

OAJ KANTA-HÄMEEN ALUEYHDISTYKSEN VALTUUSTOALOITE VARSINAISTEN TYÖSUOJELUVALTUUTETTUJEN KOULUTUKSEN LISÄÄMISESTÄ

OAJ:n Työolobarometri kertoo tosiasian opetusalan ammattilaisten työhyvinvoinnista: Kuormitustekijöitä on kertakaikkisesti liikaa, työkyky koetaan heikommaksi kuin ennen, työt jakautuvat epätasaisesti, työstressiä koetaan enemmän kuin muualla työelämässä ja jatkuva hallitsematon muutos myös lisää sitä, epäasiallinen kohtelu tai kiusaaminen eivät ole vieraita ja väkivaltaakin työssä esiintyy. Rakennuksiin liittyvät sisäilmaongelmat eivät valitettavasti ole kadonneet mihinkään. Mikä huolestuttavinta, edellä luetellut terveyshaitat opettajille ja esimiehille sekä työolojen puutteet aiheuttavat inhimillistä haittaa ja poissaoloja työstä. Enää ei työn ilo tai työstä innostuminen riitä kannattelemaan opetushenkilöstön hyvinvointia.

Edellä mainituissa ja monissa muissa tilanteissa OAJ:n jäseniä tukemaan ja auttamaan on valittu opettajataustaisia työsuojeluvalluutettuja. Kaikissa tilanteissa toimimiseksi tarvitaan vahvaa osaamista, jota ei synny ilman riittävää koulutusta. Osaaminen edistää myös työsuojelutoimijoiden itsensä jaksamista, mistä myös tulee pitää huolta.

OAJ järjestää työsuojelutehtävissä toimiville jäsenilleen työsuojelukoulutusta kerrasta kahteen vuodessa. Tämän lisäksi alueyhdistykset järjestävät Alueellisia yhteistoiminnan neuvottelupäivät, jotka painottuvat työhyvinvoinnin asiasisältöihin. Tämä koulutus ei enää kuitenkaan riitä nykypäivän työelämän haastavissa ja usein monimutkaisissa ongelmatilanteissa selviämiseksi tai työhyvinvoinnin menestyksekkäässä edistämiseksi yhteistyössä työnantajan kanssa.

Perinteisten koulutuspäivien lisäksi tarjolla voisi olla myös verkkokoulutusta, nk. työhyvinvoinnin sparraustunteja, joissa eri alojen asiantuntijat ja OAJ:n omat asiantuntijat kertovat ajankohtaisista aiheista työhyvinvointiin liittyen.

Koulutuksella vahvistetaan henkilöstön edustajien tietoja ja taitoja, jotka paitsi lisäävät toimijan osaamista myös rohkeutta ja varmuutta hoitaa haastaviakin työhyvinvointiasioita jäsenten eduksi. Työsuojeluvalluutettujen koulutus vahvistaa säännösten, lakien, sopimusten, suositusten sekä ohjeiden noudattamista ja tulkintaa. Koulutus nostaa myös kentällä tehtävän työn laatua. Osaava opettajataustainen työsuojelutoimija on merkittävä jäsenetu.

OAJ:n valtuusto on linjannut vuoden 2018 syyskokouksessaan kahdelle seuraavalle vuodelle yhdeksi keskeiseksi tavoitteeksi työhyvinvoinnin nostamisen kaikilla koulutusasteilla. Suunniteltu työhyvinvoinnin teemavuosi valmiine materiaaleineen ja malleineen alue- ja paikallisyhdistyksille on hyvä asia. Paikallisesti työhyvinvointia edistetään paitsi jäsenistölle tietoa jakamalla erityisesti asioista perillä olevan työsuojeluvalluutetun asiantuntemusta hyödyntämällä. Alue- ja paikallistasoilla korostuu edelleen työsuojelutoimijoiden osaaminen, mitä edistetään lisäämällä heidän koulutustaan.

OAJ:n Kanta-Hämeen alueyhdistys ry:n puolesta

Timo Hillman
puheenjohtaja

Katri Juvonen
alueasiamies