



Varhaiskasvatuksen historiallinen syksy

Laki varhaiskasvatuksesta hyväksyttiin viime kesäkuussa ja se tuli voimaan syyskuun alusta. Varhaiskasvatustalouden kokonaisuudistaminen on iso ja historiallinen edistysaskel, joka sisältää lukuisia hyviä toimenpiteitä varhaiskasvatustalouden rakenteiden ja laadun vahvistamiseksi. Lapsen edun ensisijaisuus korostuu varhaiskasvatusta suunniteltaessa ja järjestettäessä. Tiedon siirto kodin ja päiväkodin välillä helpottuu ja varhaiskasvatuksen laatua edistetään koulutetun henkilöstön kautta.

Viime vuosina osaamisvaatimukset ovat kasvaneet varhaiskasvatuksessa, joka ilmenee lainsäädännössä esitettyinä varhaiskasvatuksen tehtävinä. Niiden toteuttamista suuntaa normiluonteinen varhaiskasvatussuunnitelman perusteet. Syyskuussa voimaan tullut varhaiskasvatustalouden kokonaisuudistus vahvistaa näiden osaamisvaatimusten saavuttamista kehittämällä päiväkotien henkilöstörakennetta ja selkeyttämällä tehtävänimikkeitä henkilöstön koulutustaustan mukaisesti.

Uuteen henkilöstörakenteeseen siirrytään pitkän siirtymäajan jälkeen. Viimeistään vuoden 2030 alusta lähtien jokaisessa päiväkotiryhmässä työskentelee kaksi korkeakoulutettua, joista vähintään yksi on varhaiskasvatuksen opettaja. Tehtävänimikkeet selkeytyvät koulutustaustan mukaan, jolloin yliopistollisen opettajakoulutuksen saaneet henkilöt olisivat varhaiskasvatuksen opettajia, sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinnon suorittaneet varhaiskasvatuksen sosionomeja ja hoitoalan koulutuksen saaneet varhaiskasvatuksen lastenhoitajia. Päiväkodin johtajalta edellytetään siirtymäajan jälkeen kasvatustieteen maisterin tutkintoa.

On hienoa, että kokeilu 5-vuotiaiden maksuttomasta varhaiskasvatuksesta on alkanut suotuisasti. Varhaiskasvatuksen maksuttomuuskokeilua on tarkoitus jatkaa vuosina 2019–2020, jota koskeva avustushaku suunnitellaan avattavaksi tänä syksynä. Huolimatta näistä merkittävistä uudistuksista, on tärkeää jatkaa varhaiskasvatuksen kehittämistyötä.

Varhaiskasvatuksen kehittämisessä tulee seuraavaksi syventyä varhaiskasvatuksen erityisen tuen linjauksiin, jotka puuttuvat varhaiskasvatustaloudesta. Esiopetuksen erityinen tuki ei myöskään toteudu lain vaatimalla tavalla. On syytä ottaa tarkasteluun myös ryhmäkokosäädösten uudistaminen, joka tutkimustulosten mukaan tulee tehdä kiireellisesti.

Yliopistokoulutettujen varhaiskasvatuksen opettajien tarve kasvaa entisestään varhaiskasvatustalouden myötä. Henkilöstörakenteen muutos edellyttää, että varhaiskasvatuksen opettajia on riittävä määrä. Tällä hallituskaudella varhaiskasvatuksen opettajan koulutusmääriä on kasvatettu ja yliopistoille myönnetty tähän lisärahoitusta vuoteen 2021 saakka. Tarve on kuitenkin suurempi ja pysyvä. Koulutuspaikkoja tulee lisätä pysyvästi, myös päiväkodin johtajan kelpoisuuden antamaan kasvatustieteen maisteritutkintoon ja varhaiskasvatuksen erityisopettajan koulutusmääriin.

Pitkä siirtymäkausi turvaa hallitun muutoksen kunnissa. Siirtymäkausi antaa myös yliopistoille aikaa kouluttaa varhaiskasvatuksen opettajia ja varhaiskasvatuksen maistereita. Panostaminen varhaiskasvatustalouden laatuun on keskeistä koulutuksellisen tasa-arvon turvaamiseksi ja on hienoa, että tutkimustieto varhaiskasvatuksesta on otettu todesta. Ensisijaista on kuitenkin nyt se, että kunnissa ryhdytään rohkeasti varhaiskasvatustalouden toimeenpanoon ja aloitetaan viipymättä henkilöstörakenteen kehittäminen lain vaatimusten mukaisesti.



Tervehdys kaikille!

Olen Timo Hillman ja aloittanut OAJ Kanta-Hämeen alueyhdistyksen puheenjohtajana vuoden 2018 alusta. Päätyökseni toimin Janakkalan lukion rehtorina ja luottamustoimena olen esimiesten työsuojeluvaltuutettu.

Olen ollut mukana OAJ-läisessä edunvalvontatyössä yli 20 vuoden ajan. Näihin vuosiin mahtuu pääluottamusmies- ja alueasiamiestyötä sekä paikallisyhdistyksen puheenjohtajuus. Ennen siirtymistäni rehtoriksi Janakkalaan ehdin toimia myös työsuojeluvaltuutettuna.

Työelämässä tapahtuu jatkuvasti uudistuksia ja välillä tuntuu, että tämä muutoksen virta kuormittaa meitä työntekijöitä liiaksikin asti. Toisaalta muutos voi olla myös mahdollisuus, ja uusi tapa toimia tai ajatella voi antaa myös voimaa ja uutta tarmoa toimintaan. Alueyhdistyksessä olemme alkuvuoden aikana uudistaneet työtapoja mm. siirtymällä käyttämään yhdistystoiminnassa entistä enemmän sähköisiä välineitä ja olemme pyrkineet lisäämään myös Facebookin käyttöä tiedon välittämiseen.

Kanta-Hämeen alueen OAJ:n paikallisyhdistykset muodostavat yhdessä alueyhdistyksen. Aktiivinen paikallisyhdistystoiminta on edellytys jäsenten onnistuneelle edunvalvonnalle. Tarvittaessa paikallisyhdistykset ja aktiivitoimijat saavat tukea sekä neuvontaa alueyhdistyksestä, sen puheenjohtajalta ja alueasiamieheltä.

Eri opettajaryhmien ja esimiesten edunvalvonta- ja työelämäasiat ovat meille alueyhdistyksessä tärkeitä. Teemme vaikuttamistyötä kasvatus- ja opetusalalle merkittävien asioiden hyväksi. Meille alueyhdistykseen voi myös vinkata vaikuttamiskohteista. Ammatillisen koulutuksen puolesta puhumme Hyvä paha reformi –tapahtumassa 25.9. Hämeenlinnassa.

Olette kaikki tervetulleita jäsenkoulutuksiimme ja muihin yhteisiin tilaisuuksiimme! Lähde mukaan kuulemaan uusinta tietoa, verkostoitumaan oman alan ihmisten kanssa ja yksinkertaisesti viihtymään hyvässä seurassa. Nähdäänhän jo kahden viikon kuluttua Maailman opettajien päivän tilaisuudessa Forssassa!

Timo Hillman, puheenjohtaja

OAJ:n jäsenenä saat esimerkiksi nämä edut:

Luottamusmies- ja muut edunvalvontapalvelut

Turvan vakuutusedut

Danske Bank: asuntolainaetu, etulaina, vastavalmistuneiden etupaketti

ONNI hammas (mm. Riihimäki): 15-50 % alennus hammaslääkäripalveluista jäsenille ja heidän perheenjäsenilleen

Superpark-puistot: sisäänpääsy 12 euroa (norm. 19 euroa), voimassa v. 2018 loppuun saakka.



Hyvä jäsenemme!

Kesän aikana on eduskunnassa hyväksytty uusi varhaiskasvatustilaki, joka parantaa varhaiskasvatuksen laatua mm. nostamalla henkilöstön koulutustasoa. Samoin hyväksyttiin uusi lukiolaki, jonka tavoitteena on lisätä lukiokoulutuksen vetovoimaa, vahvistaa koulutuksen laatua ja sujuvoittaa siirtymistä korkea-asteelle. Molempien lakien hyväksymiseksi ja sisällön varmistamiseksi teimme alueyhdistyksessä onnistunutta vaikuttamistyötä.

Ammatillisen koulutuksen opettajista Ammattiopisto Tavastian ja Hämeen ammatti-instituutin opettajat siirtyivät elokuun alusta alkaen vuosityöaikaan. Seuraamme alueyhdistyksessä uuden työaikamuodon käyttöönoton sujumista. Mikään työaikamuoto eri koulutusasteilla ei itsessään ratkaise sitä, jos työaika ei riitä. Jokaisen tulee sopia esimiehen kanssa etukäteen lukuvuoden töistä ja varmistettava, että työaika riittää kaikkiin tehtäviin. Oman työajan seuranta on tässä ensiarvoisen tärkeää! Apuna voi käyttää VIPU-sovellusta, jonka uusi versio on jäsenten ladattavissa OAJ:n verkkosivulta. Mikäli työaika ei riitä sovittuihin tehtäviin, tulee käydä keskustelua esimiehen kanssa. Sellaista työtä, jota ei resursoida, ei pidä tehdä.

Tammikuussa 2019 maksuun tulee 9,2% kertaerä varsinaisesta palkasta. Jäsen, joka on tai suunnittelee olevansa pois työstä 3.9.–18.11.2018 välisenä aikana, tulee varmistaa tuolle ajalle vähintään yksi palkallinen päivä, jotta on oikeutettu kertaeraan. Tarvittaessa ohjeita kannattaa kysyä omalta pääluottamusmieheltä tai luottamusmieheltä.

Hyvä opettaja ja esimies, muista huolehtia omasta jaksamisestasi. Hallitse työajan käyttöä, priorisoi tehtäviä ja pidä edes pieniä taukoja työpäivän keskellä. Muista myös liikkua itsellesi mieluisalla tavalla, syödä hyvin ja nukkua riittävästi. Hyvinvointi on monen tekijän summa.

Nähdään alueyhdistyksen tilaisuuksissa!
Katri Juvonen, alueasiamies

OAJ:n jäsenenä saat esimerkiksi nämä edut:

Sea Life Helsinki: pääsylippu 8,50 euroa (norm. 13-16,50 euroa)

Instrumentarium ja Nissen: -25% normaalihintaisista silmälasista

Alennuksia Sanoma Median ja Otavamedian lehtitilauksista

Oppi&ilon verkkokauppa: -15% kaikista tuotteista

Teboil: alennus bensiinistä ja dieselöljystä 2,1 snt/litra (ei Express-asetat)

Hertz autovuokraamot: jopa -15% autovuokrasta

Maailman opettajien päivä 5.10.2018

OAJn Kanta-Hämeen alueyhdistyksen jäsenille!

Buffet-ruokailu Forssan Kultajyvässä klo 17.30

Neljäs Seinä-Improvisaatio Show
Forssan teatterissa klo 19.00

Paluukuljetukset lähtevät klo 21.30.

Bussikuljetukset reiteiltä: Janakkala-Hämeenlinna-Tammela-
Forssa ja Hausjärvi-Riihimäki-Loppi-Forssa

Järjestää: OAJn Kanta-Hämeen alueyhdistys ry



OAJ Kanta-Hämeen hallitus 2018-2019



OAJ Kanta-Hämeen OAJ-valtuutetut



VAKA-tilaisuus 19.4.2018



Työsuojeluilta 26.4.2018