiden sopimukset toimitetaan piiriin sähköisesti (www.kaikkipelaa.fi) annettujen ohjeiden ja määräaikojen mukaan.

5.3.3 Operaatio pelisäännöt (OP) 15 -vuotiaat ja sitä nuoremmat

Jokaisessa toimintaan osallistuvassa joukkueessa tehdään Operaatio Pelisäännöt. Pelisääntökeskustelut käydään seuran oman kasvatuksen ja ohjauksen linjan pohjalta. Kaverimaailmaikäisten joukkueiden on sovittava pelisääntökeskusteluissaan ainakin peluuttamisesta, joukkueiden taustojen ja vanhempien päihitteettömyydestä harrastustapahtumissa sekä myönteisestä ja kannustavasta suhtautumisesta muihin harrastuksiin. Sopimukset toimitetaan piiriin sähköisesti (www.kaikkipelaa.fi) annettujen ohjeiden ja määräaikojen mukaan.

5.3.4 Operaatio pelisäännöt (OP) 16–19 -vuotiaat

Jokaisessa toimintaan osallistuvassa joukkueessa suositellaan Operaatio Pelisääntöjen tekemistä joukkueen johdon ja pelaajien välillä. Pelisääntökeskustelut käydään seuran oman linjauksen pohjalta. Tulevaisuusmaailmaikäisten joukkueiden kannattaa sopia ainakin joukkueen pelaajien ja taustojen päihitteettömyydestä harrastustapahtumissa. Sopimukset toimitetaan piiriin sähköisesti (www.kaikkipelaa.fi) annettujen ohjeiden ja määräaikojen mukaan.

5.4 Poissaoloista ilmoittaminen

Poissaoloista ilmoittaminen kuuluu selkeästi seuran kasvatuksellisiin tavoitteisiin. Tarkoitus on opettaa pelaajaa huolehtimaan omasta toiminnasta ja huomaamaan sen vaikutus koko joukkueen toimintaan. Vanhempien tulee huolehtia pelaajan osallistumisesta toimintaan joukkueen sisällä sovitulla tavalla.

5.5 Valmennus

Seuratoiminnan ja valmennuksen keskiössä on pelaaja. Jokaiselle pitää tarjota mahdollisuus kehittyä omien tarpeidensa, arvojensa ja tavoitteidensa suuntaan sekä ihmisenä että pelaajana. Myönteiset kokemukset omasta kehityksestä ja elämyksistä jalkapallon parissa vahvistavat omia valintoja ja auttavat pelaajaa vastaamaan omiin haasteisiinsa.

Valmennuksen tueksi laaditaan kausisuunnitelma, jonka sisällössä huomioidaan kunkin ikäluokan lajinomaiset, fyysiset, psyykkiset ja sosiaaliset painopistealueet. Kausisuunnitelma muodostaa rungon seurassa annettavalle valmennukselle, määrittää ikäryhmittäin opetettavat oleelliset perusasiat ja luo rungon joukkueiden toimintasuunnitelmien laatimiselle.

5.6 Koulutus

Seuran joukkueissa toiminnan sekä yksittäisen pelaajan kannalta on ensiarvoisen tärkeää, että lasten kanssa toimivilla valmentajilla on riittävä tietotaito ja koulutus tehtävänsä.

Seura järjestää valmentajille koulutusta yhteistyössä piirin ja Palloliiton kouluttajien kanssa. Seura pyrkii järjestämään myös seuran sisäistä koulutusta. Ikäkausijoukkueista tulisi olla riittävän koulutuksen saanut vastuvalmentaja sekä valmentajia 1-3 kpl.

5.6.1 Ohjaaja- ja valmentajakoulutuksen kaksi pääperiaatetta

Yksilöllisyys ja kokonaisvaltainen valmentaminen:

Palloliiton ohjaaja- sekä valmentajakoulutuksen lähtökohtana on korostaa ohjaajan ja valmentajan ratkaisevaa roolia paitsi jalkapallotaitojen opettajana myös kasvattajana. Koulutuksen puolisena lankana on yksilön oikeus kehittyä omana itsenään itselleen sopivassa tahdissa. Kokonaisvaltainen valmentaminen on lapsen sekä nuoren kehitysvaiheen ja häneen vaikuttavien tekijöiden huomioon ottamista. Ohjaajan/valmentajan on tiedostettava ja ymmärrettävä nuoren pelaajan elämäntilanne, jotta hän pystyy tukemaan tätä. Kokonaisuuteen kuuluvat jalkapallon lisäksi oma kehitysvaihe henkisesti ja fyysisesti, perhe, ystävät, koulu, muut harrastukset sekä muu ympäristö. Yksilöllisyys on jokaisen lapsen sekä nuoren oikeus. Suvaitsevaisuus ja toisten erilaisuuden kunnioittaminen ovat osa oikeutta olla oma itsensä.

Pelaajakeskeisyys:

Valmentaja on pelaajaa varten. Hän on eräänlainen pelaajan tukihenkilö ja ohjaaja. Valmentajan tehtävänä on tukea nuoren pelaajan kehittymistä tämän toiveiden, tarpeiden sekä kehitysvaiheen mukaisesti. Valmentaja pyrkii kannustamaan pelaajaa ottamaan itse vastuuta omasta kehittymisestään ja tarjoamaan onnistumisen mahdollisuuksia. Yksilöllisen kehittymisen myötä pelaaja oppii toimimaan osana joukkuetta ja sitä kautta tuo oman panoksensa myös joukkueen menestymiselle otteluissa. Pitkäjänteinen ja yksilön kehittymistä tukeva valmennus tuo ajallaan myös joukkueelle menestystä.

5.7 Erotuomaritoiminta

Kauhavan Kanuunat tekee yhteistyötä paikallisten erotuomarikerhojen (Järvi-pohjanmaan EK ja Lapuan EK) kanssa. Seura pyrkii järjestämään omia pelinohjaajakoulutuksia ja kannustaa myös vanhempia ryhtymään erotuomareiksi.

5.8 Pelaajan siirtyminen seurasta toiseen

Pelaajan tulee ennen siirtymistään seurasta toiseen hoitaa kaikki velvoitteet joukkuetta ja seuraa kohtaan. Pelaajakohtaiset siirtomaksut löytyvät piirin internet-sivuilta. Pelaajasiirroissa tulee ottaa huomioon Vaasan pallopiirin laatima ”pelaajasiirtojen eettiset suositukset” -ohjeistus. Suositus löytyy Vaasan pallopiirin Internet -sivuilta.

5.9 Pelaamisen lopettaminen

Mikäli pelaaja lopettaa pelaamisen Kauhavan Kanuunoissa, tulee hänen palauttaa kaikki joukkueen tai seuran omistamat varusteet.

Pelaamisen lopettaminen tulisi tapahtua joko kauden lopussa tai ennen seuraavan alkua. Joukkueen toimihenkilöiden tulee pelisääntökeskusteluihin liittyen korostaa, että kauden aikana tapahtuva yksittäisen pelaajan lopettamispäätös vaikuttaa koko joukkueen toimintaan.

6 KYSYMYKSET JA ONGELMANRATKAISUMENETELMÄ

Tässä Kauhavan Kanuunoiden seuratoimintaohjeessa esitetyt asiat voivat herättää kysymyksiä ja tulkinnanvaraisuuksia. Käytännön tekemisessä voi ilmetä myös epäselvyyksiä joihin ei saa suoraa vastausta seuratoimintaohjeesta. Seuran johtokunta vastaa, ottaa kantaa ja päättää tulkinnoista, epäselvyyksistä ja erimielisyyksistä. Ensisijaisesti kysymykset ja vastaukset tulee selvittää joukkueen sisällä. Jos kysymyksiin ja ongelmiin ei saada vastausta joukkueen sisällä, niin tulee kysymykset kohdentaa seuran puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle.

Pelaajia koskevissa kurinpidollisissa ongelmatilanteissa tulee noudattaa vaiheittain seuraavaa toimintamallia:

Henkilön toistuvasti rikkoessa seuran tai joukkueen sääntöjä vastaan:

1. Valmentajat keskustelevat pelaajan kanssa ja tuovat esille asiat, joissa hänen tulee jatkossa toimia toisella tavalla. Tarvittaessa pelaajan voi käskää sivuun sovituksi ajaksi kesken harjoituksen tai pelin.
2. Pelaaja voidaan poistaa kokonaan kyseisestä harjoitus- tai ottelutapahtumasta. Asiasta tulee viipymättä keskustella pelaajan kanssa, että hän tiedostaa tilanteeseen johtaneen menettelyn perusteet. Asia tulee mahdollisimman pikaisesti saattaa myös joukkueen muiden toimihenkilöiden ja pelaajan vanhempien tietoisuuteen.
3. Pelaajalle voidaan langettaa harjoittelua ja pelaamista koskeva kielto määräajaksi (1-2 viikkoa). Päätöksen voivat tehdä joukkueen toimihenkilöt jäsenet keskenään käytyään asiaan johtaneet seikat ensin harkiten yhdessä lävitse. Päätös tulee perustella viipymättä pelaajalle ja vanhemmille sekä saattaa asia valmennuspäällikön tietoon.
4. Pelaajan ja vanhempien kanssa käytyjen keskustelujen jälkeen voidaan pelaaja erottaa seurasta, jos edellisten vaiheiden jälkeen pelaajan toiminnassa ei ole edelleenkään havaittavissa halua muuttaa toimintaansa toivottuun suuntaan. Seurasta erottamisen päättää lopullisesti hallitus. Hallitus kuulee joukkueen toimihenkilöiden, valmennuspäällikön, pelaajan ja vanhempien mielipiteitä asiasta. Seurassa olevaa ongelmanratkaisuelintä voidaan käyttää myös asian eri vaiheiden käsittelyyn tilanteen sen vaatiessa.

Joukkueen toimihenkilöitä koskevissa kurinpidollisissa ongelmatilanteissa vastaa asian käsittelystä seuran puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja.