

Miesjärjestöjen keskusliitto ry

Vastaus TEMin lausuntopyyntöön ”ILO Ending violence and harassment in the world of work | 2. käsittelyä valmisteleva raportti” (TEM/1666/04.03.02/2018)

Miesjärjestöjen keskusliitto ry kiittää työ- ja elinkeinoministeriötä lausuntopyynnöstä. Kannatamme esitettyjä toimia yleisesti, emmekä esitä muutoksia tai lisäyksiä raportin sopimus pohjaan tai suosituksiin.

Samalla haluamme huomauttaa, että väkivallan tai häirinnän kohteeksi joutuminen voi olla psyykkisesti kuormittavaa tai työuraan negatiivisesti vaikuttavaa sukupuolesta välittämättä (raportin suosituksissa alleviivataan osin vain osaa ihmisistä). Mikäli tämän raportin mukaisiin toimiin aikanaan Suomessa sitoudutaan, on olennaista, että tämä tuodaan selkeästi esille työpaikan edustajia ja henkilöstöä koulutettaessa, jotta kaikki apua tarvitsevat tulevat autetuiksi.

Lisäksi em. koulutuksissa olisi hyvä pyrkiä kuvaamaan tarkemmin (kuin mitä raportissa yleisesti avataan), mitä väkivalta tai häirintä voi käytännössä olla. Usein jää huomiotta, että yksi tyypillisimpiä väkivallan ja häirinnän muotoja on perusteeton/valheellinen syyttäminen ja sitä kautta mahdollisesti tapahtuva julkinen tuomitseminen vailla totuus pohjaa. Tällaisen väkivallan kokijoiden auttamiseksi tarvitaan omanlaisia, osin haastaviakin rakenteita, jotka kuitenkin sopimuksen hengessä tulee myös huomioida.

Lisätietoja

Miesjärjestöjen keskusliitto ry | toimisto@miesjarjestojenkeskusliitto.fi