

# OAJ:N KEMIJÄRVEN PAIKALLISYHDISTYKSEN TOIMINTASUUNNITELMA VUODEKSI 2022



## 1. Johdanto

OAJ:n Kemijärven paikallisyhdistyksen toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2021–2022. OAJ:n toimintasuunnitelma perustuu taas OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2021–2024), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, kehittymislupaukset sekä toimintatavat.

**YDINTEHTÄVÄMME**

OAJ valvoo jäsentensä etua ja tuo heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.

Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.

Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.

Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.

Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

**TULEVAISUUSKUVAMME**

Suomi on maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Jokainen jäsen tuntee, että jäsenyys kannattaa.

**PALVELEMME JÄSENIÄMME ASIAINTUNTEVASTI JA SYDÄMELLÄ.**

**TOIMIMME AINA ARVOJEMME MUKAISESTI; OIKEUDENMUKAISESTI, AVOIMESTI JA VASTUULLISESTI.**

**YHTEISTYÖKUMPPANINA OLEMME LUOTETTAVA JA RATKAISUHAUKUINEN.**

## 2. Toimintaympäristökuvaus

Me olemme Suomessa etuoikeutettuja. Olemme jo pitkään saaneet nauttia maailman parhaiden opettajien ja muiden kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalalla työskentelevien osaajien työn hedelmistä. Suomessa elää sivistynyttä ja osaavaa kansaa.

Monet itsestäänselvyytenä pitämämme asiat ovat nyt murroksessa. Työelämä ja osaamisvaatimukset muuttuvat, syntyvyys laskee, väestö ikääntyy ja Suomi kaupungistuu ja monikulttuuristuu vauhdilla. Jotta selviämme muutoksista, tarvitsemme kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen osaavia ja työhönsä sitoutuneita ja motivoituneita ammattilaisia.

Meidän tehtävämme Opetusalan Ammattijärjestössä OAJ:ssä ja OAJ:n Kemijärven paikallisyhdistyksessä on huolehtia ja edistää jäsentemme työhyvinvointia, jotta he jaksavat tehdä arvokasta työtään yhteiskuntamme hyväksi. Meidän on myös vahvistettava opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta, jotta ala säilyy houkuttelevana ja Suomessa on myös tulevaisuudessa maailman paras sivistyksen taso.

Me katsomme rohkeasti kohti tulevaisuutta, paljon yhtä lukuvuotta tai hallituskautta pidemmälle.

Teemme työtä sen eteen, että Suomesta tulee maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Tästä on hyötyä paitsi OAJ:n jäsenille myös jokaiselle oppijalle – itse asiassa koko Suomelle! Haluamme myös, että jokainen jäsen tuntee, että OAJ:n jäsenyys kannattaa.

### OAJ kannattaa muutosten keskellä

- **Työ ja osaamisvaatimukset muuttuvat.** Tämä luo muutospainetta myös opetuslalle.
- **Väestön rakenne muuttuu.** Ikärakenteen muutos, kaupungistuminen ja maahanmuutto vaikuttavat jäsentemme työhön ja työllisyyteen.
- **Järjestötoimintaan kohdistuvat arvot, asenteet ja odotukset muuttuvat.** Tämä pakottaa myös OAJ:n uudistumaan.
- **Julkisen talouden tasapaino horjuu.** OAJ:n täytyy jatkuvasti pitää esillä laadukkaan koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen merkitystä sekä puolustaa riittävää rahoitusta.



#### Toimenpiteet:

Paikallisyhdistys on alueella osaamisen ja sivistyksen vaikuttaja ja toimii opetus- ja kasvatusalalla jäsenistön tukena. Se jakaa opetus- ja luottamustehtävissä oleville henkilöille jäsentietoutta ja tiedottaa koulutuksista. Lähtökohtana on se, että kasvatus- ja opetuslalla toimivat pystyvät nyt ja tulevaisuudessa vastaamaan muuttuvan työnkuvan haasteisiin.

Yhdistys vaikuttaa kunnalliseen päätöksentekoon siten, että opetus- ja kasvatusalalla on käytössä riittävät resurssit työn laadukkaaseen hoitamiseen eri oppimisympäristöjä silmällä pitäen.

Yhdistyksen tehtävänä on lisäksi edistää jäsenistön vaikutusmahdollisuuksia, luoda hyvää yhteishenkeä sekä yhteenkuuluvuutta opetus- ja kasvatusalalla toimivien keskuuteen sekä edistää opetuslalla toimivien työhyvinvointia.

Yhdistys tekee opetusalan moninaista ja haastavaa työtä näkyväksi ja vaikuttaa näin yleiseen ilmapiiriin.

### 3. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Strategiassa määrittelemäämme tulevaisuuskuvaan pääsemme vain, jos onnistumme ydintehtävässämme: valvomme jäsentemme etua ja luomme heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

OAJ on koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen ammattilaisten etujärjestö. Toimimme demokraattisesta ja pyrimme edistämään moniäänisyyttä. Kuuntelemme ja huomioimme toiminnassamme ja toimintaa uudistaessamme myös potentiaaliset jäsenet.

Mitä ikinä teemme, pidämme mielessä nämä toimintatavat:

- Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä.
- Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen.
- Toimimme aina arvojemme mukaisesti; oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Ydintehtävämme ovat:

- Työmarkkinaedunvalvonta
- Työelämän laatu ja työsuojelu
- Koulutuspoliittinen edunvalvonta ja vaikuttaminen
- Jäsenpalvelu
- Jäsenhankinta ja jäsenpito
- Aktiivijäsenten osaamisen kehittäminen
- Johtamisen tukeminen

Strategian yhtenä kehittymislupauksena on edistää jäsentemme työhyvinvointia, jolle asetetaan strategiakaudelle tulostavoitteet.

Laatutavoitteiden alla olevissa tavoitetila-kohdissa on kuvattu tilannetta toimintasuunnitelmakauden päättyessä 31.12.2022, jos asetetut tavoitteet ovat toteutuneet. Laatutavoitteille ja niiden tavoitetiloille asetetaan mittarit, joiden avulla selvitetään, toteutuvatko asetettavat tavoitteet.

#### Laatutavoite 1

**OAJ parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.**

### Tavoitetila vuonna 2022:

OAJ:n paikallisten toimijoiden asema sopijaosapuolena on vahvistunut ja paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on kehittynyt.

### Mittarit:

- Paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on parantunut.
- OAJ on mukana kaikissa niissä neuvotteluissa, joissa sovitaan OAJ:n jäsenkunnan palvelussuhteen ehdoista.

### **Toimenpiteet:**

Yhdistys noudattaa opetusalan ja ammattijärjestön päätöksiä ja ohjeita sekä soveltaa niitä paikallisesti jäsenten etua silmällä pitäen. Yhdistys seuraa OVTES:n paikallista toteutumista. Yhdistys kiinnittää huomiota palkkausjärjestelmän kehittämiskohteisiin ja asettaa tavoitteet niiden korjaamiseksi.

### **Laatutavoite 2**

**Koulutusjärjestelmää kehitetään OAJ:n jäsenten kannalta myönteiseen suuntaan.**

### Tavoitetila vuonna 2022:

Kuntavaalien seurauksena koulutus nousi keskustelun kärkiteemaksi valtakunnallisesti ja paikallisesti. Uudet kuntapäätäjät ovat aiempaa sitoutuneempia puolustamaan kasvatusta ja koulutusta.

Koulutuksen rahoitus suuntautuu entistä vahvemmin painopisteidemme mukaisesti.

Kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen arvo tunnustetaan Suomessa laajasti ja se johtaa mahdollisimman laajasti poliittisten päättäjien ja kansalaisten yhteisesti jakamaan tulevaisuuskuvaan.

### Mittarit:

- OAJ:n jäseniä on valittu vähintään yhtä paljon kuntien valtuustoihin kuntavaaleissa 2021 kuin edellisissä kuntavaaleissa.
- Jäseniämme ei ole lomautettu.
- Opetushenkilöstön määrä suhteessa oppijoiden määrään on kasvanut.
- Rahoitusleikkauksista on päästy koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen rahoituksen kasvu-uralle.

### **Toimenpiteet:**

Paikallisyhdistys pyrkii olemaan aktiivisesti ja säännöllisesti yhteydessä kuntapäätäjiin ja tekee budjettivaikuttamistyötä hyvinvointilautakunnan, hallituksen ja valtuuston suuntaan.

Yhdistys edellyttää, että jäsenten pääsyä jatko- ja täydennyskoulutuksiin helpotetaan ja koulutuksen ajaksi palkataan sijainen.

### Laatutavoite 3

**OAJ palvelee jäseniään kaikilla toiminnan tasoilla asiantuntevasti ja sydämellä. Jäsenet ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun (palvelulupaus).**

#### Tavoitetila vuonna 2022:

Jäsenpalvelun tasoa on kehitetty (laatua, nopeutta, henkilökohtaisuutta).

#### Mittarit:

OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja.

### Toimenpiteet:

Hallituksen jäsenet ja ennen kaikkea luottamusmiehet keskustelevat yhdistyksen jäsenten kanssa työhön liittyvistä asioista ja pyrkivät tuomaan epäkohdat hallituksen tietoon, niin että epäkohdat saadaan korjatuksi. Puheenjohtaja ja luottamusmiehet vastaavat kohtuullisessa ajassa jäsenten yhteydenottoihin.

Yhdistyksellä on aktiivisessa käytössä nettisivut ja jäsenviestinnässä käytetään myös sähköposteja. Syys- ja kevätkokoukseen kutsutaan asiantuntijoita kertomaan ajankohtaisista aiheista.

### Laatutavoite 4

**Jäsenyyden houkuttelevuus kasvaa erityisesti nuorten (alle 35-vuotiaat) ja uusien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusaloilla työskentelevien keskuudessa. Varsinaiset jäsenet pysyvät jäseninä koko työuransa ajan.**

#### Tavoitetila vuonna 2022:

Jäsenpalvelun kehittäminen kaikilla toiminnan tasoilla näkyä jäsenkokemuksen paranemisena.

Mielikuva järjestöstä on nykyistä positiivisempi ja järjestöä on uudistettu onnistuneesti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Yhteysopettajajärjestelmä on nykyistä kattavampi ja toimivampi. Jäsenhankinta on nykyistä monipuolisempaa ja tuloksellisempaa määrällisesti.

#### Mittarit:

- OAJ-brändiä on vahvistettu, ja jäsenten, opiskelijoiden ja ulkopuolisten mielikuvat OAJ:stä vastaavat toimintatapaamme ja ydintehtäviämme.
- Erityisesti nuorten jäsenten osuus jäsenistöstä on kasvanut ja eronneiden varsinaisten jäsenten määrä on laskenut.
- 80 %:lla työpaikoista on nimetty yhteysopettaja (valtakunnallinen lähtötilanne n. 50 %).

## Toimenpiteet:

Yhdistys pyrkii luomaan kuvaa niin jäsenistölle kuin muillekin OAJ:n vahvasta asemasta ammattijärjestönä. Jokaisella työpaikalla on yhteysopettaja, joka omalta osaltaan toimii tiedon ja viestien välittäjänä. Yhdistys jatkaa yhteistyötä myös OAJ Lapin kanssa.

Yhdistys toivottaa uudet jäsenet tervetulleiksi yhdistykseemme pienellä lahjalla.

Yhdistys muistaa 50 ja 60 täyttäviä ja eläkkeelle jääviä jäseniään.

## Laatutavoite 5

**OAJ vahvistaa alueellisten ja paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista. OAJ:n järjestämät koulutukset ovat sisällöltään laadukkaita ja järjestelyiltään toimivia.**

### Tavoitetila vuonna 2022:

Paikalliset toimijat käyvät aktiivisesti sopimus- ja koulutuspoliittista keskustelua ja vaikuttavat järjestön tavoitteiden mukaisesti. Kentän tuntemukset ja näkemykset saadaan laajasti ja vaikuttavasti OAJ:n edunvalvonnan käyttöön. OAJ:n toimijat ovat sitoutuneet järjestön tavoitteisiin ja toimintatapoihin kaikilla toiminnan tasoilla. Järjestössä johtamista tuetaan monipuolisesti.

Jäsenellä on luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu, yhteysopettaja ja paikallisyhdistys. Hän saa paikallisesti laadukasta jäsenpalvelua. Jäsenkunnan sopimusosaaminen on vahvistunut.

OAJ kouluttaa lähi- ja etäkoulutusmenetelmin. Etäkoulutus mahdollistaa aiempaa laajemmin jäsen- ja aktiiviryhmien kouluttamisen. Jäsenten koulutukset vastaavat tarvetta, koulutuksia suunnitellaan ja toteutetaan uusilla tavoilla.

### Mittarit:

- Jokainen puheenjohtaja, pääluottamusmies, luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu on osallistunut ainakin yhteen OAJ:n koulutukseen tai seminaariin vuoden aikana.
- Koulutusten monimuotoisuus on lisääntynyt.
- Toimijoiden osaamistaso ja osaamisen soveltaminen on kasvanut.

## Toimenpiteet:

Yhdistyksen puheenjohtaja, OAJ-taustaiset luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut osallistuvat koulutuksiin ajan tasalla pysymiseksi. Kouluttautumisessa ja kokoustamisessa hyödynnetään myös etäyhteyksiä.

## Laatutavoite 6

**OAJ tukee jäseniään johtajuuden muutoksessa.**

### Tavoitetila vuonna 2022:

Johtamisjärjestelmä on kaikilla tasoilla riittävästi resursoitu. Esihenkilöt, rehtorit, päiväkodinjohtajat, ammatillisen koulutuksen johtajat ja muut johtajat, tuntevat ja tunnistavat työ- ja virkasuhteen keskeisimmän lainsäädännön ja sopimusten sisällön.

### Mittarit:

Johdettavien lukumäärä esihenkilöä kohden on pienentynyt.

### **Toimenpiteet:**

Paikallisyhdistys käy keskustelua työnantajan edustajan kanssa resurssoinnin riittävydestä. Hallitus kehittää yhteistyötä työnantajien ja muiden sidosryhmien kanssa. Johtotehtävissä olevien jäsenten etujen puolustamistakaan ei unohdeta.

### **Laatutavoite 7**

**OAJ toimii demokraattisesti, vaalimme moniäänisyyttä ja toimimme aina arvojemme mukaisesti eli oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.**

#### Tavoitetila vuonna 2022:

OAJ:n arvojen – oikeudenmukaisuus, avoimuus ja vastuullisuus – mukaista toimintaa edistetään aktiivisesti. Arvojen mukainen toiminta näkyy jokaisen jäsenen lisäksi myös OAJ:n kansainvälisessä toiminnassa.

OAJ on vahva ja pitkäjänteinen toimija globaalina oikeudenmukaisuuden edistämisessä ja solidaarisuustyössä. Solidaarisuushanketoimintaa ja kotimaan solidaarisuustoimintaa on uudistettu.

#### Mittarit:

- Jäsenkyselyin todennettu oikeudenmukaisuuden kokemus on lisääntynyt.
- Jäsenkyselyin todennettu avoimuuden kokemus on lisääntynyt.
- Jäsenkyselyin todennettu vastuullisuuden kokemus on lisääntynyt.
- OAJ on määritellyt järjestön vastuullisuusohjelman ja suositukset ilmastotoimista kaikille toiminnan tasoille.

### **Toimenpiteet:**

Paikallisyhdistys tiedottaa säännöllisesti toiminnastaan jäsenille ja tuo omaa toimintaansa näkyväksi.

Kevät- ja syyskokouksissa jäsenistöllä on mahdollisuus nostaa esille ajankohtaisia asioita ja toiveita.

## **4. Kehittymislupauksemme**

OAJ:n on vastattava muuttuviin odotuksiin, säilyttävä houkuttelevana ja uudistuttava rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi. Lupaamme kehittyä järjestönä ja vaikuttaa jäsentemme tärkeinä pitämiin asioihin.

Haluamme myös lisätä jäsentemme mahdollisuuksia osallistua järjestön toimintaan. OAJ on mukana jäsentensä arjessa viestimällä OAJ:n tekemästä työstä ja sen tuloksista jäseniämme kiinnostavalla tavalla.

Strategiassa on linjattu viisi kehittymislupausta. Niille on määritelty toimintasuunnitelmassa strategiakauden tulostavoitteet. Niiden avulla varmistamme, että kehittymislupauksemme toteutuvat.

## **Kehittymislupaus 1: Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.**

Tulostavoite 1: Opetusalan vetovoiman kehitys on myönteinen. Moderni johtajuus vahvistuu koulutus-, kasvatusta- ja tutkimusalalla.

Tulostavoite 2: Syksyllä 2020 alkanut Opettajuuden arvostushanke on vahvistanut opettajuuden vetovoimaa.

### **Toimenpiteet:**

Paikallisyhdistys vahvistaa opettajien osaamisen, työn onnistumisten ja työn merkityksen paikallista näkyvyyttä. Yhdistys huomioi Maailman opettajien päivän vieton. Yhdistys järjestää jäsentapaamisia yhteenkuuluvuustunteen lisäämiseksi.

## **Kehittymislupaus 2: Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.**

Tulostavoite 1: Jäsenten työhyvinvointi on parantunut työolobarometrillä mitattuna (2019, 2021, 2023) (OAJ-BAROMETRI)

Tulostavoite 2: Elokuussa 2020 perustettu OAJ:n työhyvinvointirahasto on tuottanut hyvinvointia jäsenille.

Tulostavoite 3: Jäsenten työolosuhteet ovat parantuneet (työaika, osaaminen, esihenkilötyö, sisäilmanlaatu) (Fiilismittari)

### **Toimenpiteet:**

Paikallisyhdistys huomioi toiminnassaan työhyvinvointia, työturvallisuutta ja työsuojelua koskevat asiat ja vaikuttaa siihen, että koulutuksen järjestäjä huolehtii näihin liittyvistä asioista. Itse yhdistys järjestää virkistystapahtumia jäsenistön toiveiden mukaan ja budjetin sallimissa rajoissa.

## **Kehittymislupaus 3: Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.**

Tulostavoite 1: Erilaiset osallistumismahdollisuudet järjestötoimintaan ovat lisääntyneet ja käytössä olevat osallistumis- ja vuorovaikutustavat tukevat osallistamista. Jäsenistöä aktivoidaan mukaan järjestön toimintaan kyselyin ja projektein.

Tulostavoite 2: OAJ:n valtuustoon pyrkivien määrä kasvaa ja jäsenten tietoisuus valtuustovaaleista lisääntyy.

### **Toimenpiteet:**

Yhdistys ottaa mielellään vastaan jäseniltään toiveita ja ehdotuksia koulutuksista.

Yhdistys kannustaa jäsenistöä osallistumaan valtuustovaaleihin.



## **Kehittymislupaus 4: Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.**

Tulostavoite 1: OAJ-aktiivien viestintävalmiudet ovat kasvaneet.

Tulostavoite 2: Yhä useampi OAJ:n jäsen kokee saavansa OAJ:lta kiinnostavaa tietoa.

Tulostavoite 3: OAJ:n rooli jäsenten etujen valvojana työelämässä ja sopimusasioissa tulee aiempaa tutummaksi.

### **Toimenpiteet:**

Paikallisyhdistys seuraa valtakunnallista OAJ:n toimintaa ja tiedottaa tärkeimmistä asioista. Tiedottamisessa tuodaan esille jäsenetuihin, sopimusedunvalvontaan ja koulutuspoliittiseen vaikuttamistyöhön liittyviä asioita.

## **Kehittymislupaus 5: Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.**

Tulostavoite 1: Järjestörakenne on uudistunut. Jäsenyhdistykset ovat nykyistä toimivampia ja aktiivisempia.

Tulostavoite 2: OAJ varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin. Digitaalisten välineiden käyttö on aktiivista kaikessa toiminnassa.

### **Toimenpiteet:**

Yhdistys tiedottaa aktiivisesti jäsenilleen etäkoulutusmahdollisuuksista. Etäkoulutuksissakin on monesti tilaisuus esittää asiantuntijoille kysymyksiä ja muutoinkin osallistua keskusteluihin eri digitaalisilla alustoilla.

Yhdistys järjestää tarvittaessa jäsentapahtumia. Se jatkaa yhteistyötä valtakunnallisten yhdistysten sekä alueyhdistyksen (OAJ Lappi) kanssa ja osallistuu yhteisiin koulutusilaisuuksiin ja tapahtumiin.

Paikallisyhdistys järjestää tilaisuuksia, joissa annetaan perustietoa työehtosopimuksista ja OAJ:n toiminnasta jäsenten etujen puolustajana.

Yhdistys neuvottelee työnantajan kanssa paikallisista sopimuksista ja sopimusten soveltamisohjeista.