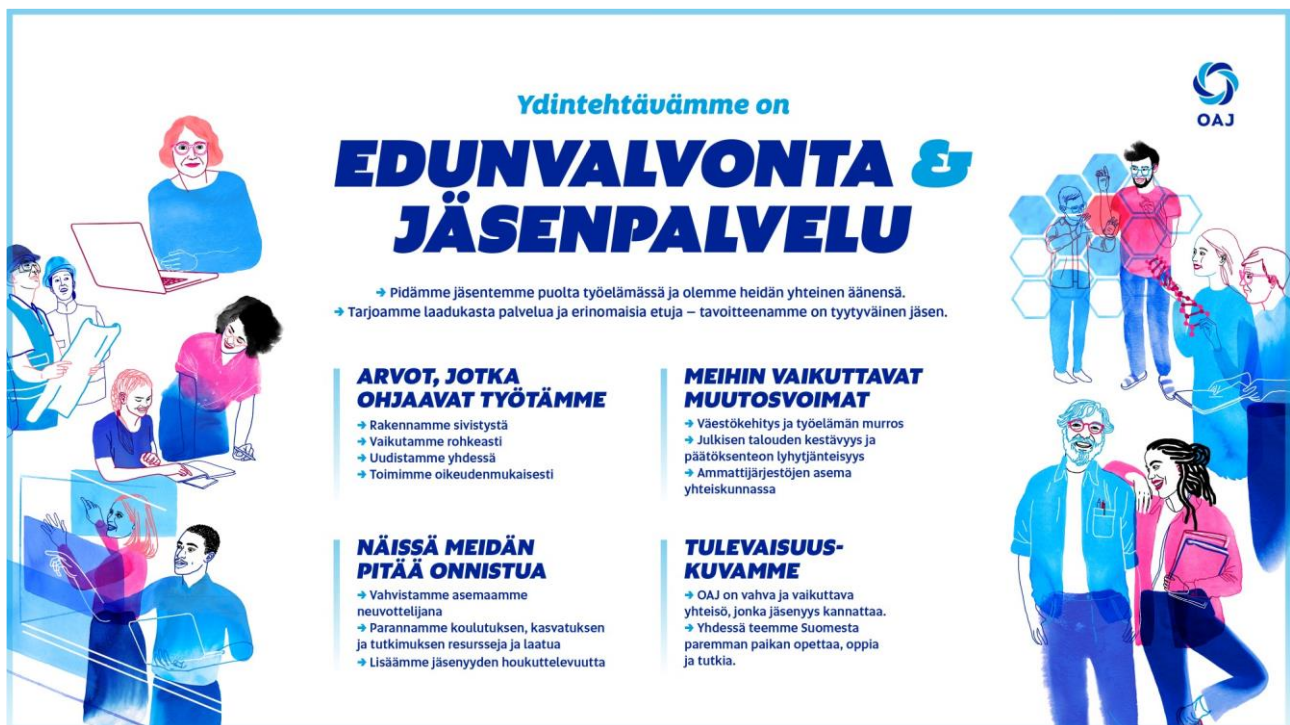


OAJ:N KEMIJÄRVEN PAIKALLISYHDISTYKSEN TOIMINTASUUNNITELMA 2025

1. Johdanto

Valtakunnallisessa OAJ:n toimintasuunnitelmassa asetetaan tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2025–2026. Toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2025–2028), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, strategiset painopisteet, muutosvoimat sekä arvot. OAJ:n toimintasuunnitelma ohjaa ja suuntaa koko järjestön toimintaa kaikilla sen tasoilla.

OAJ:n Kemijärven paikallisyhdistys tarkentaa omassa suunnitelmassaan valtakunnallista nelivuotista strategiaa (2025 – 2028).



Ydintehtävämme on
EDUNVALVONTA & JÄSENPALVELU

→ Pidämme jäsentemme puolta työelämässä ja olemme heidän yhteinen äänensä.
→ Tarjoamme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja – tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen.

ARVOT, JOTKA OHJAAVAT TYÖTÄMME

- Rakennamme sivistystä
- Vaikutamme rohkeasti
- Uudistamme yhdessä
- Toimimme oikeudenmukaisesti

MEIHIN VAIKUTTAVAT MUUTOSVOIMAT

- Väestökehitys ja työelämän murros
- Julkisen talouden kestävyys ja päätöksenteon lyhytjänteisyys
- Ammattijärjestöjen asema yhteiskunnassa

NÄISSÄ MEIDÄN PITÄÄ ONNISTUA

- Vahvistamme asemaamme neuvottelijana
- Parannamme koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen resursseja ja laatua
- Lisäämme jäsenyyden houkuttelevuutta

TULEVAISUUSKUVAMME

- OAJ on vahva ja vaikuttava yhteisö, jonka jäsenyys kannattaa.
- Yhdessä teemme Suomesta paremman paikan opettaa, oppia ja tutkia.

2. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Edunvalvonta ja jäsenpalvelu ovat OAJ:n Kemijärven paikallisyhdistyksen toiminnan ydintä. Olemme olemassa pitääksemme jäsentemme puolta työelämässä ja varmistaaksemme, että jäsentemme ääni kuuluu.

Tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen, ja siksi tarjoamme jäsenillemme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja.

OAJ:n Kemijärven paikallisyhdistyksen toimintaa ohjaa OAJ:n paikallisyhdistysten velvoitteet, joihin olemme sitoutuneet. Paikallisyhdistyksemme toimintaa ohjaavat OAJ:n strategian mukaiset arvot: rakennamme sivistystä, vaikutamme rohkeasti, uudistamme yhdessä ja toimimme oikeudenmukaisesti.



YDINTEHTÄVÄMME

EDUNVALVONTA
Pidämme jäsentemme puolta työelämässä ja olemme heidän yhteinen äänensä.

JÄSENPALVELU
Tarjoamme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja – tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen.

Näin toteutamme ydintehtäväämme

- **Neuvottelemme** palkasta, työajasta ja muista palvelussuhteen ehdoista.
- **Vaikutamme** jäsentemme äänenä heidän työtään koskeviin poliittisiin päätöksiin.
- **Edistämme** jäsentemme työhyvinvointia ja työllisyyttä.
- **Autamme** työelämän kysymyksissä ja haasteissa. Meiltä jäsen saa palvelussuhteeseen liittyvää neuvontaa ja oikeusturvaa sekä paikallisen luottamusmiehen ja yhdistyksen tuen.
- **Tarjoamme** houkuttelevia etuja sekä monipuolisia tapoja osallistua toimintaamme.
- **Viestimme** työstämme ja sen tuloksista.

3. Avaintehtävät

1. Neuvottelemme palkasta, työajasta ja muista palvelussuhteen ehdoista.

Toimenpiteet vuonna 2025:

Yhdistys noudattaa opetusalan ja ammattijärjestön päätöksiä ja ohjeita sekä soveltaa niitä paikallisesti jäsenten etua silmällä pitäen. Yhdistys seuraa OVTES:n paikallista toteutumista. Yhdistys kiinnittää huomiota palkkausjärjestelmän kehittämiskohteisiin ja asettaa tavoitteet niiden korjaamiseksi.

Paikallisyhdistyksen puheenjohtaja ja pää-, luottamusmiehet osallistuvat aktiivisesti OAJ:n ja alueyhdistyksen koulutuksiin.

Paikallisyhdistyksen hallitus asettaa neuvottelutavoitteet paikallisesti sovittaville järjestelyerille. Päivitetään työn vaatavuuden (TVA) arviointiin liittyviä kriteerejä sekä yritämme vaikuttaa johtamisjärjestelyihin peruskoulussa ja lukiossa.

Ylläpidämme vahvaa järjestövalmiutta. Yhdistys on nimennyt järjestövalmiustoimijat ja nimennyt työpaikkakohtaiset yhteysopettajat, jotka toimivat mahdollisessa lakkotilanteessa linkkinä työpaikkojen ja yhdistyksen välillä.

2. Vaikutamme jäsentemme kanssa ja jäsentemme äänenä heidän työtään koskeviin päätöksiin.

Toimenpiteet vuonna 2025:

Paikallisyhdistys on aktiivisesti ja säännöllisesti yhteydessä kuntapäätäjiin ja tekee budjettivaikuttamistyötä tulevaisuuslautakunnan, hallituksen ja valtuuston suuntaan.

Järjestämme keväällä 2025 kuntavaalitulaisuuden. Kannustamme jäseniämme ja koulutusmyönteisiä vaikuttajia asettumaan ehdolle kuntavaaleihin. Jaamme OAJ:n materiaalia tasapuolisesti kaikille ehdokkaille.

Yhdistys seuraa OVTESin paikallista toteutumista. Yhdistys kiinnittää huomiota palkkajärjestelmän kehittämiskohteisiin ja asettaa tavoitteet niiden korjaamiseksi.

Olemme nimenneet paikallisyhdistyksen puheenjohtajan OAJ:n paikallisyhdistyksen koulutuspolitiikasta vastaavaksi. KOPO-vastaaville on perustettu OAJ:n puolesta valtakunnallinen timanttiliiga, joka kokoontuu kuukausittain.

Vaikutamme Kemijärven kunnan tai työnantajan suuntaan talousarvioita valmisteltaessa. Tarvittaessa esitetään konkreettisia ehdotuksia, esimerkiksi lisäresurssien tarpeesta.

3. Edistämme jäsentemme työhyvinvointia ja työturvallisuutta.

Toimenpiteet vuonna 2025:

Edistämme jäsentemme työhyvinvointia ja työturvallisuutta. Koulutamme jäseniämme ja tarjoamme heille tukea.

Hallituksen jäsenet ja ennen kaikkea luottamusmiehet keskustelevat yhdistyksen jäsenten kanssa työhön liittyvistä asioista ja pyrkivät tuomaan epäkohdat hallituksen tietoon, niin että epäkohdat saadaan korjatuksi. Puheenjohtaja ja luottamusmiehet vastaavat kohtuullisessa ajassa jäsenten yhteydenottoihin.

Teemme vahvaa edunvalvontatyötä resurssien turvaamiseksi ja valvomme, että määräaikaisille solmitaan koko vuoden kestävät työsopimukset.

Huomioimme jäsenhankinnassa esihenkilöinä toimivat. Kannustamme esihenkilöitä osallistumaan alueyhdistyksen ja OAJ:n keskustason järjestämiin esihenkilökoulutuksiin.

OAJ-laiset työsuojeluvaltuutetut osallistuvat aktiivisesti OAJ:n ja alueyhdistyksen koulutuksiin.

Paikallisyhdistys vahvistaa opettajien osaamisen, työn onnistumisten ja työn merkityksen paikallista näkyvyyttä. Yhdistys huomioi Maailman opettajien päivän vieton. Yhdistys järjestää jäsentapaamisia yhteenkuuluvuuden lisäämiseksi.

4. **Autamme** työelämän kysymyksissä ja haasteissa. OAJ:n jäsen saa palvelussuhteeseen liittyvää neuvontaa ja oikeusturvaa sekä paikallisesti luottamusmiehen ja yhdistyksen tuen.

Toimenpiteet vuonna 2025:

Luottamusmiehet antavat laadukasta neuvontaa palvelussuhteista. Yhdistyksen hallituksen jäsenet ja aktiivitoimijat osaavat ohjata jäsenet luottamusmiehen, työsuojeluvaltuutetun tai OAJ:n toimiston suuntaan.

Huomioimme tarvittaessa paikallisyhdistyksen koulutuksissa ja tilaisuuksissa eri uravaiheissa olevat opettajat.

Välitämme tietoa työuran loppupuolella oleville jäsenille OAJ:n eläkekoulutuksista.

Suunnittelemme jäsenkyselyn avulla yhdistyksen tapahtuma- ja koulutustoimintaa.

5. **Tarjoamme** houkuttelevia etuja ja monipuolisia tapoja osallistua toimintaamme.

Toimenpiteet vuonna 2025:

Seuraamme yhdistyksen jäsenmäärän kehitystä. Teemme aktiivista jäsenhankintaa työpaikoilla. Jokaisella työpaikalla on yhteysopettaja.

Järjestämme jäsenille ja potentiaalisille jäsenille suunnatun tilaisuuden tutustumista ja verkostoitumista varten. Uusille jäsenille annetaan tervetuliaislahja. Viestimme OAJ:n ja Akavan jäseneduista aktiivisesti paikallisyhdistyksen jäsenille. Yhdistys järjestää virkistystoimintaa jäsenistön toiveiden mukaisesti. Ylläpidämme yhteyksiä Lapin opetusalan senioriopettajiin.

Järjestö muistaa eläkkeelle jääviä ja 50 ja 60 vuotta täyttäviä jäseniä lahjakortilla.

6. **Viestimme** työstämme ja sen tuloksista.

Toimenpiteet vuonna 2025:

Paikallisyhdistys tiedottaa säännöllisesti toiminnastaan jäsenilleen ja tuo omaa toimintaansa näkyvästi esille. Apuna tiedottamisessa toimivat yhteysopettajat.

Ylläpidämme yhdistyksen nettisivua, jossa on jäsenille tärkeitä linkkejä. Viestinnässä käytetään myös aktiivisesti sähköpostia koulutustarjonnasta ja erilaisista tapahtumista tiedottamiseen.

Toimintakertomuksessa nostetaan keskeisesti esille edunvalvonnan tuloksia.

Syys- ja kevätkokoukseen kutsutaan asiantuntijoita kertomaan ajankohtaisista aiheista.

Hallitus