

OAJ:N KEMIJÄRVEN PAIKALLISYHDISTYKSEN TOIMINTASUUNNITELMA VUODEKSI 2024



1. Johdanto

OAJ:n Kemijärven paikallisyhdistyksen toimintasuunnitelma peilaa OAJ:n nelivuotista strategiaa (2021–2024), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, kehittymislupaukset sekä toimintatavat.

YDINTEHTÄVÄMME

OAJ valvoo jäsentensä etua ja tuo heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.

Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.

Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.

Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.

Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

TULEVAISUUSKUVAMME

Suomi on maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Jokainen jäsen tuntee, että jäsenyys kannattaa.

PALVELEMME JÄSENIÄMME ASIAINTUNTEVASTI JA SYDÄMELLÄ.

TOIMIMME AINA ARVOJEMME MUKAISESTI; OIKEUDENMUKAISESTI, AVOIMESTI JA VASTUULLISESTI.

YHTEISTYÖKUMPPANINA OLEMME LUOTETTAVA JA RATKAISUHAUKAINEN.

2. Toimintaympäristökuvaus

Olemme Suomessa etuoikeutettuja. Olemme jo pitkään saaneet nauttia maailman parhaiden opettajien ja muiden kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalalla työskentelevien osaajien työn hedelmistä. Suomessa elää sivistynyttä ja osaavaa kansaa.

Monet itsestäänselvyytenä pitämämme asiat ovat nyt murroksessa. Työelämä ja osaamisvaatimukset muuttuvat, syntyvyys laskee, väestö ikääntyy ja Suomi kaupungistuu ja monikulttuuristuu vauhdilla. Jotta selviämme muutoksista, tarvitsemme kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen osaavia ja työhönsä sitoutuneita ja motivoituneita ammattilaisia.

Meidän tehtävämme Opetusalan Ammattijärjestössä OAJ:ssä ja OAJ:n Kemijärven paikallisyhdistyksessä on huolehtia ja edistää jäsentemme työhyvinvointia, jotta he jaksavat tehdä arvokasta työtään yhteiskuntamme hyväksi. Meidän on myös vahvistettava opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta, jotta ala säilyy houkuttelevana ja Suomessa on myös tulevaisuudessa maailman paras sivistyksen taso.

Me katsomme rohkeasti kohti tulevaisuutta, paljon yhtä lukuvuotta tai hallituskautta pidemmälle.

Teemme työtä sen eteen, että Suomesta tulee maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Tästä on hyötyä paitsi OAJ:n jäsenille myös jokaiselle oppijalle – itse asiassa koko Suomelle! Haluamme myös, että jokainen jäsen tuntee, että OAJ:n jäsenyys kannattaa.

OAJ:N STRATEGIA



OAJ kannattaa muutosten keskellä

- **Työ ja osaamisvaatimukset muuttuvat.** Tämä luo muutospainetta myös opetuslalle.
- **Väestön rakenne muuttuu.** Ikärakenteen muutos, kaupungistuminen ja maahanmuutto vaikuttavat jäsentemme työhön ja työllisyyteen.
- **Järjestötoimintaan kohdistuvat arvot, asenteet ja odotukset muuttuvat.** Tämä pakottaa myös OAJ:n uudistumaan.
- **Julkisen talouden tasapaino horjuu.** OAJ:n täytyy jatkuvasti pitää esillä laadukkaan koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen merkitystä sekä puolustaa riittävää rahoitusta.



Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys on alueellaan osaamisen ja sivistyksen vaikuttaja ja toimii opetus- ja kasvatusalalla jäsenistön tukena. Se jakaa opetus- ja luottamustehtävissä oleville henkilöille jäsentietoutta ja tiedottaa koulutuksista. Lähtökohtana on se, että kasvatus- ja opetuslalla toimivat pystyvät nyt ja tulevaisuudessa vastaamaan muuttuvan työnkuvan haasteisiin.

Yhdistys pyrkii vaikuttamaan kunnalliseen päätöksentekoon siten, että opetus- ja kasvatusalalla olisi käytössä riittävät resurssit työn laadukkaaseen hoitamiseen eri oppimisympäristöjä silmällä pitäen. Yhdistys on aktiivisesti yhteydessä kunnan päättäjiin ja tuo heille tietoa opetus- ja kasvatustalalan ajankohtaisesta tilanteesta.

Yhdistyksen tehtävänä on lisäksi edistää jäsenistön vaikutusmahdollisuuksia, luoda hyvää yhteishenkeä sekä yhteenkuuluvuutta opetus- ja kasvatustalalalla toimivien keskuuteen sekä edistää opetuslallalla toimivien työhyvinvointia.

Yhdistys tekee opetuslalan moninaista ja haastavaa työtä näkyväksi ja vaikuttaa näin yleiseen ilmapiiriin.

Yhdistys vaikuttaa koulutuksen järjestäjään niin, että saadaan riittävät resurssit kansainvälisten opiskelijoiden ohjaukseen ja koulutukseen.

3. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Strategiassa määrittelemäämme tulevaisuuskuvaan pääsemme vain, jos onnistumme ydintehtävässämme: valvomme jäsentemme etua ja luomme heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

OAJ on koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen ammattilaisten etujärjestö. Toimimme demokraattisesta ja pyrimme edistämään moniäänisyyttä. Kuuntelemme ja huomioimme toiminnassamme ja toimintaa uudistaessamme myös potentiaaliset jäsenet.

Mitä ikinä teemme, pidämme mielessä nämä toimintatavat:

- Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä.
- Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen.
- Toimimme aina arvojemme mukaisesti; oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Ydintehtävämme ovat:

- Työmarkkinaedunvalvonta
- Työelämän laatu ja työsuojelu
- Koulutuspoliittinen edunvalvonta ja vaikuttaminen
- Jäsenpalvelu
- Jäsenhankinta ja jäsenpito
- Aktiivijäsenten osaamisen kehittäminen
- Johtamisen tukeminen

Strategian yhtenä kehittymislupauksena on edistää jäsentemme työhyvinvointia, jolle asetetaan strategiakaudelle tulostavoitteet.

Laatutavoite 1

OAJ parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.

Toimenpiteet:

Yhdistys noudattaa opetusalan ja ammattijärjestön päätöksiä ja ohjeita sekä soveltaa niitä paikallisesti jäsenten etua silmällä pitäen. Yhdistys seuraa OVTES:n paikallista toteutumista. Yhdistys kiinnittää huomiota palkkausjärjestelmän kehittämiskohteisiin ja asettaa tavoitteet niiden korjaamiseksi.

Laatutavoite 2

Koulutusjärjestelmää kehitetään OAJ:n jäsenten kannalta myönteiseen suuntaan.

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys on aktiivisesti ja säännöllisesti yhteydessä kuntapäättäjiin ja tekee budjettivaikuttamistyötä tulevaisuuslautakunnan, hallituksen ja valtuuston suuntaan.

Yhdistys edellyttää, että jäsenten pääsyä jatko- ja täydennyskoulutuksiin helpotetaan ja koulutuksen ajaksi palkataan sijainen.

Laatutavoite 3

OAJ palvelee jäseniään kaikilla toiminnan tasoilla asiantuntevasti ja sydämellä. Jäsenet ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun (palvelulupaus).

Toimenpiteet:

Hallituksen jäsenet ja ennen kaikkea luottamusmiehet keskustelevat yhdistyksen jäsenten kanssa työhön liittyvistä asioista ja pyrkivät tuomaan epäkohdat hallituksen tietoon, niin että epäkohdat saadaan korjatuksi. Puheenjohtaja ja luottamusmiehet vastaavat kohtuullisessa ajassa jäsenten yhteydenottoihin.

Yhdistyksellä on aktiivisessa käytössä nettisivut ja jäsenviestinnässä käytetään myös sähköposteja. Syys- ja kevätkokoukseen kutsutaan asiantuntijoita kertomaan ajankohtaisista aiheista.

Laatutavoite 4

Jäsenyyden houkuttelevuus kasvaa erityisesti nuorten (alle 35-vuotiaat) ja uusien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusaloilla työskentelevien keskuudessa. Varsinaiset jäsenet pysyvät jäseninä koko työuransa ajan.

Toimenpiteet:

Yhdistys pyrkii luomaan kuvaa niin jäsenistölle kuin muillekin OAJ:n vahvasta asemasta ammattijärjestönä. Jokaisella työpaikalla on yhteysopettaja, joka omalta osaltaan toimii tiedon ja viestien välittäjänä. Yhdistys jatkaa yhteistyötä OAJ Lapin kanssa.

Yhdistys toivottaa uudet jäsenet tervetulleiksi yhdistykseemme pienellä lahjalla.

Yhdistys muistaa 50 ja 60 täyttäviä ja eläkkeelle jääviä jäseniään.

Yhdistys järjestää virkistystoimintaa jäsenistön toiveita kuunnellen.

Laatutavoite 5

OAJ vahvistaa alueellisten ja paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista. OAJ:n järjestämät koulutukset ovat sisällöltään laadukkaita ja järjestelyiltään toimivia.

Toimenpiteet:

Yhdistyksen puheenjohtaja, OAJ-taustaiset luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut osallistuvat koulutuksiin ajan tasalla pysymiseksi. Kouluttautumisessa ja kokoustamisessa hyödynnetään myös etäyhteyksiä.

Laatutavoite 6

OAJ tukee jäseniään johtajuuden muutoksessa.

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys käy keskustelua työnantajan edustajan kanssa resurssoinnin riittävydestä. Hallitus kehittää yhteistyötä työnantajien ja muiden sidosryhmien kanssa. Johtotehtävissä olevien jäsenten etujen puolustamistakaan ei unohdeta.

Laatutavoite 7

OAJ toimii demokraattisesti, vaalimme moniäänisyyttä ja toimimme aina arvojemme mukaisesti eli oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys tiedottaa säännöllisesti toiminnastaan jäsenilleen ja tuo omaa toimintaansa näkyväksi.

Kevät- ja syyskokouksissa jäsenistöllä on mahdollisuus nostaa esille ajankohtaisia asioita ja toiveita.

4. Kehittymislupauksemme

OAJ:n on vastattava muuttuviin odotuksiin, säilyttävä houkuttelevana ja uudistuttava rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi. Lupaamme kehittyä järjestönä ja vaikuttaa jäsentemme tärkeinä pitämiin asioihin.

Haluamme myös lisätä jäsentemme mahdollisuuksia osallistua järjestön toimintaan. OAJ on mukana jäsentensä arjessa viestimällä OAJ:n tekemästä työstä ja sen tuloksista jäseniämme kiinnostavalla tavalla.

Strategiassa on linjattu viisi kehittymislupauksia. Niille on määritelty toimintasuunnitelmassa strategiakauden tulostavoitteet. Niiden avulla varmistamme, että kehittymislupauksemme toteutuvat.

Kehittymislupaus 1: Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.

Tulostavoite 1: Opetusalan vetovoiman kehitys on myönteinen. Moderni johtajuus vahvistuu koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalalla.

Tulostavoite 2: Syksyllä 2020 alkanut Opettajuuden arvostushanke on vahvistanut opettajuuden vetovoimaa.

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys vahvistaa opettajien osaamisen, työn onnistumisten ja työn merkityksen paikallista näkyvyyttä. Yhdistys huomioi Maailman opettajien päivän vieton. Yhdistys järjestää jäsentapaamisia yhteenkuuluvuustunteen lisäämiseksi.

Kehittymislupaus 2: Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.

Tulostavoite 1: Jäsenten työhyvinvointi on parantunut työolobarometrillä mitattuna (2019, 2021, 2023) (OAJ-BAROMETRI)

Tulostavoite 2: Elokuussa 2020 perustettu OAJ:n työhyvinvointirahasto on tuottanut hyvinvointia jäsenille.

Tulostavoite 3: Jäsenten työolosuhteet ovat parantuneet (työaika, osaaminen, esihenkilötyö, sisäilmanlaatu) (Fiilismittari)

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys huomioi toiminnassaan työhyvinvointia, työturvallisuutta ja työsuojelua koskevat asiat ja vaikuttaa siihen, että koulutuksen järjestäjä huolehtii näihin liittyvistä asioista. Itse yhdistys järjestää virkistystapahtumia jäsenistön toiveiden mukaan ja budjetin sallimissa rajoissa.

Kehittymislupaus 3: Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.

Tulostavoite 1: Erilaiset osallistumismahdollisuudet järjestötoimintaan ovat lisääntyneet ja käytössä olevat osallistumis- ja vuorovaikutustavat tukevat osallistamista. Jäsenistöä aktivoidaan mukaan järjestön toimintaan kyselyin ja projektein.

Toimenpiteet:

Yhdistys ottaa mielellään vastaan jäseniltään toiveita ja ehdotuksia koulutuksista sekä välittää niitä mahdollisuuksiensa mukaan myös OAJ Lapille. Jäsenistöllä on käytössä jokaisessa toimipisteessä huoli- ja toivelaatikko, johon voi jättää viestiä paikallisyhdistykselle.

Kehittymislupaus 4: Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.

Tulostavoite 1: OAJ-aktiivien viestintävalmiudet ovat kasvaneet.

Tulostavoite 2: Yhä useampi OAJ:n jäsen kokee saavansa OAJ:lta kiinnostavaa tietoa.

Tulostavoite 3: OAJ:n rooli jäsenten etujen valvojana työelämässä ja sopimusasioissa tulee aiempaa tutummaksi.

Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys tiedottaa aktiivisesti jäsenistölleen yhdistyksen asioista. Se seuraa valtakunnallista OAJ:n toimintaa ja tiedottaa tärkeimmistä asioista. Tiedottamisessa tuodaan esille jäsenetuihin, sopimusedunvalvontaan ja koulutuspoliittiseen vaikuttamistyöhön liittyviä asioita.

Kehittymislupaus 5: Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Tulostavoite 1: Järjestörakenne on uudistunut. Jäsenyhdistykset ovat nykyistä toimivampia ja aktiivisempia.

Tulostavoite 2: OAJ varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin. Digitaalisten välineiden käyttö on aktiivista kaikessa toiminnassa.

Toimenpiteet:

Yhdistys tiedottaa aktiivisesti jäsenilleen etäkoulutusmahdollisuuksista. Etäkoulutuksissakin on monesti tilaisuus esittää asiantuntijoille kysymyksiä ja muutoinkin osallistua keskusteluihin eri digitaalisilla alustoilla.

Yhdistys järjestää tarvittaessa jäsentapahtumia. Se jatkaa yhteistyötä valtakunnallisten yhdistysten sekä alueyhdistyksen (OAJ Lappi) kanssa ja osallistuu yhteisiin koulutus-tilaisuuksiin ja tapahtumiin.

Paikallisyhdistys järjestää tilaisuuksia, joissa annetaan perustietoa työehtosopimuksista ja OAJ:n toiminnasta jäsenten etujen puolustajana.

Yhdistys neuvottelee työnantajan kanssa paikallisista sopimuksista ja sopimusten soveltamisohjeista.

