



nuorisotakuu

Ajankohtaista nuorisotakuusta

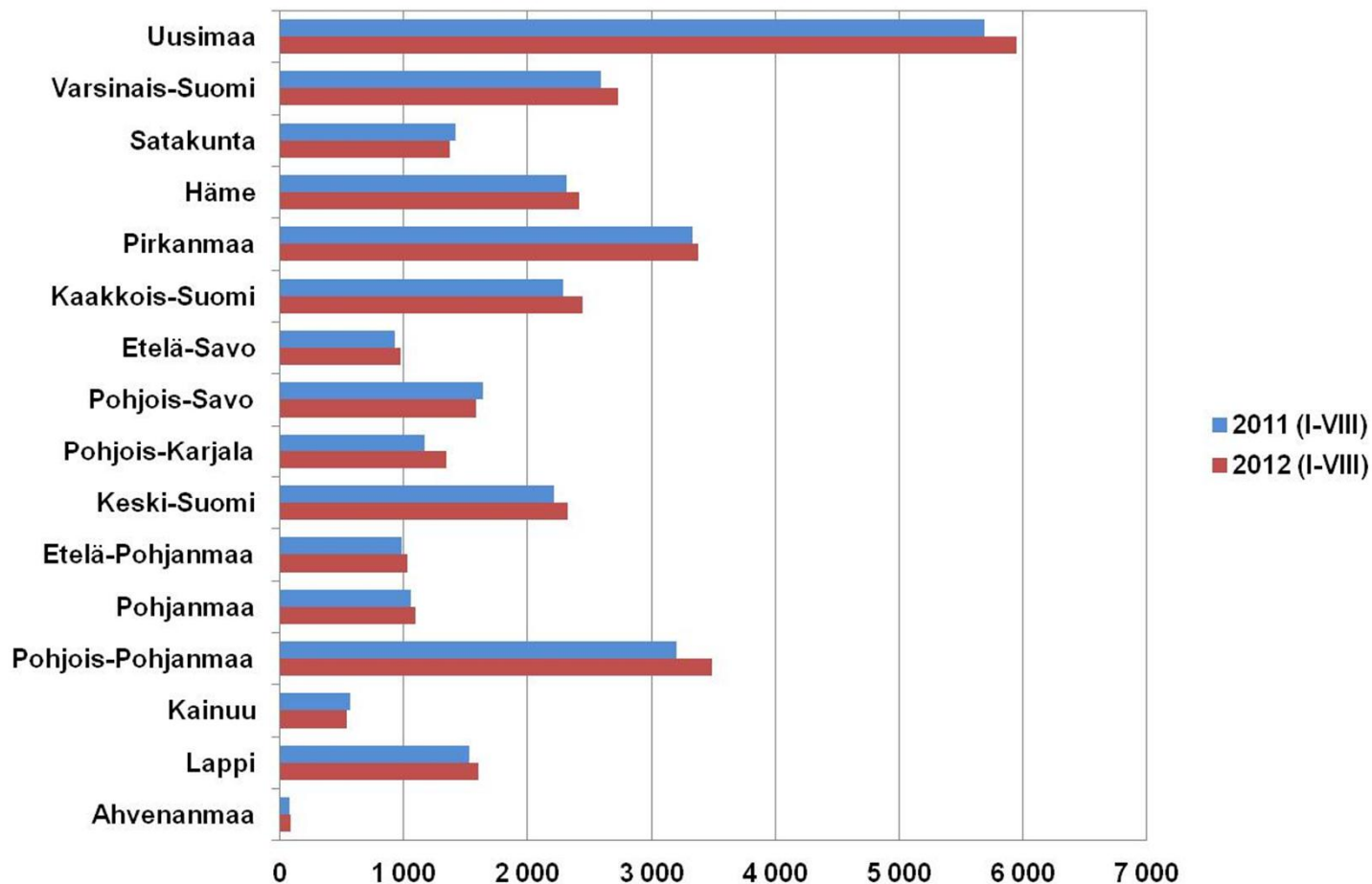
MANK/Seminaari 13.2.2013

Liisa Winqvist
Neuvotteleva virkamies
Työ- ja elinkeinoministeriö/
Työllisyys- ja yrittäjyysosasto

Uuden nuorisotakuun taustoja – valtakunnallinen näkökulma

- 110 000 perusasteen varassa olevaa 20-29 -vuotiasta.
- **55 000 työtöntä** alle 30-vuotiasta, joista lähes 33 000:lla ammatillisesti suuntautunut tutkinto.
- **40 000 alle 30-vuotiasta työn ja koulutuksen ulkopuolella pelkällä perusopetuspohjalla.**
 - Nuorten syrjäytymisen kustannukset yhteiskunnalle **300 miljoonaa euroa vuositasolla.**

Alle 25-vuotiaat työttömät työnhakijat keskimäärin tammi-elokuussa 2011 ja 2012



Lähde: TEM,
työnvälitystilasto

Työttömät työnhakijat 15–24 v.

(TEM/työvälytystilasto 1220)

	2011	2012
Joulukuun lopussa	31 557	34 836

25–29 v. vastavalmistuneet työttömät työnhakijat

	2011	2012
Joulukuun lopussa	2 154	2 646

**Virta yli 3 kk työttömyyteen alle 25-vuotiailla ja 25-29v
vastavalmistuneilla** (TEM/Työväilytystilasto 1355.)

Vuosikeskiarvo 2012 :

- Alle 25-vuotiaat: 19,5 %
- 25-29-vuotiaat vastavalmistuneet 30.6 %

Nuorille ennen 3 kuukauden aikaa tehty työllistymissuunnitelma

Vuosikeskiarvo 2012 :

- Alle 25-vuotiaat 92,9%

Nuorisotakuu 2013

Hallitusohjelman lauseet:

1. Jokaiselle alle 25-vuotiaalle nuorelle ja alle 30-vuotiaalle vastavalmistuneelle tarjotaan työ-, harjoittelu-, opiskelu-, työpaja- tai kuntoutuspaikka viimeistään kolmen kuukauden kuluessa työttömäksi joutumisesta.
2. Jokaiselle peruskoulun päättäneelle taataan koulutuspaikka lukioissa, ammatillisissa oppilaitoksissa, oppisopimuksessa, työpajassa, kuntoutuksessa tai muulla tavoin.

”Suomen malli” : PUBLIC-PRIVATE-PEOPLE-PARTNERSHIP

Nuorten yhteiskuntatakuu tulee perustumaan

- viranomaisten
- elinkeinoelämän
- järjestöjen yhteistyöhön, jossa
- nuoret itse ovat aktiivisia toimijoita ja oman tulevaisuutensa tekijöitä.

Nuorisotakuu TE-hallinnossa

Malli on ollut voimassa TE-hallinnossa vuodesta 2005, uudet linjaukset jaettu TE-hallinnolle 8.1.2013.

Tavoitteet:

- tehostaa palveluprosessia ja ehkäisee työttömyyden pitkittymistä
- edistää koulutukseen ja työmarkkinoille sijoittumista ja kestävien ratkaisujen aikaansaamista
- tunnistaa syrjäytymisvaaraan liittyviä tekijöitä ja edistää yhteistyössä varhaista puuttumista.

Keskeistä: TE-toimisto laatii työttömänä työnhakijana olevan **nuoren kanssa yhdessä työllistymissuunnitelman 2 viikon aikana työhaun alkamisesta.**

Suunnitelmaan kirjataan **yhdessä harkitut ja sovitut** tavoitteet ja palvelut, jotka tukevat nuoren työnhakua ja edistävät hänen sijoittumistaan työhön tai koulutukseen (osallisuus).

Jokaiselle alle 25-vuotiaalle työttömälle työnhakijalle **laaditaan ennen 3 kk työttömyyttä:**

- **työllistymissuunnitelma, joka jo sisältää tarjottavia palveluja tai**
- kotoutumissuunnitelma (kotoutumislain piirissä oleville maahanmuuttajanuorille) tai
- aktivointisuunnitelma (laki kuntouttavasta työtoiminnasta).

Suunnitelmissa sovitaan **nuoren palvelutarvetta** vastaavan palvelun toteuttamisesta, joka voi olla:

uravalmennus, työnhakuvalmennus tai työhönvalmennus, työkokeilu, koulutuskokeilu, työvoimakoulutus, alkkatuettu työ/Sanssikortti tai starttiraha.

Vuoden 2013 alusta uutena kohderyhmänä 25-29 -vuotiaiden vastavalmistuneiden osuus -> onnistumisen seuranta virtamittarilla (virta yli 3 kk:n työttömyyteen).

Lisäksi nuorten neuvonta- ja ohjaustyössä TE-toimistoissa huomioidaan koulutustakuu ja nuorten aikuisten osaamisohjelma, joka koskee 20-29-vuotiaita vailla ammatillisia valmiuksia antavaa tutkintoa olevia).

Nuorisotakuun toimeenpano- ja seurantavastuut TE-hallinnossa

- **TE-toimiston johtaja:**
 - vastaa nuorisotakuun toimeenpanosta toimistossaan, myös sen eri toimipaikoissa;
 - huolehtii:
 - nuorten palvelut on resursoitu riittävästi,
 - nuorten palveluja tarjoavat ovat osaavia,
 - TE-toimisto on aktiivinen toimija nuorille palveluja tarjoavien toimijoiden verkostoyhteistyössä.
- **ELY-keskusten E-vastuualue:**
 - ohjaa TE-toimistoa, toimii asiantuntijatukena ja edistää verkostoyhteistyötä alueellaan,
 - seuraa nuorisotakuun toteutumista alueellaan
 - ESR- ja kansallisia projekteja suunnitellessaan ja rahoittaessaan ottaa huomioon työttömien nuorten palvelutarpeet.
- **Työ- ja elinkeinoministeriö:**
 - ohjeistaa julkisia työvoima- ja yrityspalveluja ja palveluyhteistyötä,
 - kehittää TE-toimistojen henkilöstön osaamista ja
 - osallistuu ministeriöiden, työmarkkinajärjestöjen ja muiden valtakunnallisten toimijoiden kanssa tehtävään valtakunnalliseen yhteistyöhön nuorten palvelujen osalta.
 - seuraa nuorten työmarkkinatilannetta ja nuorisotakuun toimeenpanon toteutumista sekä nuorisotakuuseen sisältyvien henkilötyövuosiresurssien ja julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen käyttöä sekä vaikuttavuutta.

Uudistuneet TE-palvelut

- TE-toimistouudistus: 15 TE-toimistoa useine toimipaikkoineen
 - TE-palvelut palvelulinjoilta
 1. Työnvälitys ja yrityspalvelut
 2. Osaamisen kehittämisspalvelut
 3. Tuetun työllistämisen palvelut
 - Uudistetut lait, palvelurakenneuudistus, uudet palvelunimikkeet
 - JTYP = Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta 916/2012: Esimerkiksi työharjoittelu ja työelämävalmennus yhdistyivät työkokeiluksi ja ohjaava koulutus valmennuksiksi
 - TTL = Laki työttömyysturvalain muuttamisesta 1001/2012
- » Linjaukset
- Työ- ja elinkeinoministeriön linjaukset nuorisotakuun toteuttamisesta TE-hallinnossa, 9.1.2013, TEM/2905/03.01.04/2012

Perusopetuksesta toiselle asteelle johtava nivelvaihe

Työryhmän ehdotus	Vastuutaho ja toteutustilanne nyt
Ammatillista koulutusta lisätään niillä alueilla, joilla sitä nuorisoikäluokkaan nähden on muita vähemmän	Kirje 9.11.2012 OKM/4/500/2012, kerätty palautetta mm. ammatillisen peruskoulutuksen koulutustarjonnasta vuoden 2012 loppuun mennessä. Ministeriössä valmistellaan ehdotukset järjestäjäkohtaisiksi opiskelijamääriksi maaliskuussa 2013 ja päätökset opiskelijamääristä tehdään touko-kesäkuussa 2013.
Ammatillisen peruskoulutuksen opiskelijaksi ottamisen kriteereitä muutetaan siten, että perusasteen päättäneet, vailla toisen asteen tutkintoa olevat voidaan valita ensin toisen asteen opiskelijavalinnassa.	Asetus opiskelijaksi ottamisen perusteista hyväksytty. Ensisijaisuus voitaneen ottaa käyttöön syksyllä 2013. Muuttunut järjestys opiskelijaksi ottamisen perusteissa: 1. hakuvuonna peruskoulun päättävät, 2. jos hakijalla ei ole ammatillista tutkintoa ja 3. alanvaihtajat.
Tutkinnon osaan tähtäävän oppisopimuksen hinnan määräytymisperustetta muutetaan. Korotetaan työnantajille maksettavaa koulutuskorvausta 800 euroon kuukaudessa.	OKM: Ei edellytä lainsäädäntömuutoksia. Voidaan suorittaa oppisopimuskoulutuksen ja tutkinnon osia, joista maksetaan samantasoista korvausta kuin koko tutkinnon suorittamisesta. Valmistelu jatkuu, ohje tulossa.
Tuetaan maahanmuuttajanuorten opiskeluvalmiuksien ja kielitaidon parantamista lisäämällä tähän suunnattua koulutusta kansanopistoissa ja kansalaisopistoissa.	OKM: vuonna 2012 myönnetty 2 milj euroa. Syksyn 2012 kokemusten perusteella täsmennetään vuodeksi 2013. OPH: opintoseteliavustuksia.

Vahvistetaan TE-hallinnon uraohjausta

Työryhmän ehdotus	Vastuutaho ja toteutustilanne nyt
Vahvistetaan ammatinvalinta- ja uraohjausta TE-toimistoissa. ➤ Lisäresursseista osa kohdennetaan korkeasti koulutettujen palveluihin, maahanmuuttajien, vajaakuntoisten palveluihin sekä verkko- ja puhelinpalveluihin.	Jo toiminnassa: www.mol.fi , mm. Ammattinetti SOME: http://www.facebook.com/Koulutusneuvonta Henkilökohtaisemmissa kysymyksissä kannattaa ottaa yhteyttä sähköpostitse: koulutusneuvonta@te-toimisto.fi Koulutusneuvontaa puhelimitse numerosta 0295 020 702, ma-pe 9–16 TEM: 2013 n 60 henkilötyövuotta lisää uraohjaukseen - > ehdotuksia pyydetty ELY-keskuksilta tulosneuvottelujen yhteydessä, tujosopimuksissa 2013 sovittu. Uralinja, valtakunnallinen puhelinpalvelu käyttöön alkuvuonna 2013. Uravalmennus (ohjaavan koulutuksen tilalle) alk. 2013. Työkokeilu (ent. työharjoittelu) uravalintaa tukevaksi niille, joilla ei vielä ammatillista koulutusta, myös työelämään palaaville.

Tuetaan nuoren siirtymistä työelämään

Työryhmän ehdotus	Vastuutaho ja toteutustilanne nyt
Alennetaan työnantajien kynnystä palkata työkokemusta vailla olevia vastavalmistuneita nuoria vakinaistamalla Sanssi-kortti . Palkkatuen käyttöön liittyvää työnantajien hallinnollista taakkaa kevennetään.	TEM: Linjaus tehty, sisältyy talousarvioon vuodelle 2013. Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta (JTYPL) uusittu. Sanssi-markkinointia, kampanja myöhemmin 2013.
Edistetään nuorten työmarkkinoille sijoittumista työhönvalmennuksella , joka tukee sekä nuorta että työnantajaa. Työhönvalmentajat edistävät niiden nuorten sijoittumista työelämään, joilla on vaikeuksia itsenäisesti löytää työpaikka ja/tai jotka tarvitsevat apua työpaikalla työsuhteen alussa (esim. vammaiset ja muut vajaakuntoiset).	TEM: Linjaus tehty, sisältyy talousarvioon vuodelle 2013. JTYPL:ssä ohjaavan koulutuksen tilalla kolme valmennusta, joista yksi työhönvalmennus.
Työharjoittelun tulee olla vahvasti urasuunnittelua tukevaa. Tutkinnon suorittaneen, vastavalmistuneen nuoren työllistymiskynnystä ei alenneta työharjoitteluilla, vaan palkkatuella. Työharjoittelun enimmäiskesto työpajoilla saman työnantajan palveluksessa tulee joustavoittaa.	TEM: Linjaus tehty, sisältyy talousarvioon vuodelle 2013. JTYP:ssä nimellä työkokeilu . JTYPL: enimmäiskesto 12 kk, joskin samoissa tehtävissä enintään 6 kk
Lisätään ammatillista työvoimakoulutusta nuorille lisä- ja täydennyskoulutuksien sekä lupakoulutuksien jne. osalta.	TEM: Linjaus tehty, sisältyy talousarvioon vuodelle 2013.

Tuetaan nuoren yrittäjyyttä palkkatyön vaihtoehtona

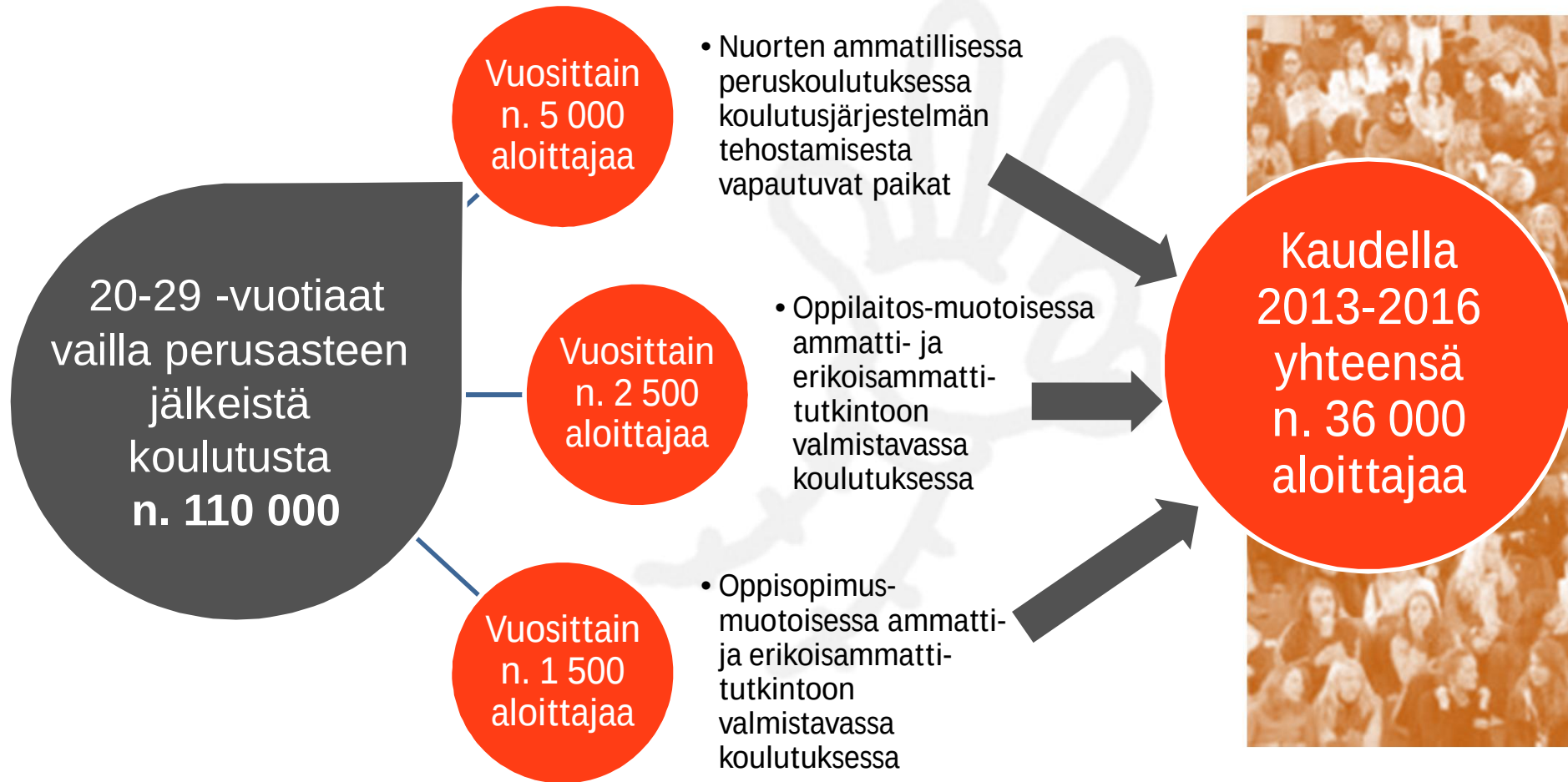
Nuorten ääni -kyselyssä 45 % vastaajista kertoi harkinneensa yrittäjyyttä työllistymisensä vaihtoehdoksi. Nuoret eivät kokeneet saaneensa TE-toimistoista tukea yrittäjyyteen ja odottivat TE-toimistojen roolin vahvistustuvan neuvonnassa.

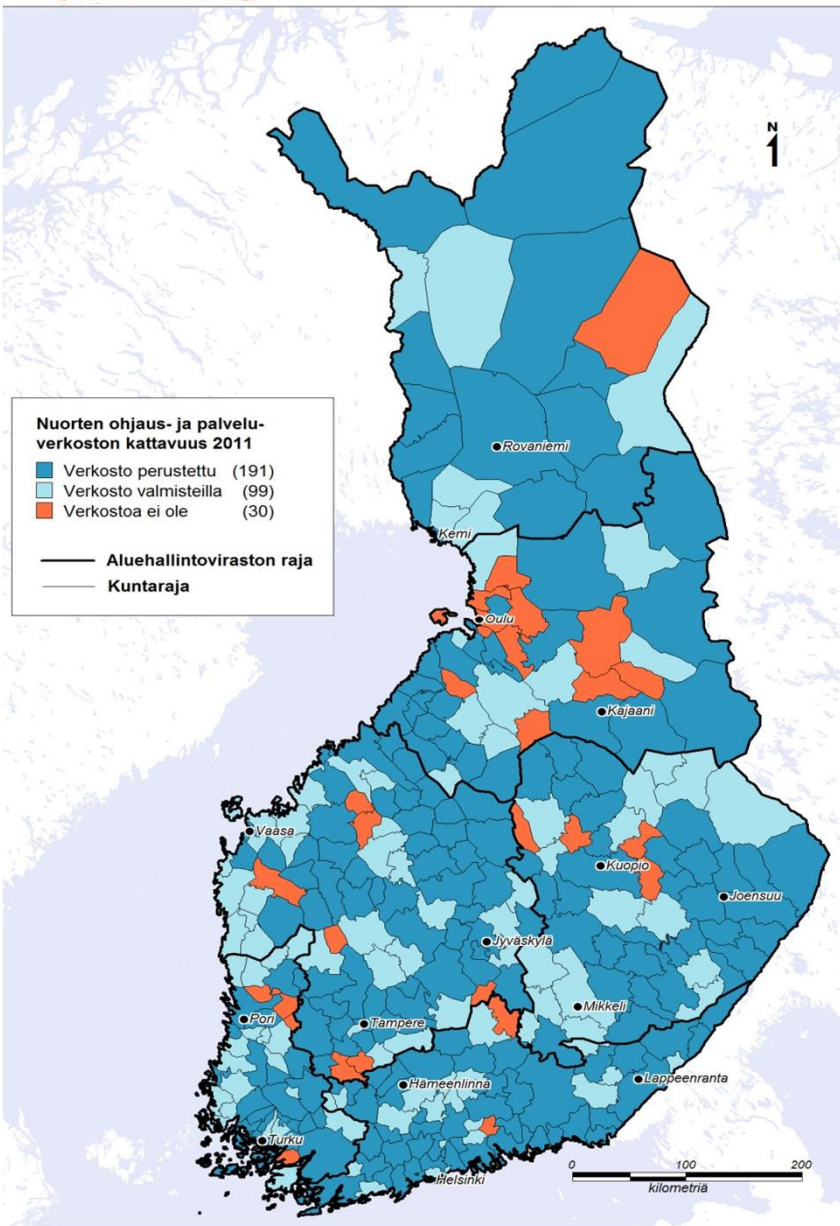
Työryhmän ehdotus	Vastuutaho ja toteutustilanne nyt
Tuetaan ja kehitetään uusia yrittämisen ja yrittäjyyden edistämisen muotoja koulutuksen, neuvonnan ja starttirahan avulla ➤ osuuskunta ➤ tiimi ➤ mentorointi	TEM: Suunnitelma etenemisestä valmistunut kesäkuussa. Neuvontaa kehitetään. Startti mukana JTYP:ssä ja talousarvioesityksessä. Jo käytössä: www.yhteistoiminta.fi ➤ www.yrityssuomi.fi
Yrittäjyyskoulutusta työvoimakoulutuksena lisätään ja yrittäjyyskoulutuksen toteutustapaa kehitetään nuorille sopivaksi.	TEM: Valmistelu menossa. Nuorten yrittäjyyspajoja tullaan järjestämään v. 2013.

Syrjäytymisuhan alaiset nuoret

Työryhmän ehdotus	Vastuutaho ja toteutustilanne nyt
Kunnille säädetään vastuu perusopetuksen päättävien nuorten ohjauksesta.	OKM ja Kuntaliitto: Etenemissuunnitelman käsittely meneillään keväällä 2013.
Perusopetuksen jälkeiseen nivelvaiheeseen liittyvän tiedon käytöstä säädetään lailla.	OKM: Valmistelu meneillään. Tietorekisterilaki.
Etsivä nuorisotyö laajennetaan koko maahan. Nuorten työpajatoimintaa laajennetaan, laatua ja toimintatapoja kehitetään	Vuonna 2012 etsivä nuorisotyö puuttui vielä n. 40 kunnasta. Vuodelle 2013 tullut n. 230 hakemusta, myös uusia. Määräraha 14 milj.€:a. Nuorten työpajatoimintaan 13 milj.€; ELY-keskusten nuorisotoimet tekevät päätökset 1.4. 2013 mennessä. Myös LTAE 2012 laajensi toimintaa.
ELY-keskuksille vastuu ohjaus- ja palveluverkostojen kehittämisestä ja koordinoinnista.	Nuorisolain verkoston koulutusvastuu 6:n ELY-keskuksen nuorisotoimilla. Kaikki ELY-keskukset ovat kokoamassa ko. alueen kattavaa elinikäisen ohjauksen ohjaus- ja yhteistyöryhmää tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluiden koordinointiin. Näiden ryhmien tavoitteena on edistää ohjauspalvelujen saatavuutta ja laatua ko. alueella (tujo 2013).

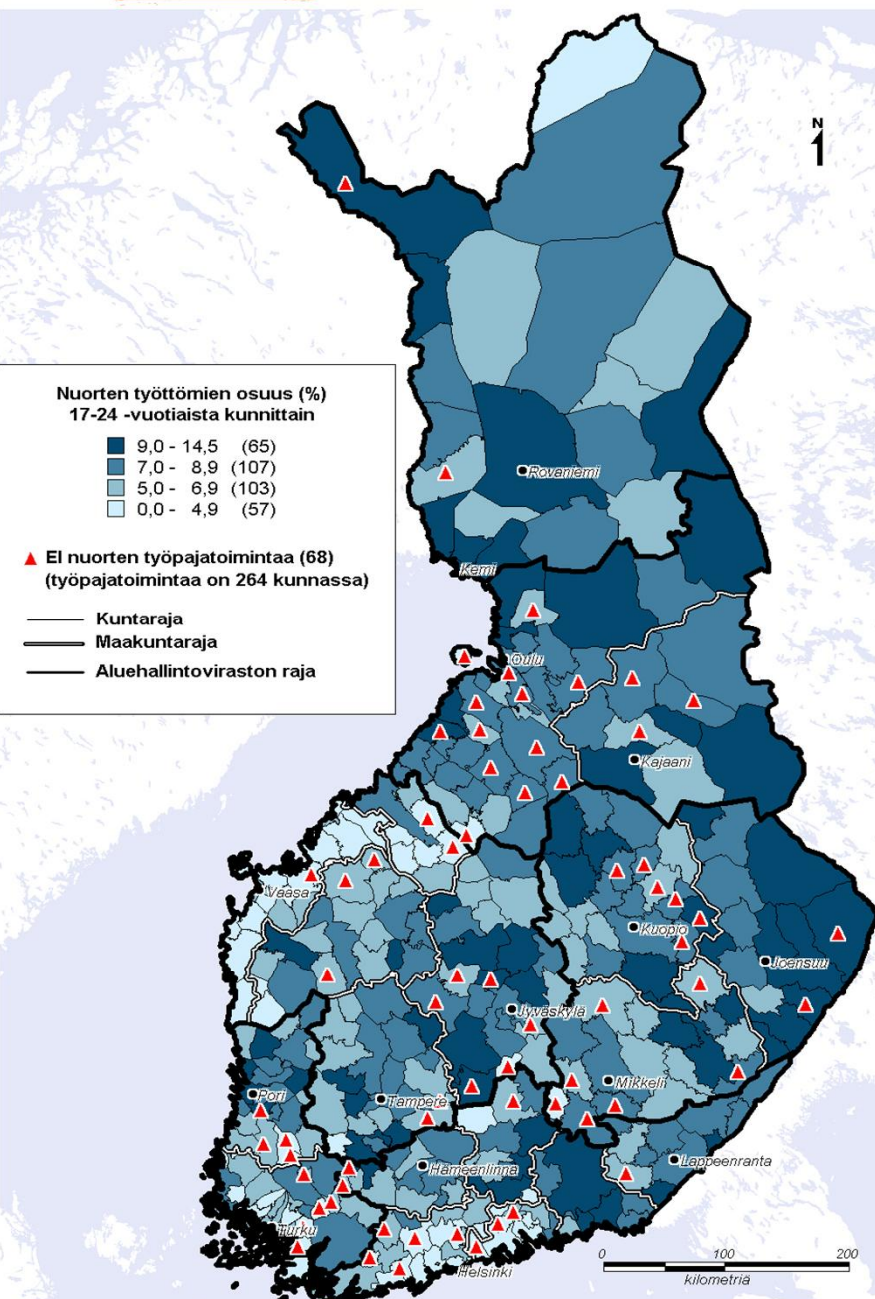
Nuorten aikuisten osaamisohjelma





Nuorisolaki § 7 a
nuorten ohjaus- ja palveluverkoston
tehtävänä on:

- 1) koota tietoja nuorten kasvu- ja elinoloista sekä arvioida niiden pohjalta nuorten tilannetta paikallisen päätöksenteon ja suunnitelmien tueksi;
- 2) edistää nuorille suunnattujen palvelujen yhteensovittamista ja vaikuttavuutta tavoitteena palvelujen riittävyys, laadukkuus ja saavutettavuus;
- 3) suunnitella ja tehostaa yhteisiä menettelytapoja nuorten palveluihin ohjautumiseksi ja tarvittaessa palvelusta toiseen siirtymiseksi;
- 4) edistää nuorten palveluiden järjestämiseen liittyvän tietojen vaihdon sujuvuutta suunnittelemalla yhteisiä menettelytapoja viranomaisten kesken.



Vuosi 2011

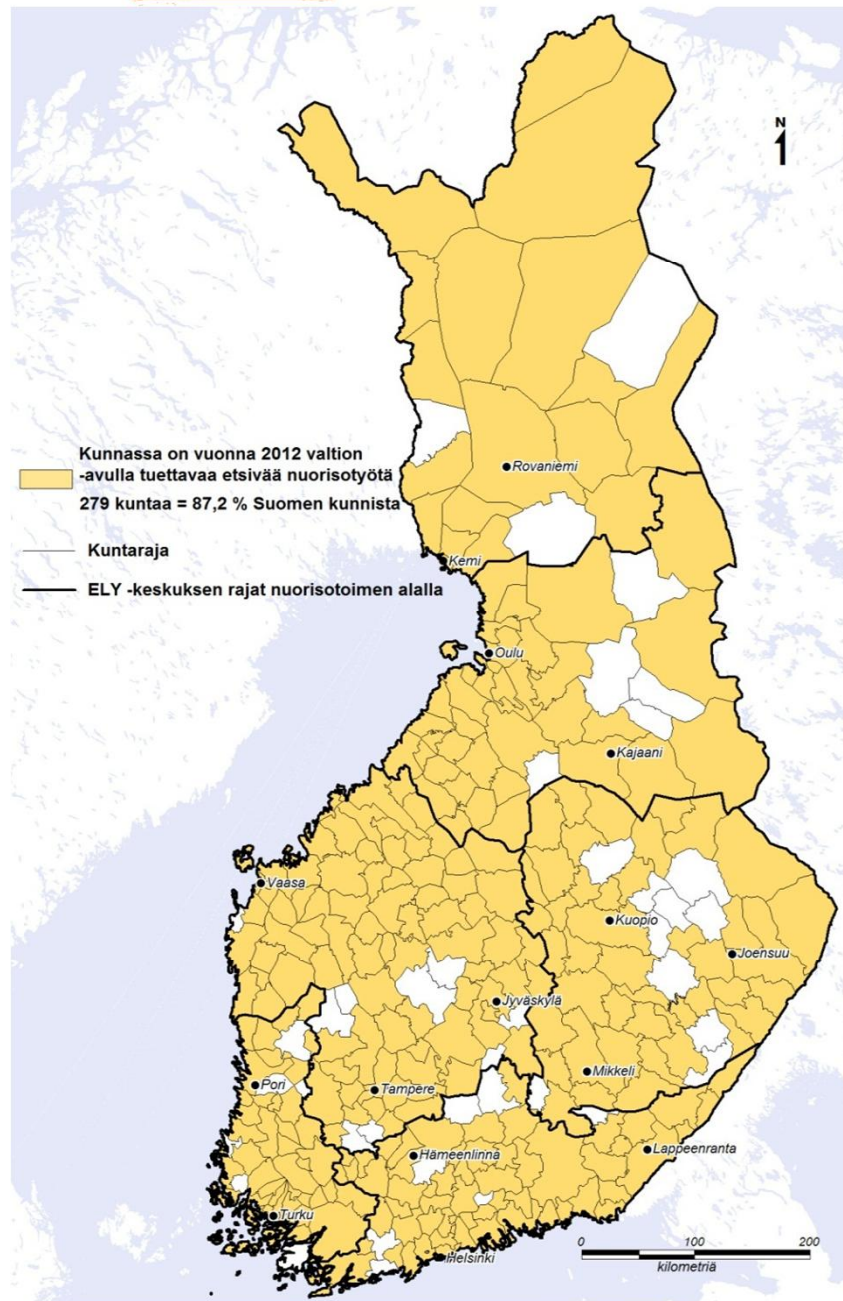
Nuorten työttömien osuus
17-24 vuotiaista kunnittain

Työpajatoiminta on 264 kunnassa
(Kunnat (68 kpl), joissa ei työpajaa
nuorille merkitty kolmiolla)

Nuorten työpajoissa oli 12 982 alle
29-vuotiasta nuorta.

Nuorten työpajat/valmennuksen tasot





Valtion avustuksella toteutettu
etsivä nuorisotyö vuonna 2012,

- kontaktissa 15 054 nuoreen,
- pidempi tuki 10 051 nuorelle

Nuorisolaki:

§ 7 b Etsivä nuorisotyö

§ 7 c Tietojen luovuttaminen
etsivää nuorisotyötä varten

§ 7 d Etsivää nuorisotyötä varten
luovutettujen tietojen käsittely

Nuorisojärjestöt ja nuorisotakuu: tulokulmia

- nuorten kuuleminen, nuorten äänen kuulumisen varmistaminen
- nuorisotakuun viestinviejinä nuorille
- toiminnassa olevat vahvuudet, jotka auttavat nuorta ja nuoria poluillaan mm. koulutukseen ja työhön
- mielekäs tekeminen ja kaverit
- oppimisympäristöinä sekä
- taitojen ja valmiuksien kartuttajana ja ylläpitäjinä
- työnantajana, harjoittelupaikkana ...
- kokonaisvaltaisen ajattelun ja vastuun muistuttaminen nuorisotakuussa
- nuorten oman toiminnan foorumina ja kasvamisen paikkana
- ...
- **-> tilaa nuorisotakuun toteuttajille on vielä, esim liitot ...**

2012 syksyn nuorisotakuu-kiertueen viestejä

Työnantajat:

- kiittelivät nuorisotakuun toimintamallia ja suhtautuivat positiivisesti nuorten palkkaukseen.
- moni työnantaja toivoi, että nuorten työnhakutaitoja ja työelämävalmiuksia parannettaisiin.

Työnantajien halukkuus palkata nuoria tuli esiin myös syksyllä tehdyssä Nuorisoharava -kyselyssä, josta ilmeni, että kyselyyn osallistuneissa yrityksissä työvoimaa **tarvitaan heti 1 600 nuorta** ja seuraavan 6 kuukauden aikana **3 200**.

Oppisopimus kiinnosti 1 250 yritystä: heti vireille 400 paikkaa, 850 myöhemmin.

- halusivat lisää tietoja palkkatuen käytöstä/Sanssi-kortista ja oppisopimuskoulutuksesta.
- sekä oppilaitosten edustajat että työnantajat olivat huolissaan työelämän ja koulutuksen kohtaanto-ongelmasta ja toivoivat työvaltaisten opetusmenetelmien, työssäoppimisen ja oppisopimuskoulutuksen kehittämistä.

Nuoret:

- toivoivat enemmän yksilöllisiä malleja, ohjausta sekä tukea ja kannustusta, mutta ei holhousa.

Kolmas sektori:

- oli innokkaasti mukana, hyviä aloitteita. Pohtii omaa rooliaan nuorisotakuun toimijana.

Jatkotyön aihioita

Hallituksen periaatepäätös 31.5.2012:

- Nuorten yhteiskuntatakuun jatkovalmistelussa kiinnitetään erityistä huomiota **kaikkein syrjäytyneimpiin tai syrjäytymisuhan alaisiin nuorisoryhmiin** ja arvioidaan nykyisten koulutus- ja aktiivitoimien soveltuvuus heidän tarpeisiinsa nähden (TEM, STM, OKM, työmarkkina-järjestöt, Kuntaliitto)
- ammatillisesti suuntautuneen koulutuksen tarjontaa kohdennetaan alueellisen ja työmarkkinoiden tarpeen mukaan
- terveysongelmiin on saatavissa nykyistä tehokkaammin apua: **erityistä huomiota kiinnitetään nuorten mielenterveys- ja päihdeongelmien ehkäisyyn**, hyvään hoitoon ja kuntoutukseen sekä työtapoihin ja työergonomiaan.

Nuorisotakuu -raportissa lueteltu jo joitakin jatkon aiheita, muun muassa:

Selvitetään mahdollisuutta tarkentaa Kelan ammatillisen kuntoutuksen myöntämisperusteita, jotta ammatillista kuntoutusta voidaan myöntää elämäntilannelähtöisesti -> jää myöhemmin toteutettavaksi.

Muuta ajankohtaista

- Nuorisotakuu –kirje liitteineen tulossa mukana olevilta valtakunnallisilta toimijoilta alue- ja paikallistason toimijoille helmikuussa.
- Nuorisotakuun tutkimuksellinen tuki kartoittaa takuun toimeenpanon onnistumista vuoden 2013 aikana. Tuloksia huhtikuussa 2014.
- Sanssi-kortin markkinointia; mahdollinen myös muille kuin vain vastavalmistuneille
- Jatketaan olemassa olevien hyvien käytäntöjen kokoamista ja levittämistä.



nuorisotakuu

KIITOS

Verkkosivut:

www.nuorisotakuu.fi

www.ungdomsgaranti.fi

www.youthguarantee.fi

ja

www.tem.fi/yhteiskuntatakuu

Työkokeilu ja nuoret

**Kun kyseessä on nuorisotakuun piiriin kuuluva nuori,
jolla ei ole ammatillista koulutusta**

Työkokeilu on tarkoitettu (JTYPL : 4 LUKU, 5 §):

- ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämiseksi: nuori kokeilee, kiinnostaako ala/ammatti nuorta, sopiiko nuori tehtäviin
 - työkokeilun avulla voidaan selvittää myös, onko yrittäjyys nuorelle sopiva vaihtoehto
 - työmarkkinoille paluun tukemiseksi
- Ammatillista koulutusta vailla olevien nuorten kohdalla kyseessä sopivan työ- tai koulutusvaihtoehdon löytäminen
- Tavoitteena, että nuori hakeutuisi ammatilliseen koulutukseen tai oppisopimuskoulutukseen ja sitä kautta työelämään
- Työkokeilu voi kestää 6kk saman työnantajan palveluksessa, paitsi samassa kunnassa **max. kesto 12 kk**, josta **max. 6 kk samoissa tehtävissä**
- muutos mahdollistaa esim. työpajajakson ja muun kunnassa toteutettavan työkokeilun yhdistämisen

Palkkatuki nuorelle

Kun kyseessä on nuorisotakuun piiriin kuuluva nuori, jolla jo on ammatillisia valmiuksia antava koulutus: ei enää työkokeilua työmarkkinatuella!

- Vastavalmistuneiden ja muiden tutkinnon suorittaneiden työllistymistä tuetaan **henkilökohtaisella työnvälityksellä, työnhakuvalmennuksella ja palkkatuella**
- Palkkatuki on yksi TE-palveluista, markkinointiväline nuorille ja työnantajille on Sanssi-kortti
- Palkkatuki ja Sanssi-kortti voidaan myös myöntää **kaikille alle 30-vuotiaille työttömille työnhakijoille , on harkinnanvarainen**
- Sanssi-kortti voidaan myöntää myös 16-vuotiaan palkkaamiseen, jos se on tarkoituksenmukaisin keino tukea esim. nuoren oppisopimuskoulutukseen pääsyä
- Palkkatuki on tarkoitettu kompensoimaan alan työkokemuksen puutteesta johtuvaa nuoren alentunutta tuottavuutta
- TE-toimiston tulee kertoa nuorelle palkkatuetun työn mahdollisuudesta ja Sanssi-kortista sekä opastaa nuorta kortin käytössä
- TE-toimisto antaa nuorelle Sanssi-kortin, jolla nuori esittää työnantajalle olevansa oikeutettu palkkatukeen
- TE-toimistojen tulee nuorisotakuun toimeenpanossa panostaa palkkatyömahdollisuuksien etsimiseen ja tarjoamiseen → edellyttää vahvaa yhteistyötä alueen yritysten kanssa
- TE-toimistojen tulee aktiivisesti markkinoida työnantajille mahdollisuutta palkkatukeen, erityisesti yritysten kohdalla ja tiedotettava palkkatuen saamisen muuttuneista ehdoista

Palkkatuki ja oppisopimuskoulutus

- Niiden nuorten kohdalla, joilla ei ole ammatillista koulutusta, voidaan käyttää myös palkkatukea ja koulutusta yhdistäviä malleja (oppisopimuskoulutus ja TOPPIS)
- Ns. TOPPIS-mallissa yhdistetään palkkatuki ja työvoimakoulutus (maksimikesto 6kk)
 - tarkoitettu jatko- ja täydennyskoulutukseksi
 - työvoimakoulutusta suunnataan nuorille, kun se on tarkoituksenmukaista – pääsääntöisesti nuoret ohjataan kuitenkin omaehtoiseen koulutukseen
- Oppisopimuskoulutuksessa työnantajalle korvataan koulutuksesta aiheutuvia kustannuksia **koulutuskorvauksella (OKM vastaa)**
- **Peruskoulun juuri päättäneiden nuorten korotettu koulutuskorvaus**
 - 1.vuosi 800€/kk, 2.vuosi 500€/kk ja 3.vuosi 300€/kk
- Palkkatuella tuetaan niiden nuorten pääsyä oppisopimuskoulutukseen, joiden mahdollisuudet päästä koulutukseen ilman palkkatukea ovat heikot
- Palkkatuki ja koulutuskorvaus yhdessä eivät saa ylittää työnantajan palkkauskustannusten määrää

Lisätietoja: www.TE-palvelut.fi -> Työnantajan palvelut->Palkkatuki

Työnantajan mahdollisuudet saada palkkatukea

- Yritys, kunta, yhdistys tai säätiö voi saada palkkatukea työttömän työnhakijan työllistämiseen -
> Sanssi-kortti kertoo työnantajalle, että nuori oikeutettu palkkatukeen
- N. 700€/kk, maksimiaika 10kk
- Edellytyksiä palkkatuen myöntämiselle:
 - Työsuhde tai oppisopimus ei ole alkanut ennen tuen myöntämistä
 - Ei irtisanomisia, lomautuksia tai työajan lyhentämisiä viimeisen 12kk aikana
 - Ei heikennä muiden työntekijöiden asemaa tai etuuksia
 - Yrityksellä ei maksuhäiriöitä
- Uusi JTYPL-laki poistanut rajoitukset työsuhteen kestosta; myös määräaikaisiin työsuhteisiin voi saada palkkatukea!
- Tarkoitettu alentamaan työkokemuksen puuttumisesta aiheutuvaa alentunutta tuottavuutta
- Osa-aikaiset ja täysipäiväiset työsuhteet mahdollisia
- Työnantajan mahdollisuuksia siirtää tuella palkattu muun työnjärjestäjän (ns.käyttäjäyritys) tehtäviin on laajennettu – kaikki rajoitukset tuella palkattavan henkilön siirrosta toiselle työnantajalle on poistettu