

OAJ:n Kanta-Hämeen alueyhdistys ry:n toimintasuunnitelma 2021

Johdanto

OAJ:n Kanta-Hämeen alueyhdistyksen toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan ja strategiaan. Toimintasuunnitelma luo pohjan alueyhdistyksen toiminnalle.

YDINTEHTÄVÄMME

OAJ valvoo jäsentensä etua ja luo heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.

Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.

Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.

Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.

Uudistamme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

TULEVAISUUSKUVAMME

Suomi on maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Jokainen jäsen tuntee, että jäsenyys kannattaa.

PALVELEMME JÄSENIÄMME ASIAANTUNTEVASTI JA SYDÄMELLÄ.

TOIMIMME AINA ARVOJEMME MUKAISESTI; OIKEUDENMUKAISESTI, AVOIMESTI JA VASTUULLISESTI.

YHTEISTYÖKUMPPANINA OLEMME LUOTETTAVA JA RATKAISUHAKUINEN.

Ydintehtävä

OAJ on vahva koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalan edun rakentaja ja valvoja. OAJ Kanta-Häme toteuttaa toimintaansa Kanta-Hämeen maakunnassa ja tekee yhteistyötä lähimaakuntien alueyhdistysten kanssa. OAJ Kanta-Häme valvoo jäsentensä etuja ja luo heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

Tulevaisuuskuva

OAJ Kanta-Häme on osaamisen ja sivistyksen merkittävä vaikuttaja maakunnassa varhaiskasvatuksesta korkea-asteen koulutukseen. Jokainen kasvatus- ja opetusalan opettaja, esimies ja asiantuntija tuntee, että OAJ:n ja siten OAJ Kanta-Hämeen jäsenyydestä on hyötyä.

Arvot

Oikeudenmukaisuus: Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.

Avoimuus: Osallistumme avoimeen, arvostavaan ja vastuulliseen yhdessä tekemiseen. Jokaisella jäsenellä on mahdollisuus osallistua yhdistyksen toimintaan.

Vastuullisuus: Rakennamme tulevaisuutta vastuullisesti ennakkoluulottomalla ja aloitteellisella otteella.

OAJ Kanta-Hämeen toimintasuunnitelma on rakennettu siten, että kullekin strategiselle painopistealueelle on määritelty tavoitteita, jotka ovat tärkeitä vuonna 2021.

Toimintasuunnitelman tavoitteet kulkevat läpi OAJ:n järjestörakenteen niin, että paikallisyhdistysten ja niiden alayhdistysten hallitusten jäsenet, luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut tekevät työtä jäsentensä kanssa suunnitelman tavoitteiden mukaisesti. OAJ Kanta-Häme kouluttaa ja tapaa maakunnan aktiivitoimijoita (luottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut, hallitusten puheenjohtajat ja jäsenet) säännöllisesti. Alueasiamiehen tuki ja asiantuntemus ovat pääsääntöisesti aktiivitoimijoiden käytettävissä.

Paikallisen tason yhdistysaktiivit, yhteysopettajat, luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut palvelevat yhdistyksensä jäseniä.

OAJ Kanta-Hämeen hallitus pitää joka toinen vuosi suunnitteluseminaarin. Sen yhteyteen voidaan liittää kasvatus- ja opetusalan tapaamisia.

Strategiset painopistealueet

1. OAJ Kanta-Häme valvoo jäsentensä etuja ja luo heille turvaa muuttuvassa työelämässä

- Vaikutamme siihen, ettei opettajan työtehtäviä siirry muille henkilöstöryhmille eikä muiden henkilöstöryhmien tehtäviä opettajille.
- Nostamme esille opettajien perustehtävän eli kasvatuksen ja opetuksen.

- Alueella toimii edunvalvontaverkosto, jonka muodostavat pääluottamusmiehet ja yksityisen opetusalan luottamusmiehet.
- Alueyhdistys kerää alueelta tietoa edunvalvonnan ja työelämäasioiden seuraamiseksi ja edistämiseksi.
- Paikallisyhdistysten ja niiden alayhdistysten hallitusten jäsenet välittävät paikallisista asioista tietoa alueyhdistyksen hallitukselle edustajiensa välityksellä.
- Pöytäkirjat ovat paikallisyhdistysten puheenjohtajien luettavissa sähköisellä alustalla.
- Järjestämme luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille, yhdistysten puheenjohtajille ja muille paikallisille toimijoille koulutusta ja vahvistamme heidän osaamista.
- Alueelliset luottamusmiesten neuvottelupäivät järjestetään vuorovuosina OAJ Päijät-Hämeen kanssa.
- Alueelliset yhteistoiminnan neuvottelupäivät, joiden sisältö painottuu työsuojeluasioihin, järjestetään vuorovuosin OAJ Pirkanmaan ja OAJ Päijät-Hämeen kanssa.
- Uusien sihteerien ja puheenjohtajien peruskoulutus järjestetään uusille tehtävässä aloittaville toimijoille yhdessä OAJ Pirkanmaan ja OAJ Päijät-Hämeen kanssa.
- Järjestämme etäkoulutuksia yhdessä OAJ Pirkanmaan ja OAJ Päijät-Hämeen kanssa.
- Kaikille OAJ:n jäsenille järjestettäviä koulutuksia ovat Eläkeilta sekä Opettajan ja esimiehen oikeudet ja velvollisuudet.
- Alueyhdistys tukee paikallisia toimijoita ja myöntää vaikuttamistukea.
- Tapaamme koulutuksen järjestäjiä, kuntapäättäjiä ja kansanedustajia.
- Järjestämme opettajataustaisille kuntapäättäjiä koulutuksen.
- Teemme tarvittaessa OAJ:n valtuustolle valtuustoaloitteita ja ponsiesityksiä.
- Valmistelemme OAJ:n valtuustoon alueyhdistyspuheenvuoroja.
- Lähetämme alueyhdistystiedotteita yhdistyksille.
- Alueyhdistyksen hallituksen jäsen edustaa paikallisyhdistystä / yhdistyksiä.

2. OAJ Kanta-Häme vahvistaa opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta

- Järjestämme jäsenille koulutusta ja tapahtumia.
- Viestimme positiivisesti kasvatus- ja opetusala.
- Kannustamme paikallisyhdistyksiä luomaan toimivan yhteysopettajaverkoston kunnallisiin ja yksityisiin päiväkoteihin, kouluihin ja oppilaitoksiin.
- Esitämme juttuvinkkejä maakunnan lehtiin.

3. OAJ Kanta-Häme edistää jäsentensä hyvinvointia

- Alueella toimii työsuojeluverkosto, jonka muodostavat varsinaiset työsuojeluvaltuutetut.
- Vaikuttamistilaisuuksissa otetaan esille työhyvinvointiin liittyviä asioita.
- Järjestämme jäsenille ja aktiiveille koulutusta sekä tapahtumia hyvinvoinnista ja työturvallisuudesta.
- Esimiehille järjestetään koulutusta oman ja työyhteisön työhyvinvoinnin vahvistamiseksi.

- Myönnämme paikallisyhdistyksille ja niiden alayhdistyksille taloudellista tukea omien jäsenten työhyvinvointitilaisuuksien järjestämiseen.
- Kannustamme paikallisyhdistyksiä ja niiden alayhdistyksiä sekä jäsenten yhteenliittymiä kehittämään jäsenten työhyvinvointia koulutuksella ja työelämän laatua parantavalla toiminnalla, joihin on mahdollista hakea varoja OAJ:n työhyvinvointirahastosta. Yksittäiset jäsenet voivat hakea stipendejä kehittämistyöhön ja tutkimukseen.
- Tuemme jäsentemme osallistumista KLL:n järjestämiin tapahtumiin.

4. OAJ Kanta-Häme parantaa vuorovaikutusta jäsentensä kanssa ja lisää osallistumismahdollisuuksia

- Järjestämme ajankohtaisia ja mielenkiintoisia koulutustilaisuuksia varhaiskasvatuksesta korkea-asteelle.
- Vahvistamme virkistystilaisuuksissa jäsenten yhteenkuuluvuuden tunnetta.
- Aktivoimme sekä tuemme asiantuntijoina ja taloudellisesti paikallisyhdistyksiä aktiiviseen vuorovaikutukseen omien jäsenten kanssa.

5. OAJ Kanta-Häme viestii kiinnostavasti työstään ja sen tuloksista

- Kirjoitamme mediaan kannanottoja ja mielipidekirjoituksia.
- Jaamme OAJ:n uutisia sosiaalisessa mediassa ja verkkosivulla.
- Olemme asiantunteva ja kiinnostava yhdistys, jolta halutaan näkemyksiä kasvatusta- ja opetusalan ajankohtaisiin asioihin.
- Tuodaan esille myös omia tapahtumiamme sekä poimintoja alueen paikallisyhdistysten toiminnasta.

6. OAJ Kanta-Häme uudistuu rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi

- Kehitämme uusia toimintatapoja yhdistystoimintaan
- Panostamme uudenlaisiin koulutustapoihin mm. etäkoulutukseen.
- Jatkamme hallituksen ja työryhmien kokouksien pitämistä myös etänä.
- Lisäämme jäsenten vaikuttamismahdollisuuksia.

Alueyhdistys toimii kustannustehokkaasti.

YDINTEHTÄVÄMME

OAJ valvoo jäsentensä etua ja luo heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

Vahvistamme opettajuuden
vetovoimaa ja arvostusta.

Viestimme
kiinnostavasti
työstämme ja
sen tuloksista.

Edistämme jäsentemme
työhyvinvointia.

Parannamme vuorovaikutusta
jäsentemme kanssa ja lisäämme
osallistumismahdollisuuksia.

Uudistumme
rohkeasti 2030-luvun
ammattijärjestöksi.

TULEVAISUUSKUVAMME

Suomi on maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia.
Jokainen jäsen tuntee, että jäsenyys kannattaa.

PALVELEMME JÄSENIÄMME
ASIAINTUNTEVASTI JA SYDÄMELLÄ.

TOIMIMME AINA ARVOJEMME MUKAISESTI;
OIKEUDENMUKAISESTI, AVOIMESTI JA VASTUULLISESTI.

YHTEISTYÖKUMPPANINA OLEMME
LUOTETTAVA JA RATKAISUHAKUINEN.