

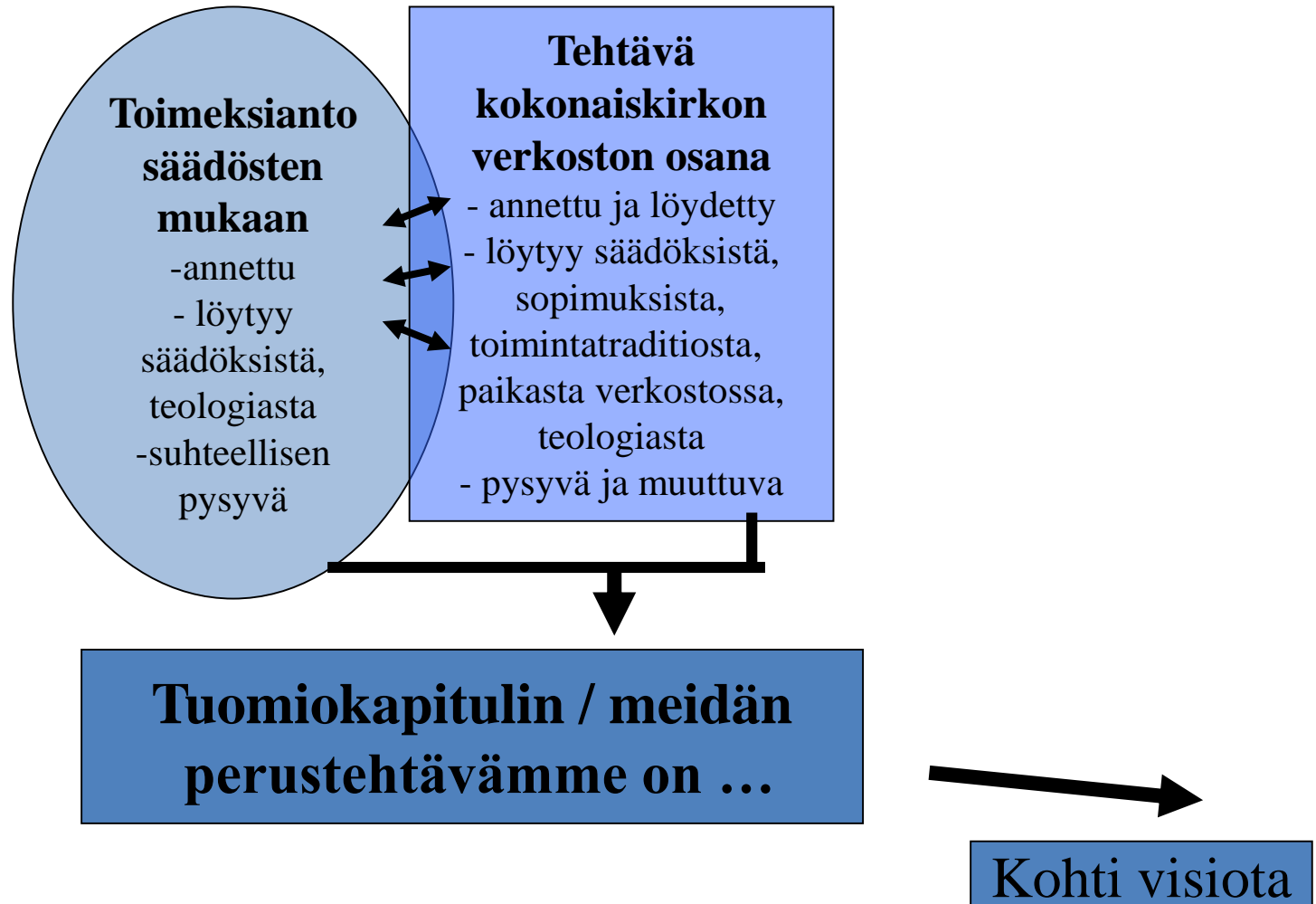


# Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulin strategia 2015 - 2020

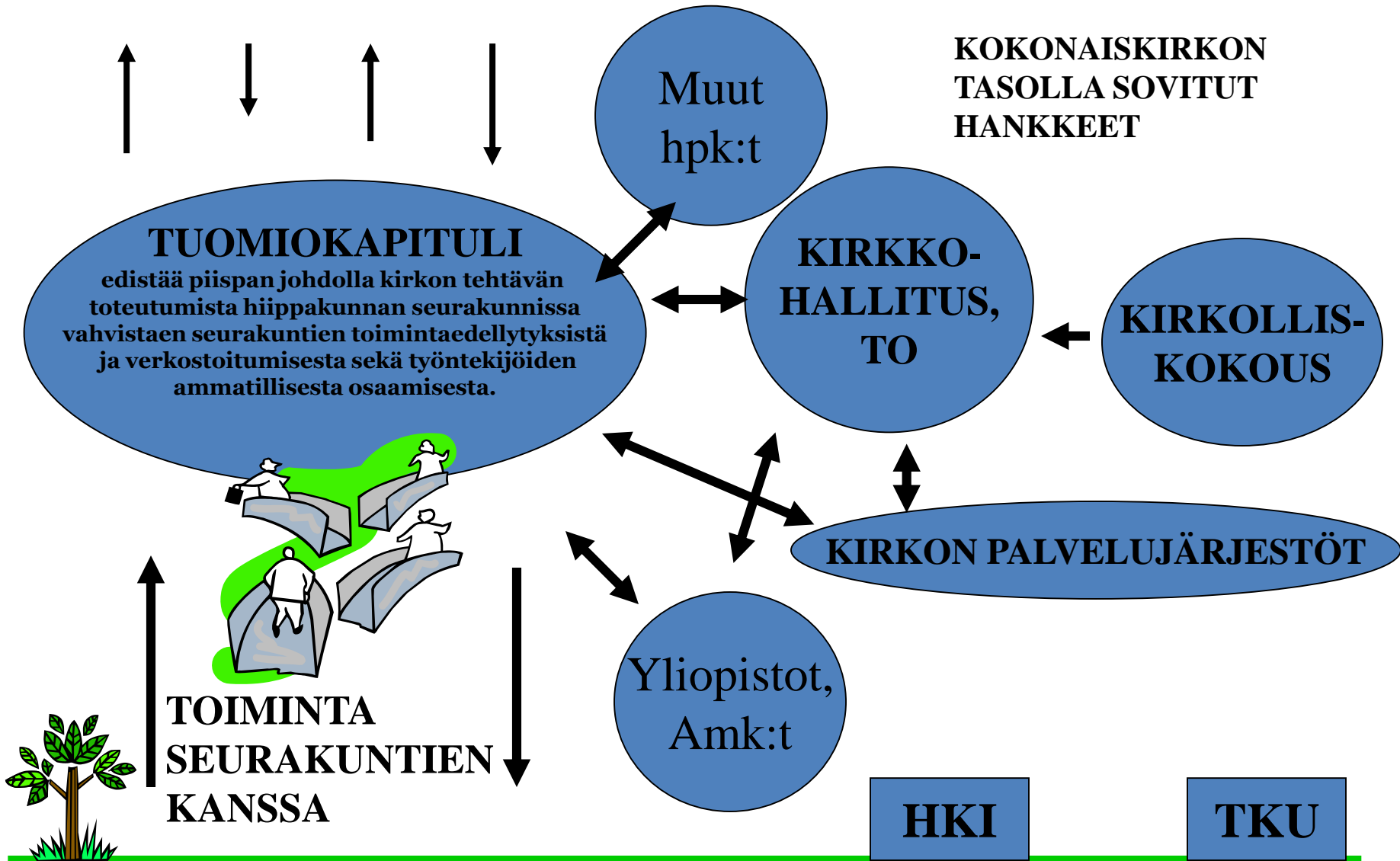
MIKKELIN HIIPPAKUNTA<sup>†</sup>

# Tuomiokapitulin tehtävänmäärittelyn lähtökohtia

Mitä varten tuomiokapituli / me olemme olemassa? Mikä on tuomiokapitulin / meidän perustehtävä? Mihin toimeksiantoon tehtävämme perustuu?



# TOIMINTAYMPÄRISTÖ KIRKKO YHTEISKUNNASSA JA MAAILMASSA



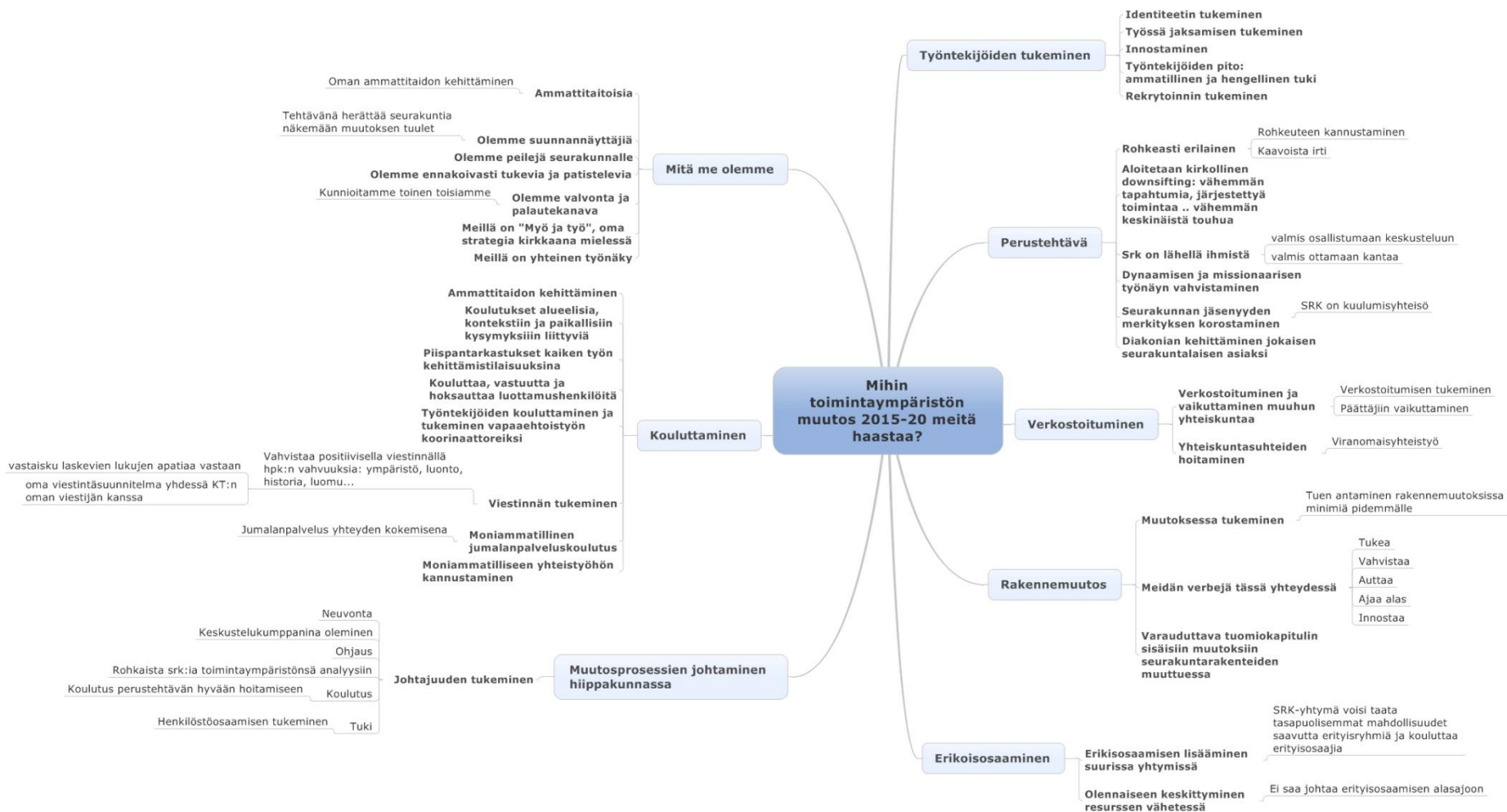
**HIIPPAKUNNAN SEURAKUNNAT**

# PERUSTEHTÄVÄMME

## Tuomiokapituli

- edistää piispan johdolla kirkon tehtävän toteutumista hiippakunnan seurakunnissa
- vahvistaen
  - toimintaedellytyksiä
  - verkostoitumista
  - ammatillista osaamista

# Toimintaympäristön muutoksen haaste 2015 - 20



# ARVOMME

- Oikeudenmukaisuus
- Avoimuus
- Yhteenkuuluvuus
- Laadukkuus

# Arvomme avattuina

- **Oikeudenmukaisuus on**
  - tasapuolisuutta
  - eri osapuolten kuulemista
  - johdonmukaisuutta
  - heikkojen puolustamista
- **Avoimuus on**
  - läpinäkyvyyttä
  - rohkeutta
  - luovuutta
  - keskustelualttiutta
  - avointa viestintää
- **Yhteenkuuluvuus on**
  - ykseyden vaalimista
  - yhdessä tekemistä
  - sovinnollisuutta
  - armollisuutta
- **Laadukkuus on**
  - luotettavuutta
  - ammatillisuutta
  - palvelualttiutta
  - asiaksi ottamista
  - joustavuutta
  - vastuullisuutta
  - luomakunnan kunnioittamista
  - tarkoituksenmukaisuutta
  - ajantasaisuutta, ennakointia

# SEURAKUNTAVISIO 2020

## Mikkelin hiippakunnan seurakunnat

- toteuttavat hyvin perustehtävänsä
- mielekkäissä rakenteissa ja
- taloudellisesti kestävällä tavalla.



# Me-visionimme 2020

## Me vahvistamme edellytyksiä

- Kirkon työntekijän identiteetti:
  - hengellinen identiteetti, työidentiteetti, yksilön ja yhteisön näkökulmat
- Ykseys
- Ammattitaito
- Rekrytointi
- Muutosvalmius
- Työyhteisöjen toimivuus
- Toivon näkökulma, usko tulevaan

## Me autamme

- Työyhteisöjä
  - rakennemuutos
  - kriisitilanteet
  - kumppanuus- ja kehittämishankkeet
  - hallintokysymykset

- Työntekijöitä /tiimejä
  - akuutit kysymykset
- Yhteistyökumppaneita

## Me olemme

- identiteetiltämme kirkon työntekijöitä
- arvoistamme tietoisia
- ammattitaitoisia asiantuntijoita
- avoimesti ja ajantasaisesti viestiviä
- yhteistyökykyinen keskinäisen kunnioituksen yhteisö
- työhyvinvointia vaaliva yhteisö



## MIKKELIN HIIPPAKUNNAN TUOMIOKAPITULI (Versio 23.4.2014)

Perustehtävä: Tuomiokapituli edistää piispan johdolla kirkon tehtävän toteutumista hiippakunnan seurakunnissa vahvistaen seurakuntien toimintaedellytyksiä ja verkostoitumisesta sekä työntekijöiden ammatillisesta osaamisesta.

Visiomme	Visio pitää sisällään	Mitä ja miten <u>2015-20</u>	Toiminta <u>2015-17</u>
<b>I. Me vahvistamme edellytyksiä</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Kirkon työntekijän identiteetti: hengellinen identiteetti, työidentiteetti, yksilön ja yhteisön näkökulmat</li><li>Ykseys</li><li>Ammattitaito</li><li>Rekrytointi</li><li>Muutosvalmius</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Osana <u>ordinaatio-</u>, orientoitumis- ja pastoraalikoulutusta</li><li>Osana moniammatillista täydennyskoulutusta</li><li>Työnohjauksen ja mentoroinnin keinoin</li><li>Perustehtävätietoisuutta vahvistaen</li><li>Hengellisyyttä tukien</li><li>Ikääntyviä työntekijöitä tukien</li><li>Dialogisuutta edistäen</li><li>Ajantasaista ja ennakoivaa täydennyskoulutusta järjestäen ja kohdistuen</li><li>Johtajuutta ja alaistaitoja vahvistaen</li><li><u>Seurakuntien kanssa räätälöityä koulutusta järjestäen</u></li><li>Opiskelemaan rohkaisten</li><li>Työssäoppimista tukien</li><li>Suunnitelmallisesti yhteyksiä oppilaitoksiin pitäen</li><li>Toimintaympäristön muutosta seuraten ja omia toimintaedellytyksiä asiassa ylläpitäen</li></ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Työyhteisöjen toimivuus</li>   <li>• Toivon näkökulma, usko tulevaan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Johtajuutta tukien</li> <li>• Työyhteisökonsultointia työn kehittämisen välineenä käyttäen</li> <li>• Omaehtoiseen ja varhaiseen ongelmiin puuttumiseen kannustaen ja ohjaten</li>   <li>• Olemme lähtökohtaisesti positiivisia, pidämme yllä toivon puhetta</li> <li>• Viestimme positiivisesti ja rohkeasti</li> <li>• Rohkaisemme seurakuntia toivon <u>esilläpitäjiksi</u> verkostoissa</li> <li>• Edistämme seurakunnan tavoitettavuutta ja läsnäoloa</li> </ul>	
--	--	--	--

Visiomme	Visio pitää sisällään	Mitä ja miten <u>2015-20</u>	Toiminta <u>2015-17</u>
<b>2. Me autamme</b>	<p>Työyhteisöjä</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• rakennemuutos</li>   <li>• kriisitilanteet</li>   <li>• <u>kumppanuus-</u> ja kehittämishankkeet</li>   <li>• hallintokysymykset</li>   <p>Työntekijöitä /tiimejä</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• akuutit kysymykset</li> </ul>   <p>Yhteistyökumppaneita</p> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Varaamme aikaamme asiaan, käynnistämme ja toteutamme rakennemuutoshankkeen</li> <li>• Etsimme itsellemme ”työkalut” toimia seurakuntien kanssa rakennemuutoksessa</li>   <li>• Tarjoamme selvittelyapua ja konsultointia</li>   <li>• Kuuntelemme seurakuntia, autamme niitä löytämään kumppaneita ja toimimaan kumppaneina hankkeissa</li>   <li>• Neuvomme ja koulutamme hallintoasioissa</li>   <li>• Järjestämme ajantasaista ja ennakoivaa täydennyskoulutusta</li> <li>• Järjestämme tukea muutoksessa yksilötasolle asti</li>   <li>• Pidämme kirkkoa esillä ja toimimme verkostoissa resurssiemme rajoissa perustehtävämme mukaisesti</li> </ul>	

Visiomme	Visio pitää sisällään	Mitä ja miten <u>2015-20</u>	Toiminta <u>2015-17</u>
<b>3. Me olemme</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• identiteetiltämme kirkon työntekijöitä</li>   <li>• arvoistamme tietoisia</li>   <li>• ammattitaitoisia asiantuntijoita</li>   <li>• avoimesti ja ajantasaisesti viestiviä</li>   <li>• yhteistyökykyinen keskinäisen kunnioituksen yhteisö</li>   <li>• työhyvinvointia vaaliva yhteisö</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Syvennämme yhteistä hartauselämää</li> <li>• Sitoudumme kirkon yhteisiin päätöksiin</li> <li>• Edistämme kirkon arvoja tehdessämme yhteistyötä eri tahojen kanssa yhteiskunnassa</li> <li>• Hankimme tuomiokapitulille kirkon ympäristödiplomin</li> <li>• Kunnioitamme yhteistyökumppaneita ja asiakkaita hyvällä palvelulla</li> <li>• Huolehdimme, että ammattitaitomme moninaisuus palvelee tehtävämme toteuttamista</li> <li>• Laadimme oman kehittämissuunnitelman</li>   <li>• Osallistumme keskusteluun kirkon arvoista, opista ja päätöksistä</li> <li>• Informoimme aktiivisesti vireillä olevista asioista (ulkoinen ja sisäinen viestintä)</li>   <li>• Arvostamme toisiamme ja ammatillisen osaamisen moninaisuutta</li>   <li>• Työterveyshuoltomme toimii ennakoivasti</li> <li>• Huolehdimme työympäristömme turvallisuudesta</li> <li>• Huolehdimme työyhteisömme jaksamisesta</li> </ul>	

# Arviointijärjestelmä

- Tuomiokapitulin henkilöstö ja tuomiokapitulin jäsenet arvioivat vuosittain strategian toteutumista.
- Hiippakuntavaltuusto arvioi vuosittain edellisen vuoden toimintakertomuksen.
- Toiminta- ja taloussuunnitelmaa laadittaessa otetaan huomioon toimintakertomukseen liittyvä arviointi ja toimintaympäristön muutos.
- Arvioinnin pohjalta asetetaan toiminnalliset tavoitteet seuraavalle kolmivuotiskaudelle. Toiminnalliset tavoitteet kirjataan strategialomakkeelle.
- Arviointi suoritetaan käyttämällä strategialomaketta, johon lisätään uusi arviointisarake. Tällöin varsinainen toimintastrategia täydentyy arviointikortiksi. Arviointi on sanallista kvalitatiivista arviointia.
- Ennalta asetetut mittarit liittyvät talouteen ja toiminnan volyymiin (Kirkon keskusrahaston toimintakertomuskäytäntö).

# HENKILÖSTÖSTRATEGIA

## Tavoitteet:

Tuomiokapitulin henkilöstö on sitoutunut työhönsä ja valmis osaamisensa jatkuvaan kehittämiseen. Henkilöstörakenne vastaa asetettuja tavoitteita ja tukee tuomiokapitulin perustehtävän toteutumista.

## Keinot:

### 1. Henkilöstön sitoutuminen

- Huolehditaan asianmukaisista työolosuhteista ja työvälineistä.

### 2. Henkilöstön osaaminen

- Henkilöstön ammattitaitoa ylläpidetään ja kehitetään koulutuksen avulla perustehtävän toteutumisen tukemiseksi.

### 3. Henkilöstön kehittyminen ja työssä jaksaminen

- Tuetaan viranhaltijoiden omaa tehtävien ja työnkuvien kehittämistä tuomiokapitulille hyväksytyyn toimintastrategian näkökulmasta.
- Työtehtävät jaetaan tasapuolisesti viranhaltijoiden kesken.
- Toimintaa kehitettäessä otetaan huomioon työsuojelliset näkökulmat.
- Tuetaan henkilöstön työkykyä ylläpitävää toimintaa.

### 4. Henkilöstörakenne

- Tuomiokapitulin virat tukevat perustehtävän toteutumista. Tarpeen vaatiessa virkojen tehtävänkuvauksia muutetaan.
- Mahdollisten yhteistyökumppaneiden tarjoaman verkostoyhteistyön jäsentäminen tuomiokapitulin työyhteisön toimintaan.

# Talous

- Tuomiokapitulin tulot koostuvat kirkon keskusrahastosta maksetusta toimintamäärärahasta ja hiippakunnallisista kolehdeista. Lisäksi tuomiokapitulilla on hallinnassaan omakatteisia rahastoja, joiden vuosituottoa käytetään tuomiokapitulin toimintaan. Pääosa menoista katetaan keskusrahastosta maksettavalla määrärahalla. Kapitulin toimintamahdollisuudet ovat siten riippuvaisia kyseisen määrärahan suuruudesta.
- Kirkon keskusrahastosta maksettavan toimintamäärärahan kehysbudjetti on tiukka eikä anna juurikaan joustoa paikallistasolle. Tämän johdosta on entistä enemmän kiinnitettävä huomiota toiminnan ja talouden pitkän tähtäimen suunnitteluun.
- Asetettujen toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen tulisi olla myös mitattavissa, jolloin kyettäisiin seuraamaan, onko toiminta edennyt asetettujen strategisten linjausten suunnassa. Tällöin pystytään arvioimaan, onko taloudelliset resurssit käytetty / kohdennettu oikein.