

TIEDOTE KUOPION KAUPUNGIN YT-NEUVOTTELUJEN TULOKSESTA

Peruskoulun ja lukion opettajille sekä rehtoreille

Kuopion kaupungin yhteistoimintaneuvottelut päättyivät 8.11.2019. Kaupunginhallitus käsitteli asiaa kokouksessaan 11.11.2019, jossa se merkitsi tiedoksi 8.11.2019 päättyneiden kunnallisen yhteistoimintalain mukaisten neuvottelujen tuloksen ja hyväksyi työnantajan neuvotteluissa esittämät linjaukset sekä työllistymistä edistävän toimintasuunnitelman. Henkilöstöjärjestöt jättivät oman kannanottonsa neuvottelutulokseen.

Tiivistelmä Santrassa 12.11. julkaistusta kaupungin tiedotteesta

Henkilöstömenoissa tavoitellaan pysyvien säästöjen lisäksi myös kertaluonteisista säästöjä. Vuonna 2020 tavoitellaan pysyviä henkilöstömenosäästöjä 4 miljoonaa euroa ja kertaluonteisia henkilöstömenosäästöjä 2 miljoonaa euroa.

Kertaluontoiset henkilöstömenosäästöt

- Kertaluonteiset henkilöstömenosäästöt pyritään toteuttamaan lomarahojen vapaaksi vaihtamisella (arvio säästöstä 0,9 milj. euroa) ja vapaaehtoisilla palkattomilla virka- ja työvapailla (arvio säästöistä 1,1 milj. euroa).
- Vapaaehtoisia palkattomia vapaita pitävien palkasta pidätetään 100 %:n sijasta 85 %. Vastaavasti lomarahaa vapaaksi vaihtaville myönnetään noin 15 %:n lisäys pidettäviin lomarahavapaapäiviin.
- Vapaaehtoisten virka- ja työvapaiden hakemista annetaan erillinen ohje. Edellä mainitut ehdot on mahdollista saada, kun vapaaehtoiset vapaat on haettu 16.12. mennessä.

Mikäli kertaluonteiset säästöt eivät toteudu, henkilökuntaa osa-aikaistetaan vuoden 2020 aikana määräajaksi. Osa-aikaistaminen ei koske niitä työntekijöitä ja viranhaltijoita, jotka ottavat vähintään seitsemän työpäivää vapaaehtoisesti palkatonta vapaata ja/tai vaihtavat vähintään seitsemän työpäivää lomarahaa vapaaksi vuosina 2020 – 2021.

Pysyvät henkilöstömenosäästöt

Pysyvien henkilöstömenosäästöjen osalta tavoitellaan vähintään 8,8 miljoonan euron säästöä vuonna 2020 – 2021:

- avoimia tai avoimeksi tulevia tehtäviä ja virkoja jätetään täyttämättä (arvio 74 henkilötyövuotta, säästö 3,6 milj. euroa)
- vähennetään määräaikaisten käyttöä (arvio 24 henkilötyövuotta, säästö 1,2 milj. euroa)
- irtisanomalla todennäköisesti enintään 91 henkilöä (82 henkilötyövuotta, säästö 4 milj. euroa)

Mahdolliset irtisanomiset toteutetaan ensisijaisesti vuoden 2020 aikana. Henkilöstövähennykset koskevat kaikkia palvelualueita, taseyksiköitä ja Kuntatekniikkaliikelaitosta. Irtisanomisuhka ei koske

perusturvan ja terveydenhuollon palvelualueen vanhusten hoivapalvelujen asiakastyötä tekevää hoitohenkilökuntaa.

Henkilöstöetuudet (E-passi, työmatkatuki ja tyhy-toiminta) säilyvät ennallaan.

Tiivistelmä henkilöjärjestöjen kannanotosta

Henkilöstöjärjestöt jättivät oman kannanottonsa neuvottelutulokseen. Henkilöstöjärjestöjen näkemyksen mukaan henkilöstön vähentämisellä, osa-aikaistamisella tai mahdollisilla irtisanomisilla ei ole tuotannollisia ja taloudellisia perusteita. Henkilöstöjärjestöjen kannanoton mukaan työnantaja on ennen yt-neuvottelujen aloittamista ja neuvotteluiden aikana rekrytoinut uusia työntekijöitä/viranhaltijoita. Työ ei ole tosiasiallisesti vähentynyt.

Tiedote yhteistoimintaneuvotteluista ja henkilöjärjestöjen kannanotto ovat kokonaisuudessaan luettavissa Santrassa.

OAJ Kuopion kanta on, että perusopetuksessa ja lukioissa palkattoman virkavapaan ottaminen ilman sijaisen palkkaamista ei ole asianmukainen eikä toivottava säästökeino. Yhdistys ei suosittele opettajia ottamaan palkattomia virkavapaita, jolloin sijaista ei oteta. Jotta koulutusta koskevassa lainsäädännössä säädetyt lasten, oppilaiden ja opiskelijoiden oikeudet sekä opettajien työssä jaksaminen voidaan turvata, vaatii opettajan poissaolo sijaisjärjestelyn. Ns. säästövapaiden aikana sijaista ei ole tarkoitus ottaa, jotta säästöjä saataisiin aikaan.

Aina kun joku opettaja on poissa ilman sijaista, kuormittuvat muut työyhteisön jäsenet – vähintäänkin rehtori. Opettajan tehtävä on olla paikalla luokassa antamassa perusopetuslain/lukiolain mukaista opetusta eikä lomalla, jolloin toinen opettaja tai rehtori joutuu ottamaan vastuun hänen opetusryhmästään. Se, että luokassa on aina opettaja paikalla, on ensiarvoisen tärkeää, jo pelkästään oppilaiden turvallisuuden takaamiseksi.

Vapaaehtoisten säästövapaiden ottamatta jättäminen ja määräaikainen osa-aikaistaminen eivät voi liittyä toisiinsa. Osa-aikaistaminen vaatii irtisanomisperusteet.

Viimekädessä harkinnanvaraisten virkavapaiden myöntämisestä päättää toimivaltainen esimies.

OVTESin piirissä olevat opettajat eivät voi vaihtaa lomarahoja vapaaseen (JUKO:n ohjeistus).

Lisätietoa saa paikallisilta luottamusmiehiltä.

Kuopiossa 14.11.2019

Ilkka Kokkonen plm, JUKO ry, OVTES