

Tieto-

LEKATM

Y

14.3.2013

Päälouottamusmies
Ilpo Haaja

Eläkkeelle mennään kiivastuvaan tahtiin

Työntekijälaiivanrakentajat ikääntyvät nopeaan tahtiin jääden hyvin ansaitsemalleen vanhuuseläkkeelle ja näin ollen suuresti kunnioitettu työrupeama tulee täyteen tänä keväänäkin melkoisen monen työntekijän kohdalla.

Uusia laivanrakentajia kaivataan mielestäni siitäkkin huolimatta, että tämä työnantaja ei pysty tarjoamaan 100% työkuormaa kaikille täysin tasaisesti. Tietysti jokaisen haaveissa on ns. toistaiseksi oleva työsuhte, joka ei sisällä sekuntiaakaan koskaan lomautusta.

Tällainen työsuhtedeturva on lähes olematonta yksityisen sektorin työnantajien toimesta nykypäivän maailmassa. On täysin turha kuvitella, että ei koskaan tule hiljaisia hetkiä työnteon suhteen laivanrakennusalalla.

Meidän työantajamme on lukuisia kertoja esittänyt haluttomuutensa palkata uusia työntekijöitä, koska työkuorma ei ole täysin tasainen. Samanaikaisesti kuitenkin on palkattu uusia konttorityöntekijöitä. Väkisinkin tulee mieleen, että konttoriväen työsuhtedeturva on jotenkin lujempi tässä yhtiössä.

Totta helvetissä ymmärräm-

me, että kaikkia kauppamiehiä, talous/ neuvottelijoita, suunnittelijoita jne. ei voi lomauttaa hiljaisen hetken kohdatessa.

Prosentuaalinen osuus suhteessa työntekijät- konttoriväki on laskenut työntekijöiden kohdalla ainakin 10% viime vuosien aikana. Nykyinen suhde on 64% työntekijöitä koko henkilöstövahvuudesta. Loput ovat toimihenkilöitä, teknisiä jne... Toivottavasti työnantajamme ottaa tämän ongelman äärimmäisen vakavasti. Laivanrakennuksen tulevaisuus saattaa olla uhattu pahimmillaan tosi suuressa määrin.

Kaikella kunnioituksella suomalaisia alihankkijoita kohtaan, mutta asiassa on toinenkin puolensa. Ketjutuksen mörköpuolena näen ulkomailta lähetetyn työvoiman ammattitaidon tai yleisen sitoutumisen siihen, että Helsingissä rakennetaan ainoastaan maailman parhaat alukset. Tämä ajatusmaailma on omilla työntekijöillä itsestään selvyytensä.

Jotkut ei Arctechiin suoraan työsuhteessa olevat saattavat olla täysin välinpitämättömiä työnsä laadusta. Vasemmalla kädellä tuosta vaan jne. Laatu on taatusti ollut yksi tärkeimpiä

kriteereitä täällä tehtävien laivojen ominaisuuksista, tilaajien toimesta mietittynä ainakin.

Näin ollen tämän talon kannattaa ehdottomasti pitää omistakin työntekijöistä kiinni myös uusia palkkaamalla eläkkeelle lähtevien tilalle.

Laivanrakennuksesta ei kannata tehdä alihankinnan monopolia. Sen vaaran luulisi kaikkien ymmärtävän. Monopoli nostaa aina hinnat. Miten käy laadun tulevaisuudessa?

Toivottavasti tilauskuorma paransi mahdollisimman suotuisaksi ko. toimenpiteille.- eli lisää duunareita, heti kuin se vai on suinkin mahdollista.

Yt- neuvottelut käynnissä

Yhteistoimintalain mukaiset neuvottelut ovat käynnistyneet työnantajamme toimesta. Kaksi kertaa on kokoonnuttu henkilöstöryhmien pääedustajien ja työnantaja tahon kanssa. Mitään täysin varmaa tietoa siitä, mitä tuleman pitää, ei ole vielä kerrottu. Lukuisia eri vaihtoehtoja on ollut esillä. Jokaisessa niissä on mainittu määräaikaiset lomautukset.

Tällä hetkellä mahdollisten lomautettujen lukumäärä on työntekijöiden kohdalla noin 80-100. Nämä lomautukset ajoittuisivat kevät/kesä aikataululle ja riippunevat siitä, milloin uudet



projektit tällä telakalla alkavat.

Kolmannen kerran työnantaja kutsui pääluottamusmiehen toivomuksen mukaisesti laajennetun yt-neuvottelun koolle, jossa olivat myös edustettuina työntekijöiden luottamusmiehet.

Mielestäni on äärimmäisen tärkeää, että myös osasto tasolla tiedetään mihin suuntaan meidän työllisyys on menossa.

Yt-neuvotteluita käydään tästä eteenpäin myös osastotasolla ja henkilöstöryhmien pääedustaja+ työnantaja tasolla. Näin meille ainakin ilmoitettiin viimeisessä neuvottelussa.

lomautukset kiertäviksi

Työnantajalle on tehty useaan otteeseen kantamme esiin lomautusten kierrätysjärjestelmän luomisesta. Tähän emme ole koskaan saaneet myöntävää vastausta. Asiasta on käyty myös viralliset neuvottelut, mutta täysin turhaan työntäjän ankan järjärpässyyden vuoksi.

Työnantajapuoli yritti kii-vaasti yt-neuvotteluiden ensimmäisessä osassa, että eihän me noudateta kuuden viikon maksimäärä aikataulua yt-neuvotte- luiden kestoajassa. Tämä ajatusmaailma oli pakko tyrmätä, sillä eihän työnantaja kuuntele meitäkään millään tavoin esim. lomautusten kierrätysjärjestel-

Pakokaasua allashallissa

Laivojen 506/507 rakennus- vaiheessa erilaiset ongelmat työilman puhtaudessa ovat olleet esillä usein.

Uudeksi vaivaksi rakentajille ilmaantui viikoilla 8/9 pakokaa- sut. Laivan 507:n pääkoneita ajettiin normaali työ aikana. Tieto- jeni mukaan iso määrä allas- hallissa työskentelevistä altistui terveydelle haitallisille pakokaa- suille (eteenkin ohjaamossa ja yläkansilla työskennelleet ja

män käyttöön otossa. Tahtotilaa ei löydy.

Vanhaan malliin mentäneen edelleen eli lomautuksia tehdään parstäkertoimien mukaisesti. Jossittelemaan tulevien töiden suhteen ei tässä kannata alkaa. Palataan tähän asiaan heti tarkemmin, kun on var- mempaa kerrottavaa.

Ammattiosaston toiveena vielä lopuksi esitän: tiedotta- mista osastotasolta työnanta- jan toimesta esim. työllisyyteen on enemmän kuin paikallaan. Heppatoimiston puheet ovat ainoastaan hyödyttömiä todellisuudessa.

Etelärannan demonit

“Demonirantaan” on kasattu melkoinen ryhmä enemmän tai vähemmän nippu raakamaisen kovan kapitalismin edustajia, jotka ovat valmiina lyömään palkansaaajia lähes päivittäin mitä kamalimmilla ehdotuksilla.

Vaikeaksi meidän kannalta tekee asian oikeisto-media, jolla on varsin lämmin suhde näihin “demoneihin”. Mitä tahansa sontaa he ehdottavatkin oikeisto-media rummuttaa sitä ehdottomana totuutena. Kaikin ikävintä asiassa on, että suuri osa kansasta näyttäisi ainakin jollakin lailla uskovan tähän demonimylvintään.

nosturikuskit kärsivät haitoista).

Pyysinkin koneiden ajami- sen lopettamaan ja jatkamaan sitä vasta kello 16.00 jälkeen ja samalla huolehtimaan kunnon tuuletuksesta ja tiedotuksesta. Näinhän siinä sitten kävikin.

Kuinkas tässä näin kävi. Käsitykseni mukaan kysymyk- sessä oli normaalista poikkeava tilanne, jolloin olisi pitänyt laatia turvallisuus suunnitelma. Oh- jeita oli annettu “sinne sun tän-

Kummallista kylläkin täs- sä asiassa, että maailman markkinatalousoppineet ovat sitä mieltä, että vain kasvu luo hyvinvoinnin perusteet ja poh- jan.- Ei missään tapauksessa palkanalennukset tai liksojen ennallaan pysyttämiset, kuuluu välttämä. Tällaisessa pohdin- nassa on helppo olla samaa mieltä. Kerrankin samaa mieltä joidenkin kapitalistien kanssa. Harvinaista, mutta totta peijakas sentään.

Yksi(Häkämies) Etelärannan päädemoneista oli erittäin suuressa roolissa viime kesänä alkaneissa Stx-laiivakauppa ra- hoituskuvioissa.

Tyrmättyään Stx-Suomen toiveet esim. lainasta yhtiölle hän pakeni demonihommiin pesten näin kätsensä.

Vapaakapitalisti sitten jatkoi hänen hommiaan ja sai haukut, vaikka pääpiru olikin jo muilla mailla koskemattomilla- pääasiaa toki, että todelliset syylliset “tuo- mittaisiin” mönkään mennessä jupakassa.

■ ■ ■

ne”. Telakan johtajakin myönsi, että kaikki ei mennyt “putkeen”. Kysynkin: Miksi ei hyödynnetty/ tiedoitettu esim. ts-asiamiehiä, työsuojeluvalluutettua, telakan lääkäriä. Käytettiinkö työsuoje- lupäällikön osaamista hyväksi.

Prehdyttiinkö allas-hallin tuuletukseen/ilmastointiin tar- peeksi hyvin.Ei; sanon minä Toi- vottavasti joku oppi tästä jotakin

Jouni Taskila

Hietalahden Telakkatyöväen ammattiosasto ry.

Henkilövalinnat 2013

puheenjohtaja Esa Zuban
varalla Aarne Ukkola
sihteeri Seppo Rokkanen
varalla Jukka Inkeroinen

toimikunta:

Ilpo Haaja
Kari Soidinniemi
Aarne Ukkola
Seppo Rokkanen
Jukka Inkeroinen
Jani Riikonen

yleisvarajäsenet:

Jouni Taskila
Arja Ärväs
Risto Vuolle
Kari Notko
Veijo Hämäläinen
Kauko Niskanen
Raimo Juvonen

taloudenhoitaja Aarne Ukkola
opintosihteeri Ilpo Haaja
jäsenhuoltaja Kari Notko
kirjeenvaihtaja Esa Zuban

jaostot:

talousjaosto Aarne Ukkola
Esa Zuban, Seppo Rokkanen

työjaosto

Esa Zuban, Aarne Ukkola,
Seppo Rokkanen, Ilpo Haaja,
Jouni Taskila ja luottamus-
miehiä tarvittaessa

veteraanijaosto

Esko Sankilampi Eino Haka-
mäki Pauli Väyrynen

vapaa-ajan jaosto

Jani Riikonen

nuorisajaosto

Tuomas Kouvolainen

naisjaosto

Aira Käyhkö

tiedotusjaosto

Esa Zuban Ilpo Haaja Seppo
Rokkanen

opinto- ja kulttuurijaosto

Ilpo Haaja

neuvottelukunta

Ilpo Haaja, Esa Zuban, Jouni
Taskila

Tieto Leka päätoimittaja

Esa Zuban

kalakerhovastaava

Keijo Laitinen

tvr/parake työryhmä

Esa Zuban, Jouni Taskila

Luottamusmiehet ja työsuojeluasiamiehet

Pääluottamusmies

Ilpo Haaja

varalla

Esa Zuban

Runko

Jani Riikonen vara **Jaakko Lehtonen**

Kunnossapito

Esko Piironen vara **Pekka Ehrukainen**

Palomiehet

Reijo Mannermaa vara **Jiri Hagelbeg**

Sisustusvarustelu

Peter Henrikson vara **Harri Hovila**

Konevarustelu

Markku Kyröläinen vara **Esa Zuban**

Logistiikka

Sähkövarustelu

Työsuojeluvaltuutettu

Jouni Taskila

varalla **Seppo Merivirta**

Kari Soidinniemi

asiamiehet

Kari Notko **Jani Riikonen**

varalla **Eero Vepsäläinen** **Turo Valtonen**

Seppo Merivirta

varalla **Erkki Hietamies**

Reijo Mannermaa

varalla **Jari Hämäläinen**

Taito Suominen

varalla **Sakari Hiiltunen**

Seppo Hanski

varalla **Ari Erfvig**

Aki Taponen

varalla **Mika Wilkman**

Kyösti Hallenberg **Heikki Kanerva**

varalla **Rainer Savolainen** **Petri Hakala**

Allashalliin uusi kärynpöis- tojärjestelmä

Hallin läntisen puolen sisäseinälle rakennetaan kiinteä kanavisto oksineen. Oksista vedetään imuletkut laivaan. Tämän järjestelmän avulla saadaan poistettua erilaisia ilman epäpuhtauksia.

Likainen ilma johdetaan ulos hallista. Kunnossapito saa avukseen tuotannon asentajia, jotka osallistuvat myös työsuojelua parantaviin töihin.

TSV: Jouni Taskila

Nuorisosaaston kokouskutsu

Hietalahden Telakkatyöväen ammattiosasto ry:n (Metallin ammattiosasto 41) nuorisosaasto kokoontuu keskiviikkona 27.3.2013 kello 15.30 Henkilöstöravintola Murtajan pikkukabinetissa (kassan vasemmalla puolella) pohtimaan kuluvan vuoden tapahtumia.

Ruoka ja juomatarjoilu.

Tervetuloa kaikki alle 35-vuotiaat ammattiosaston jäsenet.

Lisätietoja

Iipo Haaja puh 050-3907658

Esa Zuban puh 050-3792728

Tieto-
LEKA



Hietalahden Telakkatyöväen
ammattiosasto r.y
tiedote.

Osoite: Tehtaankatu 36, 00150 Helsinki
Vastaava toimittaja Esa Zuban

Taitto: Aarne Ukkola

Email: aarne.ukkola@pp.inet.fi

Puhelin: 050 3206716

KOKOUSKUTSU

Ruokala Osuuskunta Murtajan varsinainen kevätkokous

pidetään keskiviikkona 24. päivänä huhtikuuta 2013 alkaen klo 16.00. Arctech Helsinki Shipyard Oy:n Henkilöstöravintola Murtajassa, osoite Laivakatu 1, 00150 Helsinki.

Kokouksessa käsitellään osuuskunnan sääntöjen 20 §:ssä mainitut varsinaiselle kevätkokoukselle kuuluvat asiat, sekä esitetään hallituksen laatima vuosikertomus. Käsiteltävät asiat ovat:

- 1) esitetään edellisen tilikauden 1.1.2012 - 31.12.2012 tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus;
- 2) päätetään tilinpäätöksen, joka osoittaa voittoa 6 988,41 euroa, vahvistamisesta;
- 3) päätetään vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille;
- 4) päätetään tilikauden 1.1.2012 - 31.12.2012 ylijäämän käyttämisestä.

Kokouksen päätteeksi ruokatarjoilu. Tervetuloa!

24. tammikuuta 2013

Ruokala Osuuskunta Murtaja

Hallitus

KOKOUSKUTSU

Hietalahden Telakkatyöväen ammattiosasto ry.

Sääntömääräinen kevätkokous pidetään Henkilöstöravintola murtajassa 11.4.2013 klo 16.00 alkaen

kokouksessa käsitellään ammattiosaston sääntöjen §6 mainitut kevätkokoukselle määrätyt asiat.

Toimikunta