

Vastine MU:n vt. päätoimittajan Arto Jussilan pääkirjoitukselle 12.11.14

## Lomautukset

- vihonviimeinen keino!

” Jos työntekijän rahatilanne on suunnilleen hallinnassa, voi ylimääräinen loma maistua jopa mukavalta.” ...”Itse hankitut palkattomat lomat olivat lähes yhtä suosittuja kuin lomautukset. Se kertoo, etteivät yt-neuvottelut taida ainakaan kaikkien kunnan työntekijöiden mielestä olla kovinkaan hankala asia.” Näin kirjoitti päätoimittaja Arto Jussilan Mäntsälän Uutisten pääkirjoituksessa 12.11.14. Olemme eri mieltä Jussilan kanssa.

Jos työnantaja antaa kaksi vaihtoehtoa, kumman valitset: 1) olet vapaaehtoisella palkattomalla virkavapaalla seitsemän vuorokautta, menetät viiden päivän palkan tai 2) olet pakkolomalla seitsemän vuorokautta ja menetät seitsemän päivän palkan. 1) Palkattomalla virkavapaalla oleva opettaja tekee työt (=suunnittelee tulevan viikon ohjelman) valmiiksi, sijaista ei palkata, vaan toisen ryhmän opettaja hoitaa opetuksen ja valvonnan oman luokkansa lisäksi samanaikaisesti. Omat työt jäävät hoitamatta eikä toisenkaan luokan hommia pysty hoitamaan. Tilanne luokissa aiheuttaa järjestyshäiriöitä ja vaarantaa oppilasturvallisuutta. 2) Jos opettaja on pakkolomalla, työnantaja pakottaa pois töistä, joten opettaja ei suunnittele tai tee lomautusajan tunteja. Opetusta ei ole, rehtori yrittää pelastaa tilanteen.

Lopputulokset molemmissa: oppilaat tai opiskelijat jäävät ilman heille kuuluvaa opetusta. Yleensä opettajia lomautetaan VESO-päivien (=virkaan kuuluvat kolme koulutuspäivää) aikana, jolloin esim. seuraavan lukuvuoden suunnittelu ja koulun kehitystyö vaikeutuu. Rehtorit ja päiväkodin johtajat joutuvat välikäteen: he joutuvat tekemään järjestelyjä, jotka ovat laillisuuden rajamailla. Vanhemmat ovat huolissaan lastensa oppimisesta ja turvallisuudesta. Koulunkäyntiavustajan tehtävä on olla erityistä tukea tarvitsevan oppilaan tulena; nyt he toimivat opettajan sijaisena opettajan ollessa vapaaehtoisella virkavapaalla, joten tukea tarvitseva oppilas jää ilman ohjaajaa.

Ajatellut säästöt voivat jäädä saamatta ja tai säästöt ovatkin hyvin pieniä. Miten kävi edellisellä lomautuskerralla Mäntsälässä? Saatiinko säästöjä ja millä hinnalla? Epätasa-arvoisuutta työntekijöiden keskuudessa, tyytymättömyyttä, väsymistä, muualle hakeutumista ja palkanmenetyksiä. Osalle opettajista palkka jouduttiin palauttamaan siksi, että lomautetun opettajan tilalle oli kuitenkin palkattu samanaikaisesti sijainen!

” Kuinka kauan työntekijät ja veronmaksajat maksavat Ehnroosin koulukatastrofiin käytettyjä ja käytettäviä miljoonia?” Päätoimittaja Jussilalle muistutukseksi, että vuosikausia kestäneiden sisäilmaongelmien takia Ehnroosin koulun henkilökunta ja oppilaat ovat maksaneet sen myös terveysongelmina. Väliaikainen ratkaisu ongelmaan on ollut - kahteen kertaan - väistötilat, mikä

kuormittaa sekä Ehnroosin että Myllymäen henkilöstön jaksamista ja motivaatiota. Päätäjiltä toivotaan pikaisia ratkaisuja tilanteen korjaamiseksi!

MOPY eli OAJ:N Mäntsälän Opetusalan paikallisyhdistys ry

hallitus