

## Työsuojelun vinkit 15.4.2019 TYÖSUOJELUILLASTA AVI Anna Björninen koonnut alueasiamies Tuula Ala-Lantela

*”Työsuojeluvaltuutetut ovat työsuojelun paikallisina asiantuntijoina AVI:n tärkein yhteistyökumppani kunnissa”, Anna Björninen.*

*” Työsuojeluvaltuutetun tulee toimia rohkeasti, jos näkee välitöntä vaaraa työpaikoilla. Omia oikeuksia pitää uskaltaa käyttää ja tarttua toimeen”, Anders Holmberg Kokkola tsv*

AVI Länsi- ja Sisä-Suomi  
Pirkanmaa, Keski-Suomi, Etelä-Pohjanmaa, Keski-Pohjanmaa, Pohjanmaa  
Puhelinvaihte: 0295 018 450  
Sähköposti: [tyosuojelu.lansi@avi.fi](mailto:tyosuojelu.lansi@avi.fi)

## Työsuojelun yhteistoiminta lakitaustaa

TYÖSUOJELULAKI 26§ <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2002/20020738>

[Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta \(44/2006\)](#)

- II osa – työsuojelun yhteistoiminta

[Työturvallisuuslaki \(738/2002\)](#)

- 17 § työnantajan ja työntekijöiden välinen yhteistoiminta

[Työterveyshuoltolaki \(1383/2001\)](#)

- 8 § yhteistoiminta
- 13 § työntekijän velvollisuus osallistua terveystarkastukseen
- 15 § työnantajan velvollisuus antaa tietoja
- 16 § työntekijän velvollisuus antaa tietoja
- 17 § työterveyshuollon palvelujen tuottajan neuvonta- ja tietojenantovelvollisuus
- 18 § salassa pidettävien tietojen luovuttaminen

[Laki työsuojeluhenkilörekisteristä \(1039/2001\)](#)

[https://www.lawly.fi/vaatimusten-hallinta/tyosuojelulainsaadanto/?gclid=Cj0KCQjw19DIBRCSARIsAOnfReiAmx2-DJC9XqOs4GUCPajnhvDjAEOQeLzByEGnA6kmZMbtAPBT4LoaAiDtEALw\\_wcB](https://www.lawly.fi/vaatimusten-hallinta/tyosuojelulainsaadanto/?gclid=Cj0KCQjw19DIBRCSARIsAOnfReiAmx2-DJC9XqOs4GUCPajnhvDjAEOQeLzByEGnA6kmZMbtAPBT4LoaAiDtEALw_wcB)

[Työturvallisuuslaki \(738/2002\)](#)

- 10 § työn vaarojen selvittäminen ja arviointi

[Valtioneuvoston asetus työvälineiden turvallisesta käytöstä ja tarkastamisesta \(403/2008\)](#)

- 4 § Vaaran arviointi ja poistaminen

[Valtioneuvoston asetus koneiden turvallisuudesta \(400/2008\)](#)

[Valtioneuvoston asetus kemiallisista tekijöistä työssä \(715/2001\)](#)

- 6 § vaarojen tunnistaminen ja riskien arviointi

[Valtioneuvoston päätös henkilönsuojainten valinnasta ja käytöstä työssä \(1407/1993\)](#)

[Laki nuorista työntekijöistä \(998/1993\)](#)

[Valtioneuvoston asetus nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä \(475/2006\)](#)

**1) Tarvitaan paikallinen työsuojelun toimintaohje**

**2) AVI ei tiedä, jos ei sille ilmoiteta**

**3) Annettava aikaa ja kuunneltava työntekijöitä**

**4) AVI:n tarkastus kuin ”katsastus”**

## Riskien arviointi

<https://www.tyosuojelu.fi/tyosuojelu-tyopaikalla/vaarojen-arviointi>

[https://ttk.fi/tyoturvallisuus\\_ja\\_tyosuojelu/tyosuojelu\\_tyopaikalla/vastuut\\_ja\\_velvoitteet/tyon\\_vaarojen\\_selvittaminen\\_ja\\_arviointi](https://ttk.fi/tyoturvallisuus_ja_tyosuojelu/tyosuojelu_tyopaikalla/vastuut_ja_velvoitteet/tyon_vaarojen_selvittaminen_ja_arviointi)

Lyhyt kuvaus erilaisista vaaratyypeistä

[https://ttk.fi/files/5433/STM\\_tyokirjan\\_vaaratekijakuvaukset.pdf](https://ttk.fi/files/5433/STM_tyokirjan_vaaratekijakuvaukset.pdf)

Lyhyt riskikartoitus: [https://ttk.fi/files/3157/RiskiArvi\\_21\\_STMlomakkeet2003.pdf](https://ttk.fi/files/3157/RiskiArvi_21_STMlomakkeet2003.pdf)

AVI:n sivulla paljon käyttökelpoisia lomakkeita:

<https://www.tyosuojelu.fi/tietoa-meista/asiointi/lomakkeet>

[https://www.tyosuojelu.fi/documents/14660/338901/Tyosuhdeasioiden\\_valvontapyynto/](https://www.tyosuojelu.fi/documents/14660/338901/Tyosuhdeasioiden_valvontapyynto/)

**Kirjallisuutta, jonka työnantaja hankkii! Selittää lakien soveltamisen:**

Työterveyslaitos: Työturvallisuuslaki soveltamisopas

<https://www.booky.fi/image.php?id=9789522613868&size=noresize>

Kirjailija: Antti Janas; Jouni Kallioluoma; Vesa Ullakonoja

Kustantaja: Työterveyslaitos

Kieli: Suomi

Sivumäärä: 160

Asu: Pehmeäkantinen kirja

Painos: 12. korj. p.

Julkaisuvuosi: 2014 ([lisätietoa](#))

Työterveyslaitos: Työsuojelun valvonta

**Arvostelut (1):** ★★★★★

Kustantaja: Työterveyslaitos

Kieli: Suomi

Sivumäärä: 126

Asu: Pehmeäkantinen kirja

Painos: 13. korj. p.

Julkaisuvuosi: 2016 ([lisätietoa](#))

Tuoteryhmä:

**TOIMIVA TYÖYHTEISÖ**



## Kiusaaminen työpaikalla

- jos ei kuulla eikä kuunnella

- kiusaamisesta tehtävä kirjallinen ilmoitus, jolloin työnantajan on annettava siihen vastaus

## HYVINVOIVASSA TYÖYHTEISÖSSÄ

- ollaan avoimia ja luotetaan
- innostetaan ja kannustetaan
- puhalletaan yhteen hiileen
- annetaan myönteistä palautetta
- pidetään työmäärä aisoissa
- uskalletaan puhua ongelmistakin
- säilytetään toimintakyky muutostilanteissa.

### Työpaikkakiusaaminen

- Kiusaamisen ilmeneminen
- Mikä ei ole kiusaamista?
- Miksi kiusaamista esiintyy?
- Kiusaamisen seuraukset
- Kiusaamisen ennaltaehkäisy ja siihen puuttuminen
- Toimi näin, jos koet, että sinua kiusataan
- Tehtävät ja vastuut kiusaamistilanteessa
- Kuinka toimia kiusaajaksi nimettynä?

<https://www.ttl.fi/tyoyhteiso/tyopaikkakiusaaminen/toimijoiden-tehtavat-vastuut/>

[https://ttk.fi/tyoturvallisuus\\_ ja\\_tyosuojelu/tyosuojelu\\_tyopaikalla/vastuut\\_ ja\\_ velvoitteet](https://ttk.fi/tyoturvallisuus_ ja_tyosuojelu/tyosuojelu_tyopaikalla/vastuut_ ja_ velvoitteet)

**Mitä pitäisi tehdä, jotta tulisi työsuojelussa hyväksi?**

[https://ttk.fi/files/5715/Tyosuojeluosaajaksi\\_oppilaitoksessa\\_2017.pdf](https://ttk.fi/files/5715/Tyosuojeluosaajaksi_oppilaitoksessa_2017.pdf)

## Sisäilmastepit

1. Työpaikan vaarojen arviointi työsuojeluvaltuutettu ja työnantaja
2. Työntekijöiden haastattelu ja oireiden selvittämisen yleisyys
3. Työntekijöiden ohjaaminen työterveyteen
4. AVI:n tarkastus kunnan sisäilmatyöryhmän toiminnasta
5. Yhteys AVI:iin, jos kunta ei tee mitään tai tekeminen on liian hidasta
6. Työsuojeluvaltuutettu voi tiedottaa työnantajaa tarvittavista tutkimuksista ja korjauksista ja mikäli tgiä voidaan todeta välittömästi vaaralliseksi työntekijöiden terveydelle, työsuojeluvaltuutettu voi keskeyttää työskentelyn tietyssä työpisteessä.
7. Yksittäiseen oireiluun on vaikea puuttua, mutta kaikki pitää huomioida
8. Työterveyshuolto voi ohjata työtilan vaihtoon. AVI voi tarkistaa onko vaihdettu.
9. Työnantajan järjestettävä korvaavaa työtä: palkka säilyy, mutta työ voi olla erilaista

### Perehdy tutkimuksiin!

#### Seinäjoella sisäilmatapahtuma 13.-14.11.2019

<https://www.sisailmayhdistys.fi/Tapahtumat/Sisailmapajat/Seinajoen-Sisailmapaja11>

#### Työterveyslaitos: OHJE SIIVOUKSEEN JA IRTAIMISTON PUHDISTUKSEEN KOSTEUS- JA HOMEVAURIOKORJAUSTEN JÄLKEEN

<file:///C:/Users/OAJPo/Downloads/TTL%20Ohje%20siivoukseen%20ja%20irtaimiston%20puhdistukseen.pdf>

Otsonointi: <https://www.allergia-apu.fi/otsonointi>

## Hyviä kysymyksiä väkivallasta?

- Miksi kynnyksen ilmoittaa väkivallasta pitää olla kouluissa niin korkea?
- Miksi opettajat sietävät väkivaltaa?
- Miksi väkivallasta ei koulussa tehdä rikosilmoitusta vaikka muualla tehtäisiin?
- Tulevatko kaikki väkivaltilanteet rehtorin tietoon?
- Miten rehtori reagoi väkivaltilanteisiin?
- Miten kouluissa voitaisiin karsia rumaa kielenkäyttöä?
- Uskalletaanko väkivaltaisesta käytöksestä tehdä lastensuojeluilmoituksia?
- Miten pitäisi varautua väkivaltilanteiden kohtaamiseen yksittäisenä opettajana ja kouluyhteisönä?
- Valmistaudutaanko väkivaltilanteisiin niin, että opettajan asema ja persoona on turvassa?

**Näistä asioista olisi syytä keskustella jokaisella koululla ja kirjata yhteiset näkemykset selkeiksi toimintaohjeiksi.**