

## Vastaavan tuottajan vahtivuoro – äitiysloman sijaisuus

Nykyinen vastaava tuottajamme siirtyy hetkeksi vaippojen ja sosepurkkien pariin ja meillä vapautuu mielenkiintoinen, noin vuoden kestävä vahtivuoro. Haemme vastaavan tuottajan nimikkeellä kulkevaan toimeen jo alalla kannuksensa hankkinutta ja miksei haasteitakin etsivää henkilöä.

Tapahtuma-alan sesonkiloontoisen työn vaatimukset ovat tulleet tutuiksi ja tiedät, milloin sinun on oltava myös itse tuottamassa on-site. Työskentelet valmiiden prosessien, konseptien ja tavoitemittareiden parissa. Toisin sanoen tärkein tehtäväsi on pitää vuoden ajan kattila porisemassa. Miten sen teet, riippuu paljon itsestäsi.

Tehtävässä onnistuminen edellyttää vähintään viiden vuoden työkokemusta, jonka aikana olet ehtinyt liidata tapahtumatuotantojen lisäksi henkilöstöä. Työsi tueksi saat kolmen hengen tapahtumatiimin, yli 200 tapahtumaosaajan joukon ja digitaaliset työkalut.

Hallitset asiakastyöskentelyn ja pidät sitä menestymisen keskeisenä edellytyksenä. Dataa käytät polttoaineena tavoitteiden mittaamisessa ja tulosten arvioinnin pohjana. Talouspuolella budjettien ja tarjousten laatiminen käy sinulta rutiinilla. Raportoit tehtävässä suoraan toimitusjohtajalle.

Yrityskulttuurimme toimii reiluuden, kannattavuuden ja edelläkävijyyden ehdoilla. Tehtävässä onnistuminen edellyttää näiden asioiden omaksumista.

Mikäli tunnistat itsesi kuvauksesta, lue vielä alta pähkinänkuoret. Jos tämänkin jälkeen tunnet innostuksesi jatkuvan, kerro meille miksi juuri sinä haluaisit vahtivuoron itsellesi. Palaamme nopealla aikataululla takaisin.

Tehtävässä onnistumisen edellytykset pähkinänkuoressa:

- vähintään viiden vuoden työkokemus alalta
- kokemusta tuotantojen, henkilöstön ja asiakkuuksien johtamisesta
- kaupallinen mindset
- perusasiat kunnossa: Microsoft Officen hyvä hallinta, lisäksi yritystason järjestelmien ymmärtäminen ja käytön rutiinia (mm. Digium Questback, Postiviidakko, Severa, Procountor)

Tarjoamme:

- monipuolisen, itsenäisen ja vastuullisen työn
- osaavan tapahtumatiimin tuen
- kilpailukykyisen palkan ja edut
- parhaat ja vaativat – mutta erityisen palkitsevat – työtehtävät ja asiakkaat

Tehtävä on määräaikainen ja kestää noin vuoden (on mahdollista, että pesti jatkuu määräaikaisen työsuhteen päätyttyä). Toimi täytetään heti sopivan henkilön löydyttyä tehtävään. Työ alkaa mahdollisimman nopeasti, kuitenkin viimeistään 1.5.2018.

Lähetä hakemuksesi sähköpostilla toimitusjohtaja Teemu Koholle ([teemu.koho@kidsfactory.fi](mailto:teemu.koho@kidsfactory.fi)). Liitä mukaan palkkatoiveesi.

*Kids Factory suunnittelee ja tuottaa asiakaskokemuksen rakentamiseen liittyviä ratkaisuja. Päivittäin työskentelemme tapahtumien, lapsiparkkien, tilatoteutusten ja viestinnän parissa. Palvelemme viikoittain 70 työntekijämme voimin asiakkaita eri puolella Suomea. Työstämme 70 % liittyy tavalla tai toisella lapsiperheiden palvelemiseen. Toimiviksi ja tehokkaiksi todetut konseptit ja prosessit ovat työmme keskiössä. Asiakkaamme arvostavatkin henkilöstömme timanttista osaamista, luovaa innovointikykyä sekä projektintoimitusvarmuuttamme ja ylivoimaista työmme laatua. Toimimme valtakunnallisesti ja asiakkainamme ovat tunnetut brändit ja palveluita tuottavat yritykset sekä Suomen suurimmat kauppakeskukset.*