

Toimiva infra luo hyvinvoinnin perustan - osaava työvoima avainasemassa -



OSAAMISEN KEHITTÄMINEN
MANK 9.2.2012
Paavo Syrjö

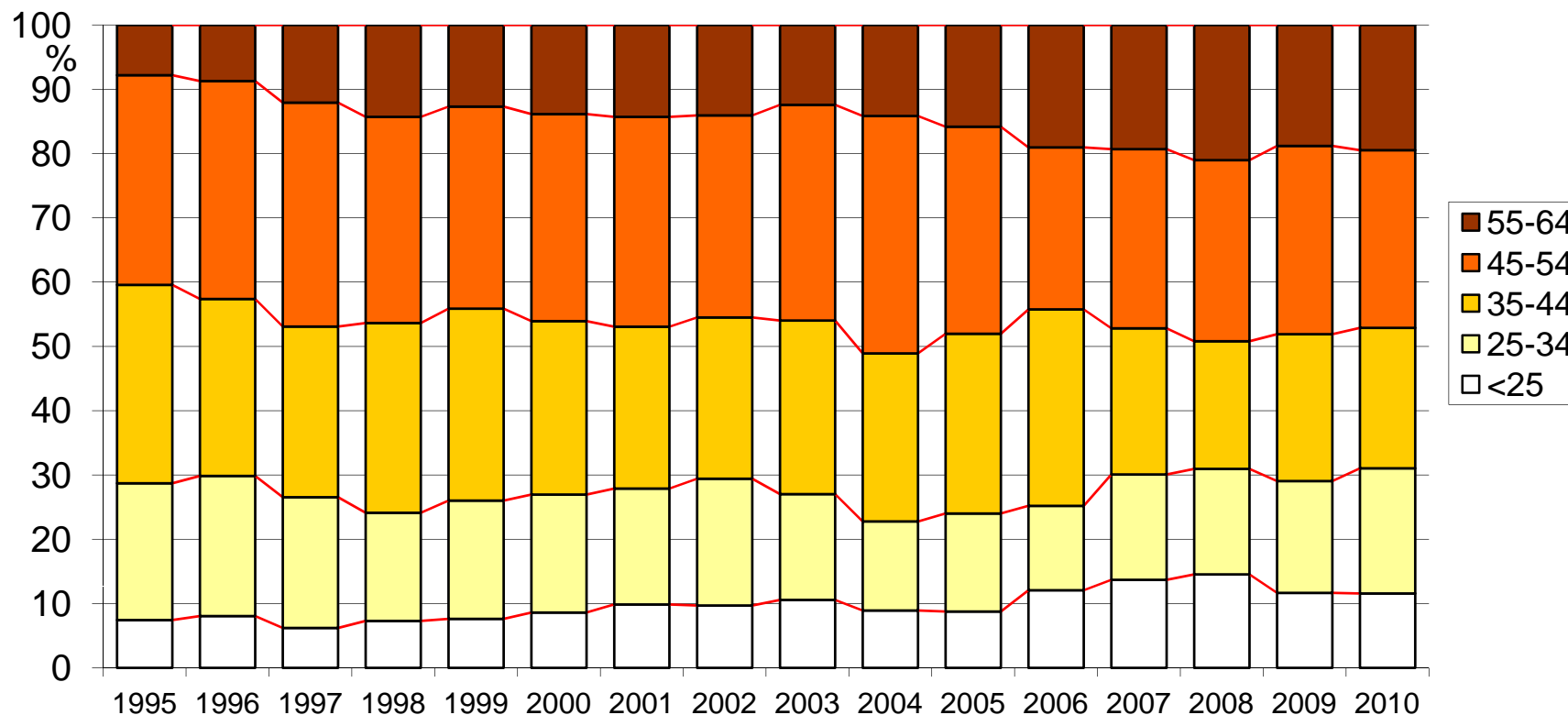


Infra-alan haasteet

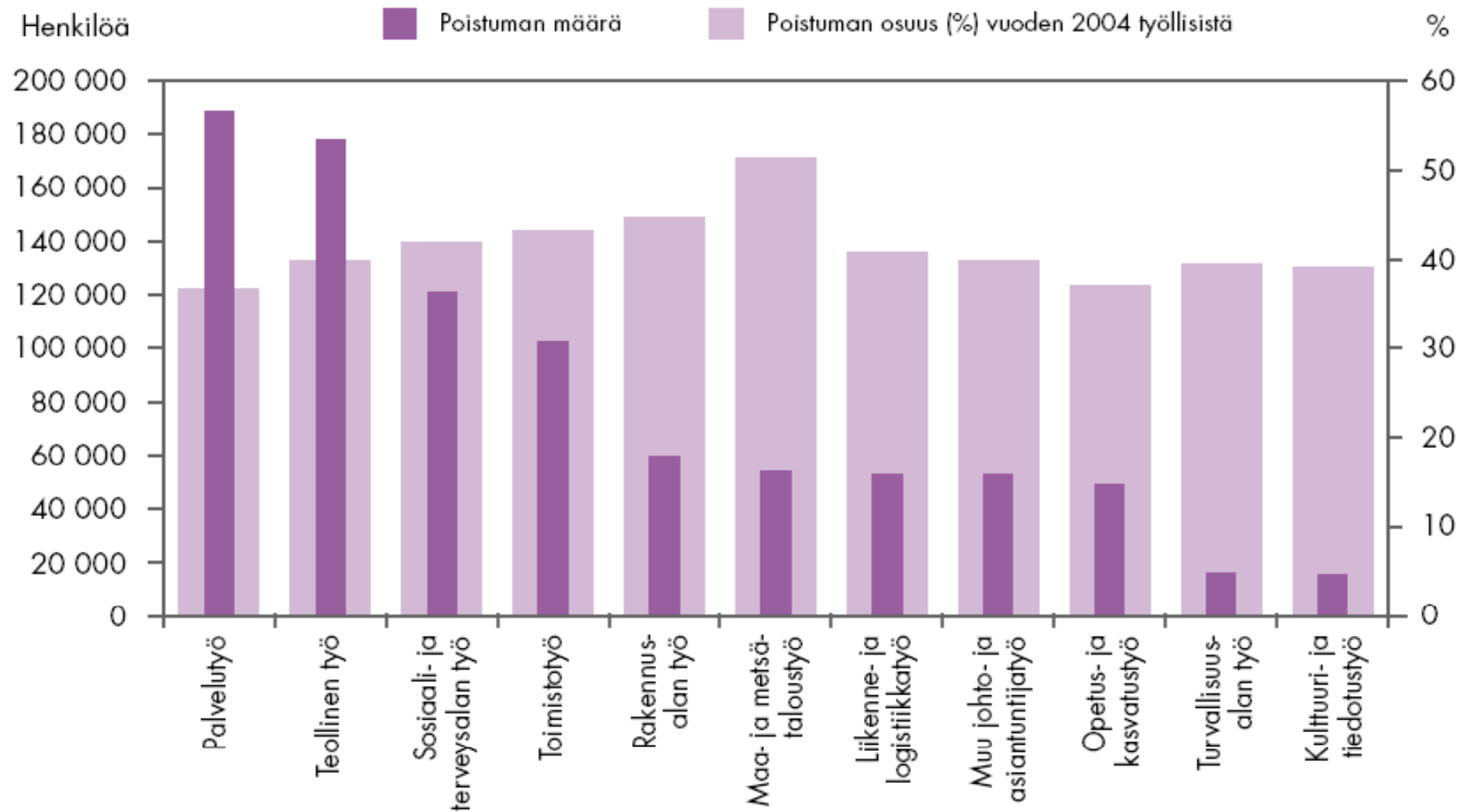
1. Alan ikärakenne: 20 % yli 55 v, 10 % alle 25 v
 - => Iso poistuma
 - Samalla poistuu paljon osaamista
2. Nykyinen koulutus- ja tutkintojärjestelmä ei tuota riittävästi
 - II aste ja työnjohto
 - Aloituspaikkavaje suuri
 - Myös keskeyttämiset huolena
 - Valmistuneita karkeasti puolet tarpeesta, aikuiskoulutus paikkaa muttei ole kuin osaratkaisu
 - Vuosittainen nuorisokoulutus + aikuiskoulutus kattaa noin puolet tarpeesta
3. Alojen välinen imagokilpailu
 - Rakentaminen vs. muut toimialat
 - Infrarakentaminen vs. talo, putki, sähkö, ...

Ikärakenne huolestuttava

INFRA-ALAN TYÖLLISTEN IKÄJAKAUMA



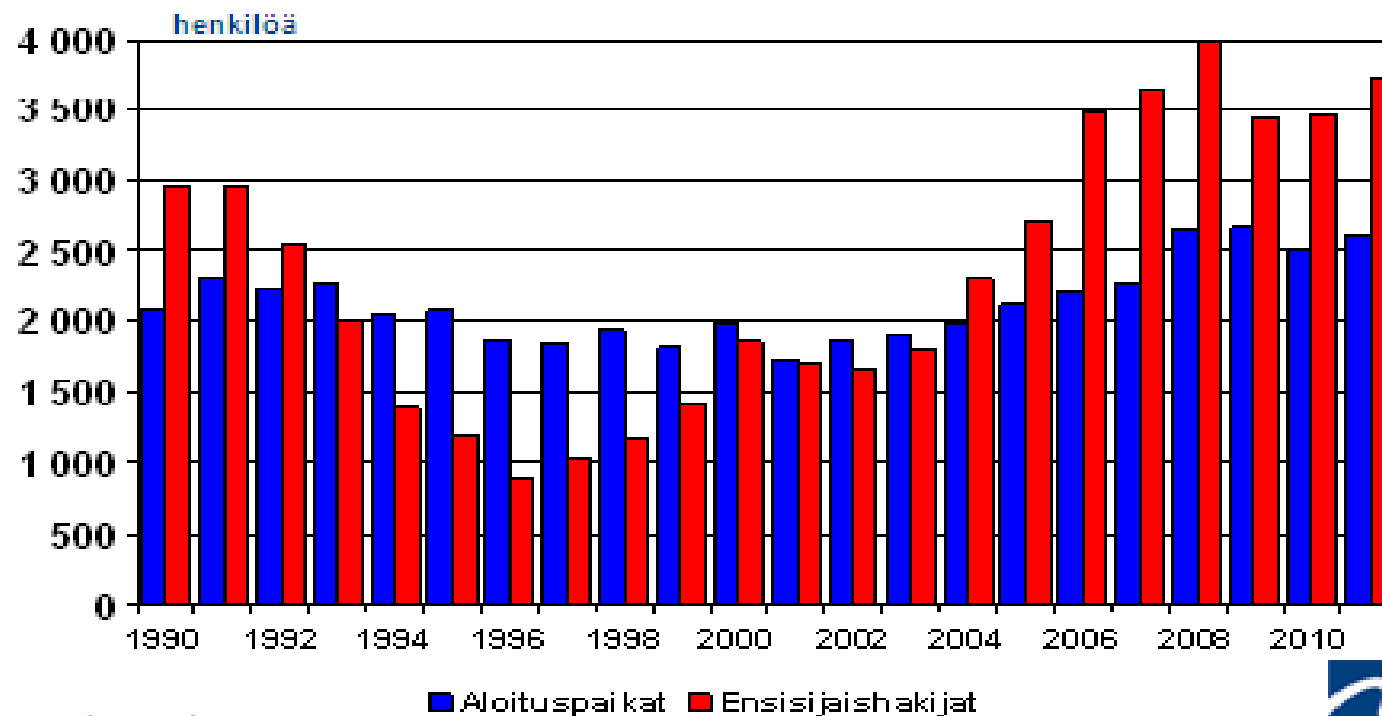
Lähde: Tilastokeskus



II asteella aikuiskoulutus auttaa

- Nuorisoaste vetää, mutta valmistuvia vain n 200/v
 - aloituspaikkoja liian vähän
- Oppisopimuksen hyödyntäminen vähäistä
 - merkittävä syy yritysten pienuus
- Aikuiskoulutuksesta (perustutkinto) n 250/v
 - jonkin verran rekrykoulutusta ilman tutkintotavoitetta, esim. kalliorakentajat
 - rekrykoulutusta voitaisiin lisätä
 - aikuiskoulutustarjontaa riittävästi
- Alalla jo olevien aikuisten ammattitutkintoja (näyttö) suoritetaan n 300 / v
 - Hankala asia tes-pöydissä

Talon-, maarakennus- ja kivialan toisen asteen koulutuksen aloituspaikat ja ensisijaisesti pyrkineet



Lähde: Opetusministeriö



Työnjohto ja projektinjohto (amk) vaikeuksissa



- Infra-amk-koulutus (8/9 oppilaitosta)
 - 1990-luvun lopulla rkm+ins, valmistui yhteensä n 200/v
 - nyt infra-ins valmistuu n 100 /v, rkm vain muutama ”nuorisolinjalta”, aikuiskoulutuksesta 20-25/v
 - vajaus erittäin suuri ja kasvaa
 - infra tarvitsee omia aloituspaikkoja rkm-koulutukseen
 - amk-aloituspaikkojen leikkaukset uhka myös rakennusalalle?



Pidetään huolta vetovoimasta

- Aloituspaikat eivät auta, jos vetovoima hiipuu
- Rakennusala kilpailee muun teollisuuden sekä palvelualojen kanssa
- Rakennusalan sisälläkin kilpailu nuorista
- Miten varmistaa
 - Oikea ja yhtenäinen viesti alalta
 - Pitkäjänteinen rekrytyö
 - Esim. Vetovoima ry, lehdet, opo-tilaisuudet
 - Kaikki infra-alan työnantajat mukaan
 - Kohderyhmiä sekä nuoret peruskoululaiset että lukiolaiset mutta myös vanhemmat ja suuri yleisö

Pidetään huolta nuorista

