

OAJ:N LAPIN ALUEYHDISTYKSEN TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2024



1. Johdanto

Toimintasuunnitelmassa asetetaan tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2023–2024. Toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2021–2024), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, kehittymislupaukset sekä toimintatavat. OAJ:n valtuusto päätti strategiasta elokuussa 2020.

YDINTEHTÄVÄMME

OAJ valvoo jäsentensä etua ja luo heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.

Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.

Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.

Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.

Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

TULEVAISUUSKUVAMME

Suomi on maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Jokainen jäsen tuntee, että jäsenyys kannattaa.

PALVELEMME JÄSENIÄMME ASIANTUNTEVASTI JA SYDÄMELLÄ.

TOIMIMME AINA ARVOJEMME MUKAISESTI; OIKEUDENMUKAISESTI, AVOIMESTI JA VASTUULLISESTI.

YHTEISTYÖKUMPPANINA OLEMME LUOTETTAVA JA RATKAISUHAKUINEN.

Toimintasuunnitelma ohjaa ja suuntaa koko järjestön toimintaa kaikilla sen tasoilla. Toimintasuunnitelma konkretisoituu valtakunnallisen, alueellisen ja paikallisen tason yhdistysten omissa toiminta- ja työsuunnitelmissa. Näissä kukin toimijaryhmä määrittelee toiminnan tavoitteet ja konkreettiset toimenpiteet siten, että ne perustuvat tähän toimintasuunnitelmaan. Toimintasuunnitelman tavoitteita toteutetaan paikallisella, alueellisella ja valtakunnallisella tasolla. Eri tasojen toimijat tekevät jäsenten kanssa työtä suunnitelman tavoitteiden mukaisesti koko toimintasuunnitelmakauden.

Toimintasuunnitelmassa määriteltyjen toimintasuunnitelmakauden erityisten tavoitteiden lisäksi järjestön eri tasoilla tehdään paljon perustyötä koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalan edun valvomiseksi ja rakentamiseksi. Valtakunnallisella tasolla tehdään jatkuvasti vaikuttamistyötä ja edunvalvontaa sekä palvelee jäseniä ja aktiiveja esimerkiksi järjestötoimintaan, edunvalvontaan, oikeusturvaan tai jäsenyyteen liittyvissä kysymyksissä. Muun muassa luottamusmiehiä, yhdistysten puheenjohtajia, työsuojeluvaltuutettuja ja esimiehiä koulutetaan sadoissa tilaisuuksissa vuosittain. Paikallisella tasolla yhdistysaktiivit, yhteysopettajat, luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut palvelevat jäseniä päivittäin.

2. Toimintaympäristökuvaus

Suomessa asuvat ja työskentelevät ovat monella tapaa etuoikeutettuja; Olemme jo pitkään saaneet nauttia maailman parhaiden opettajien ja kouluttajien työn hedelmistä. Siitä, että koulutamme sivistynyttä ja osaavaa kansaa.

Moni asia on nyt kuitenkin muutoksessa. Luemme jatkuvasti uutisista, miten työelämä ja osaamisvaatimukset muuttuvat, syntyvyys laskee, väestö ikääntyy ja Suomi kaupungistuu vauhdilla. Jotta Suomi selviää muutoksista, tarvitsemme koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen ammattilaisia.

Me Opetusalan Ammattijärjestössä eli OAJ:ssä ja OAJ:n Lapin alueyhdistyksessä teemme työtä sen eteen, että Suomesta tulee maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Katsomme rohkeasti kohti tulevaisuutta, paljon yhtä lukuvuotta tai hallituskautta pidemmälle. Tästä on hyötyä paitsi OAJ:n jäsenille myös jokaiselle oppijalle – oikeastaan koko Suomelle!

Haluamme myös, että jokainen jäsen tuntee, että OAJ kannattaa.

Kun me OAJ:nä onnistumme ja Suomi on maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia; Suomessa asuvilla ja työskentelevillä ei ole tulevaisuudessaakaan mitään hätää.

Päämittarit tulevaisuuskuvalle

- Jäsenmäärä ja jäsenyytyväisyys

OAJ kannattaa muutosten keskellä

- **Työ ja osaamisvaatimukset muuttuvat.** Tämä luo muutospainetta myös opetuslalle.
- **Väestön rakenne muuttuu.** Ikärakenteen muutos, kaupungistuminen ja maahanmuutto vaikuttavat jäsentemme työhön ja työllisyyteen.
- **Järjestötoimintaan kohdistuvat arvot, asenteet ja odotukset muuttuvat.** Tämä pakottaa myös OAJ:n uudistumaan.
- **Julkisen talouden tasapaino horjuu.** OAJ:n täytyy jatkuvasti pitää esillä laadukkaan koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen merkitystä sekä puolustaa riittävää rahoitusta.



Lapin alueyhdistyksen toiminta vuonna 2024 tulee keskittymään alueelliseen edunvalvontaan ja paikallisyhdistysten toiminnan tukemiseen. Koulutuksia järjestetään itsenäisesti sekä yhteistyössä paikallisyhdistysten sekä Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan alueyhdistysten kanssa. Vuonna 2024 ja seuraavina vuosina Lapin kunnissa lasten ja nuorten määrä tulee laskemaan, ja myös kuntatalouden tilassa mahdolliset muutokset voivat heijastua opettajien työllisyyteen.

3. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Strategiassa määrittelemäämme tulevaisuuskuvaamme pääsemme vain, jos onnistumme ydintehtävässämme: valvomme jäsentemme etua ja luomme heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

OAJ valvoo jäsentensä etua ja luo heille turvaa muuttuvassa työelämässä

Opetusalan Ammattijärjestö OAJ

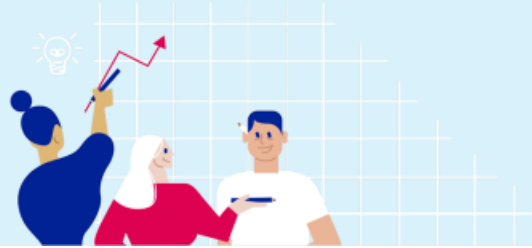
- OAJ on koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen ammattilaisten etujärjestö. Olemme jäsentemme turvana ja toteutamme järjestön strategiaa koko maassa – jokaisessa kunnassa ja jokaisella työpaikalla.
- Toimimme demokraattisesti ja pyrimme edistämään moniäänisyyttä.

Jäsenemme

- Jäsenillä tarkoitamme kaikkia nykyisiä jäseniämme työpaikasta ja työtehtävästä riippumatta sekä opettajaksi opiskelevia ja seniorijäseniämme.

Katsomme tulevaisuuteen

- Kuuntelemme ja huomioimme toiminnassamme ja toimintaa uudistaessamme myös potentiaaliset jäsenet.



Mitä ikinä teemmekään, pidämme mielessä nämä toimintatavat:

Toimintatapamme

- **Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä.**
- **Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen.**
- **Toimimme aina arvojemme mukaisesti; oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti**



Ydintehtävämme ovat:

- **Työmarkkinaedunvalvonta**
- **Työelämän laatu ja työsuojelu**
- **Koulutuspoliittinen edunvalvonta ja vaikuttaminen**
- **Jäsenpalvelu**
- **Jäsenhankinta ja jäsenpito**

- **Aktiivijäsenten osaamisen kehittäminen**
- **Johtamisen tukeminen**
- **Yhteiskunnallinen vaikuttaminen**

OAJ:n ydintehtävistä johdetut laatutavoitteet tulee ymmärtää ns. pysyvinä/pitkän aikavälin tavoitteina. Ne ovat OAJ:n koko toiminnan kivijalka kaikilla toiminnan tasoilla.

Laatutavoite 1

OAJ parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan

Tavoitetila vuonna 2024:

Työehtosopimusjärjestelmä säilyy vahvana. OAJ:n asema sopijaosapuolena on vahvistunut – OAJ on vahva, luotettava ja ratkaisukykyinen toimija.

OAJ:n paikalliset toimijat kokevat, että heidän asemansa sopijaosapuolena on vahvistunut. Paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus ja oikeudenmukaisuus on kehittynyt. Paikalliset palkkausjärjestelmät ovat virka- ja työehtosopimusten mukaisia.

Mittarit:

- OAJ on sopijaosapuolena kaikissa neuvotteluissa, joissa sovitaan OAJ:n jäsenkunnan palvelussuhteen ehdoista.
- Paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on parantunut. Paikallisesti on laadittu tehtävänkuvaukset ja selkeät vaativuustekijät.
- Henkilöstönedustajat osallistuvat aiempaa enemmän OAJ:n järjestämiin koulutuksiin ja he kokevat neuvotteluosaamisensa parantuneen.
- Kesätyöttömien määräaikaisten opettajien määrä on laskenut.

(ALY kouluttaa & tukee paikallisyhdistyksiä)

Toimenpiteet:

Edunvalvontatiimi kokoaa ja pitää yllä tietovarantoa palkkausjärjestelmistä ja niiden eri elementeistä. Tietovarannon tarkoitus on auttaa paikallisia toimijoita heidän omassa luottamustehtävässään. Alueyhdistys mahdollistaa hyvien käytänteiden jakamisen paikallisten toimijoiden kesken.

Alueyhdistys ja alueasiantuntija tukevat paikallisten toimijoiden ja OAJ:n edunvalvontaosaston välistä yhteydenpitoa.

Alueyhdistys järjestää luottamusmiehille ja paikallisyhdistysten puheenjohtajille palkkausjärjestelmien kehittämiskoulutusta. Paikallisille toimijoille annetaan koulutuksessa valmiuksia valvoa sopimusmääräyksiä noudattamista. Koulutukseen voivat osallistua myös muut paikallisyhdistysten valitsevat henkilöt.

Laatutavoite 2

Koulutusjärjestelmää kehitetään OAJ:n jäsenten kannalta myönteiseen suuntaan.

Tavoitetila vuonna 2024:

Kunnilla ja koulutuksen järjestäjillä on riittävät resurssit laadukkaiden kasvatus- ja koulutuspalveluiden toteuttamiseen.

Esihenkilöiden ja opettajien kelpoisuusvaatimuksia ei heikennetä eikä väljennetä.

Jäsen kokee, että OAJ valvoo hänen etujaan koulutuspoliittisissa kysymyksissä ja kokee saavansa tukea arjen työelämässä.

Mittarit:

- OAJ:n eduskuntavaalitavoitteet ovat siirtyneet hallitusohjelmaan.
- Opetushenkilöstön määrä suhteessa oppijoiden määrään on kasvanut. Kaikkien opettajaksi opiskelevien aloituspaikkojen määrä vastaa todellista tarvetta ja opettajien kouluttamisen rahoitus on pysyvää
- Jäseniämme ei ole lomautettu.

Toimenpiteet:

Alueyhdistys pitää yhteyttä kansanedustajiin ja muihin poliittisiin päättäjiin, jotta koulutuksen resurssit turvataan. Vaikutetaan opettajien koulutukseen pitämällä yhteyttä koulutuksen järjestäjiin. Ollaan yhteistyössä valvovien viranomaisten kanssa.

Alueyhdistys seuraa aktiivisesti mahdollisia yt-neuvotteluita Lapin alueella ja tukee paikallisyhdistyksiä neuvotteluissa. Alueyhdistys tukee paikallisyhdistyksiä, kun ne puolustavat jäseniään mahdollisilta lomautuksilta.

Paikallisyhdistykset voivat olla yhteydessä yt-neuvotteluista ja lomautuksista alueyhdistykseen ja pyytää siltä apua. Alueyhdistys voi tiedustella Lapin paikallisyhdistyksiltä ja muilta kontakteiltaan, miten muissa kunnissa on toimittu vastaavissa tilanteissa ja tarjota näin apua.

Tarvittaessa alueyhdistys voi ottaa kantaa paikalliseen tilanteeseen esimerkiksi lähestymällä kuntapäätäjiä tai koulutuksen järjestäjiä.

Kouluttamalla paikallisyhdistysten puheenjohtajia ja luottamusmiehiä alueyhdistys tukee paikallista järjestövalmiutta ja valmiutta vaikuttaa yt-neuvotteluissa opettajien asioihin.

Laatutavoite 3

OAJ palvelee jäseniään kaikilla toiminnan tasoilla asiantuntevasti ja sydämellä.

Tavoitetila vuonna 2024:

Jäsenet ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun: jäsenpalvelu on laadukasta, nopeaa, henkilökohtaista ja jäsenlähtöistä.

Jäsenellä on luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu, yhteysopettaja ja paikallisyhdistys. Hän saa paikallisesti laadukasta ja kohdennettua jäsenpalvelua ja koulutusta. Jäsen tietää, kenen puoleen kääntyä edunvalvonnallisissa ja jäsenyyteen liittyvissä kysymyksissä. Kentän tuntemukset ja näkemykset saadaan laajasti ja vaikuttavasti OAJ:n edunvalvonnan käyttöön.

Aluetoiminnassa huomioidaan kaikki jäsenryhmät.

Mittarit:

- OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja.

Toimenpiteet:

Alueyhdistyksellä on aktiivisessa käytössä verkkosivut ja sosiaalinen media, ja jäsenviestintä on osa viestintäsuunnitelmaa.

Alueyhdistys laatii viestinnän vuosikellon. Alueyhdistyksellä on käytössä Howspace-alusta viestinnän tukena.

Laatutavoite 4 Jäsenyyden houkuttelevuus kasvaa. Erityisesti nuorten ja opetuslalla työuran alussa olevien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalalla työskentelevien keskuudessa. Varsinaiset jäsenet pysyvät jäseninä koko työuransa ajan ja mahdolliset eronneet liittyvät takaisin.

Tavoitela vuonna 2024:

Jäsenpalvelun kehittäminen ja kohdentuminen kaikilla toiminnan tasoilla näkyy jäsenkokemuksen paranemisena.

Yhteysopettajajärjestelmä on nykyistä kattavampi ja toimivampi. Jäsenhankinta on nykyistä monipuolisempaa ja tuloksellisempaa määrällisesti.

Jäsenten tunne siitä, että jäsenyys kannattaa, on vahvistunut. OAJ:n jäsenyyttä suositellaan kollegoille ja opetuslalla työskentelevien järjestäytyminen järjestöön on kattavampi kuin edellisissä mittauksissa.

Opettajaksi opiskelevat tavoitetaan säännöllisesti opintojen alkuvaiheesta valmistumiseen ja työelämään siirtymiseen saakka. Yhteistyö SOOL:n kanssa on tiivistä.

Mittarit:

- Jäsenten kokemukset työuran eri vaiheisiin kehitetyistä palveluista on parantunut ja jäsenten mielikuva OAJ:stä jäsenten edunvalvojana ja yhteiskunnallisena vaikuttajana on vahvistunut.
- Yhteysopettajajärjestelmä on vahvistunut. Jäsenmäärä on pysynyt korkeana.
- Erityisesti nuorten ja opetuslalla työuran alussa olevien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalalla työskentelevien jäsenten osuus jäsenistöstä on kasvanut, ja eronneiden varsinaisten jäsenten määrä on laskenut.

Toimenpiteet:

Alueyhdistys vahvistaa OAJ:n houkuttelevuutta järjestämällä alueellisia tapahtumia. Alueyhdistys luo sähköisille alustoille keskusteluja ja mielipidemittauksia, joita käytetään hyväksi tapahtumia ja koulutuksia suunniteltaessa.

Alueyhdistys osallistuu paikallisyhdistysten järjestämiin paikallisiin edunvalvonta- ja jäsentilaisuuksiin.

Alueyhdistys pitää yhteyttä Nope-kouluttajiin ja Nope-koulutuksen käyneisiin opettajiin. Alueyhdistys järjestää Jatko-NOPE:n.

Alueyhdistys tekee yhteistyötä SOOLin paikallisten toimijoiden kanssa.

Laatutavoite 5

OAJ vahvistaa alueellisten ja paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista.

Tavoitetila vuonna 2024:

Alueelliset ja paikalliset toimijat käyvät aktiivisesti sopimus- ja koulutuspoliittista keskustelua ja tekevät suunnitelmallisesti vaikuttamistyötä järjestön tavoitteiden mukaisesti. Paikallistason toiminnan johtamista tuetaan monipuolisesti.

OAJ:n toimijat ovat sitoutuneet järjestön tavoitteisiin ja toimintatapoihin kaikilla toiminnan tasoilla. Paikallistoimijoiden resurssit ovat riittävät. Jäsenlähtöisyys lisääntyy myös paikallis- ja aluetason toiminnassa.

OAJ kouluttaa monipuolisin menetelmin. Aktiivijäsenten koulutukset vastaavat tarvetta ja ovat helposti saavutettavissa. Koulutuksia suunnitellaan sekä toteutetaan uusilla tavoilla.

Luottamusmiesten toimintaedellytyksistä pidetään huolta kaikissa paikallis- ja muissa yhdistyksissä.

Mittarit:

- Jokainen puheenjohtaja, pääluottamusmies, luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu on osallistunut ainakin yhteen OAJ:n koulutukseen tai seminaariin vuoden aikana.
- Koulutusten monimuotoisuus on lisääntynyt.
- Erilaisia keinoja helpottaa luottamustehtävissä toimimista (työajan osto) on selvitetty.
- Alueiden ja paikallisyhdistysten vaikuttamistyö on kehittynyt ja sillä on ollut merkitystä.
- Jokaisella luottamusmiehellä on riittävästi työaikaa luottamustehtävänsä hoitamiseen.

Toimenpiteet:

Alueyhdistys järjestää alueellisia ja paikallisia koulutuksia itse sekä yhteistyössä OAJ Kainuun ja OAJ Pohjois-Pohjanmaan kanssa.

OAJ Lappi kartoittaa koulutustarpeita alueellaan ja niiden pohjalta suunnittelee ja toteuttaa koulutuksiaan.

Alueyhdistys vahvistaa luottamusmiesten, työsuojelutoimijoiden ja puheenjohtajien verkostoja hyödyntäen Whatsappia, Howspacea ja Teams-palavereja sekä lähitapaamisissa.

Laatutavoite 6

OAJ tukee jäseniään johtajuuden muutoksessa.

Tavoitetila vuonna 2024:

Esihenkilöt haluavat kuulua OAJ:hin.

Johdettavien määrä esihenkilöillä on hallittavissa, ja tukipalvelut toimivat. OAJ tukee johtajien työhyvinvointia, työn hallintaa ja työssä onnistumista. Esihenkilöille tarjotaan sopimus- ja johtamiskoulutusta.

Johto- ja esihenkilötehtävissä toimivat tuntevat ja tunnistavat työ- ja virkasuhteen keskeisimmän lainsäädännön ja sopimusten sisällön.

Työhyvinvointia tuottava (esim. osallistava ja keskusteleva) johtamistapa on lisääntynyt, kehittynyt ja mallinnettu.

Esihenkilöille on tehty sopimuksien mukaiset työaikasuunnitelmat, joita noudatetaan ja seurataan.

Mittarit:

- Yhä useampi esihenkilötehtävissä toimiva on OAJ:n jäsen.
- Johdettavien lukumäärä esihenkilöä kohden on pienentynyt.
- Esihenkilöiden työtyytyväisyysindeksi (OAJ:n barometri) on parantunut.
- Yhä useampi esihenkilö osallistuu OAJ:n järjestämiin johtamiskoulutuksiin.

Toimenpiteet:

Alueyhdistys jatkaa työtä esimiesten edunvalvonnan kehittämisessä ja tukee jäseniään johtajuuden muutoksessa.

Laatutavoite 7

OAJ toimii demokraattisesti ja jäseniään kuunnellen.

Tavoitetila vuonna 2024:

Jäsen kokee, että OAJ toimii OAJ:n arvojen - oikeudenmukaisuus, avoimuus ja vastuullisuus - mukaisesti kaikilla järjestön tasoilla.

OAJ:n toimintaa ohjaavat periaatteet ja suositukset (mm. turvallisemman tilan periaatteet ja OAJ:n ilmastotoimet) on viety käytäntöön järjestön kaikille toiminnan tasoille.

Jäsenet ovat löytäneet jäsenaloitteen vaikuttamisen keinona.

Mittarit:

- Jäsenkyselyin todennettu oikeudenmukaisuuden, avoimuuden ja vastuullisuuden kokemukset ovat lisääntyneet.
- Jäsenaloitteita on tehty.

Toimenpiteet:

Alueyhdistys varmistaa jäsenyhdistysten tasavertaiset vaikuttamismahdollisuudet mahdollistamalla ehdotusten tekemisen kokousten päätösesityksiksi.

Kokousten päätöksistä tiedotetaan jäsenyhdistyksille kokousten jälkeen yhdistyskirjeellä.

Alueyhdistyksen kokoukset ovat paperittomia. Kokousten ja koulutusten matkustusohjeissa suositellaan julkisia kulkuvälineitä mahdollisuuksien mukaan tai mahdollisimman täysiä kulkuneuvoja.

Laatutavoite 8

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Tavoitetila vuonna 2024:

OAJ on vahva työmarkkinajärjestö ja yhteiskunnallinen vaikuttaja.

Kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen arvo tunnustetaan Suomessa, ja se johtaa mahdollisimman laajasti poliittisten päättäjien ja kansalaisten yhteisesti jakamaan tulevaisuuskuvaan.

OAJ on vahva ja pitkäjänteinen toimija globaalin oikeudenmukaisuuden edistämässä ja solidaarisuustyössä.

Mittarit:

- Kokemus OAJ:stä edunvalvojana on parantunut jäsenten keskuudessa.
- OAJ:n asema yhteiskunnallisena vaikuttajana on vahvistunut.
- OAJ:n mielipidettä kysytään keskeisissä yhteiskunnallisissa asioissa.

Toimenpiteet:

Alueellisesti edistetään jäsenten etuja tekemällä yhteistyötä päättäjien ja viranomaisten kanssa. Osallistutaan aktiivisesti julkiseen keskusteluun.

4. Kehittymislupauksemme

On tärkeää muistaa, että OAJ on yhtä kuin jäsenensä. Tiedämme, että kun maailma muuttuu, myös ihmisten odotukset ammattijärjestöjä kohtaan muuttuvat. Järjestäytymisaste on kaikkialla maailmassa laskussa. Meidän täytyy vastata muuttuviin odotuksiin, säilyä houkuttelevana ja uudistua rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi. Lupaamme kehittyä järjestönä ja vaikuttaa jäsentemme tärkeinä pitämiin asioihin.

Haluamme parantaa vuorovaikutusta kaikkien jäsentemme kanssa riippumatta heidän työpaikastaan tai työtehtävästään. Haluamme myös lisätä jäsenten mahdollisuuksia osallistua järjestön toimintaan.

Ja jotta jäsenet muistavat OAJ:n merkityksen, meidän täytyy viestiä jäsenillemme kiinnostavasti OAJ:n tekemästä työstä ja sen tuloksista.

Kehittymislupaus 1:

Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.

Tulostavoite 1:

Opetusalan vetovoiman kehitys on myönteinen. ammattilaisten arvostus oman alansa huippuasiantuntijana on vahvistunut kansalaisten keskuudessa ja yhteiskunnassa.

Tulostavoite 2:

Opetusalalla työskentelevät kokevat työnsä arvostetuksi ja alan pitovoima kasvaa.

Alueyhdistys pitää yllä keskustelua opettajuuden arvostuksesta omassa viestinnässään ja järjestämässään koulutuksissa.

Alueyhdistys jatkaa yhteistyötä Lapin Aluehallintoviraston kanssa ansioituneen opettajan palkitsemiseksi.

Alueyhdistys pitää yllä yhteyttä alueen kansanedustajiin sekä pitää yllä heidän tietämystään opetusalan nykytilanteesta. Kansanedustajille kerrotaan heidän tekemiensä päätösten ja valmisteilla olevien uudistusten vaikutuksesta opetusalaan.

Alueyhdistys kannustaa paikallisyhdistyksiä seuraamaan sitä, että koulutuksen järjestäjät palkkaavat kelpoisia opettajia. Tavoitteena on, että ammatillisella toisella asteella ei palkata ohjaajia korvaamaan opettajia. Pätevä opettaja aina palkataan virkaan, eikä tuntiopettajaksi.

Kehittymislupaus 2:

Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.

Tulostavoite 1:

Jäsen kokee, että paikallinen yhteistoiminta (ml. työsuojelu) on tuloksellista ja vaikuttavaa.

Mittarit:

- Jäsenen kokemus paikallisesta yhteistoiminnasta ja työsuojelusta on parantunut.
- OAJ:n työsuojeluvaltuutetut kokevat saavansa tarpeeksi tukea ollakseen aktiivisia toimijoita ja työsuojelun asiantuntijoita omissa organisaatioissaan.

Tulostavoite 2:

Jäsenten työhyvinvointi on parantunut.

Mittari:

- OAJ:n työolobarometrillä mitattuna työhyvinvointi on parantunut (2019, 2021, 2023).

Tulostavoite 3:

Oppimisen tuen järjestelmää on uudistettu OAJ:n tavoitteiden mukaisesti.

Mittari:

- OAJ:n oppimisen tuen tavoitteet on toteutuneet.

Tulostavoite 4:

Jäsenet seuraavat työaikaansa parantaakseen työtehtävien hallintaa ja sopimuksen mukaisessa työajassa pysymistä.

Mittari:

- Jäsenet käyttävät OAJ:n tuottamia työajanhallinnan ja sopimuksen mukaisen työajassa pysymisen työkaluja.

Toimenpiteet:

Alueyhdistys seuraa jäsenten työolosuhteita jaosten ja tiimien kautta. Alueyhdistys hyödyntää alueellisia tuloksia vaikuttamistyössään. Kannustetaan paikallisyhdistyksiä hyödyntämään JOKU ROTI -kampanjaa. Järjestetään JOKU ROTI -tilaisuus.

Alueyhdistys kannustaa paikallisyhdistyksiä edistämään työajan seuranta. Työmäärä on keskeinen työhyvinvointiin vaikuttava asia. Työaikaa voi seurata esim. Vipu-sovelluksen avulla. Varhaiskasvatuksessa SAK-ajan toteutumista seurataan yhteistyössä pääluottamusmiesten kanssa.

Alueyhdistys kannustaa paikallisyhdistyksiä huolehtimaan siitä, että työnantaja resursoisi uraansa aloittaville opettajille riittävästi tukea esimerkiksi mentoroinnin avulla.

Kehittymislupaus 3:

Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.

Tulostavoite 1:

OAJ:n jäsenet kokevat pystyvänsä osallistumaan aktiivisesti järjestön toimintaan, linjauksiin ja päätöksentekoon sekä tulevansa kuulluiksi eri tavoilla ja tasoilla. Jäsenet kokevat jäsenyhdistystoiminnan mielekkäänä. Paikallis-, alue- ja opettajayhdistykset toimivat aktiivisesti.

Mittarit:

- Osallistumismahdollisuudet ovat lisääntyneet, ja osallistuneiden jäsenten määrä on kasvanut.
- Tärkeimmistä ja kiinnostavimmista asioista on avattu keskustelu- ja kommentointimahdollisuus Saunaan. Yhdistykset ovat ottaneet kaikilla järjestön tasoilla käyttöön vähintään yhden toimivan tavan aktivoida ja osallistaa jäseniään.
- Paikallis-, alue- ja opettajayhdistyksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ovat osallistuneet OAJ:n koulutukseen.
- Paikallis-, alue- ja opettajayhdistykset ovat järjestäneet jäsenkoulutuksia.

Tulostavoite 2:

Valtuutetut, hallituksen jäsenet, yhdistystoimijat ja OAJ:n toimiston väki kokevat keskinäisen vuorovaikutuksen lisääntyneen ja monipuolistuneen.

Mittarit:

- Toimijoiden kokemus yhteistyön kehittymisestä on positiivinen.
- Hallitus ja valtuutetut jakavat aktiivisesti tietoa päätettävistä asioista pitkin kautta (kysytään esim. aluetoimijakyselyssä).

Toimenpiteet:

Alueyhdistyksen hallituksen kokouksista osa järjestetään etäyhteyksin. Kaikkiin kokouksiin on mahdollista osallistua etäyhteyden välityksellä.

Koulutustilaisuuksia striimataan ja taltioidaan mahdollisuuksien mukaan jäsenyhdistysten käyttöä varten.

Valtuuston toiminta näkyy alueyhdistyksen hallituksen kokouksissa, joissa alueyhdistys toivoo valtuutettujen käyttävän puheenvuoroja valtuustotyöstä. Alueyhdistys toimii vuorovaikutuksessa valtuutettujen kanssa alueemme opettajien parhaaksi. Kokouksissa käsitellään ja valmistellaan valtuustoaloitteita ja alueyhdistyksen puheenvuoroja.

Kehittymislupaus 4:

Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.

Tulostavoite 1:

OAJ-aktiivien ja asiantuntijoiden viestintävalmiudet ovat kasvaneet erityisesti sosiaalisen median kanavissa.

Tulostavoite 2:

Yhä useampi OAJ:n jäsen kokee saavansa OAJ:ltä kiinnostavaa tietoa.

Mittarit:

- Viestinnän kiinnostavuutta mitataan säännöllisesti kanavittain määritellyillä mittareilla.
- Viestintäpalvelut toteuttaa kyselyn jäsenille viestinnän kiinnostavuudesta eri järjestön tasoilla. Toteutetaan ensimmäisen kerran keväällä 2023.

Mittarit:

- Yhä useampi jäsen tuntee, että jäsenyys kannattaa (jäsenyytyväisyysindeksi).
- Kaikki aktiivit toimivat viestinnän periaatteiden mukaisesti (erityisesti ydinviestit, äänensävyt)

Toimenpiteet:

Alueyhdistys laatii ja toteuttaa viestintäsuunnitelman, joka huomioi erilaiset viestintäsisällöt, erilaiset jäsenryhmät, erilaiset yhdistykset ja erilaiset viestintäkanavat.

Alueyhdistys tiedottaa monipuolisesti paikallisesta, alueellisesta ja valtakunnallisesta OAJ:n toiminnasta, kuten jäseneduista ja koulutuspoliittisesta vaikuttamistyöstä.

Alueyhdistys kehittää viestintästrategiaansa. Yhdistystiedotteet lähetetään säännöllisesti ja Howspacea käytetään viestinnässä.

Kehittymislupaus 5:

Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Tulostavoite 1:

Huomioimme ja koulutamme nykyiset alan opiskelijat, nuoret ja uudet opettajat, jotta tulevaisuuden OAJ:n jäsenistössä on monipuolisia vaikuttajia.

Mittarit:

- Nuorille ja uusille opettajille suunnattua toimintaa on lisätty kaikkien jäsenryhmien osalta.
- Yhteistyötä SOOL:n kanssa on vahvistettu.

Tulostavoite 2:

Kehitämme OAJ:n järjestörakennetta valtuuston voimassa olevien linjausten mukaisesti.

Mittari:

- Lisää uusia työnantajakohtaisia, pääosin henkilöjäsenyyteen perustuvia paikallisyhdistyksiä, on perustettu.

Tulostavoite 3:

Vastaamme jäsenten toiveisiin ja kysyntään siitä, millainen on hyvä järjestö, ja kokeilemme ketterästi tapoja olla jäsenen lähellä ja tuntumassa.

Mittari:

Kysymme jäseniltä, millainen on tulevaisuuden ammattijärjestö, johon he haluaisivat kuulua. Tuloksia on hyödynnetty OAJ:n uuden strategian valmistelussa.

Toimenpiteet:

Alueyhdistys huomioi uudet opettajat toiminnassaan. Järjestetään Jatko-Nope -koulutuksia ja toimitaan yhteistyössä SOOL:in kanssa.