



TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2020

- 1. OAJ Lappi parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.**

Tavoitetila:

Palkkausjärjestelmiä koskevia sopimusmääräyksiä on kehitetty ja paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuutta parannettu.

Alueyhdistys

- *selvittää alueen tehtäväkohtaisten palkkojen tasoja vaativuusperusteiseen yhteistyössä pääluottamusmiesten kanssa.*
- *kerää nettisivuilleen tietoa toimivista tva-järjestelmistä sekä viestittää tuloksista OAJ:n edunvalvontaosastolle*
- *järjestää pääluottamusmiehille ja paikallisyhdistysten puheenjohtajille palkkausjärjestelmän kehittämiskoulutusta.*

Ammattiryhmä-tiimit keräävät tietoa työaikaan liittyvistä paikallisista käytänteistä.

- *Vaka-tiimi: varhaiskasvatuksen sak-työaikaa koskevat paikalliset soveltamisohjeet*
- *OAo-tiimi: ammatillisten oppilaitosten vuosityöajan toteutuminen*
- *YSI-tiimi: YS-ajan paikalliset käytänteet ja VESO-päivien sisällöt*
- *YLL-tiimi: työajan käyttö*

- 2. OAJ Lappi varmistaa järjestön ja jäsenistön toimintaedellytykset rakenteellisissa uudistuksissa.**

Tavoitetila:

Kunta-, maakunta-, sote- ja muissa merkittävissä rakenteellisissa uudistuksissa on varmistettu, että koulutuksen järjestäjillä on riittävät voimavarat.

Alueyhdistys

- *tapaa alueen poliitikkoja ja muita päättäjiä.*

- *seuraa, vaikuttaa ja tukee paikallisia toimijoita jäsenistöä koskevissa muutostilanteissa, jotka ovat ylikunnallisia.*

3. OAJ Lappi vaikuttaa siihen, että jäsenten työhyvinvointi ja työturvallisuus paranevat.

Tavoitetila:

Kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan työhyvinvointi ja työturvallisuus ovat kehittyneet myönteisesti.

Alueyhdistys

- *varmistaa, että alueella toimii aktiivinen työsuojelutoimijoiden verkosto, jossa vaihdetaan tietoa ja tarjotaan vertaistukea*
- *huolehtii siitä, että alueellisessa työhyvinvointitoiminnassa huomioidaan esimiehet tarjoamalla mahdollisuuksia verkostoitumiseen.*
- *kouluttaa työsuojelutoimijoita ja antaa alueellista vertaistukea.*
- *järjestää jäsenille ja aktiiveille työhyvinvointiin liittyviä tapahtumia.*
- *ottaa mediassa kantaa alueen työhyvinvointi- ja työturvallisuuskeskusteluun yhdessä työsuojelutoimijoiden kanssa ja jakaa medialle OAJ:n tuottamaa tiedotusmateriaalia*
- *hyödyntää valtakunnallisten tutkimusten ja selvitysten tuloksia alueellisessa vaikuttamistyössä.*

4. OAJ Lappi edistää kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan henkilöstön tehtäväkuvien kehittämistä, jotta työ turvataan muuttuvassa toimintaympäristössä.

Tavoitetila:

Kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan vetovoima ja arvostus on vahvistunut. Opettajan työtehtäviä ei siirry muille henkilöstöryhmille eikä muiden henkilöstöryhmien tehtäviä opettajille. Kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan työt on turvattu ja tehtäväkuvia kehitetty vastaamaan toimintaympäristön muutokseen. Opettajaopiskelijoiden sekä nuorten ja uusien opettajien ääni kuuluu entistä vahvemmin opetusalan kehittämisessä ja he saavat työuran alussa aiempaa enemmän tukea.

Alueyhdistys

- *kartoittaa ja seuraa yhteistyössä pääluottamusmiesten kanssa alueen eri tehtävien kelpoisuuksien noudattamista ja nostaa asiaa tarvittaessa keskusteluun.*
- *kerää yhdessä ammattiryhmätiimien kanssa alueen kuntien eri opettajaryhmien tehtäväkuvaukset ja pyytänyt luottamusmiehiä selvittämään, vastaavatko ne opettajien nykyisiä tehtäviä.*
- *järjestää Joku Roti -teemailtamia opettajalle kuuluvista tehtävistä*
- *tekee yhteistyötä SOOL:n paikallisten toimijoiden kanssa*

5. OAJ Lappi vaikuttaa siihen, että koulutusta uudistetaan myönteiseen suuntaan tuntuvin panostuksin.

Tavoitetila:

Koulutuksen perusrahoituksen turvaamiseen on vaikutettu toiminnan kaikilla tasoilla.

Alueyhdistys

- *järjestää kansanedustajien tapaamisia ja nostaa näissä esiin ajankohtaisia asioita.*
- *nostaa resurssien merkityksen esiin ja huolehtii yhdessä paikallisten toimijoiden kanssa siitä, että koulutuksen euroista nykyistä suurempi osa kohdentuu opetukseen sekä kunnissa että kuntayhtymissä.*

6. OAJ Lappi vaikuttaa siihen, että koulutuksen laatu ja saavutettavuus vahvistuvat

Tavoitetila:

Kuntien ja muiden koulutuksen järjestäjien tehtäviä, rahoitusta ja rakennetta on uudistettu vahvistamaan koulutuksen laatua ja saavutettavuutta.

Alueyhdistys

- vaikuttaa siihen, että koulutus- ja kasvatuspalveluille turvataan riittävät resurssit

7. OAJ Lappi vahvistaa kasvatusta, koulutusta ja tutkimusalan sekä OAJ:n omaa positiivista vaikuttavuutta ja näkyvyyttä.

Tavoitetila:

Yhteiskunnalliseen keskusteluun on ennakoivasti nostettu kasvatusta, koulutusta ja tutkimusalan kysymyksiä ja tehty niihin liittyviä uusia avauksia. Valtakunnallisesti toimivista vaikuttamisen ja verkostoitumisen tavoista on tehty alue- ja paikallistason toimintaan sopivia malleja, ja niitä on kokeiltu käytännössä. Kansainvälistä toimintaa on kehitetty vastaamaan muuttuvaa toimintaympäristöä.

Alueyhdistys

- *lisää paikallisyhdistysten ja alueyhdistyksen hallituksen yhteistyötä*
- *osallistuu ja ottaa kantaa kasvatuksesta, koulutuksesta ja tutkimuksesta käytävään keskusteluun viestintäkanavillaan ja yleisönosastokirjoituksissa*
- *järjestää alueella OAJ on the Road -tilaisuuden, jonka kautta OAJ:n ja alueyhdistyksen toiminta tulee tutuksi*
- *antaa OAJ:n viestinnälle uutissyötteitä ja juttuvinkkejä ja jakaa OAJ-uutisia eteenpäin.*

8. OAJ Lappi varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin järjestötyössä.

Tavoitetila:

Sähköisiä kanavia hyödynnetään järjestön toiminnassa entistä laajemmin. Jäsenten valmiuksia toimia järjestötoiminnan sähköisissä ympäristöissä on vahvistettu.

Alueyhdistys

- *käyttää sähköisiä alustoja osana alueyhdistyksen toimintaa.*
- *järjestää kokouksia ja koulutuksia, joihin voi osallistua verkon kautta.*
- *tuottaa tapahtumista sisältöä, joka on mahdollista katsoa jälkitalenteina.*

9. OAJ Lappi vahvistaa luottamusmiesten, työsuojeluvaltuutettujen, yhdistysten puheenjohtajien ja muiden paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista.

Tavoitetila:

OAJ:n koulutukset sekä edunvalvonta- ja järjestötiedotteet ovat kohdentuneet ja vastanneet sisällöllisesti toimintasuunnitelmakauden vaatimuksia.

Luottamustehtävissä toimivien aktiivisuutta hoitaa tehtävää ja ylläpitää järjestöyhteyksiä on vahvistettu tarpeen mukaan. Toimijoiden paikallinen resurssi on saatu täysimääräisenä käyttöön.

Alueyhdistys

- *huolehtii alueyhdistysten koulutusvastuista vuosittain ja vahvistaa paikallisten toimijoiden osaamista ja keskinäistä yhteistyötä.*
- *järjestää alueellisia koulutuksia vahvistamaan paikallisten edunvalvojien osaamista ja tietämystä alueen tarpeita vastaavasti.*
- *ottaa koulutuksiin tarvittaessa mukaan myös varahenkilöitä, jotta paikallinen ketju ei katkeaisi aktiivien vaihtuessa.*
- *varmistaa, että alueen pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen yhteistyöverkostot (suuret / keskisuuret jne.) ovat ottaneet käyttöön sähköisen kyselypohjan nykyisten sähköpostikyselyjen sijaan ja että vastaukset on jaettu laajasti eri verkostojen kesken (myös OAJ:n edunvalvontaosastolle).*
- *vahvistaa alueen luottamusmiesten ja työsuojelutoimijoiden keskinäisiä verkostoja kokoamalla heitä yhteen sekä sektorikohtaisesti että kaikkia yhtä aikaa.*

10. OAJ Lappi varmistaa, että luottamusmiehet ja yhteysopettajat toimivat aktiivisesti jokaisella työpaikalla.

Tavoitetila:

OAJ:n jäsenyhdistykset ovat huolehtineet luottamusmiesvaalien toimeenpanosta. Yhdistykset ovat nimenneet yhteysopettajat kaikkiin kunnallisiin ja yksityisiin päiväkoteihin, kouluihin ja oppilaitoksiin ja vastaavat yhteysopettajien osaamisen vahvistamisesta.

Alueyhdistys

- *on aktiivisesti yhteydessä luottamusmiehiin*
- *kerää paikalliset yhteysopettajatiedot*
- *suuntaa suoria viestejä yhteysopettajien kautta alueen työpaikoille.*
- *tarjoaa tukea yksityisen puolen yhteysopettajajärjestelmän rakentamisessa.*
- *järjestää yhteysopettajakoulutuksia.*

11. OAJ Lappi parantaa järjestövalmiusorganisaation toimivuutta ja lisää jäsenistön valmiutta järjestöllisiin toimiin.

Tavoitetila:

Järjestövalmiusorganisaatiota on vahvistettu, ja yhteistyötä muiden saman sopimusalan palkansaajajärjestöjen kanssa on syvennetty. Jäsenyhdistysten ja jäsenten tietoisuutta järjestövalmiudesta on lisätty. Jäsenryhmien keskinäistä solidaarisuuden tunnetta on vahvistettu.

Alueyhdistys

- *valmistautuu mahdollisiin toimenpiteisiin sopimuskauden päättyessä keväällä 2020 taloudellisesti ja henkisesti.*
- *varmistaa, että järjestövalmiusorganisaation kokoonpanot ovat kunnossa ja järjestää koulutusta paikallisyhdistyksen toimijoille.*
- *kouluttaa aktiivitoimijoita ja valmistaa heitä järjestöllisiin toimenpiteisiin.*
- *tekee alueellisen viestintäsuunnitelman järjestövalmiustilanteisiin.*
- *vahvistaa viestinnällistä ja koulutuksellista roolia.*
- *kokoaa tarvittaessa alueen järjestövalmiustoimijat yhteen ja luo ryhmälle uusia viestintäketjuja, kuten Whatsapp-ryhmiä.*

12. OAJ Lappi kehittää yhdistystoimintaa huomioiden toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset

Tavoitetila:

Jäsenten edunvalvontaa on tehostettu ja jäsenpitoa vahvistettu. Yhdistystoiminnan tueksi on kehitetty uusia työkaluja yhdessä yhdistystoimijoiden kanssa. Alueyhdistysrakenne vastaa vallitsevaa toimintaympäristöä.

Alueyhdistys

- *järjestää paikallisyhdistyksille tilaisuuksia, joissa se on esittelee alueen yhdistysrakennetta ja sen mahdollisuuksia.*

- *ottaa käyttöön uusia sähköisiä osallistamisen tapoja.*
- *järjestää tilaisuuksia, joissa yhdistysten toimihenkilöt voivat vaihtaa keskenään tietoja ja ajatuksiaan.*

13. OAJ Lappi tekee jäsenyydestä entistä houkuttelevampaa ja lisää jäsenten vaikuttamismahdollisuuksia vahvistamalla nykyisiä ja kehittämällä uusia osallistumisen tapoja.

Tavoitetila:

Uusille ja nykyisille jäsenille on entistä selvempää, miksi järjestön jäsenyys kannattaa. Tehty työ näkyy jäsenille aiempaa selvemmin. Jäsenten osallisuutta ja sitoutumista järjestön toimintaan on lisätty kehittämällä vaikuttamismahdollisuuksia ja kokeilemalla uusia toimintatapoja.

Alueyhdistys

- *vahvistaa alueellisesti OAJ:n jäsenyyden houkuttelevuutta mm. alueellisten tapahtumien ja jäsenetujen avulla.*
- *tekee alueellisesta vaikuttamistyöstä jäsenistölle aiempaa näkyvämpää.*
- *pitää yhteyttä NOPE-koulutuksen käyneisiin opettajiin*
- *vahvistaa opiskelijoiden kanssa tehtävää yhteistyötä.*
- *ottaa jäsenet mukaan alueyhdistyksen kehittämiseen.*
- *luo sähköisille alustoille keskusteluja ja mielipidemittauksia, joita käytetään hyväksi päättäjiin vaikuttaessa sekä yhdistyksen tapahtumia ja koulutuksia suunniteltaessa.*

14. OAJ Lappi kehittää viestinnän sisältöjä

Tavoitetila:

Viestinnässä ovat korostuneet OAJ:n tärkeimmät painopisteet. Viestinnän vaikuttavuuteen on panostettu. OAJ:ssä on vahvistettu ajatusta siitä, että toimijat kaikilla järjestön tasoilla ovat OAJ:n viestin viejiä.

Alueyhdistys

- *tekee suunnitelman viestinnän sisällöntuotannosta ja sen vastuista.*
- *varmistaa, että yhdistyksen verkkopalvelut vahvistavat kuvaa houkuttelevasta ja asiantuntevasta järjestöstä.*
- *tukee paikallisyhdistysten viestintää koulutuksilla ja konkreettisilla vinkeillä siitä, mitä viestinnässä kannattaa nostaa esiin.*
- *varmistaa, että alueyhdistyksen näkemykset kuuluvat alueen päämediassa vähintään neljä kertaa lukuvuodessa.*

15. OAJ Lappi turvaa järjestön toimintasuunnitelman toteutumisen varmistamalla, että järjestön talous on vahva ja vakaa.

Tavoitetila:

OAJ:n jäsenmaksutulot on turvattu ja pidetty riittävällä tasolla.

Alueyhdistys

- *hoitaa jäsenhankintaa ja -pitoa osaltaan siten, että jäsenmaksutuotot on turvattu ja pidetty riittävällä tasolla.*
- *käyttää valtakunnallista tilikarttaa.*
- *varmistaa, että yhdistyksen talous on vakaalla pohjalla. OAJ:n alueyhdistysavustus ja kerätyt jäsenmaksutulot riittävät kattamaan varsinaisen toiminnan kulut, ja tilikauden kokonaistulos on positiivinen.*

16. OAJ Lappi uudistaa ammattijärjestötoimintaa vastaamaan tulevaisuuden tarpeita.

Tavoitetila:

OAJ:n eri tasojen toimijat ovat aktiivisesti luoneet uuden ajan ammattijärjestötoimintaa.

OAJ on varautunut entistä vahvemmin toimintaympäristönsä pitkän aikavälin muutoksiin sekä ammattijärjestötoimintaan kohdistuviin haasteisiin.

Alueyhdistys

- *on mukana rakentamassa uudenlaista ammattijärjestötoimintaa.*
- *luo kuvaa alueen tulevasta kehityksestä ja kartoittaa tulevaisuuden uhkia ja mahdollisuuksia. Alueyhdistys kehittää toimintaansa tulosten perusteella.*

Rovaniemellä 30.10.2019

OAJ LAPPI
HALLITUS