

TOIMINTASUUNNITELMA 2019

OAJ:N PERUSTEHTÄVÄ, TULEVAISUUSKUVA JA ARVOT

PERUSTEHTÄVÄ Missio, UPPGIFT Mission

OAJ on vahva koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalan edun rakentaja ja valvoja.
OAJ är en stark och konstruktiv intressebevakare inom sektorn för utbildning, fostran och forskning.

TULEVAISUUSKUVA Visio, FRAMTID Vision

Olemme osaamisen ja sivistyksen merkittävin vaikuttaja yhteiskunnassa.
Vi är den mest betydande samhällspåverkaren beträffande kunnsande och bildning.

ARVOT, VÄRDERINGAR

YHTEISÖLLISYYS: Osallistumme avoimeen, arvostavaan ja vastuulliseen yhdessä tekemiseen.
SAMHÖRIGHET: Vi gör tillsammans på ett öppet, uppskattande och ansvarsfullt sätt.

OIKEUDENMUKAISUUS: Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.
RÄTTVISA: Vi behandlar alla likvärdigt och jämlikt.

EDELLÄKÄVIJYYS: Rakennamme tulevaisuutta ennakkoluulottomalla ja aloitteellisella otteella.
FÖREGÅNGARE: Vi bygger framtiden initiativrikt och utan fördomar.

ALUEYHDISTYKSEN TEHTÄVÄT

- Vaikuttaa OAJ:n tavoitteiden ja päämäärien toteutumiseen yhdistyksemme toiminta-alueella
- Olla yhteydessä aluetason päättäjiin, antaa lausuntoja ja osallistua mediassa käytäviin keskusteluihin sekä ottaa osaa maakunnallisiin hankkeisiin
- Tukea paikallisyhdistyksiä edunvalvonnassa
- Edistää jäsenryhmien välistä yhteistyötä
- Järjestää alueellisia tapahtumia ja koulutuksia
- Påverkansarbete för att organisationens mål ska nås i alla landskap
- Vara i kontakt med regionala beslutsfattare, ge utlåtanden, delta i mediedebatten och ta del av regionala projekt
- Stöda lokalföreningarna i intressebevakningen
- Främja samarbetet mellan de olika lärargrupperna
- Ordna regionala evenemang och utbildningar

ALUEYHDISTYKSEN VUODEN 2019 TOIMINTASUUNNITELMAN PAINOPISTEET

Strategiset painopisteet

1. Yhteiskunnallinen tulevaisuustyö ja jäsenten edun rakentaminen ja valvonta näkyy kaikessa.
 - *Tulevaisuuden jatkuva analysointi ja ennakoivat uudet avaukset.*
 - *Jatkuva vuorovaikutus jäsenistön ja päättäjien kanssa.*
 - *Työ ja tulokset näkyviksi.*

Samhälleligt framtidsarbete samt stärkandet och bevakandet av medlemmarnas intressen syns i allt vi gör.

- *Vi analyserar ständigt framtiden och kommer med proaktiva nya initiativ.*
- *Ständig dialog mellan medlemmarna och beslutsfattarna.*
- *Arbetet och resultatet synliggörs.*

Vuoden 2019 toiminta:

- seuraa valtakunnallisten ratkaisujen ja päätösten vaikutuksia alue- ja paikallistasolla
- työskentelee tunnistaakseen kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen alueelliset vaikuttamiskohteet ja toteuttaa tarvittavia vaikuttamiskeinoja sekä tuo esille alueen erityispiirteitä
- pitää säännöllistä yhteyttä alueen kansanedustajiin
- tapaa säännöllisesti alueen paikallisyhdistysten puheenjohtajia, luottamusmiehiä ja työsuojeluvaltuutettuja; verkostotapaamiset, eduteemaillat ja työsuojeluillat
- vaikuttaa työnantajien edustajiin kaikilla kouluasteilla kuten esim. lähiesimiehet, rehtorit; Samaan suuntaan soutaen -tilaisuuskokonaisuus
- tapaa maakuntaliittojen (Pohjanmaa, Etelä-Pohjanmaa, Keski-Pohjanmaa, SÖFUK) ja elinkeino- ja aluehallintoviraston edustajia ja tuo esille alueellisia kehittämiskohteita
- ylläpitää hyviä suhteita mediaan; pitää lehdistötilaisuuden alkusyksystä ja vuosikokouksen yhteydessä, tuottaa tarvittaessa lausuntoja sekä vastaa alueen koulutuksesta, kasvatuksesta ja tutkimuksesta esitettyihin kysymyksiin
- kerää tietoa sopimusten noudattamisesta ja tulkinnoista alueella sekä levittää hyviä käytänteitä

2. Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteistä asiantuntijuutta osaamisen ja sivistyksen kehittäjänä.
 - *Monimuotoinen asiantuntijuus voimavarana.*
 - *Arvostaminen ja luottamus.*
 - *Yksi kaikkien ja kaikki yhden puolesta.*

Vi stärker samhörigheten samt den gemensamma expertisen som utvecklare av kunnande och bildning.

- *Mångsidig sakkunnighet som styrka.*
- *Uppskattning och förtroende.*
- *En för alla och alla för en.*

Vuoden 2019 toiminta:

- tukee ja kouluttaa paikallisyhdistysten aktiivitoimijoita
- tukee edunvalvonnassa niitä opettajia, joilla ei ole omaa paikallisyhdistystä
- osallistaa alueen OAJ-valtuutettuja, jaostojen puheenjohtajia ja muita alansa asiantuntijoita erilaisissa tilaisuuksissa ja koulutuksissa tarjoamalla puheenvuoroja ja koulutusosuuksia
- säilyttää koulutusten pääpainon edelleen edunvalvonnallisen osaamisen kehittämisessä ja paikallisyhdistysten tukemisessa
- tuo koulutuksiin osallistavaa otetta erilaisten keskusteluiden ja ryhmätehtävien muodossa ns. luennoimisen rinnalle ja muokkaa koulutuksia mahdollisimman laajalle osallistujajoukolle sopivaa erilaisin aihein, kouluttajin ja ryhmittelyin
- sisällyttää koulutuksiin ja tilaisuuksiin hyvinvointia ja osallisuutta sisältäviä esim. kulttuuri- ja liikunta-aktiviteetteja
- kerää ilmoittautumiset koulutuksiin ja koulutuspalautteet sähköisesti
- hyödyntää koulutuksissa ja kokouksissa etäosallistumismahdollisuutta

3. Teemme jäsenyydestä ja järjestötoiminnasta entistä houkuttelevampaa.
- *Opiskelijat ja työuransa alussa olevat aktiivisesti mukana toiminnassa.*
 - *Osallistavat toimintatavat.*
 - *Laadukkaat ja nykyaikaiset jäsenpalvelut ja edut.*

Vi gör medlemskapet och organisationsverksamheten ännu mer lockande.

- *Studerande och medlemmar i början av yrkeskarriären deltar aktivt i verksamheten.*
- *Verksamhetssätt som delaktiggör.*
- *Kvalitativa och moderna medlemstjänster och förmåner.*

Vuoden 2019 toiminta:

- varmistaa erilaisilla viestinnän keinoilla, että jokainen alueyhdistyksen jäsen halutessaan saa ja löytää tietoa toiminnasta, koulutuksista, ajankohtaista alueen jäseniä koskevista edunvalvonnallista uutisista ja kannanotoista
- arvioi Pohjanmaan opettaja -lehden tulevaisuutta
- järjestää yhdessä paikallisyhdistysten kanssa tilaisuuksia, joissa annetaan perustietoa työehtosopimuksista ja OAJ:n toiminnasta jäsenten etujen puolustajana

- kannustetaan paikallisyhdistyksiä järjestämään jäsenkoulutusta ja yhteysopettajakoulutusta
- järjestää yhteisiä jäsenyyttä tukevia koulutuksia ja tilaisuuksia

ALUEYHDISTYKSEN VUODEN 2019 HALLINNON TOIMINNAN PAINOPISTEET

- Pidetään sääntömääräinen vuosikokous huhtikuussa. Alueyhdistyksen koko toiminta kootaan vuosikelloon.
- Hallitus pitää tarvittavan määrä kokouksia eli 5–6 sekä yhden viikonloppuseminaarin. Hallituksen kokouksista osa pidetään työajalla alueyhdistyksen maksaessa ansionmenetykset.
- Jaostojen roolia ja aktiivisuutta kasvatetaan. Jaostot yksilöivät toimintatavoitteensa ja lisäävät ne alueyhdistyksen vuosikelloon. Jaostot kokoontuvat vähintään 4 kertaa vuodessa.
- Pyritään nostamaan kokousten osallistumisaktiivisuutta.
- Toimikunnat ja jaostot valmistelevat hallituksen kokousten käsittelyyn tulevia asioita ja esittävät niihin ratkaisuehdotuksia.
- Alueyhdistyksen puheenjohtajalle ostetaan työaika yksi työpäivä viikossa OAJ:n ohjeiden mukaisesti. Alueasiamiehelle ostetaan työaika 1-2 työpäivää viikossa työnantajan kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti. Puheenjohtajan ja alueasiamiehen työparitoimintaa kehitetään.
- Alueyhdistyksen uusille toimijoille tarjotaan perehdytystä ja tukea. Selkiytetään edelleen toimijoiden tehtävänkuvia.
- Alueyhdistyksen järjestöassistentin tehtävänkuvaa ja työaika tarkistetaan toimenkuvan selkiytyessä.
- Alueyhdistyksen toimintaa rahoitetaan jäsenmaksuin ja OAJ:n aluerahoituksella.