

Meteli70

Strömbergin tehtaan työntekijäin ammattiosasto ry:n jäsenjulkaisu

4/2019



**PUHEENJOHTAJA VAIHTUU • SYYSKOKOUKSEN
KUULUMISET • ARKIPYHÄKORVAUKSET**

Kikystä vielä viimeisen kerran



Loppuvuosi ja joululähestyvät. ABB:n vuosi on ollut työteliäs kuten aina. Tehtaalla tapahtuu ja rakennetaan kaiken aikaa, isosta työpaikasta kun on kyse. POR:in ja Tellus-talon Amiga remontoivat ruokalansa uuteen malliin. Molemmissa paikoissa ruokailupaikkoja lisättiin ja erinäköiset istuinryhmät toivat vaihtelevuutta ruokalan tilaan. Ehkä oudoin uudistus oli Amigan päätös luopua tarjottimista, mikä ensi alkuun tuntui ruokailijoille hankalalta.

Työmarkkinoilla neuvotellaan myös ja tätä kirjoitettaessa (23.11) lähes kaikki työehtosopimukset ovat solmimatta. Ainakin on selvää, että työmarkkinasyksy 2019 on levoton. Varsinkin Postin lakko vaikuttaa kaikkialla laajemmin yhteiskuntaan. Erilaiset tukilakot Postin työntekijöiden puolesta ovat käynnistyneet. Myös Postin lakon yhteydessä esiin noussut työehtoshoppailu voi aiheuttaa pelkoa omilla aloillaan. Mitäs jos meidänkin alalla tapahtuu näin? Työntäjä valitsisi työntekijöilleen heikomman työsuhteturvan ja alentaisi palkkaa.

Kiky-tunnit häiritsevät kaikkia parhaillaan käynnissä olevia

neuvotteluita. Siitä ovat työntäjäntajat pitäneet huolta. Insinööriiliitossa on nostettu esiin, että kiky-tunnit voivat olla laittomia, jos työsuhtesopimuksessa on määritelty työaika, eikä ole viittausta työehtosopimukseen. Juristeilla onkin selvittämistä, jos tuhannet työntekijät löytävät tällaisen työsuhtesopimuksen.

Pääasia on kuitenkin, että kikystä päästään eroon. Teollisuusliiton neuvottelijat ovat ainakin selkeästi ilmoittaneet, etteivät neuvottele kikystä. Sopiminen tuntuu muutenkin olevan vaikeata monilla aloilla. EK (työntäjäntajat) aikoinaan irrottautui tuposta eli keskusjärjestöjen yhteisestä sopimisesta, joka aikoinaan toi työmarkkinoille rauhan, vaikka työntekijät kritisoivat pieniä palkankorotuksia. Kuitenkin nykyään liittotasolla korotukset ovat olleet edelleen maltilliset, ellei jopa pienempiä kuin tupo-sopimuksissa. Kun nyt neuvotellaan liittotasolla asioista ja uhkaillaan lakoilla, luulisi EK:n kaipaavan vanhaa tupoa.

Syyskuussa pidettiin syyskokous hotelli Arthurissa. Ammattiosastolle valittiin uudet hallituksen jäsenet. Pitkäaikainen ammattiosaston puheenjohtaja Raija-Riitta Luiro-Piippo jättäytyi tehtävästään, mutta jatkaa vielä edelleen pääluottamushenkilönä. Syyskokouksessa oli hieman historian havinaa, kun Raija-Riitta piti hienon herkkätunteisen puheen, mutta esitti myös huolestuneisuutensa, miten nuoret jaksavat työelämässä. Hän on hoitanut puheenjohtajan tehtäviään vuodesta 2010 lähtien. Hänelle paljot kiitokset, sillä hallitus on toimi-

nut sen aikana hyvin. Uudeksi puheenjohtajaksi valittiin Harri Rusanen.

Kokouksessa käsiteltiin ammattiosaston toimintakalenteria vuodelle 2020. Yhteisiä tilaisuuksia kaikille jäsenille on suunnitteilla paljon. Helmikuussa on Tekan järjestämä pilkkikilpailu Karjalohjalla. Aina suositut Linnamäen rannekkeet tulevat myyntiin maaliskuussa. Huhtikuussa on ammattiosaston kevätkokous, jonne saavat tulla kaikki jäsenet. Huhtikuussa on suunniteltu teatteri-ilta jäsenille. Samassa kuussa tulevat myös metallimusiikin ystäville Tuska-festivaaliliput myyntiin. Elokuussa on suunnitteilla Berliini kulttuurimatka jäsenille. Syyskuussa Tekan rannanonginta kilpailu Metallirannassa. Lokakuussa on suunniteltu Teollisuusliiton jäsenille perhetapahtuma Sirkus Finlandiassa.

Näillä eväillä uuden puheenjohtajan johdolla hallitus lähtee viemään asioita eteenpäin 2020. Toivottavasti kaikki suunnitelmat toteutuvat. Lisää aktiiveja ja jäseniä myös tarvitaan. Ammattiosaston velvollisuus on pitää "tuntosarvet auki", kuulostella työpaikkoja ja tarvittaessa ratkaista työntekijöiden ongelmia. Heidän pitää myös löytää hyviä ihmisiä, joilla on kykyä ja innostusta ammattiosaston ja liiton toimintaan.

Hyvää joulua!

ESA NEVALA

Konetehtaan kuulumisia

Työtilanteesta ja lomautusuhkista

Edelleen tilanne on näiden osalta ennallaan tätä kirjoittaessani. Koko kesän ja syksyn on puheet pyörineet lomautusuhkan ympärillä, vaikka koko ajan on ollut nähtävissä, että työntekijöiden osalta se ei ole mahdollista. Liikaa työtä ja liikaa ulkopuolisia työntekijöitä. Totesin asian työnantajapuolelle useita kertoja ja esitin lomautusuhkan poistoa, mutta he halusivat jääräpäisesti pitää siitä kiinni turhasta uhasta vedoten vielä pieneen epävarmuustekijään tilauskehitysten osalta.

Alkuperäisessä työnantajan päätöksessä vuoden 2020 ensimmäisen kvartaalin toteutukset tiedotetaan viimeistään marraskuussa.

Marraskuu meni, ja tilanne ei selvinnyt. Töitä riittää ja uusia käsipareja otetaan töihin. Nyt tehtaalla on jos jonkunlaista yrittäjää. Vaikka pientä tilaus kuoppaa osalla tehdasta näyttäisi olevan maaliskuun lopulla, niin muualla on niin paljon työtä, että lomautukset ovat mahdottomia, koska ensin pitäisi poistua kaikkien ylimääräisten toimijoiden lattiatasolta.

Toimihenkilöiden lomautukset ovat pyörineet melkein suunnitellusti, vaikka aina tekeminen ei olisi sitä täysin sallinut!

Palvelusvuosilisen vaihtamisen vapaaksi

Palvelusvuosilisen vaihtaminen vapaaksi saatiin pitkällisen prosessin jälkeen mahdolliseksi anoa, ja jokuset ovatkin siitä sopineet marras-joulukuun vaihteeseen mennessä, niin kuin pitikin.

Loppu vuoden kalenterikiireitä

Viimeisiä kikyjä on kovalla kiireellä teetetty pois ja loppujen pekkasvapaiden ajankohtia soviteltu kalentereihin.

Kikyjen osalta muistutan, että meillä on perälauta, ja siihen ei kuulu pekkasten vaihto kikyihin, eikä saldoista ottaminen.

Mikäli jompaakumpaa ehdotetaan, siitä voi suoraan kieltäytyä. Jos tarpeen vaatii, ottakaa yhteyttä minuun.

Esimerkiksi aikoinaan, kun kikyjen toteutustavoista neuvoteltiin, oli työnantajan ehdoton edellytys, että saldoista ei saa ottaa, koska ne eivät kohdistuisi kyseessä olevaan vuoteen.

TES-tilanteesta

Tes-tilanteesta, mutta vähän toisenlaisesta näkökulmasta!

Neuvottelut olivat, ja saattavat vieläkin olla vaikeassa tilanteessa. (Tulevaisuus avoinna)

Miten olisi neuvottelut menneet, jos ei olisi liittoja??

Kuvitellaan että keväällä olisi jostain syystä tapahtunut joukko eroaminen ay-liikkeestä, jäsenmäärät olisivat romahtaneet. Silloin olisi työnantajaleiristä todettu, että Tessin yleissitovuus on loppu ja jatkossa ei sitten uusia tessejä neuvotella.

Siis laki olisi ainoa, mihin jatkossa nojattaisiin työoloista puhuttaessa.

Kaikki neuvottelut käytäisiin ”paikallisesti”.

Esimerkiksi laissa tunnetaan vain 40 tunnin työviikko, mutta ei lauantai vapaata, eikä pekkasia, joten työajat olisivat muuttuneet paljon paikallisesti ”sopien”.



Entä palkat, ne olisivat sitten täysin vapaata riistaa, eli oltaisiin täysin työnantajien ehdotusten varassa, hyväksyttäisiin tai lähdetäisiin, mutta minne?

Listaa ay-liikkeen ja jäsenistön voimaan perustuvien etuuksien määrästä voisi jatkaa pitkäänkin, mutta eiköhän tästäkin jo käy selväksi, miksi jäsenyys omassa ammattiliitossa on tarpeen jatkossakin.

Jotka vielä epäilevät ay-liikkeen tarpeellisuutta, niin eiköhän toimita seuraavasti:

LOPETETAAN SE TYÖNANTAJAN KASSAAN (LOJMAAN KASSAAN) RAHOJEMME KANTAMINEN JA PIDETÄÄN YHDESSÄ HUOLLI, ETTÄ JATKOSSAKIN VOIDAN SOPIA YLEISSITOVIA TYÖEHTOSOPIMUKSIA!

YTK:hon kuuluminen ei konkaisuudessaan tule yhtään sen edullisemmaksi, kuin kuulua oikeaan liittoon.

Pikemminkin jos jotain sattuu, niin huomattavasti kalliimmaksi!!

AY-jäsenmaksut saa kokonaisuudessaan vähentää verotuksessa.

LAURI GRÖNLUND
Päälluottamusmies ”konetehtas”, puh 050 335 9005

Jäsenyys on etu ja velvollisuus

Ay-liikkeen ansiota on, että Atyöntekijätkin voivat elää elämäänsä, viettää. Meillä on vapaa-aikaa ja suojaa työmarkkinoiden epävakautta vastaan. Meillä on myös mahdollisuus kouluttautua ja jäädä perhesyiden tai sairauden vuoksi tilapäisesti kotiin. Ay-liikkeellä oli näkemys yhteiskunnasta, jossa ennen vain varakkaille mahdolliset asiat olisivat myös työväen ulottuvilla. 40 tunnin työviikko, lomapalkkasopimus, luottamusmiessopimus, vuosilomalain uudistus, talviloma, työsuojelusopimus, työajanlyhennys (pekkaset) jne, lueteloa voisi jatkaa mutta nämä esimerkkinä liittosi toiminnasta. Mikään näistä eduista eivät ole tulleet työnantajan toiveista, ne on neuvoteltu ja taisteltu

Hyvinvointiyhteiskunnan rakentamisen aikoihin ammatillinen järjestäytyminen kipusi kohti huippuaan, jonka se tavoitti vuonna 1993. Sen jälkeen järjestäytymisaste on laskenut kaikilla ammattiliitoilla. Yleinen työttömyyskassa on yksi selittävä tekijä, kuitenkin kassalla ja liitolla on valtava ero. Kassa ei huolehdi muusta kuin työttömyydestä, liitto taas neuvottelee työehdot kaikille saman työehdon piirissä oleville. Voisiko ay-liike palauttaa asemaansa yhteiskunnan rakentajana, jos se ottaisi voimakkaammin kantaa ihmisten hyvinvoinnin puolesta? Ehkäpä, toisaalta kun jäsenet kustantavat jo nyt kaiken mistä hyötyy myös koko työelämä, niin mikä olisi se asia joka herättäisi nukkuvan duunarin,

duunarin joka itse kykenee tulleisuudessa neuvottelemaan omat työehtonsa.

Olen yksi niistä jäsenistä, jotka mielellään näkisivät ammattiliittonsa viestinnässä enemmän sitä kaikkia koskettavaa solidaarisuutta, jolle liike on aikoinaan rakentunut. Elävä ja kasvava ay-liike ei voi olla poissulkeva. Nk. Vakituksissa töissä olevia ja silpputöitä tekeviä sekä työmarkkinoilta syrjään joutuneita pitäisi huomioida yhtäläisesti, jälkimmäisiä ryhmiä jopa ensin mainittua enemmän. Ay-liikkeen voisi esimerkiksi odottaa vastustavan voimakkaammin työttömyysturvan leikkauksia ja vastikkeellisen sosiaaliturvan kehitystä, koska niiden myötä Suomeen uhkaa vakiintua vähintään kahden kerroksen





Haastattelussa 2012

työmarkkinat. Päivä torilla ei ratkaise mitään, ja määräaikaisten sopimukset löydämme edestämme, ne muuttuvat vuoriksi sopimuspöydissä.

On meidän järjestäytyneiden asia huolehtia siitä, että maahanmuuttajista ja yhteiskunnan syrjäytetyistä ei tehdä halpa- tai ilmaistyövoimaa, jonka oikeuksia poljetaan. Meidän pitää ponnistella sen eteen, että jokainen työvoimaan kuuluva saa tasavertaista kohtelua niin palkan kuin etujenkin suhteen. Näin toimittaessa lisätyövoima ei ole uhka, vaan mahdollisuus kasvattaa ay-liikkeen voimaa. On hyvä muistaa, että ay-liikkeen ajamat asiat eivät ole aiemminkaan olleet yksiselitteisesti kannatettuja, aina on edistystä ja vastuullista toimintaa on myös

vastustettu ankarasti, niin jäsenistön kun mediankin puolelta.

Hankalina aikoina on helpoa sortua populismiin, jossa syntipukkeja epävarmuuteen ja työelämän huononnuksiin etsitään ulkopuolelta. Tämä ei voi olla meidän tiemme. Ay-liikkeellä on historiastaan nouseva moraalinen velvollisuus toimia paremman kehityksen suunnannäyttäjänä yhteiskunnassa. Jos jäsenistössä esiintyy valtakunnan politiikasta omaksuttua nuivuutta ihmisiä tai ympäristö kohtaan, täytyy ay-liikkeen johdon löytää ne perustelut, joilla jäsenistö vakuutetaan kannattamaan valittua suuntaa. Kritiikki on hyvä, jos se parantaa asioita, mutta turha räksyttäminen ei vie asioita eteenpäin. Valistamisessa täytyy osoittaa johtajuutta

ja kertoa, mikä tie vie kohti parempaa ja tasavertaisempaa yhteiskuntaa. Meidän järjestäytyneiden ja työssä käyvien täytyy auttaa heikommassa asemassa olevat ihmiset samojen etujen piiriin, joista me itse nautimme. Se on meidän yksiselitteinen velvollisuutemme. Tämä tarkoittaa, että varsinkin ammattiosastomme luottamushenkilöiden tehtävänä on jakaa tietoa ja auttaa. Avoin vuoropuhelu on avain parempaan yhteisöön. Näin saavutetaan ay-liikkeen kasvava kannatus ja merkittävämpi asema yhteiskunnan rakentajana. Tällaiseen liikkeeseen ihmiset haluavat liittyä ja kuulua myös jatkossakin.

RAIJA-RIITTA LUIRO-PIIPPO

Syksyn säveliä

Työehtosopimuksista neuvotellaan taas ja olemme jo luisuneetkin sopimuksettomaan tilaan.

Kuten olemme huomanneet työnantajan asenteet ovat kovenneet työntekoa ja työntekijöitä kohtaan. Tämä tuskin tulee muuttamaan lähiaikoina ainakaan parempaan suuntaan.

Siksi onkin äärimmäisen tärkeää, että me kaikki vedämme yhtä ja samaa köyttä, emmekä ala nöyristelemään työnantajaliittojen tolkkuttomien vaatimusten edessä! Nyt onkin syytä näyttää sitä kuuluisaa taistelutahtoa ja ne leveät hartiat. Näin pidämme kiinni saavutetuista eduistamme, jotka jo aikaisemmat sukupolvet ovat meille taistelleet.

Muistetaan, että Teollisuusliitto on me kaikki yhdessä ja nämä työtaistelutoimet ovat täysin oikeutettuja ja laillisia!

Toisella puolella osataan kyllä yhteispeli ja koordinoitua eri sopimusneuvottelupöytien välillä tapahtuu ja jopa kirjoitusvirheineen samoja heikennyksiä esitetään, vaikka EK ”vetäytyikin” pois työehtosopimusneuvotteluista. Esillä on ollut 20% pudotus kokonaisvaikutuksiltaan palkkoihimme, työajan lisäyksineen.

Kymmeniä vuosia me työntekijät olemme joustaneet kilpailukyvyyn nimissä, saamatta pienintä murustakaan omille lautasillemme. Nyt tämä saa riittää jo! Olemme osamme jo tehneet moninkertaisina. Tämä selviää mm. EK:n omista käppyröistä! Paljoa emme vaadi, mutta kyllä me ansaitsemme palkan, jolla tulee toimeen tulevaisuudessakin.

Osallistu siis mahdollisesti käynnissä olevaan työtaistelutoimeen,

jos et halua vapaaehtoisesti mm. heikentää työehtojasi, palkkaasi ja lomarahojesi määrää. Kiky, eli ilmaistyökin yhä kummittelee neuvottelupöydässä, vaikka se oli teknologiateollisuuden työehtosopimuksessa lisäpöytäkirjana ja on jo irtisanottukin. Kikyn irtisanominen tarkoittaa sitä, että liiton viidellä sopimusosalalla ei enää vuonna 2020 tehdä kilpailukyky-sopimuksessa määriteltyä 24 tunnin mittaista lisätyötä.

Teollisuusliitto on sopinut teknologiateollisuuden kanssa neuvottelevansa työehtosopimuksesta kaikessa hiljaisuudessa ja näin on hyvien tapojen mukaisesti myös edetty. Luottamusmiehet tiedottavat välittömästi, kun saavat itsekin lisätietoa neuvotteluista tai niiden katkeamisesta. Saat myös lisätietoa Teollisuusliiton nettisivuilta. Tarkasta ja päivitä tietosi ajantasalle, jotta Teollisuusliiton tiedotteet tavoittavat sinut sivulla teollisuusliitto.fi/jasenyys/easiointi/easiointi/

Ammattiosastomme syyskokous pidettiin 09.11.2019 ja minut valittiin ammattiosastonpuheenjohtajaksi kausille 2020–2021. Kiitos luottamuksesta.

Meille valittiin myös osaava ja kokenut 14-henkinen hallitus sekä hallituksen varajäsenet. Tällä porukalla yhdessä pystymme jatkosakin valvomaan ja pitämään yllä jäseniemme etuja.

Yksi huoli kumminkin nousee esiin. Jäsenmäärät ovat lievästi laskussa ja varsinkin nuorten keskuudessa. Tässä meillä on pohdinnan paikka, kuinka saadaan uusia jäseniä ja eritoten nuoret osallistumaan ammattiosaston ta-

pahtumiin ja toimintaan. Toivonkin, että ideoita tulisi hallituksen kokouksiin ja vaikka minulle suoraankin niitä voi tulla esittämään.

Tärkeää on myös mainostaa ja pitää esillä ammattiosaston toimintaa ja tapahtumia muutoinkin kuin pelkästään infotauluilla, sillä niiden ohi helposti kävellään huomioimatta näitä tauluja laisinkaan.

Ja lopuksi haluaisin kiittää väistyvää puheenjohtajaamme Raija-Riitta Luiro-Piippoa. Kiitos kaikista näistä vuosista, ammattiosaston ja meidän jäsenten etujen valvonnan eteen tehdystä äärettömän kovasta työstä.

Meillä on erittäin toimiva ammattiosasto, kiitos sinun! Tästä meidän on hyvä jatkaa eteenpäin jatkaen työsi helmiä.

12 vuotta puheenjohtajana on pitkä aika ja olet todellakin ansainnut kaiken kiitoksen. Nyt on aika ottaa sitten iisimmin, tosin vasta tämän käynnissä olevan työtaistelun jälkeen.

Tuhannesti kiitos kaikesta Raija-Riitta!

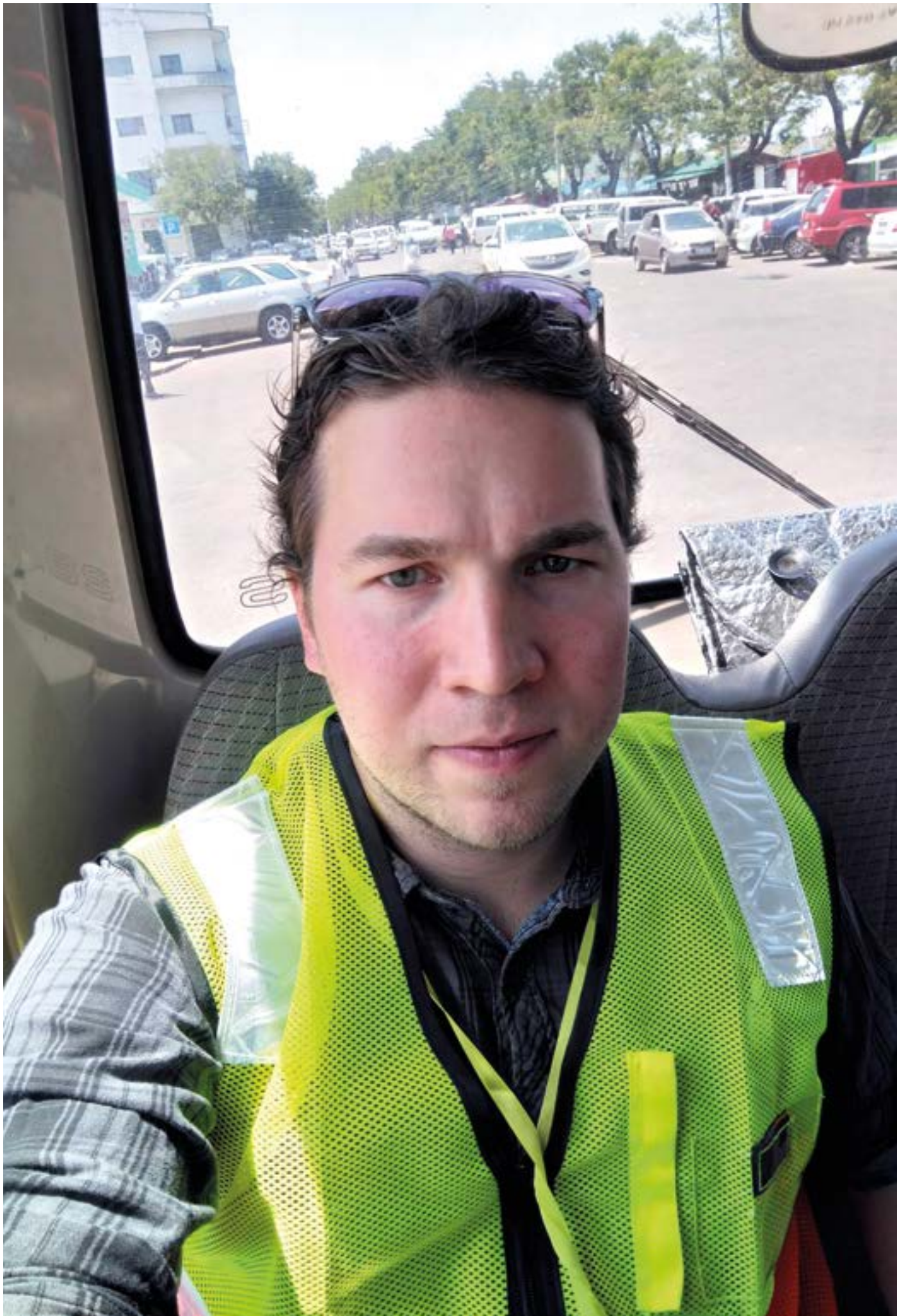
Liity liiton jäseneksi kätevästi ja helposti osoitteessa teollisuusliitto.fi/jasenyys/liity-jaseneksi/

Strömbergin työntekijäin ammattiosasto netissä: metalli70.fi

Lisätietoa työtaistelun etenemisestä liiton sivulta: teollisuusliitto.fi/tyoelama/tyotaistelu/

HARRI RUSANEN

Ammattiosaston uusi puheenjohtaja alkaen 01.01.2020



Tämä on **PIENI KIITOS** siitä suuresta kunnioituksesta, kun minulle myönnettiin Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry:n kultainen merkki.



PASI MECKLIN

Rekrytointi

Kaikki alkoi oikeastaan siitä, kun tulin ABB:lle 5.7.1993. Aluksi toimin kojeistoasentajana, eli rakensin sähkökaappeja, joihin on asennettu Sami-taajuusmuuntaja. Myöhemmin siirryin koestamoon ja nykyisin valmistan seinälle kiinnitettäviä ACS880-taajuusmuuntimia.

Ensikosketus

Oltuani vajaan vuoden töissä, sai työkaverini minut mukaan AO toimintaan (Vilho Liimatta). Lähdin Murikkaan nuorisokurssille maaliskuussa 1994, mistä seurasi hyvin mukava aika nuorisotoiminnassa.

Meillä oli monta mukavaa reissua Nokian kännykkätehtaan tyttöjen seurassa. Kävimme tutustumassa mm. Turun ja Helsingin telakoilla laivan rakennukseen. Ja tietenkin he tutustuivat meidän tehtaisiin ja me kännyköiden sekä

monitoreiden valmistukseen Salossa.

Ammattiosastoon toimikunnassa olen vaikuttanut moniin tärkeiden asioiden päättämiseen. Ensi kerran minut valittiin toimikuntaan vuonna 1995 ja siitä asti olen ollut joko varsinainen tai varamies. Toimikunta on nykyään ammattiosaston hallitus.

Luottamusmies

Kiinnostus kasvoi AY-toimintaan ja vuonna 1995 aloitin osaston luottamusmiesshommat. Tuli käytyä tietenkin peruskurssi ja myöhemmin jatkokurssit, sekä muita täydentäviä kursseja. Kuten ihmisuhteet työpaikalla, sekä koustekniikan koulutus ja erilaisia kirjoittamiseen liittyviä kursseja.

Luottamusmiestäidot kasvoivat, joten muutaman vuoden jälkeen olin jo varapääluottamusmies. Se oli haastavaa aikaa, sillä välillä sai olla mukana tiukoissa neuvotteiluissa.

Työsuojelu

Työsuojelu rupesi kiinnostamaan ja vaihdoin luottamusmiesshommat työsuojeluun 2002. Nokka kohti Murikkaa ja peruskurssille. Myöhemmin jatkokurssit sekä muuta täydentävää koulutusta mm. työhyvinvointi. Aluksi toimin osaston työsuojeluasiamiehenä ja sitten varatyösuojeluvaltuutettuna.

AY-koulut ja muut koulutukset

Ay-kouluja olen käynyt useampana talvena. Niitä on pidetty Hakaniemessä aina iltaisin työpäivän jälkeen. Vaikka ilta on ollut työntäyteinen, olen ollut saamaani koulutukseen tyytyväinen.

Välillä on tullut käytyä viikonloppuseminaareja ja erillisiä ajan-kohtaispäiviä pitkin Uttamaata. Näissä olen tavannut paljon samanhenkisiä ihmisiä, joista on tullut tuttuja.

Vapaa-aika

Jos liiton hommille antaa pikkusormen, vie se koko käden. Näin voidaan sanoa, sillä useamman vuoden olen harrastanut keilausta ja nimenomaan AY-keilakilpailut ovat parasta urheilua mitä tiedän. Vitsi lentää ja keilat kaatuvat. Yhteisöllisyys on myös osa tätä hauskaa harrastusta.

Kesäisin viihdyn mökillä ja mieluiten matkustan sinne Kupla Volkkarilla, jonka olen kunnostanut museokuntoon.

Lopuksi

Nyt eletään tiukkojen sopimusten aikaa. Tarvitaan lisää toimijoita erilaiseen liiton toimintaan ja tietenkin pyrimme lisäämään joukkovoimaa yhteisillä tempauksilla. Liity rohkeasti meidän ammattiosaston toimintaan, ja voit vaikka ilmoittautumalla jollekin mielenkiintoiselle kurssille. Poliitikka on kaukana näistä hommista, sillä me vedetään yhtä köyttä.

Syyskokous 2019



Ammattiosasto kokoontui syyskokouksen Hotelli Arthurissa Kaisaniemessä lauantaina 9. marraskuuta. Kokouksessa valittiin kaksivuotiskaudelle hallitus ja varajäsenet. Ammattiosaston luottamustehtäviin valittiin kuusi uutta jäsentä.

Teollisuusliitosta oli vierailemassa Timo Eklund, joka esitti liiton tämän vuoden palkkatutkimuksen, jossa vertailtiin palkankorotuksia kahdenkymmenen vuoden ajalta. Kokouksen jälkeen vietettiin yhteinen lounasruokailu hotellin ravintolassa.



^ Raija-Riitta Luuro-Piippo palkittiin mittavasta urasta ammattiosaston puheenjohtajana. Onnittelemassa ammattiosaston eläkeläisistä veteraani ”Unski”. (Unto Mottö)

< SAK:n kultaisella merkillä palkittiin Pasi Mecklin, Esa Nevala ja Jyrki Nieminen.

√ Jarmo Kiema palkittiin pöytästandardilla. Hän on toiminut aktiivisesti vuosia ammattiosaston hyväksi positiivisella otteella



SYYSKOKOUS



^ Uusi puheenjohtaja Harri Rusanen piti linjapuheen tulevasta ammattiosastosta. Uudet tehtävät odottavat ensi vuodelle.



^< Teollisuusliiton Timo Eklund esitti tämän vuoden julkaistusta palkkatutkimuksesta. 80 % teollisuuden työntekijöiden ansioiden noususta viimeisen vuosikymmenen aikana on perustunut työehtosopimuksissa sovittuihin korotuksiin.

< Palkankorotuksista käytiin myös keskustelua. Kysymässä Toni Valtonen, ovatko ne olleet riittäviä?

∨ Suljetun lippuäänestyksen jälkeen vaalitoimikunta suoritti äänten laskennan. Kuvassa Jyrki Nieminen, Hannu Latva-Pietilä ja takana Lauri Grönlund.





^ Syyskokouksessa oli yli neljäkymmentä aktiivijäsentä paikalla. Kokouksen jälkeen kaikki lounastivat yhteisesti ravintolan keittiössä.

VUODENVAIHTEEN ARKIPYHÄKORVAUKSET

Työehtosopimuksen mukaisten arkipyhäkorvausten tarkoituksena on turvata työntekijälle normaali ansio myös sellaisilta viikoilta, joille sattuu kirkollisia juhlapäiviä tai muita yleisiä vapaapäiviä. Tämän vuoksi arkipyhäkorvausta ei makseta, jos edellä mainittu päivä sattuu lauantaiksi tai sunnuntaiksi.

Teknolgiateollisuuden työehtosopimuksen 23 luvun mukaisesti korvattavia arkipyhäpäiviä ovat vuodenvaihteessa 2019–2020 seuraavat:

- jouluaatto (tiistai 24.12.2019)
- joulupäivä (keskiviikko

25.12.2019)

- tapaninpäivä (torstai 26.12.2019)
- uudenvuodenpäivä (keskiviikko 1.1.2020)
- loppiainen (maanantai 6.1.2020)

Arkipyhäkorvauksen suuruus

Tuntipalkkaiselle työntekijälle maksetaan arkipyhäkorvauksena 8 tunnin palkka keskituntiansion mukaan (8 x keskituntiansio). Osa-aikatyöntekijän arkipyhäkorvaus lasketaan kertomalla edellä mainittu arkipyhäkorvaus työviikon säännöllisten työtun-

tien lukumäärän ja luvun 40 osamäärällä.

Viikko- tai kuukausipalkalla olevalle työntekijälle ei erillistä arkipyhäkorvausta makseta, vaan hän saa myös arkipyhäviikolta normaalin palkkansa vähentämättömänä.

Työssä arkipyhänä

Arkipyhäkorvaus maksetaan myös työntekijälle, joka työtuntijärjestelmän taikka muuten suostumuksensa mukaisesti (ylityö) on työssä arkipyhänä. Tämän lisäksi työntekijälle maksetaan ylityö-

lisä, jos työ on samalla ylityötä ja sunnuntaityökorotus niiltä päiviltä, jotka ovat kalenteriin punaisella merkittyjä pyhäpäiviä.

Ylityötä, sunnuntaityötä ja viikkovapaan aikana tehtävää työtä koskevat määräykset löytyvät teknologiateollisuuden työehtosopimuksen 20 luvusta ja vastaavasti myös muiden teknologiasektorin sopimusalojen työehtosopimusten työaikamääräyksistä.’

Arkipyhäkorvauksen maksamisen edellytykset

Arkipyhäkorvaus maksetaan työntekijälle seuraavin edellytyksin:

1) Työsuhte on yhtäjaksoisesti kestänyt ennen arkipyhää vähintään yhden kuukauden.

Esimerkki: Jos työntekijän työsuhte on alkanut viimeistään sunnuntaina 24.11., on hän oikeutettu saamaan ensimmäisen vuodenvaihteen arkipyhäkorvauksen jouluaatolta 24.12. sekä muista vuodenvaihteen arkipyhäistä

2) Lisäksi edellytetään, että työntekijä on ollut työtuntijärjestelmän mukaisesti työssä joko viimeisenä arkipyhää edeltäneenä tai sen jälkeen lähinnä seuraavana työpäivänä. Näitä edellytyspäiviä siirtää työajantasaamisvapaan lisäksi myös työehtosopimuksen mukainen työaika-pankkivapaa.

Esimerkki: Työtuntijärjestelmä on laadittu niin, että lauantait sekä sunnuntait ovat vapaapäiviä ja on sovittu tai määrätty jouluaatto (24.12.) edeltävä maanantai (23.12.) ja tapaninpäivän jälkeinen perjantai (27.12.) työajan tasaamispäiviksi (pekkaspäiviksi). Tällöin viimeinen arkipyhä edeltävä työtuntijärjestelmän mukainen työpäivä ja siis edel-

lytyspäivä on perjantai 20.12. Sitä lähinnä seuraava työtuntijärjestelmän mukainen työpäivä on maanantai 30.12. Saadakseen arkipyhäkorvauksen jouluaatolta, joulupäivältä ja tapaninpäivältä työntekijän tulee olla työssä työtuntijärjestelmän mukaisesti edellytyspäivänä (joko 20.12. tai 30.12.).

Jos työntekijä laiminlyö noudattaa työtuntijärjestelmän mukaista työaikaa sekä 20.12. että 30.12., menettää hän oikeuden arkipyhäkorvaukseen yhdeltä peräkkäisistä kolmesta arkipyhästä (24.12., 25.12., 26.12.). Kahdesta siis maksetaan.

Luvaton poissaolo työtuntijärjestelmän mukaiseksi työpäiväksi sattuvana arkipyhänä

Jos työntekijä on työtuntijärjestelmän mukaan velvollinen työskentelemään myös arkipyhänä (ma-pe) ja hän on poissa työstä muusta kuin hyväksyttävästä syystä, ei arkipyhäkorvausta makseta työpäiväksi merkityltä arkipyhäältä.

Arkipyhäkorvaus poissaolon ajalta

Tietyissä tilanteissa työntekijä ei voi tai ole velvollinen työskentelemään arkipyhäkorvaukseen oikeuttavina edellytyspäivinä. Hän ei tästä huolimatta menetä oikeuttaan arkipyhäkorvaukseen, jos korvattava arkipyhä sattuu

- vuosiloman (talviloman) ajaksi,
- palvelusvuosilisä vapaan ajaksi
- ajalle, jolta työnantaja maksaa sairausajan tai äitiysvapaan palkkaa,
- työehtosopimuksen 31.3 kohdassa tarkoitettua alle 10-vuo-

tiaan lapsen äkillisestä sairastumisesta johtuvan palkallisen poissaolon ajaksi,

- taloudellisista tai tuotannollisista syistä johtuvan, lomautuksen ensimmäisten 15 kalenteripäivän ajaksi tai

- lakisääteisen isyysvapaan ajaksi.

Luettelo on tyhjentävä.

Vuosiloma arkipyhäviikolla

Työntekijän vuosiloma (useimmiten talviloma) voidaan määrätä tai sopia alkavaksi siten, että vuosilomajaksoon sisältyy päiviä, joita ei lueta vuosilomalain mukaan lomapäiviksi. Tällaisia vuodenvaihteeseen sijoituvia päiviä ovat sunnuntait, jouluaatto, joulupäivä, tapaninpäivä, uudenvuodenpäivä sekä loppiaisen. Jos vuosiloma määrätään tai sovitaan alkavaksi maanantaina 23.12.2019, sisältyy ko. lomaviikkoon kolme vuosilomalain mukaista arkipäivää (maanantai, perjantai ja lauantai). Jos kaikki kuusi talvilomapäivää on tarkoitus pitää yhtäjaksoisesti, jatkuu vuosiloma vielä seuraavan viikon maanantain, tiistain ja torstain.

Turhien epäselvyyksien välttämiseksi on suotavaa, että loman sijoittamiseen ja lomapäivien kulumiseen liittyvät asiat selvitetään työnantajan kanssa etukäteen. On myös muistettava, että tuntipalkkaiselle työntekijälle maksetaan arkipyhäkorvaus vuosiloman ajaksi sattuvilta arkipyhäiltä vuosilomapalkan lisäksi.

Työnantaja ei saa myöskään ilman työntekijän suostumusta määrätä vuosilomaa alkavaksi työntekijän vapaapäivänä, jos se johtaa vuosilomaan kuuluvien vapaiden arkipäivien vähenemiseen.

Kotisivu: www.metalli70.fi

Ammattiosasto Facebookissa: Metall70

Metalli70:n päätoimittaja Esa Nevala – taitto Niko Peltokangas
Anna palautetta lehdestä yllämainituista kanavissa – kiitos!