

SUORAHAN PROSESSIKUVAUS

MITEN SUORAHAKUPROSESSI ETENEE

TOIMEKSIANTO- KESKUSTELU

1

Ennen prosessia tarkennetaan yhdessä valintaperusteet, kuten ammattitaitoon, koulutukseen ja työkokemukseen liittyvät tekijät, jotka ovat edellytyksiä tehtävässä onnistumiselle. Lisäksi määritellään ne luonteenpiirteet ja muut henkilökohtaiset ominaisuudet, jotka edistävät henkilön sopeutumista tulevaan organisaatioon. Keskustelun perusteella teemme kirjallisen briefin, jossa kuvaamme yritystiedot, tehtävän sisällön ja tavoitteet sekä määritellään etsittävän henkilön profiili. Lopuksi määrittelemme prosessille tavoiteaikataulun.

POTENTIALISTEN KANDIDAATTIEN KARTOITTAMINEN

2

Omaa verkostoamme ja kokemustamme hyödyntäen kartoitamme ne organisaatiot, joista uskomme soveltuvien ehdokkaiden löytyvän. Haemme yrityksistä potentiaaliset henkilöt, listaamme heidät ja raportoimme toimeksiantajalle. Tässä yhteydessä voimme huomioida myös toimeksiantajan omia ehdokkaita tehtävään. Sovimme toimeksiantajan kanssa keihin ehdokkasiin olemme yhteydessä ja tiedustelemme heidän halukkuuttaan tehtävän suhteen. Yhteydenotoissa korostamme luottamuksellisuutta emmekä paljasta toimeksiantajaa, mikäli näin toivotaan.

LUOTTAMUKSELLI- SET TAPAAMISET

3

Kutsumme tehtävästä kiinnostuneet henkilöt luottamukselliseen tapaamiseen. Neuvotteluiden yhteydessä kerromme heille toimeksiantajamme yritystiedot ja tehtävän keskeisen sisällön, vastualueen ja tavoitteet. Kiinnostuneiden osalta käymme läpi heidän kokemustaustansa ja arvioimme potentiaalisuutta tehtävässä menestymiseksi. Testaamme kiinnostuneet henkilöt ja raportoimme heidät päämiehelle sovitulla tavalla.

EHDOKASESITTELY

4

Haastatteluissa tarkennetaan kandidaateille tehtävän sisältö, tavoitteet ja päämiehen odotukset. Kandidaattien osalta kartoitamme heidän taustaansa; kokemustaan, osaamistaan, vahvuuksiaan ja odotuksiaan tehtävän sekä yrityksen suhteen. Sovimme alustavasti työsuhteen keskeiset ehdot. Olemme mukana haastatteluissa. Haastatteluiden jälkeen tarkistamme osallistujien taustat ja referenssit toiveiden mukaisesti.

FINAALIHAASTAT- TELUT JA PÄÄTÖS

5

Haastattelun ja referenssien perusteella valitaan kandidaattit finaalihaastatteluun, jonka jälkeen tehdään lopullinen valintapäätös. Osallistumme myös tarvittaessa finaalihaastatteluun ja tuemme lopullisen päätöksen tekemisessä. Prosessiin osallistuneisiin, karsiutuneisiin ehdokkasiin olemme henkilökohtaisesti yhteydessä ja kerromme valintapäätöksen taustoista. Tarvittaessa käytämme SHL:n laajoja testipaketteja, joilla voidaan persoonallisuuden lisäksi analysoida kandidaattien verbaalista ja matemaattista osaamista sekä kokonaisuusien hallintakykyä.

SEURANTA JA TAKUU

6

Pidämme sovitulla tavalla yhteyttä valittuun henkilöön sekä hänen esimieheensä ja seuraamme näin valinnan onnistumista. Suorahan kautta tehdylle valinnalle annamme 6-12 kuukauden takuun. Jos valittu henkilö joudutaan jostain syystä irtisanomaan, haemme vastaavaan tehtävään tilalle uuden henkilön ilman eri veloitusta.