



Konsulttialan yritysyhdistys kokoaa usean firman väkeä

Yritys yhdistys tarjoaa yrityksen ylemmille toimihenkilöille ja luottamusmiehille luontevan ja avoimen keskustelufoorumia edunvalvonta-asioissa.

Teksti: Ilona Mäenpää
Kuva: Jarmo Sipilä

Konsulttialan Ylemmät Toimihenkilöt KYT:n hallituksessa istuva **Ville-Veikko Karhunen** sanoo, että paikallisen avun tarpeessa yritys yhdistyksen puoleen voi aina kääntyä.

Karhunen työnantaja on insinööri-toimisto Rejlers Kotkassa. Toimipiste on viimeiset viisi vuotta ollut Fortumin Loviisan ydinvoimalassa. Siellä hän työskentelee mekaanisen suunnittelujoaksen

konsulttina ja erikoisasiantuntijana.

– Paperitehtaiden toimintojen hiljennettyä Kotkassa ja Haminassa riittää Loviisan ydinvoimalaitoksessa onneksi vielä töitä ulkopaikkakuntalaisillekin, Karhunen kääntää Kotkan seudun surkean työllisyystilanteen myönteiseksi.

Vuosihuollon aikaan näin alkusyksystä työpäivät voivat ajoittain venyä aamun-sarastuksesta illan kajoon ja pitempään-

Ville-Veikko Karhunen kertoo yritys yhdistystoiminnasta Merikeskus Vellamon edustalla.

kin. Rakenteilla oleva moottoritie Loviisasta Kotkan suuntaan tosin nopeuttaa matkantekoa tulevaisuudessa.

Yry tukee luottamusmiestä

KYT ajaa ylempien toimihenkilöiden etuja suunnittelualalla, siis insinööri- ja arkkitehtitoimistossa sekä yritysten suunnitteluosastoilla.

– Se on yritys yhdistys sellaisen suunnittelu- ja konsulttiefirmojen ylemmille toimihenkilöille, joilla ei ole omaa aktiivista yritys yhdistystä omalla paikkakunnalla.

Karhunen houkutteli mukaan KYT:n toimintaan Rejlersin edellinen luottamus-

– Koska meillä ei ole omaa yritys yhdistystä, niin päätin lähteä mukaan.

KYT:n Varsovassa järjestämän seminaarimatkan jälkeen muut hallituksen jäsenet ihastuivat nuoren miehen aktiivisuuteen ja pysyivät mukaan hallituksen toimintaan. Karhunen mielestä luottamus mies voi saada yritys yhdistykseltä paljon tukea edunvalvonnassa.

– KYT:in toiminnassa on hienoa se, että eri yrityksistä olevat luottamus miehet ja henkilöstöedustajat saavat erilaisia näkökantoja ja ratkaisumalleja ongelmatilanteiden hoitoon.

Yritys yhdistysten edustajat ovat aktiivisesti mukana YTN:n toiminnassa ja kiinteässä yhteistyössä liittojen yhteis-

henkilöiden kanssa. Siksi heillä on Karhunen mielestä usein laaja tietämys ajankohtaisista asioista sekä tarvittaessa myös oikeat kanavat ajaa haluttuja asioita myös paikallisesti tehokkaammin eteenpäin.

Karhunen toimii Rejlersin Itä-Suomen konttoreiden ylempien toimihenkilöiden luottamusmiehenä. Hän on mukana Alakymen insinöörien hallituksessa sekä osallistuu säännöllisesti YTN:n suunnittelualan taustaryhmän kokouksiin.

Ajankohtaisseminaareja vuosittain

KYT järjestää vuosittain kaikille jäsenilleen avoimen seminaarimatkan, jossa käydään läpi ajankohtaisia ay-asioita sekä tarjotaan mahdollisuutta verkottua ja tutustua kollegoihin eri puolelta Suomea.

– Nämä seminaarimatkat ovat mukavia vapaamuotoisia tilaisuuksia ja jäsenistö on ottanut ne vastaan erittäin hyvin, Karhunen kertoo.

Tänä vuonna KYT kävi tutustumassa uuteen Viking Graceen Tukholman risteilyllä.

Karhunen mielestä yritys yhdistysten toiminnassa on paljon nuoremmallekin sukupolvelle sopivaa kiinnostavaa toimintaa. Tilaisuudet eivät enää ole jäykkiä kalvosulkeisia, vaan useimmiten niissä käsitellään ajankohtaisia työsuhteasioita sekä kiinnostavia päivän teemoja.

– Yhteiskunnan muuttuessa ja sukupolvien vaihtuessa on tärkeää, että myös ajatusmallit ja toimintatavat päivittyvät vastaamaan nykyaikaa. Tästä syystä kaivataan lisää nuorta väkeä mukaan pitämään vauhtia sekä liikettä yllä.

Tämä on tärkeää myös siksi, että pysyvän rakennemuutoksen tilassa on hyvä miettiä yhdessä, miten kohdata tulevaisuus.

– Ennen insinööri pääsi valitsemaan, mitä työtä halusi tehdä, nyt hän tekisi, kun olisi mitä tehdä, Karhunen kiteyttää.

Metsäteollisuuden lisäksi Kotkan seudun suuret insinööriyrityksentajat Metso ja Andritz ovat hiljentyneet, osittain lopettaneet toimintonsa ja osittain tehneet suuria leikkauksia. Rejlers on ilmoittanut, ettei tämän vuoden aikana irtisanoita yhtään henkilöä.

Nuoret elävät hektisessä työmaailmassa, jossa työnantaja ja jopa ammatti voi vaihtua useamman kerran vuosien kuluessa. Kukaan ei enää odota kultakelloa työnantajaltaan viisikymmenvuotislajaksi. Pikemminkin nuoret satsaavat vapaa-aikaan ja omaan elämään. ■