



MIKKELIN HIIPPAKUNNAN TUOMIOKAPITULI, Toimintakertomus omaan käyttöön 2013

ME 2015 visio	Mitä ja miten 2009-15	Toiminta 2013-15	Toimintakertomus 2013
<p>1. Me olemme seurakuntia hengellisen perustehtävän toteuttamisessa varustava yksikkö</p> <p>Vision osatekijät:</p> <ul style="list-style-type: none">• Seurakuntia hengellisen perustehtävän laaja-alaiseen kyselyyn, määrittelyyn ja päivittämiseen rohkaiseminen• Jumalanpalvelus- ja rukouksen tukeminen• Julistuksen, kasvatuksen ja palvelun vahvistaminen• Erilaisen uskonnollisuuden kohtaamiseen varustaminen	<ul style="list-style-type: none">• Hengellisen perustehtävän mieltämistä, toimintaympäristön muutoksen analyysiä ja johtopäätösten tekoa tukevaa työskentelyä piispantarkastusten, muun konsultatiivisen toiminnan ja koulutuksen välinein.• Seurakuntien tukeminen jumalanpalveluselämän toteutustapojen ja muotojen kehittämiseen. Spiritualiteetin vahvistaminen.• Julistuksen, kasvatuksen ja palvelun näkeminen hengellisenä perustehtävänä kaikessa koulutuksessa.	<ul style="list-style-type: none">• Uudistetut piispantarkastukset: 3 srk:aa keväällä ja srk-yhtymä ja sen seurakunnat syksyllä• Moniammatillinen täydennyskoulutus, 2012-13• Pastoraalikirssit (2013 Hallinto ja Raamattutieto)• Ordinaatiokurssit tai -valmennus 3-4 / vuosi• Lähetystyön rovastikunnalliset päivät vuosittain• Lähetysseurasteiden vertaisryhmätoiminta• SOME –seminaari Imatran kylpylässä (2vrk)• Kantoreiden rovk. tapaamiset• Uusien diakonia- ja nuorisotyöntekijöiden ja kantoreiden orientoitumiskoulutus, syksy 2013• Jumalanpalveluselämän kehittäminen• Katekumenaatin peruskurssi yhdessä Kuopion hiippakunnan kanssa 5.-7.4.2013 Partaharju• Evankeliumin asialla -työyhteisöjen vetäytymispäivät seurakuntien tilauksesta• Vanhustyön koulutus 35 op. (2013-2015) yhteistyössä Kirkkohallituksen, Kuopion ja Mikkelin hpk:n kanssa 28.1.-1.2. Kuopiossa ja 29.-31.10.2013 Jyväskylässä• Kasuaaliseminaarit rovastikuntapareittain papeille ja kantoreille (2013 avioliittoon vihkiminen)• Pastoraaliretriitti / orientoitumisretriitti (2 kpl / vuosi) 2013 – 2014• Ignatiaanisen retriitin ohjaajakoulutus (Hiljaisuuden Ystävät, Kuopion ja Mikkelin hiippakunnat)• Hengellinen matkakumppanuus –koulutus (Kuopion hiippakunnan kanssa) 2013-2015• Muistisairaiden hengellinen tukeminen – seminaarit rovastikuntapareittain 17., 22. ja 23.1.• Virsivisa 2013• Kerhonojajaapäivä, Imatra, 19.1.2013• Haastavat nuoret rippikoulussa – koulutus,	<ul style="list-style-type: none">• Piispantarkastukset Heinolan, Imatran ja Joutsan seurakunnissa ja Kouvolan seurakuntayhtymässä ja sen muodostavissa seurakunnissa.• Kaksi jaksoa, päättyi keväällä 2013, 12 osallistujaa• Kirkon hallinto –pastoraalikirssi, 18 osanottajaa, Raamattutiedon pastoraalikirssi, 13 osanottajaa.• Ordinaatiokurssi 3 x, yht. 10 osanottajaa• Lähetystilaisuudet kuudessa rovastikunnassa. Osallistujia n. 900• Lähetysseurasteiden vertaistukiryhmät 4. rovk. 3-4 kertaa/vuosi• Ei toteutunut osallistujien puuttuessa• Rovastikunnalliset kanttoritapaamiset talven 2013-14 aikana, Heinolassa 30.10. Osallistujia 10. Kantoreiden tapaamisia kasuaalipäivien yhteydessä• Siirrettiin vuodelle 2014• Kenen messu? Jumalanpalvelusfoorumi, 106 osanottajaa• Tiellä – på väg –jumalanpalvelushanke, 7 srk:aa mukana, päätöseminaarissa 20 osanottajaa• Jumalanpalveluskoulutus, Savitaipaleen srk:n työntekijät ja luottamushenkilöt, 45• Katekumenaatin peruskurssi yhdessä Kuopion hpk:n kanssa, 4 osanottajaa Mikkelin hpk:sta• Työyhteisön vetäytymispäivä, Elimäen srk, 15 osanottajaa• Hiljaisuuden retriitti, 7 osanottajaa• Alkoi tammikuussa, kaksi jaksoa vuonna 2013. 14 osallistujaa eri puolilta Suomea.• Kasuaaliseminaarit (avioliittoon vihkiminen) rovastikuntapareittain: Mikkelin 13, Savonlinna 12, Lappeenranta 26, Kouvola 43 osanottajaa• Yhteinen orientoitumisretriitti, 12 osanottajaa• Uusien pappien pastoraalikeskustelut ensimmäisen työvuoden aikana, 7• Yksi osanottaja Mikkelin hiippakunnasta• Peruuntui vähäisen osanottajamäärän vuoksi• Muistisairailla seurakuntaelämässä: Kouvola 19, Imatra 26, Mikkelin 15 osanottajaa• Virsivisa, 10 joukkuetta yht. 40 osallistujaa• Kerhonojajaapäivä Imatralla 19.1. 170 osallistujaa

	<ul style="list-style-type: none"> • Moniarvoistumiseen, uskonnollisuuden monimuotoisuuteen ja eri uskontojen kohtaamiseen liittyvän ajankohtaisen tiedon välittäminen sekä koulutus. 	<p>Puhjonranta 9.-10.4.2013 ja 11.9.2013</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tunturiretriitti, Tievatupa, Saariselkä, 19.-22.8.2013 • Hiippakuntaleiri HIPPU 2013 tytöille ja pojille, Partaharju 24.-29.7.2013 • Ikkuna juutalaisuuteen –koulutuspäivä • Ikkuna ekumeniaan –koulutuspäivä 23.4.2013 	<ul style="list-style-type: none"> • Haastavat nuoret rpk:ssa koulutus 7.11. Puhjonranta, 25 osallistujaa. • Miten opetan rpk:ssa –koulutus LPR:n rovk. Osallistujia 75 • Tunturiretriitti, Tievatupa 19.-22.8., 3 osallistujaa Mikkelin hpk:sta • Hiippakuntaleiri HIPPU, Partaharju 24.-29.7. 387 osallistujaa • Mikkelissä 21.3., 57 osallistujaa. • Siirtyi vuodelle 2014.
--	--	---	--

ME 2015 visio	Mitä ja miten 2009-15	Toiminta 2013-15	Toimintakertomus 2013
<p>2. Me olemme muutoksen agentti, joka näyttää suuntaa, lisää seurakuntien strategista osaamista ja edistää verkostoitumista.</p> <p>Vision osatekijät:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trendien tunnistaminen, tulevan visiointi ja vaihtoehtojen valitseminen • Tiedon ja kokemusten kokoaminen, arvioiminen ja välittäminen • Työn priorisointiin opastaminen ja muutoksen voimavarojen vahvistaminen • Kirkon yhteisten hankkeiden eteenpäin vieminen ja tiedon välittäminen • Verkostoitumisen edistäminen, itsekkin osana verkostojä. • Tarkoituksenmukaisen johtajuuden 	<ul style="list-style-type: none"> • Tilanneanalyysi- ja johtopäätösseminaari keväällä ennen toimintasuunnitelmien tekemistä. • Aktiivinen materiaalin kerääminen, muutoksen havainnointi ja näin saadun tiedon hyödyntäminen toiminnassa. • Työneuvottelut ja arviointikokoukset, koulutuksen arvioinnin hyödyntäminen, vuosikertomusten laadinta, toiminnan suunnittelu ja strategian tarkentaminen. • Seurakuntien työyhteisöjen strategisen osaamisen vahvistaminen ohjauksen ja koulutuksen avulla, konsultointiapu seurakuntien hankkeissa. 	<ul style="list-style-type: none"> • Edellisen ja tulevan vuoden toiminnan arviointi- ja ideointiseminaari, Työelämä – ja kehittämispalvelun tiimi (2 vrk) • Meidän kirkko 2015 – osallisuuden yhteisö –strategian ja kirkon tulevaisuusselonteon 2020 reflektointi seurakuntien kanssa, piispantarkastukset 2012, koulutustoiminnassa työkaluna • Seurakuntien muutosprosesseihin osallistuminen, Savonlinnan seurakunnan, Kiteen seurakunnan ja Mikkelin tuomiokirkkoseurakunnan tukeminen muutoksessa • Oman strategian uudistaminen 2012-14 • Ajankohtaiset yhteistyöhankkeet Kirkkohallituksen kanssa • Meidän kirkko 2015 – osallisuuden yhteisö –strategian reflektointi seurakuntien kanssa • Yhteistyön kehittäminen kirkkoherrojen ja lääninrovastien kanssa (hiippakuntasiihteerit) • Uskonnonopetuksen alueelliset päivät 2013 	<ul style="list-style-type: none"> • Työelämä- ja kehittämispalveluiden kokous Kouvolassa • Ollut peilinä strategiatyöskentelyissä seurakuntien kanssa eri yhteyksissä. • Hiippakuntasiihteerit ovat antaneet apuaan Mikkelin ja Savonlinnan alueen seurakuntaliitoksissa sekä useissa pienemmissä muutosprosesseissa • Tiellä – på väg –jumalanpalvelushanke, 7 srk:aa mukana • Hiippakuntasiihteerit osallistuivat kirkkoherrojen kokoukseen, esillä erityisesti HeHu –toiminnan (henkinen huolto) käynnistäminen hiippakunnassa • Uskonnonopetuksen päivät eivät toteutuneet

<p>kehittäminen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Osallistuminen kirkon yhteisten hankkeiden valmisteluun ja niiden soveltaminen käytäntöön yhdessä seurakuntien kanssa. • Vahvistetaan seurakuntien toimintaa edistävää verkkoyhteistyötä, välitetään osaamista verkostossa seurakuntien käyttöön. Tehdään hiippakuntatasolla yhteistyötä yhteiskunnan muiden toimijoiden kanssa. • Kirkon johtamiskoulutuksen toteuttaminen ja sen kehittämiseen osallistuminen, johtajuuden tukitoimintojen ja johtamisjärjestelmien kehittäminen. 	<p>Savonlinnan OKL:n uskontokurssit 2013–2015</p> <ul style="list-style-type: none"> • Yhteisvastuukeräys -koulutukset • KUA:n ajankohtaispäivä, • KUA:n yhdyshenkilötapaamiset KUA • Työttömyystyön neuvottelupäivät 2014 • AVI ja ELY-yhteistyö • HeHu –koulutus ja toiminnan käynnistäminen • Valmiussuunnitelmien karhuaminen • Työyhteisökonsultoinnit, kehitetään toimintamallia (tuomiokapitulin sisäinen prosessi) • KirJo I ja KirJo II vuosittain, työnohjaus johtotehtävissä oleville, kirkkoherrojen kokous, talous- ja hallintojohtajien neuvottelupäivä, työalajohtajien neuvottelupäivä, muutostilanteessa olevien seurakuntien johtajuuden tukeminen • Uusien kirkkoherrojen mentoroinnin järjestäminen 2013 ja mentoroinnin aloittaminen 	<ul style="list-style-type: none"> • Savonlinnan OKL:n uskontokurssi 20. ja 27.4. 25 osallistujaa • 18.11. Langinkoskella, osallistujia 31, 19.11. Lappeenrannassa, osallistujia 59, 20.11. Kiteellä, 49 osallistujaa • 16.4. Kangasniemellä • KUA:n yhdyshenkilöt kokoontuvat alueittain itsenäisesti tarpeen mukaan. Ryhmien aktiivisuus vaihtelee alueittain • AVI:n ja ELY:n kanssa on tehty yhteistyötä suuronnettomuuksiin ja varautumiseen liittyvissä asioissa. • HeHu- koulutukset 24.-25.1. ja 16.5. Kouvolassa. 85 osallistujaa. HPK:aan perustettiin 6 HeHu -ryhmää: Kotka-Hamina, Kouvola-Heinola, Mikkeli, Imatra, Lappeenranta ja Savonlinna. • KirJo I kurssi Mäntyharjulla, 17 osallistujaa. KirJo II, 4 osallistujaa Mikkelin hiippakunnasta. • Kirkkoherrojen ja talousjohtajien kokous Kotkassa elokuussa, 57 osallistujaa. • Uusille kirkkoherroille järjestettiin mentorointiryhmä, valitettavasti halukkaita ei ilmaantunut.
----------------------------	---	---	--

ME 2015 visio	Mitä ja miten 2009-15	Toiminta 2013-15	Toimintakertomus 2013
<p>3. Me olemme työyhteisöjen, työntekijöiden ja luottamushenkilöiden kouluttaja, ohjaaja ja rekrytoija. Vision osatekijät:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Strategisesti oikean koulutuksen järjestäminen ja joustavan koulutusvalmiuden ylläpitäminen • Rakennemuutoksissa ratkaisujen etsiminen yhdessä seurakuntien kanssa. • Arviointiin ja uudistumiseen motivoiminen • Kriisien käsittelyjen tukeminen • Kirkon palvelukseen rekrytoitumisen tukeminen • Oma aktiivinen kouluttautuminen 	<ul style="list-style-type: none"> • Seurakuntien koulutustarpeen aktiivinen seuranta. Ennakoivan henkilöstökoulutuksen järjestäminen. Suunnitelmallisen henkilöstökoulutuksen edistäminen. Oman henkilöstön osaamisen ylläpitäminen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Työalakohtaiset neuvottelupäivät: <ul style="list-style-type: none"> • Diakonia- ja yhteiskuntatyön neuvottelupäivä 12.3.2013 • Kasvatuksen neuvottelupäivä 19.9.2013, Mikkeli • Varhaisnuorisotyön koulutusseminaari, Anttolanhovi 20–21.3.2013 • Kanttoreiden valtakunnalliset neuvottelupäivät • Lastenohjaajien neuvottelupäivät 2013 • Itä-Suomen oppilaitospappien tapaaminen, Kuopio 14.–15.3.2013 • Sairaalasielunhoitajien neuvottelupäivä • Lähetysseminaari (vuosittain) • Hallintojohtajien ja talouspäälliköiden neuvottelupäivä (2013-2015) • Lähetysseminareiden ja -teologioiden neuvottelupäivä • Luottamushenkilöiden neuvottelupäivä (2013-2015) • Viittomakielestä vastaavien koulutuspäivä (vuosittain) • Tiedottaja- ja mediatapaamiset 2013-2015 • Kriminaaliryöstöjen neuvottelupäivät 24.-25.10 Kajaani (Kuopion ja Oulun hiippakuntien kanssa) • ASLAK yhteistyössä Punkkaharjun kuntoutuskeskuksen kanssa • Tietotekniikka kanttorin työvälineenä – koulutus. Kaksi kurssia 2013. • Lähiväkivallan ehkäisy-seminaari yhteistyössä Kuopion hpk:n kanssa 9.-11.4.2013 Törmälässä • Harjoitteluohjaajien (kaikki opiskelijat) neuvottelupäivä Mikkeli 19.2.2013 yhteistyössä Kuopion hpk:n ja Diak:n kanssa • Kaikki tiedot tuovat Mikkeliin – 	<ul style="list-style-type: none"> • Diakonia- ja yhteiskuntatyön neuvottelupäivä Sammonlahdessa, 61 osanottajaa. Aiheena taloudellinen auttaminen. • Kasvatuksen päivä, ALKULÄHTEILLÄ, Mikkeli, 5.9. 66 osallistujaa • Varhaisnuorisotyön koulutusseminaari, Anttola 20.–21.3. 33 osallistujaa • Lappeenranta 5.-7-2.2013 • Varhaiskasvatuksen neuvottelupäivät, Jaakkiman opisto 9.-11.4. 60 osallistujaa • Itä-Suomen oppilaitospappien tapaaminen, Kuopio, 11 osallistujaa • 1.10.2013 Mikkeli, osallistujia 11. • Lähetysseminaarissa 28.9. Kotkassa Kotkassa 90 osallistujaa. • Imatralla 18.04. Osallistujia 23 • Lähetystyön neuvottelupäivässä Lappeenrannassa 40 osallistujaa. • Savonlinnassa 19.10. Osallistujia 72 • Mikkeli 6.5. Osallistujia 7 • Päihde- ja kriminaaliryöstöjen neuvottelupäivät Kuopion ja Oulun hiippakuntien kanssa, 6 osanottajaa Mikkelin hpk:sta • Kolme työntekijää Mikkelin hiippakunnasta. • Kurssit Kouvolassa ja Mikkeli 2013. • Lähiväkivallan seminaari ei toteutunut osallistujien vähäisyyden vuoksi. • Harjoitteluohjaajien neuvottelupäivä ei toteutunut. • Ei toteutettu harjoittelujärjestelmän muutoksen vuoksi.

	<ul style="list-style-type: none"> • Konsultointi- ja muun avun järjestäminen muutosprosesseissa. Työyhteisöjen tukeminen. Muutosprosesseihin liittyvän tuomiokapitulin toimintastrategian sanoittaminen. • Valvonta, ohjaus ja konsultointi, työnohjaus ja sen välittäminen sekä työyhteisöjen ohjaus. • Avun tarpeen arviointi, avun antaminen ja välittäminen seurakuntien ja työntekijöiden kriisitilanteissa. • Yhteyksien kehittäminen kirkon virkaan kouluttaviin oppilaitoksiin. Opiskelijoiden työelämäyhteyksien tukeminen sekä ohjaajien koulutukseen osallistuminen. • Tuomiokapitulin strategiaa tukeva oma henkilöstökoulutus. 	<p>rekrytointipäivä keväällä 2013</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seurakunta ja ympäristö –kurssi yhteistyössä Kuopion hiippakunnan kanssa syksyllä 2013 • Konsultointi – ja kehittämishankkeet seurakunnissa • Työnohjaus • Mentorointi • Kriisiapu ja työyhteisökonsultoinnit • Omien valmiuksien lisääminen kriisiseurakuntien auttamiseen • Työssäoppijoiden palauseseminaarit • Kirkon päivät oppilaitoksissa (DIAK, teologiset tiedekunnat) • Harjoitteluohjaajien koulutuspäivä 2013 yhteistyössä Kuopion ja DIAK:in kanssa 7.5.2012 Mikkeli • Tuomiokapitulin kehittämissopimuksen mukainen käytäntö 	<ul style="list-style-type: none"> • Ei toteutunut osanottajien puutteen vuoksi. • Hiippakuntasihiteerit ovat osallistuneet useisiin konsultointi ja kehittämishankkeisiin hiippakunnan seurakunnissa. • Hiippakunnan työnohjaajat ovat antaneet työnohjausta osana omaa työtään. Tilastot kokoaa Kirkon Koulutuskeskus. • Mentorointi tapahtuu lähinnä opiskelijoiden työssä oppimisjaksojen ohjaamisena. Hiippakunta pitää yhteyttä oppilaitoksiin ja tukee harjoittelunohjaajia. Toiminta on muutosprosessissa. Hiippakuntasihiteerit ovat toimineet mentoreina kasvatuksen ja diakonian työalajohtajille tukien heitä johtamistehtävässään. • Hiippakuntasihiteerit ovat antaneet apuaan tarpeen mukaan työyhteisöjen ja tiimien kriisitilanteissa. • Hiippakuntasihiteeri Ulla-Maija Harju suorittaa Master-tason tutkintoa kaksivuotisessa Johdon työnohjaus ja Coaching koulutuksessa. • Mäntyharjulla 29.-30.10. 15 osallistujaa Joensuun ja Helsingin yliopistoista. • Kirkon päiviä ei DIAK:ssa ole enää toteutettu, koska opiskelijat ovat oppilaitoksissa niin eriaikaisesti. • Harjoitteluohjaajien neuvottelupäivä ei toteutunut.
--	---	---	--

ME 2015 visio	Mitä ja miten 2009-15	Toiminta 2013-15	Toimintakertomus 2013
<p>4. Me olemme tarkoituksenmukaisen hallinnon toteuttaja ja edistäjä</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seurakuntien toimintaa joustavasti palvelevan hallinnon edistäminen • Hallinnollisen koulutuksen ja asiantuntija-avun tarjoaminen • Pysyminen ajan tasalla hallinnollisissa muutoksissa sekä yhteyden pitäminen lainsäätäjiin • Pyrimme keventämään hallintokulttuuria • Tuemme seurakuntien tarkoituksenmukaisia työmenetelmiä ja päätöksenteon avoimuutta 	<ul style="list-style-type: none"> • Tuomiokapitulien istunnot ja tuomiokapitulien henkilökunnan päivittäinen toiminta. • Hallinnon kehittämiseen liittyvä ajantasaisen ja ennakoivan koulutuksen järjestäminen ja välittäminen. • Lainsäädännön kehityksen seuranta; lainsäädännölliseen kehittämistyöhön vaikuttaminen ja osallistuminen. • Päätöksenteko-organisaatioiden ja niiden rakenteiden seuranta sekä ajantasaistaminen; koulutus- ja konsultointitoiminta. • Voimassa olevan lainsäädännön tunnetuksi tekeminen, hallintokulttuurien uudistaminen 	<ul style="list-style-type: none"> • Pastoraalikurssi (2013 hallinto) • Koulutusta seurakuntien talous- ja hallintohenkilöstölle • Kirkkolainsäädännön ja kirkkoon liittyvän lainsäädännön muutosten seuranta, lausuntojen antaminen sekä osallistuminen pyydettyä säädytyöhön. • Hiippakunnan kirkolliskokousedustajat kutsutaan mukaan hiippakuntavaltuuston kokouksiin. • Piispantarkastukset ja muu ohjaus • Koulutus ja konsultointi sekä neuvonta 	<ul style="list-style-type: none"> • 18 tuomiokapitulien istuntoa. • Hallinnon pastoraalikurssi, 18 osallistujaa. • Lakimiesasessori osallistunut kirkkolainsäädännön kodifiointityöhön • Kutsuttu • Piispantarkastukset keväällä 2013 Imatran, Joutsan ja Heinolan seurakunnissa sekä syksyllä 2013 Kouvolan seurakuntayhtymässä sekä Kouvolan, Kuusankosken, Anjalankosken, Elimäen ja Valkealan seurakunnissa sekä Jaalan kappeliseurakunnassa • Lakimiesasessori antanut runsaasti neuvoja seurakunnille puhelimitse ja sähköpostitse

ME 2015 visio	Mitä ja miten 2009-15	Toiminta 2013-15	Toimintakertomus 2013
<p>5. Me olemme innostava ja moderni työpaikka, dynaaminen ja palveleva.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ajan tasalla eläminen ja muutoksissa eteenpäin katsominen • Omien toimintatapojen kriittiseen arviointi ja tehtävien yhteinen priorisointi • Asiakaslähtöisyys ja tavoitettavuus • Toisten osaamisen, asiantuntemuksen ja ammattitaidon arvostaminen sekä hyvän työpaikkahengen vaaliminen • Yhteistyöhakuisuus ja työjärjestelyjen joustavuus • Yhdenvertaisuuden toteutuminen • Tilamme, välineemme, työkalumme ja menetelmämme ovat ajan tasalla. 	<ul style="list-style-type: none"> • Tilanneanalyysi- ja johtopäätösseminaari keväisin. • Tiimien työneuvottelut sekä henkilökunnan säännölliset yhteiset arviointipalaverit. Jatkuva strateginen työskentely, strategian arviointi ja päivittäminen. Työ- ja kehittämiskeskustelut. • Asiallinen ja palveluhenkinen toiminta. • Käyttäydymme arvostaen ja hyvän käytöksen mukaisesti toisiamme kohtaan työyhteisössämme. Annamme palautetta ja olemme valmiit myös ottamaan sitä vastaan. Toteutamme säännöllisesti työ- ja kehittämiskeskusteluja. • Yhteisiin tavoitteisiin ja pelisääntöihin sitoutuminen. • Yhteisesti sovittujen sääntöjen soveltaminen tasapuolisesti huomioon ottaen eri työtehtäviin liittyvät säädökset, määräykset ja erityispiirteet • Vuosittaiset riskikartoitukset. Keskustelemme työympäristöön liittyvistä puutteista ja suhtaudumme innovatiivisesti työmenetelmien parantamiseen. Tartumme välittömästi puutteisiin ja annamme panoksemme niiden korjaamiseen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Tuomiokapitulin strategian tekeminen 2013 • Varataan enemmän aikaa ja väljyyttä toiminnan suunnittelulle ja arvioinnille (hiippakuntasiihteerit) • Työyhteisön, työalaosaamisen ja keskinäisen työnjaon kunnioittaminen • Kehittämissuunnitelman tekeminen ja toteuttaminen 	<ul style="list-style-type: none"> • Syksyllä 2012 alkanutta tuomiokapitulin strategian tekemistä jatkettiin vuoden 2013 ajan. • 14 hiippakuntasiihteereiden työkokousta.

VAIKUTTAMINEN KIRKON JA YHTEISKUNNAN VERKOSTOSSA 2013

Hiippakuntasihteeri *Ulla-Maija Harju* on toiminut diakonian koulutuksen seurantaryhmän jäsenenä ja Kirkkopalveluiden diakonian kehittämisen valtakunnallisessa työryhmässä.

Piispa *Seppo Häkkinen* on toiminut kirkolliskokouksen ja sen valitsijamiesten jäsenenä ja tulevaisuusvaliokunnan puheenjohtajana, piispainkokouksen jäsenenä, Kirkon työmarkkinalaitoksen valtuuskunnan jäsenenä, Kirkon kasvatuksen ja perheasioiden toimikunnan puheenjohtajana, Kirkon Itä-Euroopan työryhmän puheenjohtajana, Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiön hallituksen puheenjohtajana, Kirkkopalvelut ry:n valtuuston puheenjohtajana, Savon Säätiön valtuuskunnan jäsenenä, Kirkon työmarkkinalaitoksen valtuuskunnan jäsenenä, Pietari-säätiön valtuuskunnan jäsenenä, Karjalan Liiton hengellisen toimikunnan jäsenenä, Karjala-lehden toimitusneuvoston jäsenenä.

Lakimiesasessori *Jyri Klemola* on toiminut Kirkkopalvelut ry:n hallituksen varapuheenjohtajana, Kustannus Oy Kotimaan hallituksen jäsenenä, Kirkon palvelukeskuksen johtokunnan jäsenenä sekä kirkkolainsäädännön kodifointityöryhmän jäsenenä.

Hiippakuntadekaani *Ouri Mattila* on toiminut kirkon ympäristöasioiden seurantaryhmän puheenjohtajana, tuomiokapitulien tietohallintotyöryhmän puheenjohtajana, Koulutuskeskus Agricolan johtokunnan jäsenenä ja varapuheenjohtajana, Sisälähetysseuran hallituksen jäsenenä, Kirkkopalvelut ry:n valtuuston jäsenenä sekä Suomen evankelisluterilaisen luostarin tuki ry:n hallituksen jäsenenä.

Toimistos sihteeri *Eeva Suomela* toimi kirkkohallituksen asettaman asianhallinnan seurantatyöryhmän jäsenenä.

Hiippakuntasihteeri *Ari Tähkää* on kuulunut Partaharjun opiston johtokuntaan sekä Partaharjun säätiön hallitukseen, toiminut Mikkelin seudun nuorisotoimijoiden Studia Generalia ryhmässä sekä Kirkkohallituksen Kasvatuksen linjaukset prosessin alatyöryhmän Nuorisotyön kehittämissasiakirja työryhmän puheenjohtajana sekä Reformaation juhluvuoden valmistelutyöryhmän (ennakkoryhmä) jäsenenä.

Hiippakuntasihteeri *Timo Vikman* on toiminut kanttoripäivät 2013 Lappeenrannassa -työryhmän jäsenenä, kanttorikoulutustoimikunnan asettaman seurakuntaharjoittelu -työryhmän jäsenenä sekä kanttorien koulutuksen kehittämisseminaarin ja kirkkomusiikin koulutusforumin jäsenenä.

Hiippakuntasihteeri *Merja Vuorikari* on toiminut kirkolliskokousedustajana, KT:n toimikunnan jäsenenä sekä kirkon kriisiviestintäverkoston jäsenenä.