

OAJ:N KANTA-HÄMEEN ALUEYHDISTYS RY:N TOIMINTAKERTOMUS 2019

Johdanto

Toimintasuunnitelmassa 2019 on asetettu tavoitteet OAJ:n Kanta-Hämeen alueyhdistys ry:n (myöhemmin OAJ Kanta-Häme) toiminnalle kuluneelle vuodelle. Toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan, jossa määritellään järjestön perustehtävä, tulevaisuuskuva ja arvot.

Perustehtävä

OAJ on vahva koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalan edun rakentaja ja valvoja. OAJ Kanta-Häme toteuttaa toimintaa Kanta-Hämeen maakunnassa ja tekee yhteistyötä lähimaakuntien yhdistysten kanssa.

Tulevaisuuskuva

OAJ Kanta-Häme on osaamisen ja sivistyksen merkittävä vaikuttaja maakunnassa varhaiskasvatuksesta korkea-asteen koulutukseen.

Arvot

Yhteisöllisyys: Osallistumme avoimeen, arvostavaan ja vastuulliseen yhdessä tekemiseen.

Oikeudenmukaisuus: Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.

Edelläkävijäisyys: Rakennamme tulevaisuutta ennakkoluulottomalla ja aloitteellisella otteella.

OAJ Kanta-Hämeen toimintasuunnitelma on rakennettu siten, että kullekin strategiselle painopistealueelle on määritelty tavoitteita, jotka ovat olleet erityisen tärkeitä vuodelle 2019. Tavoitteita on toteutettu hallitus- ja työryhmätyöskentelyissä.

Toimintasuunnitelma on sekä ohjannut että suunnannut alueyhdistyksen ja paikallisyhdistysten toimintaa. Toimintasuunnitelman tavoitteet ovat kulkeneet läpi OAJ:n järjestörakenteen niin, että paikallis- ja alayhdistysten hallitusten jäsenet, luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut ovat tehneet työtä jäsentensä kanssa suunnitelman tavoitteiden mukaisesti.

Alueyhdistyksen hallitus on muodostanut seuraavat työryhmät: Edunvalvonta, Koulutuspolitiikka ja vaikuttaminen, Viestintä ja Koulutus. Työvaliokunta on linjannut ja valmistellut hallituksen työskentelyä puheenjohtajan johdolla. Hallitus on pitänyt nelipäiväisen suunnitteluseminaarin Hampurissa kesäkuun alussa.

STRATEGISET PAINOPISTEALUEET

Yhteiskunnallinen tulevaisuustyö ja jäsenten edun rakentaminen ja valvonta näkyy kaikessa

Painopisteitä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat

- tulevaisuudenkuvan jatkuva analysointi ja ennakoivat uudet avaukset
- jatkuva vuorovaikutus jäsenistön ja päättäjien kanssa
- työ ja tulokset näkyviksi

OAJ Kanta-Hämeen tavoitteena ovat olleet:

- paikallisyhdistysten tukeminen aktiiviseen toimintaan ja jäsenhankintaan
- arjessa kiinni oleminen ja yhteiskunnallisten muutosten ennakoiminen kasvatus- ja opetusalailla
- eduskuntavaalien vaikuttamistyö

Vaikuttaminen

OAJ:n strateginen tavoite on ollut järjestörakenteen muuttaminen työnantajakohtaisiksi paikallisyhdistyksiksi. Alueyhdistys on osaltaan pyrkinyt kohti tätä tavoitetta kannustamalla jo muutaman vuoden ajan paikallisyhdistyksiä muuttamaan yhdistysrakenteensa strategian mukaiseksi. Vuoden 2019 aikana on aloittanut toimintansa OAJ:n Hämeenlinnan paikallisyhdistys, OAJ:n Kiipulan paikallisyhdistys, OAJ:n Sibeliuksen Opiston paikallisyhdistys ja OAJ:n Tavastian paikallisyhdistys. Uusien paikallisyhdistysten perustaminen on muuttanut alueyhdistyksen hallituspaikkojen jakoa.

Alueyhdistys on seurannut aktiivitoimijoiden välityksellä yksityisen varhaiskasvatuksen osuutta alueellaan ja vaikuttaa siihen, että yhä useampi yksityinen varhaiskasvatuksen järjestäjä on OAJ:n jäsen. Alueyhdistyksen koulutuksiin on kutsuttu paikallisyhdistysten välityksellä myös yksityisten päiväkotien varhaiskasvatuksen opettajat.

Alueyhdistys on kutsunut maakunnan kansanedustajat, varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen johtavat virkamiehet, ammatillisen 2. asteen ja ammattikorkeakoulun johtajat, kuntien sivistyslautakunnat ja valtuustoryhmien puheenjohtajat Kasvatus ja koulutus, tuella vai ilman? -seminaariin lokakuussa. Tilaisuus on jouduttu siirtämään vähäisen osallistujamäärän vuoksi myöhempään ajankohtaan.

Alueyhdistyksen nimissä on julkaistu mielipidekirjoituksia maakunnan lehdissä: *Mitä on laatu varhaiskasvatuksessa?, Koulutus ratkaisee!, Jotain rotia ammattikorkeakoulutukseen, Ammatillisen koulutuksen arvostus ja Laadukas erityisopetus takaa jokaiselle oppijalle turvallisen ja hyvän koulupolun.* OAJ Päijät- ja Kanta-Hämeen alueasiamiesten kirjoitus *Koulutuslupaus ammatilliseen koulutukseen* on julkaistu Helsingin Sanomissa.

Keväällä eduskuntavaaleihin liittyen olemme järjestäneet jäsenille Eduskuntavaalitulaisuuden Hämeenlinnan Raatihuoneella. Tilaisuuteen osallistui yli kymmenen eduskuntavaaliehdokasta lähes kaikista puolueista. Hallitus on muistanut onnittelukukkasin puheenjohtajan tervehdyksen kera uusia kantahämäläisiä kansanedustajia. Uudet kansanedustajat ovat Sanni Grahn-Laasonen, Tarja Filatov, Timo Heinonen, Johannes Koskinen, Anna-Kaisa Pekonen, Lulu Ranne, Päivi Räsänen ja Mirka Soinikoski. Eduskuntavaalivaikuttamisen käsikirja, josta on käynyt ilmi eduskuntavaalin liittyvät vaikuttamistoimet, on toimitettu OAJ:n toimistolle.

OAJ Kanta-Hämeen hallituksen edustajat ovat tavanneet uusia kansanedustajia sekä opetusministerin erityisavustaja Mika Parkkarin. Alueasiamies ja OAJ-valtuutettu Erja Oksa ovat tavanneet kansanedustaja Hilikka Kempin.

Alueasiamies on kirjoittanut alueyhdistyksen nimissä OAJ:n kevätvaltuustolle Valtuustoaloitteen varsinaisten työsuojeluvalluutettujen koulutuksen lisäämiseksi.

Edellisen Valtuustoaloitteen OAJ:n koulutuksissa pidettävän asiantuntijaluennon palkkion nostamiseksi tehtävän ajankäyttöä edellyttävälle tasolle jälkeen OAJ:n toimisto on päivittänyt sisäistä ohjettaan koulutuslaskuista. Alueyhdistyksen kevätvaltuustossa pitämä puheenvuoro oli käsitellyt työhyvinvointia.

Edunvalvonta

Perusopetuksen ja lukiokoulutuksen pääluottamusmiehiltä on kerätty tietoa vuotuisesta yhteissuunnittelutyöajasta – sen suunnittelusta ja seurannasta sekä siihen liittyvistä ohjeistuksista tai perehdyttämisestä sekä paikallisen järjestelyerän toteutumisesta.

Seuraavaa sopimusneuvottelukierrosta varten on pyydetty yleissivistävän opetushenkilöstön pääluottamusmiehiltä ehdotuksia neuvottelutavoitteiksi ja työsuojeluvalluutetuilta tavoitteita OAJ:n työhyvinvointityön kehittämiseksi. Saapuneista vastauksista sekä alueasiamiehen ja puheenjohtajan näkemyksistä on koottu molemmista kolme keskeistä tavoitetta YSI:n valtuustoseminaariin työskentelyn pohjaksi. Edunvalvonnan keskeisiksi neuvottelutavoitteiksi nousivat 1. luokan opettajan luokanvalvojakorvaus, yleiskorotus ja kilpailukyky sopimuksen mukaisesta lisätyöajasta (kiky) luopuminen. Työhyvinvointityön kehittämisen keskeisiksi teemoiksi on nostettu opettajan työkuormittumiseen puuttuminen, koulutuksen merkitys nykyisen opetussuunnitelman mukanaan tuomiin vaatimuksiin ja oppilaan oikeus pienryhmäpaikkaan.

Alueyhdistys on hakenut mukaan OAJ:n käynnistämään kaksivuotiseen kokeiluun Esimiesten edunvalvonnan tehostaminen. Kokeilun tavoitteena on kehittää alueellisen ja paikallisen tason toimintaa ja yhteistyötä esimiestehtävissä työskentelevien jäsenten osallistumisen ja vaikuttavuuden lisäämiseksi. Vastuuhenkilönä kokeilussa on alueasiamies.

Alueelliset Ysi-luottamusmiesten neuvottelupäivät ja Alueelliset yhteistoiminnan neuvottelupäivät ovat olleet OAJ Päijät-Hämeen vastuulla, ja niihin on osallistunut kiitettävä määrä kantahämäläisiä aktiivitoimijoita.

Pääluottamusmiesten ja yksityisen opetusalan luottamusmiesten sekä työsuojelutoimijoiden tapaamisia on pidetty keväällä ja syksyllä. Kaikille aktiivitoimijoille yhteinen koulutustilaisuus on järjestetty keväällä.

Edunvalvontaan liittyviä koulutuksia ovat olleet: Paikallisyhdistysten koulutus. Aktiivitoimijoiden koulutus ja Yhteysopettajien koulutus.

Paikallisyhdistyksiä on muistutettu kutsumaan kokouksiinsa pääluottamusmiesten ja yksityisen alan luottamusmiehen tavoin myös työsuojeluvaltuutettu.

Koulutus ja jäsentilaisuudet

OAJ Kanta-Häme on järjestänyt vuoden aikana 26 erilaista koulutusta ja muuta tilaisuutta, joihin on ollut yli 811 osallistujaa.

Vuoden 2019 aikana koulutuksiin on kutsuttu myös ei-jäseniä ammattiyhdistystoiminnan etujen ja järjestöön kuulumisen hyödyn osoittamiseksi. Kaikkiin koulutuksiin on voinut ilmoittautua suoraan myös alueyhdistyksen verkkosivujen kautta.

Kaikille OAJ Kanta-Hämeen jäsenille järjestettäviä koulutuksia ovat olleet Haastavan lapsen ja opiskelijan kohtaaminen, Eläkeilta, Opettajan ja esimiehen oikeudet ja velvollisuudet, Erityisopetusilta ja Kaupunkisuunnistus.

Kantahämäläisiä aktiivitoimijoita ja esimiehinä toimivia OAJ:n jäseniä on kannustettu hakeutumaan myös valtakunnan tason koulutuksiin.

Ammattikorkeakoulun opettajille ja esimiehille on järjestetty koulutusilta. Kasvatus- ja opetusalan esimiehille on järjestetty Esimiesten iltapäiväseminaari.

Alueyhdistys on järjestänyt jäsenilleen kuljetuksen Porin Suomi Areena -tapahtumaan heinäkuussa.

Alueyhdistys on tukenut taloudellisesti OAJ Hämeenlinnan paikallisyhdistystä osallistumisessa 20 suurimman kaupungin OAJ:n paikallisyhdistysten neuvottelupäiville, joihin mukaan on kutsuttu myös työnantajan edustajat. Suurten kaupunkien linjaukset ja päätökset vaikuttavat yleensä muiden kuntien linjauksiin ja täten on ollut tärkeä alueyhdistyksen näkökulmasta olla mukana tässä edunvalvonta- ja vaikuttamistyössä. Alueyhdistyksen edustajana tilaisuudessa on ollut alueasiamies. OAJ Hämeenlinnan paikallisyhdistys yhdessä OAJ Tavastian paikallisyhdistyksen kanssa on ollut järjestelyvastuussa vuoden 2020 tilaisuuden järjestämisestä. OAJ Hämeenlinnan paikallisyhdistys kutsuu vuoden 2020 koulutuspäiville kaikki OAJ:n alueasiamiehet ja pyrkii tekemään kutsukäytännöstä vakiintuneen tavan.

Maaailman Opettajien Päivä MOP on järjestetty Verkatehtaalla Hämeenlinnassa. Tilaisuuden alussa oli järjestetty ruokailu ja tämän jälkeen juhlaväki oli katsellut elokuvaa. Tilaisuudessa on kerätty Nenäpäivä -lippaaseen osallistujilta lahjoituksia. Alueyhdistys on lahjoittanut 2€/MOP-tilaisuuteen osallistuja.

Vuosikokous on pidetty marraskuussa Vanajanlinnassa Hämeenlinnassa. Ennen varsinaista vuosikokousta Turvan aluemyyntipäällikkö Jouni Haukijärvi on kertonut Turvan

vakuutuksista. Vuosikokousjulkaisua ei ole julkaistu erillisenä koosteena sillä lähes kaikki materiaali on löytynyt yhdistyksen verkkosivulta ja samat on käsitelty vuosikokouksessa.

Alueyhdistys on rohkaissut paikallisyhdistyksiä järjestämään koulutusta omille jäsenilleen ajankohtaisista ja samalla erityisesti paikallisista edunvalvonta- ja työsuojeluasioista. Paikallisissa koulutuksissa on kannustettu hyödyntämään omaa paikallista osaamista eli omien luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen pyytämistä kouluttajiksi yhdistyksen tilaisuuksiin. Alueyhdistys on tukenut lisäksi edelleen taloudellisesti paikallisyhdistyksiä koulutustilaisuuksien järjestämisessä omille jäsenilleen. Käytössä ovat olleet edunvalvonnan, työsuojelun ja yhteysopettajan koulutuksen tukiraha. Paikallista vaikuttamistyötä, jolla on vaikutettu mm. oman koulutuksenjärjestäjän resursseihin tai arvoihin, on tuettu vaikuttamisen tukirahalla.

Hallituksen puheenjohtaja ja alueasiamies ovat osallistuneet Alue toimijoiden koulutuspäiville helmikuussa ja syyskuussa. Puheenjohtaja ja alueasiamies ovat käyneet OAJ:n toimiston edustajien kanssa aluetoimijakeskustelun toukokuussa. Ysi-valtuustoseminaariin hallituksen edustajina ovat olleet puheenjohtaja ja alueasiamies.

Alueasiamies on ollut kutsuttuna Ammatillisten Opettajien jäsentilaisuudessa Vanajanlinnassa. Koulutusvastaavana alueyhdistyksessä on toiminut alueasiamies. Hän on osallistunut koulutusvastaavien koulutukseen.

Tiedottaminen ja viestintä

Alueyhdistyksen viestintää on kehitetty aktiiviseen ja ajankohtaiseen suuntaan. Yhdistyksellä on ollut käytössään verkkosivusto, Facebook, Instagram ja Twitter. Alueyhdistyksen järjestämistä tilaisuuksista ja tapahtumista on julkaistu verkkosivulla kirjoituksia Juttuja menneistä tapahtumista -osiossa. Facebookissa on tiedotettu ajankohtaisista asioista ja tapahtumista.

Viestinnän tavoitteena on ollut mahdollisimman kattava ja avoin tiedonkulku alueyhdistyksestä jäsenyhdistyksiin sekä niiden kautta yksittäisiin henkilöjäseniin asti. Paikallisyhdistysten tietoihin verkkosivulle on lisätty pääluottamusmiesten, luottamusmiesten ja opettajataustaisten työsuojeluvaltuutettujen tiedot. Verkkosivulla on julkaistu koulutusten sekä muiden tilaisuuksien kutsut, ja ilmoittautua on voinut suoraan kutsujen yhteydessä olevan linkin kautta. Alueyhdistys on pyrkinyt korostamaan viestinnässään kouluttavaa rooliaan jäsenyhdistysten suuntaan. Sujuvan ja kattavan viestien kulun varmistamiseksi alueyhdistyksen sihteeri on selvittänyt paikallisyhdistysten viestintää alueyhdistyksen viestien perille menemiseksi, myös jäsenille asti.

Paikallisyhdistyksiin ja niiden alayhdistyksiin on lähetetty Alueyhdistystiedotteita, joissa on kerrottu ajankohtaisista asioista ja on annettu alueyhdistyksen hallituksen suosituksia paikalliseen toimintaan.

Alueyhdistystiedotteet, erilliset muistiot käsitellyistä asioista ja muuta materiaalia on laitettu Google Driveen, jonka linkki on jaettu paikallisyhdistysten puheenjohtajille.

Kaikille OAJ Kanta-Hämeen jäsenille jaettava OAJ Kanta-Häme NYT on postitettu Opettaja-lehden mukana syyskuussa. Vieraskynäpalstalla Riina Länsikallio on kirjoittanut työhyvinvoinnista.

Hyvinvointi

OAJ:n Työhyvinvoinnin lukuvuosi on näkynyt myös alueyhdistyksen toiminnassa. Kampanjassa on vastattu kasvatusta-, koulutus- ja tutkimusalan työhyvinvoinnin ja turvallisuuden ongelmiin kuukausittain vaihtuvien teemojen avulla. Syksyn aikana Fiilismittariin rekisteröityneet jäsenet ovat saaneet vastattavakseen kysymyksiä työkyvystä, työtyytyväisyydestä, työaikakuormituksesta, psyykkisestä ja sosiaalisesta kuormituksesta, työympäristöstä ja sisäilmasta, avoimista oppimisympäristöistä, tilojen suunnittelusta, kalustuksesta ja melusta. Olemme kannustaneet jäseniä rekisteröitymään Fiilismittarin käyttäjiksi. Jäsentilaisuuksissa ja koulutuksissa on huomioitu Työhyvinvoinnin lukuvuosi.

OAJ:n Työolobarometrin tulosten mukaan eri koulutusasteiden opettajien ja esimiesten työkuormitus on kasvanut ja työssäjaksaminen on heikentynyt. Myös osaamiseen kehittämiseen on kiinnitetty huomiota. Alueasiamies on hakenut Kelalta kolme erillistä Kiila-kuntoutusryhmää: Varhaiskasvatuksen ja yleissivistävän alan opettajien Kiila-kuntoutus, Ammatillisen 2. asteen ja ammattikorkeakoulutuksen opettajien Kiila-kuntoutus sekä Kasvatusta- ja opetusalan esimiesten Kiila-kuntoutus, jotka Kela on hyväksynyt. Kuntoutusryhmistä on toteutunut Varhaiskasvatuksen ja yleissivistävän opettajien ryhmä. Yhtenä merkittävänä tekijänä kahden kuntoutusryhmän peruutumiseen toteutumatta jäämiseen oli kuntoutusjakson palkattomuus.

Alueyhdistys on ostanut jäsenilleen vuodeksi 2020 ELIXIA Online Training-verkkovalmennuspalvelun hyvinvoinnin lisäämiseksi.

Vanajanlinnassa järjestetyssä vuosikokouksessa on huomioitu hyvinvointi. Professori ja aivotutkija Minna Huotilainen on kertonut kasvatusta- ja opetusalan ammattilaisille tärkeästä aiheesta Tunne aivosi – palaudu stressistä.

Jäsenten hyvinvointi on tärkeää ja liikunta on merkittävä tekijä ihmisen kokonaisuhyvinvoinnissa. Alueyhdistys on osallistunut jäsentensä liikunnan tukemiseksi kotimaassa 25 €/jäsen ja ulkomailla 50 €/jäsen /tapahtuma jäsenen osallistuessa OAJ:n tai KLL:n järjestämiin liikuntatapahtumiin.

Muut

Jokaisessa alueyhdistyksessä on toiminut OAJ:n hallituksen nimeämä alueasiamies. Alueasiamiehen tehtävä on ollut avoimessa haussa, ja hallitus on esittänyt tehtävään Katri Juvosta. OAJ:n hallitus on nimennyt Juvosen alueasiamieheksi kaudelle, joka päättyy 31.7.2022.

Hallituksen jäsen on edustanut aina paikallisyhdistystä tai yhdistyksiä. Paikallisyhdistyksiä ja niiden hallitusedustajia on kannustettu aktiiviseen keskinäiseen yhteistyöhön, jotta tiedot alueyhdistyksestä paikallisyhdistysten hallituksiin ja paikallisyhdistyksestä alueyhdistykseen on tulleet alueyhdistyksen hallitukselle tiedoksi.

Yhdistyslaki on velvoittanut yhdistyksiä arkistoimaan sen toiminnasta asiakirjoja. Yhdistyksen toiminnasta kertovia materiaaleja voidaan tulevaisuudessa käyttää esimerkiksi yhdistyksen historiikin tekemiseen. Alueyhdistyksen materiaaleja on tähän

saakka säilytetty yksittäisten hallituksen jäsenten tiloissa. Alueyhdistys on vuokrannut varaston Makasiinin Pienvarastolta.

Alueyhdistyksen hallitus on sen jäsenten ja asiantuntijoiden työpaikka. Kaikilla työpaikoilla on hyvä olla sovittuna pelisäännöt, joita kaikki noudattavat. Hallitus on hyväksynyt yhdistyksen toimijoille Hyvän käyttäytymisen ohjeen.

Joulun alla alueyhdistys on lahjoittanut Hämeenlinnan Nuorkauppakamarin välityksellä neljä 50 € lahjakorttia vähävaraisten perheiden lapselle tai nuorelle tuomaan jouluiiloa. Lahjakortit on toimitettu Jokioisille, Lopelle, Tammelaan ja Ypäjälle.

Lastentarhanopettajaliiton (nykyinen Varhaiskasvatuksen opettajien liitto, VOL) täyttäessä 100 vuotta yhdistystä on muistettu aineettomalla Pelastakaa Lapset ry -lahjalla harrastus lapselle Suomessa. Lahjalla köyhän perheen lapsi on saanut harrastuksen kuukauden ajaksi. Suomen Opettajaksi Opiskelevien Liitto (SOOL) täytti 60 vuotta. Liittoa on muistettu aineettomalla lahjalla kaksi lukion oppikirjaa vähävaraisten perheen nuorelle.

Hallitus on kannustanut paikallisyhdistyksiä hakemaan aktiivitoimijoille myönnettäviä OAJ:n ansiomerkkejä. OAJ:n pronssinen ansiomerkki on myönnetty pääluottamusmiehelle Anja Mäkelälle ja Akavan pronssinen ansiomerkki on myönnetty työsuojeluvaltuutettu Nina-Marika Pieskälle.

Jäsenpalveluna koulutuksissamme ja tilaisuuksissamme on mainostettu OAJ:n tarjoamia palveluita. Vakuutusyhtiö Turvan edustaja on ollut vuosikokouksessa kertomassa OAJ:n tarjoamista vakuutuseduista.

Hallitus on seurannut talousarvion toteutumista. Puheenjohtaja on esittänyt säännöllisesti hallitukselle yhdistyksen talouskatsaukset. Taloushallinto on hoidettu tilitoimisto Rantalaisen kautta.

Alueyhdistyksen hallituksen kokoukset on päätetty vastuullisen taloudenpidon näkökulmasta pääsääntöisesti järjestää Punaportilla Hämeenlinnassa.