



OAJ Kanta-Häme NYT tiedote jäsenille



Kuvaaja OAJ/Leena Koskela

Työhyvinvointi OAJ:n työlistan kärkeen!

Opettajalta vaaditaan yhä enemmän. Joidenkin mielestä opettajaa voidaan kouluttaa, trimmata ja viilata paremmaksi loputtomasti ilman, että työtaakka pysyy kontrollissa ja työolot terveellisinä ja turvallisina. Yhtälö on mahdoton.

OAJ:n työolobarometria on tehty kahden vuoden välein marraskuusta 2013 ja se tehdään uudestaan tänä syksynä. Jo ensimmäinen barometri nosti selvästi esiin nyt kaikkien huulilla olevat alan ongelmat ja haasteet: inklusion ja integroinnin toteuttamisen puutteet ja liian suuret opetusryhmät, työtehtävien

lisääntymisen ja pirstaloitumisen, työajan riittämättömyyden, kiusaamisen, epäasiallisen kohtelun ja jopa väkivallan kokemukset, opettajaresurssien vajaukset, esimiestuen riittämättömyyden, sekä sisäilmaongelmien laajuuden sekä niiden merkityksen alan työpaikoilla. Barometrin jälkeen monet työelämä tutkimukset ovat toistaneet samoja seikkoja, jotka jo aiemmin havaitsimme.

OAJ:n valtuusto on tuonut esille työhyvinvoinnin kehittämisen tarpeita voimakkaasti keväästä 2018 alkaen. Jo aiemmin on työhyvinvoinnin ja -turvallisuuden kehittämiseksi tehty lukuisia toimenpiteitä yhdessä muiden asiantuntijatahojen kanssa. Näistä olennaisimpia ovat Stop väkivallalle kouluissa ja päiväkodeissa, EduSafe-tutkimus, Sisäilmatutkimus ja Kevan Julkisen alan työhyvinvointitutkimus. Opetushallitus on uusinnut opetus- ja kasvatusturvallisuusoppaan ja ottanut sen osaksi opetushallinnon tutkintovaatimuksia. Työturvallisuuskeskuksessa on tuotettu hyviä malleja psykososiaalisen kuormituksen hallintaan ja työsuojelun yhteistoimintaan.

OAJ on nostanut työhyvinvoinnin yhdeksi tärkeimmistä edunvalvontatehtävistään tänä lukuvuonna. OAJ:n Työhyvinvoinnin lukuvuosi 2019-2020 tarjoaa työelämä tutkimustietoon nojaten jäsenille malleja, välineitä ja ratkaisuja yhdeksässä teemassa koko lukuvuoden ajan. Suurena tavoitteena on opettajien ja alan esimiesten työhyvinvoinnin parantuminen.

Työhyvinvoinnin lukuvuosi aloitettiin uusilla jäsenpalveluilla. Näitä ovat Fiilismittari-sovellus, Academy of Brain-verkkovalmennus ja First Beat -mittaus. Fiilismittarin avulla jäsen pääsee vaikuttamaan ja osallistumaan järjestön toimintaan aivan uudella tavalla. Kutsu mittariin on tullut jokaiselle työssä käyvälle jäsenelle. Hyviä käytäntöjä löytää esimerkiksi kuntien pitkäkestoisesta opetus- ja kasvatustoimen kehittämissuunnitelmasta ja työajan VIPU-seurantajärjestelmästä.

Kesällä Porin Suomi Areenassa julkistettiin työhyvinvointihaaste koulutus-, kasvatusturvallisuus- ja tutkimusalan työnantajille. Haasteeseen tarttuivat heti Helsingin apulaispormestari Pia Pakarinen ja Savonia-ammattikorkeakoulun rehtori Mervi Vidgren. Sittemmin myös Hämeenlinnan ja Espoon kaupungit ovat liittyneet mukaan.

Uusia työhyvinvointia parantavia toimenpiteitä on tulossa joka kuukausi! Lukuvuotta kannattaa seurata sekä OAJ:n kirjeistä, www.oaj.fi -sivuilta kuin Opettaja-lehdestä. Syyskuussa jaetaan uusi työaikaopas lehden välissä. Lokakuussa on luvassa uutta aivojen hyvinvointiin liittyvää videomateriaalia. Myös OAJ:n yhdistyksille tarjotaan tukea ja välineitä.

Nämä kaikki välineet ja mallit ovat sinun käytössäsi! Kaikki mukaan kehittämään työhyvinvointia!

Riina Länsikallio, työelämäasiamies, OAJ



Työhyvinvointi yhdistystoiminnassa

Työhyvinvointi yhdistystoiminnassa tarkoittaa turvallista, terveellistä ja tuottavaa työtä, jota hallituksen jäsenet tekevät hyvin johdetussa yhdistyksessä. Hyvinvoivat hallituksen jäsenet kokevat yhdistystyön mielekkäänä ja palkitsevana. Työhyvinvointi näkyy hallituksessa nauruna ja hyvänä fiiliksenä, laadukkaina työtuloksina ja uusina kehittämissideoina.

Kuten koulun johtaminen myös yhdistyksen johtaminen on erityinen, osittain muusta johtamistyöstä poikkeava ja vaativa tehtävä. Puheenjohtaja toimii mm. talousjohtajana, henkilöstöjohtajana, kehittämisjohtajana ja viestintäjohtajana, mikä voi ajoittain tuntua kuormittavalta kokonaisuudelta. Hallituksen tehtävä on tukea puheenjohtajaa tämän työssä sillä hallituksen jäsenet kantavat vastuuta yhdistyksen toiminnasta.

Kun hallituksen jäsenet ovat hallitustyöskentelyyn sitoutuneita, avoimia, positiivisia ja valmiita työskentelemään yhdessä, kaikkien työhyvinvointi hallituksessa lisääntyy. Yhteisöllisyys on merkittävä asia työhyvinvoinnin kannalta ja sitä kannattaa yhdistystoiminnassakin vaalia. Kun puheenjohtaja tuntee hallituksen jäsenet, on hänen helpompi jakaa vastuutehtäviä kunkin jäsenen osaamisen ja mielenkiinnon mukaan. Puheenjohtajalla tulee olla riittävät resurssit ja toimihenkilöt ympärillään, - jotta yhdistys voi toteuttaa toimintasuunnitelmaansa kirjaamia tavoitteita.

Hallituksen toiminnassa yksi keskeisimmistä asioista on luottamus, jota vuorovaikutteinen ja oikea-aikainen toiminta edesauttavat. Jokaisen hallituksen jäsenen näkemystä ja työtä tulee arvostaa yhdistyksen toiminnassa. Puheenjohtajan tärkeä tehtävä on mahdollistaa demokraattinen ja yhteisöllinen hallitustyöskentely.

Työhyvinvointi yhdistyksessä muodostuu samankaltaisista asioista kuin kasvatus- ja opetusalan työpaikoillakin.

Toivotan paikallisyhdistysten ja niiden alayhdistysten puheenjohtajille, hallitusten jäsenille sekä kaikille kantahämäläisille opettajille ja esimiehille jaksamista arjen työhön.

Timo Hillman, puheenjohtaja

OAJ Kanta-Hämeen alueyhdistyksen tulevia tapahtumia

20.09.2019 Kaupunkisuunnistus

01.10.2019 Yhteysopettajien koulutus

04.10.2019 Maailman opettajien päivä

09.10.2019 Työsuojeluvaltuutettujen ilta

22.10.2019 Pääluottamusmiesten ja yks. luottamusmiesten ilta

24.10.2019 Tulevaan neuvottelukierrokseen valmistautumisen ilta

26.10.2019 Kasvatus ja koulutus, tuella vai ilman?

13.11.2019 Vuosikokous



Hyvää alkanutta lukuvuotta!

Muistithan, että etujasi valvomaan on valittu ammattijärjestökohtaisesti luottamusmiehiä, jotka edustavat sinua virka- ja työehtosopimuksia sekä työlainsäädännön soveltamista koskevissa asioissa. Myös oikeudenmukaisuuden ja tasa-arvoisuuden edistäminen työpaikoilla kuuluvat luottamusmiehen toimenkuvaan. OAJ-läinen luottamusmies noudattaa toimissaan OAJ:n arvoja sekä toimiston antamia ohjeita. Luottamusmies auttaa

edustamiensa ammattijärjestöön kuuluvia työntekijöitä eli hänen palvelunsa on merkittävä jäsenetu.

Usein mieltä askarruttavat asiat ratkeavat keskustelemalla oman esimiehen kanssa. Jos kuitenkin tarvitset neuvoja tai tukea esimerkiksi palkkaukseen, työaikaan, palvelussuhteen ehtoihin, virkavapaisiin tai työnantajan kurinpidollisiin toimiin liittyen, ota rohkeasti yhteyttä omaan luottamusmieheesi. Hän neuvoo ja tukee, ja huolehtii siitä, että et jää asiasi kanssa yksin! Luottamusmiespalvelut kuuluvat myös ammattijärjestöön kuuluvalla esimiehelle.

Elokuun alusta on alkanut uusi kolmivuotinen luottamusmieskausi – onhan sinulla tiedossasi ja työpaikan ilmoitustaulullekin jo lisätty luottamusmiesten yhteystiedot. Ellei tätä vielä ole ehditty tehdä kysy yhteysopettajalta tai pyydä ne omalta paikallisyhdistykseltä.

Onnea ja menestystä kaikille uusille ja tehtävässä jatkaville luottamusmiehille! Paikallisyhdistyksen kanssa tehtävä yhteistyö on tärkeää ja tarvittaessa tiivistäkää sitä. Paikallisyhdistyksen hallitus asettaa neuvottelutavoitteita ja määrittää myös muuta työnantajan kanssa tehtävää yhteistyötä. Alueellinen yhteistyö antaa voimia oman luottamustehtävän hoitamiseen, harvoin ongelmat ovat vain paikallisia ja hyviä käytänteitä kannattaa jakaa muille toimijoille – tule mukaan myös alueyhdistyksen järjestämiin luottamusmieskoulutuksiin ja muihin tilaisuuksiin. Omasta työhyvinvoinnista huolehtiminen kuuluu myös luottamustehtävän hoitamiseen – muista omat rajat ja pyydä tarvittaessa apua!

Katri Juvonen, alueasiamies

**13.11.2019 OAJ Kanta-Hämeen
alueyhdistyksen vuosikokous
Vanajanlinnassa**

**Tunne aivosi - palaudu stressistä
professori ja aivotutkija Minna Huotilainen**

**Kaikki alueyhdistyksen jäsenet ovat tervetulleita!
Tarkemmat ohjeet ilmoittautumisesta löydät
oaj.kanta-hame.fi sivustolta lähempänä tilaisuutta.**



MAAILMAN OPETTAJIEN PÄIVÄ

OAJ Kanta-Häme kutsuu jäsenensä juhlistamaan opettajuutta
pe 4.10.2019 Verkatehtaalle

(Paasikiventie 2, 13200 Hämeenlinna)

Illan ohjelma

klo 18.30-20.00 Buffet-ruokailu

klo 20.00-20.15 Tervetuloa, Timo Hillman, puheenjohtaja

klo 20.15-22.25 Elokuva Green Book

Bussikuljetusten aikataulut ja pysäkit lähetetään kyytiin ilmoittautuneille.

Reitti 1: Forssa, Tammela

Reitti 2: Hausjärvi, Riihimäki, Tervakosken liittymä

Henkilökohtaiset sitovat ilmoittautumiset verkkosivulla oaj.kanta-hame.fi olevan
kutsun kautta 20.9. mennessä.

Tilaisuudessa kierrätetään OAJ:n ohjeistuksen mukaisesti **Nenäpäivä-lipasta**,
johon voit lahjoittaa haluamasi summan.



Opettajien yhteinen Turva



Sinä ja muut opettajat luotte päivittäin Suomen tulevaisuutta. Saatte aikaan yhteistä hyvinvointia kannustamalla ja innostamalla. Olette yhdessä tekemisen mestareita. Niin mekin Turvassa, vakuutusyhtiössä, jonka omistavat työn tekemiseen ja yhteiseen hyvään uskovat ihmiset.

OAJ on jo vakuuttanut jäsenensä muun muassa yhteisellä matka- ja tapaturmavakuutuksella. Kun OAJ:n jäsenenä keskität vakuutuksesi Turvaan, pääset nauttimaan kaikista eduistamme.

Poikkea toimistollamme, soita tai tutustu etuihisi osoitteessa turva.fi/oaj

Anssi Forsman, 040 352 2150, henkilö- ja yritysasiakkaat
Kaivokatu 2, Hämeenlinna