

Ajankohtaista tietoa peruskoulun ja lukion opettajille sekä rehtoreille

Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES

Kunnallinen opetusalan henkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES 2022–2025 on voimassa 1.5.2022–30.4.2025.

Sopimuksen mukaiset yleiskorotukset vuonna 2022 olivat 1.6.2022 lukien 2,0% sekä 1.10.2022 lukien 0,12%.

Sopimuskorotukset vuonna 2023 ovat yleiskorotus 1.6.2023 1,32 % + 0,7 % = 2,02 %, paikallinen järjestelyerä 0,4 % + 0,3 % = 0,7 %, palkkaohjelman paikallinen erä 1,2% sekä kertaerä 30.6.2023 467 €. Prosenttikorotusten kustannusvaikutus on tänä vuonna ilman kertaerää yhteensä 4,1%.

Yleiskorotuksen 0,7% ja paikallisen järjestelyerän 0,3% sekä kertaerä 467 euroa perustuvat verrokkialojen heijastuksiin kunta-alan sopimukseen. Euromääräinen kertapalkkio maksetaan niille viranhaltijoille/työntekijöille, joiden yhdenjaksoinen virkasuhde/työsuhde on alkanut viimeistään 2.5.2023 ja on voimassa 31.5.2023.

Paikalliset työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten erien käyttämisestä.

Paikallinen järjestelyerä 0,4% + 0,3%

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Palkkaohjelman paikallinen erä 1,2%

Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Kuopion paikalliset erät

Kuopion paikallisneuvottelut saatiin päätökseen 28.4.2023 ja paikallisissa järjestelyeräneuvotteluissa sovittiin, että

Perusopetuksessa

- 0,4 %:n erä käytetään henkilökohtaisiin lisiin. Henkilökohtaisiin lisiin käytettävä summa on 13.888,10 €
- 0,3 %:n erä kohdennetaan koulukohtaisesti käytettäviin tehtäväkohtaisiin palkkoihin sovittun kriteeristön mukaisesti. Tehtäväkohtaisiin palkkoihin käytettävä summa on 9.416,05 €. Summa jaetaan kouluille maaliskuun 2023 palkkasummien suhteessa
- 1,2 %:n erä käytetään toistaiseksi voimassa oleviin tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Tehtäväkohtaisiin palkkoihin käytettävä summa on 37.664,21 €

Lukio-opetuksessa

- 0,4 %:n erä käytetään henkilökohtaisiin lisiin. Henkilökohtaisiin lisiin käytettävä summa on 3.243,16 €
- 0,3 %:n erä käytetään toistaiseksi voimassa oleviin tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Tehtäväkohtaisiin palkkoihin käytettävä summa on 2.068,67 €.
- 1,2 %:n erä käytetään toistaiseksi voimassa oleviin tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Tehtäväkohtaisiin palkkoihin käytettävä summa on 8.274,66 €.

Perusopetuksen ja lukio-opetuksen tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja henkilökohtaisiin lisiin käytettävät järjestelyerät ajalta 1.6. - 31.7.2023 maksetaan kertaeränä kaikille opettajille heinäkuun palkanmaksun yhteydessä niille opettajille, jotka ovat 2.6.2023 työssä tai palkallisella virkavapaalla. Järjestelyerien määrä jaetaan opettajien lukumäärällä ja maksetaan tasasuuruusena eränä. Tehtäväkohtaiset lisät maksetaan kuukausittain 1.8.2023 alkaen ja uusista henkilökohtaisen lisän saajista opetusjohtaja tekee päätökset rehtoreiden opetuspäälliköille tekemien esitysten pohjalta ja ne maksetaan takautuvasti viimeistään 31.10.2023.

Toistaiseksi voimassa olevat uudet TVA-korvaukset 1.8.2023 alkaen

Perusopetus:

- Vuosiluokkien 0 – 5 luokanohjaajat, erityisluokan opettajat ja valmistavien luokkien luokanohjaajat 85 € (1 - 3 luokanohjaajat, entinen summa korottui 12 €. 4 - 5 luokanohjaajat, erityisluokan opettajat ja valmistavien luokkien luokanohjaajat, uusi palkkauselementti 85 €)
- Vuosiluokkien 7 – 9 luokanohjaajat 85 € (entinen summa korottui 24,60 €)
- Oppilaskunnan ohjauspalkkio 1 - 6 luokkien opettajalle koulun oppilasmäärän mukaan (uusi porrastus)

alle 50 oppilasta	70 €
50 – 100 oppilasta	85 €
101 – 200 oppilasta	100 €
201 – 350 oppilasta	130 €
351 – 500 oppilasta	165 €
501 – 650 oppilasta	185 €
yli 651 oppilasta	205 €

Soveltamisohje: Palkkio voidaan maksaa yhdelle tai useammalle opettajalle. Palkkiota voidaan täydentää koulukohtaisista TVA-rahoista.

- Turvallisuusvastuu koulun oppilasmäärän mukaan (uusi porrastus)

alle 50 oppilasta	60 €
50 – 100 oppilasta	80 €
101 – 200 oppilasta	100 €
201 – 350 oppilasta	120 €
351 – 500 oppilasta	150 €
501 – 650 oppilasta	200 €
yli 651 oppilasta	235 €

 Soveltamisohje: Palkkio voidaan maksaa yhdelle tai useammalle opettajalle. Palkkiota voidaan täydentää koulukohtaisista TVA-rahoista.
- Työhyvinvointitiimi koulun oppilasmäärän mukaan (uusi)

alle 50 oppilasta	30 €
50 – 100 oppilasta	40 €
101 – 200 oppilasta	50 €
201 – 350 oppilasta	65 €
351 – 500 oppilasta	75 €
501 – 650 oppilasta	100 €
yli 651 oppilasta	125 €

 Soveltamisohje: Palkkio voidaan maksaa yhdelle tai useammalle opettajalle. Palkkiota voidaan täydentää koulukohtaisista TVA-rahoista.
- Tehostettu ohjaus, yläkoulun opinto-ohjaajat 50 €
- Oppimisen tuen koordinointi, laaja-alaiset erityisopettajat 50 €
- Korotuksia koulunjohtajien, apulaisjohtajien ja rehtoreiden TVA-korvauksiin POR-laskentatavan uudistuksen mukaisesti
- Rehtoreiden TVA, yhteensä 775 €

Lukio:

- Turvallisuusvastuu lukion opiskelijamäärän mukaan (korotettu)

alle 200 opiskelijaa	130 €
yli 200 opiskelijaa	230 €

 Soveltamisohje: Palkkio voidaan maksaa yhdelle tai useammalle opettajalle. Palkkiota voidaan täydentää koulukohtaisista TVA-rahoista.
- Hyvinvointiparit lukion opiskelijamäärän mukaan (uusi)

alle 200 opiskelijaa	130 €
yli 200 opiskelijaa	230 €

 Soveltamisohje: Palkkio voidaan maksaa yhdelle tai useammalle opettajalle. Palkkiota voidaan täydentää koulukohtaisista TVA-rahoista.
- Aineryhmäagentit 30 € (uusi)
- Euromääräinen korotus oppivelvollisuus uudistuksen tuomasta lisääntyneestä työn vaativuudesta kaikille lukion opettajille ja rehtoreille n. 50 € (summa tarkentuu)
- Rehtoreiden TVA 100 €

Tarkempaa tietoa järjestelyerään liittyvistä asioista voit kysyä luottamusmiehiltä.

**

Muutoksia sopimusteksteihin huhtikuu 2023:

Määräaikaisten opettajien asema paranee opetusvelvollisuustyöajassa 1.8.2023 alkaen. Osion A 36 § mukaista lomapäiväkorvauksen kerrointa kasvatetaan luvusta 2 lukuun 2,8. Jos opettaja on työssä koko lukuvuoden työajan (veso-päivästä kevätjuhlaan), mutta ei saa kesäkeskeytyksen ja kesän ajalta palkkaa, hänen lomapäiväkorvauksensa kasvaa 20 päivästä 28 päivään. Parannus on 40 %. Osaksi lukuvuotta palkatuilla lomapäiväkerroin kasvaa samalla tavalla. Heillä muutos on vielä suurempi, koska keskeytyspäivien aiheuttama vähennys ei muutu.

Palkattoman virkavapaan vaikutus lyhyen keskeytysajan palkkaan muuttuu 1.8.2023 alkaen. Muutoksen jälkeen keskeytysajan palkan saamisen ehtona on, että sitä ennen tai sen jälkeen on vähintään 15 työpäivää viranhoitoa. Palkkaoikeus lyhytaikaisella keskeytyksellä on myös silloin, kun sitä ennen ja jälkeen on ollut yhteensä vähintään 15 työpäivää viranhoitoa.

Palkaton virkavapaa vaikuttaa jatkossa kesäkeskeytysajan palkkaan. Määräys koskee virkavapaita, joita on haettu 1.6.2023 alkaen (ei siis koske ennen 31.5.2023 haettuja virkavapauksia). Määräys ei koske raskausvapaita, vanhempainvapaita, hoitovapaan 1. jaksoa eikä sairauspoissaoloa. Määräys ei koske myöskään palkattoman virkavapaan ensimmäistä 60 kalenteripäivää. Kesäkeskeytysajan palkasta vähennettävien päivien määrä lasketaan 60 kalenteripäivän jälkeen kaavalla virkavapaaseen sisältyneet koulun työpäivät (ma-pe) x 0,1. Kesäkeskeytysajan palkan vähennystä ei tehdä, jos virkavapaa kestää 12 kuukautta tai laskennallisen vuosiloman alkuun (16.6.) saakka. (Osio A 37 § 4 mom.)

**

Vuosisidonnaisten lisien hakeminen ja vanheneminen

Vuosisidonnaisia lisiä kertyy seuraavasti ja ne kannattaa hakea ajallaan:

Voimassa 1.8.2022 alkaen	5 v.	8 v.	10 v.	15 v.	20 v.
Rehtori ja apulaisrehtori	–	–	5 %	5 %	10 %
Peruskoulun aineenopettaja, luokanopettaja, erityisopetuksen opettaja ja päätoiminen tuntiopettaja	4 %	3 %	6 %	6 %	6 %
Peruskoulun oppilaanohjauksen lehtorinviran haltija	2 %	2 %	5 %	11 %	–
Esiluokanopettaja ja vastaava päätoiminen tuntiopettaja	6 %	2 %	9 %	6 %	6 %
Lukion/aikuislukion aineenopettaja ja päätoiminen tuntiopettaja	6 %	2 %	10 %	4 %	6 %
Lukion opinto-ohjaajan ja erityisopettajan viranhaltija ja päätoiminen tuntiopettaja	2 %	3 %	5 %	11 %	–

OVTES Osio A 17§ 1 momentin mukainen vuosisidonnaisen lisän vanhenemisaika (2 vuotta) on ristiriidassa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 55 §:ssä määrätyn palkkasaatavan vanhenemisajan kanssa.

Työnantajan tulee aina tehdä vuosisidonnaisen lisän anomisesta oikaisuvaatimuskelpoinen päätös ja päätöksen tulee sisältää oikaisuvaatimusohjeet. Jäsenen kannattaa tehdä päätöksestä oikaisuvaatimus, jos lisää ei olla maksamassa takautuvasti kuin vuoden ajalta. Oikaisuvaatimus tulee

tehdä 14 vuorokauden sisällä päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksen laatimisessa auttaa OAJ:n työmarkkinaedunvalvonta.

Tätä ongelmaa et kohtaa, kun haet vuosisidonnaiset lisät ajallaan.

**

Tietopaketti opettajien ja rehtoreiden palvelusuhteista löytyy osoitteesta:

<https://www.oajkuopio.fi/palvelussuhdetietoa>

Päivitämme tietopaketin taas elokuussa.

Lisätietoja muutoksista sopimusteksteihin ja paikallisen järjestelyerän 2023 kohdentamisesta voit kysyä luottamusmiehiltä.

Kuopiossa 8. toukokuuta 2023

Ilkka Kokkonen
pääluottamusmies, JUKO ry/OAJ ry
ilkka.kokkonen@kuopio.fi
044 7181721

Tiina Karjalainen
varapääluottamusmies, JUKO ry, OAJ ry
tiina.karjalainen@opedu.kuopio.fi
044 7184524