



Lions Clubs International

MD 107 Finland

Johdan Lions Clubia

- kansainvälisen vapaaehtoistyön yksikköä



Taito määrää sen, mitä kykenee tekemään.

Motivaatio ratkaisee sen mitä tekee.

Asenteesta riippuu, kuinka hyvin sen pystyy tekemään





Lions uraputki

- Klubin jäsen
- Toimikunnan jäsen/puheenjohtaja
- Pressaputki- presidentti
- Lohkonpuheenjohtaja
- Piiritoimikunnan puheenjohtaja
- Varapiirikuvernööri- piirikuvernööri
- Liiton varapuheenjohtaja-puheenjohtaja
- Kansainvälinen johtaja
- Järjestön presidentti





Johtajuus

- *Mitä tiedämme johtajista?*
- Jotkut ovat sitä luonnostaan
- Jotkut kehittyvät siihen vuosien myötä
- Jotkut ei opi taitoa koskaan

Jokainen voi kehittää omaa johtamistaitoaan





Hyvän johtajan ominaisuuksia

- Häneen voi luottaa
- Hän on oikeudenmukainen
- Hänellä on kerrottavana tulevaisuuden visioita
- Hän kantaa päätöksistä lopullisen vastuun
- Hän luottaa itseensä
- Hän on määrätietoinen
- Joustava
- Johtaa näkyvästi





Lions johtajan taitoja

- Esittää asiansa jämäkästi ja tehokkaasti
- Luo yhteenkuuluvan tiimihengen
- Uskaltaa ratkoa pulmia, ristiriitoja ja konflikteja
- JOHTAA kokouksia
- Hallitsee ajankäyttönsä
- Priorisoi ja delegoi





Johtaminen

- Johtaminen on tulosten aikaansaamista ihmisten avulla ja heidän kanssaan.
- Johtamisen tulee olla tarkoituksenmukaista, kuhunkin tilanteeseen ja yhteyteen sopivaa.





Klubin johtaminen

- Tavoitteiden asettaminen
- Organisaation rakentaminen
- Hallitustyöskentely
- Tiedotus ja raportointi
- Motivointi
- Esimerkkinä klubilaisille
- Kannusta, innosta, tue ja palkitse
- Ole oma itsesi





Johtamisen kriittisiä pisteitä

- Henkilövalinnat
- Konfliktit
- Palkitsemiset
- Aktiviteetit
- Motivointi
- Delegointi
- Klubin kehittäminen





Oppimisen kolme tapaa

Yritys ja erehdys - se on kovin tapa,
Ajattelemisen - se on jaloin tapa,
Matkiminen - se on helpoin tapa

Kung Fu Tse 551 - 479 eKr.
(Kiinalainen filosofi)





Motivaatio henkilöillä

- Tulokset
 - Erikoistaidot, elämän tarkoitus, uudet asiat/taidot
- Valta (neutraali)
 - Asema tai tunnustus, tulla tunnetuksi
- Ihmissuhteet
 - Halu auttaa, aktiivisuus, yksinäisyys, stressi





Hallitustyöskentely

- Jaa johtamista
- Kuuntele
- Kysele
- Huomioi muut
- Tehokas kokoustekniikka
- Ohjaa keskustelua/kokousta aiheeseen
- Pysy itse aiheessa





Tehtävä ja prosessi

Kaikessa kanssakäymisessä on aina: tehtävä ja prosessi

- Tehtävä on asia, jota käsitellään ja voi muuttua käsittelyn aikana
- Prosessi on se mitä tapahtuu ryhmän jäsenille ja heidän välillään keskustelun aikana

Johtajan asia on pitää yllä tapapaino tehtävän ja prosessin kesken





Päätösten tekotapoja

- Konsensus, vie aikaa
- Enemmistö
- Vähemmistö (työryhmä)
- Keskiarvo, johtaja päättää kuultuaan jäseniä
- Asiantuntija
- Auktoriteettipäätös





Klubikokouksen johtaminen

- Hallitse kokoustekniikka
- Esiinny vakuuttavasti
- "Jumi", siirrä toimikuntaan tai kokoukseen
- Tarkenna päätökset, pöytäkirja
- Hallitse tilanne kiivaan tilanteen jälkeen





Presidentin tehtävät

- Mitä haluat kaudeltasi ?
- Tavoitteesi – henkiset ja toiminnalliset
- Toimintasuunnitelma
- Evästä seuraajasi maaliskuussa
- Valmistaudu klubikokoukseen/-iltaan kunnolla
 - Säännöt, dokumentit, esitäytetty pöytäkirja, perehdytä sihteeri
- Valvoa velvoitteet
 - Jäsenmaksut, raportit, piirin ja liiton kokous päätösket





Tehtäviin perehtyminen

- Klubivirkailijan käsikirja
- Lions-vuosikirja, jos vielä tallessa =)
- Kotisivut www.lions.fi tai www.lionsclubs.org/FI/jäsenkeskus/resurssit/lionvirat
- Lähin neuvonantaja - lohkonpuheenjohtaja
- Piirikuvernööri tiimiltä tai piirihallituksen jäseniltä
- PNAT-kokoukset
- Koulutus- ja valmennustapahtumat





Presidentin vastuut

- Klubin ylin hallintovirkailija
- Johdat hallitusta ja klubia
- Jaat valtuuksia ja vastuuta
- Huomioit sääntöjen ja Lions-hengen noudattamista
- Valmistelet sihteerin kanssa hallitus- ja kokousasiat
- Osallistu piirin ja liiton kokouksiin (huom. varapres 1 ja 2, past)
- Pyri osallistumaan lohkon ja piirin tapahtumiin
- Vastuu klubin hengestä ja vastuusta





Presidentin roolit

- Leadership, ihmisten johtaminen
 - Sitouta heidät yhdessä sovittuihin asioihin
- Management, asioiden johtaminen
 - Suunnittele, valmistele, toteuta, seuraa, analysoi
 - Liika ohjaavuus/managerointi tappaa luovuuden





Kauden suunnittelu

- Määrittele tavoitteesi jo maaliskuussa ennen kauttasi
- Kunnioita perinteitä mutta mitä voisi tehdä toisin, uutta
- Tee toimintasuunnitelma, toimikuntajako
- Sijoita kalenteriisi tulevat tapahtumat
- Perehdy klubin sääntöihin, kansainvälisiin sääntöihin
- Lue Leijona-lehti ja piirikuvernöörin tiedotteet





Huomioi klubin toiminnassa

- Vuosi- ja vaalikokoukset – käsittelyjärjestys
- Huomioi jäsenet, myös poissa olevat
- Kiitä, palkitse ja onnittele
- Ole yhteistyökykyinen ja hyvänä esimerkkinä
- Huomioi uudet jäsenet juhlallisella vastaanotolla
- Klubi-iltojen kiinnostavuus ja vaihtelevuus
- Tunne klubisi ja sen jäsenet





Se osaa, joka haluaa,
sen täytyy, joka ei halua

- Seneca -

