

## Lausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle laeiksi osakeyhtiölain, osuuskuntalain ja kauppakamarilain muuttamisesta (VN/6136/2023)

*Hankkeen tarkoituksena on panna täytäntöön pörssiyhtiöiden hallintoelinten jäsenten sukupuolijakauman tasapainottamisesta ja siihen liittyvistä toimenpiteistä annettu direktiivi (EU) 2022/2381. Keväällä 2023 julkaistiin valtioneuvoston selvitys- ja tutkimustoiminnan selvitys "Listayhtiöiden hallitus- ja johtoryhmätehtävät – naisten urakehityksen haasteet". Selvityksen yhteydessä oikeusministeriössä laadittiin virkatyönä selvitys direktiivin sisällöstä ja täytäntöönpanon vaihtoehtoista. Hallituksen esitys sisältää ehdotukset lainsäädäntömuutoksiksi direktiivin täytäntöön panemiseksi Suomessa.*

### LAUSUNTO

Miesjärjestöjen keskusliitto MJKL lausui asiasta jo perusvalmistelun aikana. Silloin esiin nostamiimme selkeisiin epäkohtiin on hallituksen esityksessä kiinnitetty huomiota, ja niihin liittyvät kirjaukset vastaavat nyt osin paremmin näkökantaamme. Erityisesti hallituksen jäsenten valintaa koskevan option käyttöönottoa pidämme hyvänä asiana; direktiivin 12 artiklan 1 kohdan mukaan jäsenvaltio voi jättää soveltamatta 6 artiklaa ja tarvittaessa 5 artiklan 2 kohta. Option käyttäminen luo parhaat edellytykset hallituksen jäsenten valintaprosessin kehittämiseksi yhtiökäytännössä itsesääntelyn perusteella. Myös ehdotettu 40 % kiintiötavoitteen soveltaminen vain suurimpiin pörssiyhtiöihin on siinä mielessä hyvä asia, että muut pörssiyhtiöt voivat edelleen edistää vastaavaa tavoitetta itsesääntelyn avulla.

Yleisesti ottaen näemme kuitenkin edelleen, että listayhtiöiden hallitus- ja johtoryhmätehtäviin tulisi valita henkilöt tehtävän edellyttämien pätevyyskriteerien perusteella, sukupuolesta välittämättä. On syrjintää, jos pätevämpi hakija jätetään / joudutaan jättämään valitsematta tämän sukupuolen takia. Naisilla ja miehillä on Suomessa yhdenvertaiset mahdollisuudet hakeutua valitsemalleen alalle ja edetä urallaan. Tutkimusten ja tilastojen mukaan tämä on johtamassa "luonnollisesti" ilman säännöstelyä vastaavaan sukupuolijakaumatavoitteeseen, kuin hallituksen esityksessä tavoitellaan.

Jos sukupuoliperustaiseen kiintiöittämiseen hallituksen esityksen mukaisesti päädytään, voidaan positiivisluonteisena vaikutuksena nähdä se, että vaikka Suomessa ei tällä hetkellä kyetä tukemaan poikien ja nuorten miesten kouluttautumista ja hyvinvointia yhdenvertaisesti tyttöihin ja nuoriin naisiin verrattuna, lainmuutos nyt esitetyllä tavalla tukee miesten mukanaoloa pörssiyhtiöiden keskeisissä vastuutehtävissä myös tulevaisuudessa.

*Oikeusministeriötä lausuntopyynnöstä kiittäen, Helsingissä 1.2.2024*

**Miesjärjestöjen keskusliitto ry**