

# OAJ:N LAPIN ALUEYHDISTYKSEN TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2022 (luonnos 2.11.21)



## 1. Johdanto

OAJ:n Lapin alueyhdistyksen toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2021–2022. OAJ:n toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2021–2024), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, kehittymislupaukset sekä toimintatavat.

**YDINTEHTÄVÄMME**

OAJ valvoo jäsentensä etua ja luo heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.

Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.

Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.

Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.

Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

**TULEVAISUUSKUVAMME**

Suomi on maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Jokainen jäsen tuntee, että jäsenyys kannattaa.

**PALVELEMME JÄSENIÄMME ASIAANTUNTEVASTI JA SYDÄMELLÄ.**

**TOIMIMME AINA ARVOJEMME MUKAISESTI; OIKEUDENMUKAISESTI, AVOIMESTI JA VASTUULLISESTI.**

**YHTEISTYÖKUMPPANINA OLEMME LUOTETTAVA JA RATKAISUHAUKUINEN.**

## 2. Toimintaympäristökuvaus

Me olemme Suomessa etuoikeutettuja. Olemme jo pitkään saaneet nauttia maailman parhaiden opettajien ja muiden kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalalla työskentelevien osaajien työn hedelmistä. Suomessa elää sivistynyttä ja osaavaa kansaa.

Monet itsestäänselvyytenä pitämämme asiat ovat nyt murroksessa. Työelämä ja osaamisvaatimukset muuttuvat, syntyvyys laskee, väestö ikääntyy ja Suomi kaupungistuu ja monikulttuuristuu vauhdilla. Jotta selviämme muutoksista, tarvitsemme kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen osaavia ja työhönsä sitoutuneita ja motivoituneita ammattilaisia.

Meidän tehtävämme Opetusalan Ammattijärjestössä OAJ:ssä ja OAJ Lapin alueyhdistyksessä on huolehtia ja edistää jäsentemme työhyvinvointia, jotta he jaksavat tehdä arvokasta työtään yhteiskuntamme hyväksi. Meidän on myös vahvistettava opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta, jotta ala säilyy houkuttelevana ja Suomessa on myös tulevaisuudessa maailman paras sivistyksen taso.

Me katsomme rohkeasti kohti tulevaisuutta, paljon yhtä lukuvuotta tai hallituskautta pidemmälle.

Teemme työtä sen eteen, että Suomesta tulee maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Tästä on hyötyä paitsi OAJ:n jäsenille myös jokaiselle oppijalle – itse asiassa koko Suomelle! Haluamme myös, että jokainen jäsen tuntee, että OAJ:n jäsenyys kannattaa.

OAJ:N STRATEGIA



### OAJ kannattaa muutosten keskellä

- **Työ ja osaamisvaatimukset muuttuvat.** Tämä luo muutospainetta myös opetusosalalle.
- **Väestön rakenne muuttuu.** Ikärakenteen muutos, kaupungistuminen ja maahanmuutto vaikuttavat jäsentemme työhön ja työllisyyteen.
- **Järjestötoimintaan kohdistuvat arvot, asenteet ja odotukset muuttuvat.** Tämä pakottaa myös OAJ:n uudistumaan.
- **Julkisen talouden tasapaino horjuu.** OAJ:n täytyy jatkuvasti pitää esillä laadukkaan koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen merkitystä sekä puolustaa riittävää rahoitusta.



Lapin alueyhdistyksen toiminta vuonna 2022 tulee keskittymään alueelliseen edunvalvontaan ja paikallisyhdistysten toiminnan tukemiseen. Koulutuksia järjestetään itsenäisesti sekä yhteistyössä paikallisyhdistysten sekä Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan alueyhdistysten kanssa.

Vuonna 2022 ja seuraavina vuosina Lapin kunnissa lasten ja nuorten määrä tulee laskemaan, ja myös kuntatalouden tilassa mahdolliset muutokset voivat heijastua opettajien työllisyyteen.

### 3. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Strategiassa määrittelemämme tulevaisuuskuvaan pääsemme vain, jos onnistumme ydintehtävässämme: valvomme jäsentemme etua ja luomme heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

OAJ on koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen ammattilaisten etujärjestö. Toimimme demokraattisesta ja pyrimme edistämään moniäänisyyttä. Kuuntelemme ja huomioimme toiminnassamme ja toimintaa uudistaessamme myös potentiaaliset jäsenet.

Kaikessa, mitä teemme, pidämme mielessä nämä toimintatavat:

- Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä.
- Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen.
- Toimimme aina arvojemme mukaisesti: oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Ydintehtävämme ovat:

- Työmarkkinaedunvalvonta
- Työelämän laatu ja työsuojelu
- Koulutuspoliittinen edunvalvonta ja vaikuttaminen
- Jäsenpalvelu
- Jäsenhankinta ja jäsenpito
- Aktiivijäsenten osaamisen kehittäminen
- Johtamisen tukeminen

Strategian yhtenä kehittymislupauksena on edistää jäsentemme työhyvinvointia, jolle asetetaan strategiakaudelle tulostavoitteet.

Laatutavoitteiden alla olevissa tavoitetila-kohdissa on kuvattu tilannetta toimintasuunnitelmakauden päättyessä 31.12.2022, jos asetetut tavoitteet ovat toteutuneet. Laatutavoitteille ja niiden tavoitetiloille asetetaan mittarit, joiden avulla selvitetään, toteutuvatko asetettavat tavoitteet.

#### Laatutavoite 1

**OAJ parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.**

Tavoitetila vuonna 2022:

OAJ:n paikallisten toimijoiden asema sopijaosapuolena on vahvistunut ja paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on kehittynyt.

Mittarit:

- Paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on parantunut.
- OAJ on mukana kaikissa niissä neuvotteluissa, joissa sovitaan OAJ:n jäsenkunnan palvelussuhteen ehdoista.

## Toimenpiteet:

Edunvalvontatiimi kokoaa ja pitää yllä tietovarantoa palkkausjärjestelmistä ja niiden eri elementeistä. Tietovarannon tarkoitus on auttaa paikallisia toimijoita heidän omassa luottamustehtävässään. Alueyhdistys mahdollistaa hyvien käytänteiden jakamisen paikallisten toimijoiden kesken.

Tarvittaessa alueyhdistys ja alueasiantuntija tukevat paikallisten toimijoiden ja OAJ:n edunvalvontaosaston välistä yhteydenpitoa.

Alueyhdistys järjestää luottamusmiehille ja paikallisyhdistysten puheenjohtajille palkkausjärjestelmien kehittämiskoulutusta. Paikallisille toimijoille annetaan koulutuksessa valmiuksia valvoa sopimusmääräyksien noudattamista. Koulutukseen voivat osallistua myös muut paikallisyhdistysten valitsevat henkilöt.

## Laatutavoite 2

**Koulutusjärjestelmää kehitetään OAJ:n jäsenten kannalta myönteiseen suuntaan.**

### Tavoitetila vuonna 2022:

Kuntavaalien seurauksena koulutus nousi keskustelun kärkiteemaksi valtakunnallisesti ja paikallisesti. Uudet kuntapäätäjät ovat aiempaa sitoutuneempia puolustamaan kasvatusta ja koulutusta.

Koulutuksen rahoitus suuntautuu entistä vahvemmin painopisteidemme mukaisesti.

Kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen arvo tunnustetaan Suomessa laajasti ja se johtaa mahdollisimman laajasti poliittisten päättäjien ja kansalaisten yhteisesti jakamaan tulevaisuuskuvaan.

### Mittarit:

- Jäseniämme ei ole lomautettu. (alueyhdistys tukee paikallisyhdistyksiä tehtävässä)
- Opettajarekisteri on otettu käyttöön.
- Koulutuspoliittisen selonteon seurauksena kaikki puolueet sitoutuvat OAJ:n esiin nostamiin tavoitteisiin.

## Toimenpiteet:

Alueyhdistys seuraa aktiivisesti mahdollisia yt-neuvotteluita Lapin alueella ja tukee paikallisyhdistyksiä neuvotteluissa. Alueyhdistys tukee paikallisyhdistyksiä, kun ne puolustavat jäseniään mahdollisilta lomautuksilta.

Paikallisyhdistykset voivat olla yhteydessä yt-neuvotteluista ja lomautuksista alueyhdistykseen ja pyytää siltä apua. Alueyhdistys voi tiedustella Lapin paikallisyhdistyksiltä ja muilta kontakteiltaan, miten muissa kunnissa on toimittu vastaavissa tilanteissa ja tarjota näin apua.

Tarvittaessa alueyhdistys voi ottaa kantaa paikalliseen tilanteeseen esimerkiksi lähestymällä kuntapäätäjää tai koulutuksen järjestäjä.

Kouluttamalla paikallisyhdistysten puheenjohtajia ja luottamusmiehiä alueyhdistys tukee paikallista järjestövalmiutta ja valmiutta vaikuttaa yt-neuvotteluissa opettajien asioihin.

### Laatutavoite 3

**OAJ palvelee jäseniään kaikilla toiminnan tasoilla asiantuntevasti ja sydämellä. Jäsenet ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun (palvelulupaus).**

Tavoitetilavuonna 2022:

Jäsenpalvelun tasoa on kehitetty (laatua, nopeutta, henkilökohtaisuutta).

Mittarit:

OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja.

### Toimenpiteet:

Alueyhdistyksellä on aktiivisessa käytössä vähintään kaksi sosiaalisen median alustaa (Facebook ja Instagram), ja jäsenviestintä on osa viestintäsuunnitelmaa, joka päivitetään vuonna 2022.

Alueyhdistys laatii viestinnän vuosikellon.

Jokainen alueyhdistyksen luottamushenkilö osallistuu omalla toiminnallaan jäsenpalveluun mm. viestimällä OAJ:n toiminnasta jäsenille.

### Laatutavoite 4

**Jäsenyyden houkuttelevuus kasvaa erityisesti nuorten (alle 35-vuotiaat) ja uusien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusaloilla työskentelevien keskuudessa. Varsinaiset jäsenet pysyvät jäseninä koko työuransa ajan.**

Tavoitetilavuonna 2022:

Jäsenpalvelun kehittäminen kaikilla toiminnan tasoilla näkyy jäsenkokemuksen paranemisena.

Mielikuva järjestöstä on nykyistä positiivisempi ja järjestöä on uudistettu onnistuneesti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Yhteysopettajajärjestelmä on nykyistä kattavampi ja toimivampi. Jäsenhankinta on nykyistä monipuolisempaa ja tuloksellisempaa määrällisesti. ([alueyhdistys kouluttaa paikallisyhdistyksiä](#))

Mittarit:

- OAJ-brändiä on vahvistettu, ja jäsenten, opiskelijoiden ja ulkopuolisten mielikuvat OAJ:stä vastaavat toimintatapaamme ja ydintehtäviämme.
- Erityisesti nuorten jäsenten osuus jäsenistöstä on kasvanut ja eronneiden varsinaisten jäsenten määrä on laskenut.
- 80 %:lla työpaikoista on nimetty yhteysopettaja (valtakunnallinen lähtötilanne n. 50 %).

### Toimenpiteet:

Alueyhdistys vahvistaa OAJ:n houkuttelevuutta järjestämällä alueellisia tapahtumia. Alueyhdistys luo sähköisille alustoille keskusteluja ja mielipidemittauksia, joita käytetään hyväksi tapahtumia ja koulutuksia suunniteltaessa.



Alueyhdistys osallistuu paikallisyhdistysten järjestämiin paikallisiin edunvalvonta- ja jäsentilaisuuksiin.

Alueyhdistys pitää yhteyttä Nope-kouluttajiin ja Nope-koulutuksen käyneisiin opettajiin. Alueyhdistys järjestää Jatko-Notpe-koulutuksen.

Alueyhdistys tekee yhteistyötä SOOLin paikallisten toimijoiden kanssa.

Alueyhdistys tarjoaa alueen uusille OAJ:n jäsenille kulttuuriedun.

## Laatutavoite 5

**OAJ vahvistaa alueellisten ja paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista. OAJ:n järjestämät koulutukset ovat sisällöltään laadukkaita ja järjestelyiltään toimivia.**

### Tavoitetila vuonna 2022:

Alueelliset ja paikalliset toimijat käyvät aktiivisesti sopimus- ja koulutuspoliittista keskustelua ja vaikuttavat järjestön tavoitteiden mukaisesti. Kentän tuntemukset ja näkemykset saadaan laajasti ja vaikuttavasti OAJ:n edunvalvonnan käyttöön. OAJ:n toimijat ovat sitoutuneet järjestön tavoitteisiin ja toimintatapoihin kaikilla toiminnan tasoilla. Järjestössä johtamista tuetaan monipuolisesti.

Jäsenellä on luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu, yhteysopettaja ja paikallisyhdistys. Hän saa paikallisesti laadukasta jäsenpalvelua. Jäsenkunnan sopimusosaaminen on vahvistunut.

OAJ kouluttaa lähi- ja etäkoulutusmenetelmin. Etäkoulutus mahdollistaa aiempaa laajemmin jäsen- ja aktiiviryhmien kouluttamisen. Jäsenten koulutukset vastaavat tarvetta, koulutuksia suunnitellaan ja toteutetaan uusilla tavoilla.

### Mittarit:

- Koulutusten monimuotoisuus on lisääntynyt.
- Toimijoiden osaamistaso ja osaamisen soveltaminen on kasvanut.
- Verkostoituminen koulutusten yhteydessä ja niiden jälkeen on lisääntynyt.
- Verkostot toimivat reaaliaikaisesti luontevilla alustoilla.

## Toimenpiteet:

Alueyhdistys järjestää alueellisia ja paikallisia koulutuksia itse sekä yhteistyössä OAJ Kainuun ja OAJ Pohjois-Pohjanmaan kanssa.

OAJ Lappi kartoittaa koulutustarpeita alueellaan ja niiden pohjalta suunnittelee ja toteuttaa koulutuksiaan.

Alueyhdistys vahvistaa luottamusmiesten, työsuojelutoimijoiden ja puheenjohtajien verkostoja hyödyntäen Whatsappia, Howspacea ja Teams-palavereja sekä lähitapaamisissa.

## Laatutavoite 6

### **OAJ tukee jäseniään johtajuuden muutoksessa.**

#### Tavoitetila vuonna 2022:

Johtamisjärjestelmä on kaikilla tasoilla riittävästi resursoitu.

Esihenkilöt, rehtorit, päiväkodinjohtajat, ammatillisen koulutuksen johtajat ja muut johtajat, tuntevat ja tunnistavat työ- ja virkasuhteen keskeisimmän lainsäädännön ja sopimusten sisällön.

#### Mittarit:

OAJ:n johtajakoulutuksiin osallistuneiden määrä on kasvanut.

### **Toimenpiteet:**

Alueyhdistys jatkaa työtä esimiesten edunvalvonnan kehittämisessä ja tukee jäseniään johtajuuden muutoksessa.

## Laatutavoite 7

### **OAJ toimii demokraattisesti, vaalimme moniäänisyyttä ja toimimme aina arvojemme mukaisesti eli oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.**

#### Tavoitetila vuonna 2022:

OAJ:n arvojen – oikeudenmukaisuus, avoimuus ja vastuullisuus – mukaista toimintaa edistetään aktiivisesti. Arvojen mukainen toiminta näkyy jokaisen jäsenen lisäksi myös OAJ:n kansainvälisessä toiminnassa.

OAJ on vahva ja pitkäjänteinen toimija globaalien oikeudenmukaisuuden edistämiseksi ja solidaarisuustyössä. Solidaarisuushanketoimintaa ja kotimaan solidaarisuustoimintaa on uudistettu.

#### Mittarit:

- Jäsenkyselyin todennettu oikeudenmukaisuuden kokemus on lisääntynyt.
- Jäsenkyselyin todennettu avoimuuden kokemus on lisääntynyt.
- Jäsenkyselyin todennettu vastuullisuuden kokemus on lisääntynyt.
- OAJ on määritellyt järjestön vastuullisuusohjelman ja suositukset ilmastotoimista kaikille toiminnan tasoille.

### **Toimenpiteet:**

Alueyhdistys varmistaa jäsenyhdistysten tasavertaiset vaikuttamismahdollisuudet mahdollistamalla ehdotusten tekemisen kokousten päätösesityksiksi.

Kokousten päätöksistä tiedotetaan jäsenyhdistyksille kokousten jälkeen yhdistyskirjeellä.

Alueyhdistyksen kokoukset ovat paperittomia. Kokousten ja koulutusten matkustusohjeissa suositellaan julkisia kulkuvälineitä mahdollisuuksien mukaan tai mahdollisimman täysiä kulkuneuvoja.

Koulutusten palautekyselyissä huomioidaan osallistujien vastuullisuuskokemus.

## 4. Kehittymislupauksemme

OAJ:n on vastattava muuttuviin odotuksiin, säilyttävä houkuttelevana ja uudistuttava rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi. Lupaamme kehittyä järjestönä ja vaikuttaa jäsentemme tärkeinä pitämiin asioihin.

Haluamme parantaa vuorovaikutusta kaikkien jäsentemme kanssa riippumatta siitä, missä he työskentelevät, tai siitä, ovatko he työuralleen valmistautuvia opiskelijoita vai jo eläkkeelle siirtyneitä seniorijäseniä.

Haluamme myös lisätä jäsentemme mahdollisuuksia osallistua järjestön toimintaan. OAJ on mukana jäsentensä arjessa viestimällä OAJ:n tekemästä työstä ja sen tuloksista jäseniämme kiinnostavalla tavalla.

Strategiassa on linjattu viisi kehittymislupausta. Niille on määritelty toimintasuunnitelmassa strategiakauden tulostavoitteet. Niiden avulla varmistamme, että kehittymislupauksemme toteutuvat.

### **Kehittymislupaus 1: Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.**

**Tulostavoite 1:** Opetusalan vetovoiman kehitys on myönteinen. Moderni johtajuus vahvistuu koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalalla.

**Tulostavoite 2:** Syksyllä 2020 alkanut Opettajuuden arvostushanke on vahvistanut opettajuuden vetovoimaa.

**Tulostavoite 3:** Opettajarekisterin perustaminen on vahvistanut opettajuuden arvostusta.

### **Toimenpiteet:**

Alueyhdistys järjestää esihenkilöille koulutusta, joka tukee johtajuutta.

Alueyhdistys pitää yllä keskustelua opettajuuden arvostuksesta omassa viestinnässään ja järjestämissään koulutuksissa.

Alueyhdistys palkitsee yhdessä Lapin Aluehallintoviraston kanssa ansioituneen opettajan paikallisyhdistysten esitysten pohjalta.

Alueyhdistys pitää yllä yhteyttä alueen kansanedustajiin sekä pitää yllä heidän tietämystään opetusalan nykytilanteesta. Kansanedustajille kerrotaan heidän tekemiensä päätösten ja valmisteilla olevien uudistusten vaikutuksesta opetusalaan.

Alueyhdistys kannustaa paikallisyhdistyksiä huolehtimaan siitä, että koulutuksen järjestäjät palkkaavat kelpoisia opettajia.

### **Kehittymislupaus 2: Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.**

**Tulostavoite 1:** Alueyhdistys ei vastaa tästä tulostavoitteesta.



**Tulostavoite 2:** Elokuussa 2020 perustettu OAJ:n työhyvinvointirahasto on tuottanut hyvinvointia jäsenille.

**Tulostavoite 3:** Jäsenten työolosuhteet ovat parantuneet (työaika, osaaminen, esihenkilötyö, sisäilmanlaatu) (Fiilismittari)

### **Toimenpiteet:**

Alueyhdistys kannustaa paikallisyhdistyksiä ja jäseniä hyödyntämään työhyvinvointirahastoa. Alueyhdistykseltä saa tarvittaessa neuvontaa ja tukea hakemuksen laatimiseen.

Alueyhdistys seuraa jäsenten työolosuhteiden kehittymistä Fiilismittarin avulla. Alueyhdistys hyödyntää alueellisia tuloksia vaikuttamistyössään.

Alueyhdistys kannustaa paikallisyhdistyksiä edistämään työajan seurantaan. Työmäärä on keskeinen työhyvinvointiin vaikuttava asia. Työaikaa voi seurata esim. Vipu-sovelluksen avulla. Varhaiskasvatuksessa SAK-ajan toteutumista seurataan yhteistyössä pääluottamusmiesten kanssa.

Alueyhdistys kannustaa paikallisyhdistyksiä huolehtimaan siitä, että työnantaja resursoisi uraansa aloittaville opettajille riittävästi tukea esimerkiksi mentoroinnin avulla.

### **Kehittymislupaus 3: Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.**

**Tulostavoite 1:** Erilaiset osallistumismahdollisuudet järjestötoimintaan ovat lisääntyneet ja käytössä olevat osallistumis- ja vuorovaikutustavat tukevat osallistamista. Jäsenistöä aktivoidaan mukaan järjestön toimintaan kyselyin ja projektein.

**Tulostavoite 2:** OAJ:n valtuustoon pyrkivien määrä kasvaa ja jäsenten tietoisuus valtuustovaaleista lisääntyy.

### **Toimenpiteet:**

Alueyhdistyksen hallituksen kokouksista osa järjestetään etäyhteyksin. Kaikkiin kokouksiin on mahdollista osallistua etäyhteyden välityksellä.

Koulutustilaisuuksia striimataan ja taltioidaan mahdollisuuksien mukaan jäsenyhdistysten käyttöä varten.

Alueyhdistys järjestää jäsenaktivointiprojektin, johon voidaan hakea ideoita jäsenistöltä kyselyllä.

Valtuuston toiminta näkyy alueyhdistyksen hallituksen kokouksissa, joissa alueyhdistys toivoo valtuutettujen käyttävän puheenvuoroja valtuustotyöstä.

## **Kehittymislupaus 4: Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.**

**Tulostavoite 1:** OAJ-aktiivien viestintävalmiudet ovat kasvaneet.

**Tulostavoite 2:** Yhä useampi OAJ:n jäsen kokee saavansa OAJ:lta kiinnostavaa tietoa.

**Tulostavoite 3:** OAJ:n rooli jäsenten etujen valvojana työelämässä ja sopimusasioissa tulee aiempaa tutummaksi.

### **Toimenpiteet:**

Alueyhdistys järjestää omille luottamushenkilöilleen ja paikallisille toimijoille viestintäkoulutuksen.

Alueyhdistys laatii ja toteuttaa viestintäsuunnitelman, joka huomioi erilaiset viestintäsisällöt, erilaiset jäsenryhmät, erilaiset yhdistykset ja erilaiset viestintäkanavat.

Alueyhdistys tiedottaa monipuolisesti paikallisesta, alueellisesta ja valtakunnallisesta OAJ:n toiminnasta, kuten jäseneduista ja koulutuspoliittisesta vaikuttamistyöstä.

## **Kehittymislupaus 5: Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.**

**Tulostavoite 2:** OAJ varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin. Digitaalisten välineiden käyttö on aktiivista kaikessa toiminnassa.

### **Toimenpiteet:**

Alueyhdistys mahdollistaa digitalisaation hyödyntämällä kokouksiinsa osallistumisen etänä silloin, kun se on tarkoituksenmukaista. Näin alueyhdistys takaa mahdollisimman laajan, esteettömän osallistumisen ja vuorovaikutuksen jäsenistön kesken.

Alueyhdistys ottaa käyttöön Howspace-työskentelyalustan niissä tilanteissa, joissa se on tarkoituksenmukainen.

Alueyhdistys seuraa valtakunnallista OAJ:n toimintaa, jota organisoidaan ja toteutetaan Howspace-työskentelyalustalla sekä tarkoituksenmukaiseksi katsomissaan tilanteissa osallistuu valtakunnalliseen Howspace-työskentelyyn tuoden lappilaista näkökulmaa keskusteluihin.

Tehostamalla ja monipuolistamalla digitalisaation mahdollisuuksia alueyhdistys kehittyä välittäjänä alueellisten ja OAJ:n valtakunnallisten toimijoiden vuorovaikutuksessa.

OAJ LAPPI HALLITUS