

Diamond Express -voitonjakopooli

Young Living jakaa 0,5% kuukausittaisesta palkkioon oikeuttavasta myynnistä osuuksina Diamond tason jälleenmyyjille. Tämä maksetaan palkkioina heidän avustaan maailmanlaajuisen Young Living verkoston rakentamisessa. Osuudet kasvavat tasojen mukaan.

1 osuus
DIAMOND

2 osuutta
CROWN
DIAMOND

3 osuutta
ROYAL
CROWN
DIAMOND

Diamond Elite

Uusi Diamond Elite -ohjelmamme auttaa menestyneimpiä jälleenmyyjiamme kertomaan Young Living -mahdollisuuksista ympäri maailman. Innovatiivinen kutsuohjelma sisältää kannustimia ja antaa jälleenmyyjillemme palkintoja ja tunnustusta heidän osallistumisestaan. Diamond Elite -ohjelman ja Diamond Express -voitonjakopoolin osallistujat eivät saa laskea Diamond Elite -ohjelmaan osallistumistaan voitonjakoon oikeuttavaksi toiminnaksi. Jos sinulla on kysyttävää, lähetä sähköpostia osoitteeseen diamondelite@youngliving.com.

VIRTUAALITOIMISTOASI LÖYDÄT:

- Käytännöt ja menettelytavat
- Käytetyt termit ja niiden selitykset
- Palkkiojärjestelmän PowerPoint-esityksen
- Koulutusvideoita

Kattavat tiedot saat tutustumalla Käytetyt termit ja niiden selitykset -osioon, joka on osa tätä Palkkiojärjestelmää ja yritysinfoa.

Kommentteja tai ehdotuksia?
youngliving.com/toolfeedback

Muut ansaintamahdollisuudet

FAST START BONUS

- Voit ansaita 25 %:n bonuksen (enintään 200 \$* kustakin) uusien henkilökohtaisesti hankkimiesi jälleenmyyjien tilauksista ensimmäisen kolmen kalenterikuukauden aikana.
- Toisen tason uusia jäseniä hankkineet jälleenmyyjät ansaitsevat 10 % (enintään 80 \$* kukin) yllä kuvatuista uusista jälleenmyyjistä saman ajan kuluessa.

STARTER KIT BONUS

- Voit ansaita 25 \$:n* kertabonuksen, kun uusi henkilökohtaisesti hankkimasi jälleenmyyjä tilaa Starter Kit -premiumpaketin. (Ei koske perustason pakkauksia.)

VÄHITTÄISMYyntIIN PERUSTUVAT ANSIOT

- Kun hankit henkilökohtaisia vähittäismyyntiasiakkaita, voit ansaita heidän tilauksistaan vähittäismyynnihintojen ja tukkuhintojen välisen 24 %:n erotuksen.

* Dollarimäärät muunnetaan euroiksi Yhtiön muuntohetkellä käyttämän vaihtokurssin mukaan. Jos sinulla on kysyttävää Yhtiön käyttämästä vaihtokurssista, ota yhteyttä asiakastukeemme.



Yhteystiedot:

Young Living Europe Limited, Building 11, Chiswick Park, 566 Chiswick High Road, London, W4 5YS United Kingdom
www.youngliving.com Tel: 01480 710032 Email: asiakaspalvelu@youngliving.com
05299340



PALKKIOJÄRJESTELMÄ

Nauti
hyvinvoinnista

Perustan rakentaminen

Young Livingin palkkiojärjestelmä on suunniteltu tuomaan sinulle hyvinvointia. Rising Star Team Bonus on suunnitelma, jolla rakennetaan vakaa perusta menestykselle.

TASO	DISTRIBUTOR		STAR	SENIOR STAR	EXECUTIVE
PV	50	100	100	100	100
OGV			500	2,000	4,000
PGV					
LEG (ALALINJA) X OGV					2 x 1,000
PALKKIO	UNILEVEL PALKKIOPROSENTIT				
TASO 1		8 %	8 %	8 %	8 %
TASO 2		5 %	5 %	5 %	5 %
TASO 3			4 %	4 %	4 %
TASO 4				4 %	4 %
TASO 5					4 %

Liiketoiminnan rakentaminen

Kun liiketoiminnan perusta on valmis, voit keskittyä auttamaan muita luomaan oman menestystarinansa.

TASO	SILVER	GOLD	PLATINUM
PV	100	100	100
OGV	10,000	35,000	100,000
PGV	1,000	1,000	1,000
LEG (ALALINJA) X OGV	2 x 4,000	3 x 6,000	4 x 8,000
PALKKIO	UNILEVEL PALKKIOPROSENTIT		
TASO 1	8 %	8 %	8 %
TASO 2	5 %	5 %	5 %
TASO 3	4 %	4 %	4 %
TASO 4	4 %	4 %	4 %
TASO 5	4 %	4 %	4 %

Johtajien kasvattaminen

Jaa hyvinvoinnin iloa johtamalla muita menestykseen ja jakamalla Young Livingin missiota maailmanlaajuisesti.

TASO	DIAMOND	CROWN DIAMOND	ROYAL CROWN DIAMOND
PV	100	100	100
OGV	250,000	750,000	1,500,000
PGV	1,000	1,000	1,000
LEG (ALALINJA) X OGV	5 x 15,000	6 x 20,000	6 x 35,000
PALKKIO	UNILEVEL PALKKIOPROSENTIT		
TASO 1	8 %	8 %	8 %
TASO 2	5 %	5 %	5 %
TASO 3	4 %	4 %	4 %
TASO 4	4 %	4 %	4 %
TASO 5	4 %	4 %	4 %

GENERATION PALKKIOPROSENTIT				GENERATION PALKKIOPROSENTIT			
OMA GENERATION	2,5 %	2,5 %	2,5 %		2,5 %	2,5 %	2,5 %
GENERATION 2	3 %	3 %	3 %		3 %	3 %	3 %
GENERATION 3	3 %	3 %	3 %		3 %	3 %	3 %
GENERATION 4		3 %	3 %		3 %	3 %	3 %
GENERATION 5			3 %		3 %	3 %	3 %
GENERATION 6					3 %	3 %	3 %
GENERATION 7						3 %	3 %
GENERATION 8							1 %



MAHDOLLISIA OSUUKSIA YHTEENSÄ = 6

MÄÄRITELMÄT

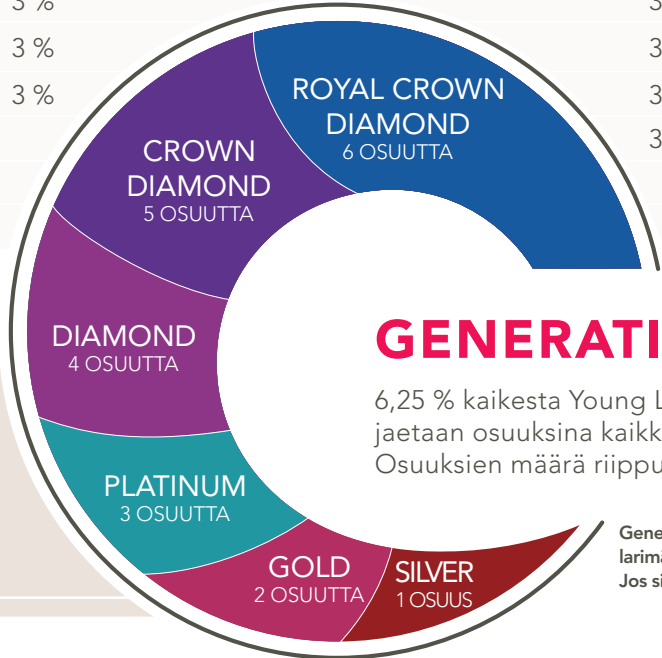
PV (Henkilökohtainen volyyymi)
Henkilökohtaisten tilaustesi kuukausittainen kokonaismäärä

OGV (Organisaation koko volyyymi)
Koko organisaatiosi kuukausittainen tilaumäärä

PGV (Oman ryhmän volyyymi)
Henkilökohtaisen ryhmän kuukausittainen ti-

lausmäärä. Mukaan ei lasketa omassa organisaatiossa olevia Silver- tai sitä korkeamman tason volyymejä eikä pätevyitysmässä olevan alalinjan volyyymiä

LEG (alalinja) x OGV
Alalinjojen lukumäärä ja kuukausittainen organisaation koko myyntivolyyymi, joka kutakin alalinjaa kohden vaaditaan



GENERATION LEADERSHIP BONUS

6,25 % kaikesta Young Livingin kuukausittaisesta palkkioon oikeuttavasta mynnistä jaetaan osuuksina kaikkien silver tasosta ylöspäin olevien jälleenmyyjien kesken. Osuuksien määrä riippuu jälleenmyyjätasosta.

Generation Leadership bonuksessa osuuden keskimääräinen arvioitu arvo on 160–200 \$ per osuus. Dollarimäärät muunnetaan euroiksi käyttäen Yhtiön muunnoshetkellä noudattamaa valuuttakurssia. Jos sinulla on kysyttävää Yhtiön käyttämästä vaihtokurssista, ota yhteyttä asiakastukeemme.

Rising Star Team Bonuksessa osuuden keskimääräinen arvioitu arvo on 30–35 \$ per osuus. Dollarimäärät muunnetaan euroiksi käyttäen Yhtiön muunnoshetkellä noudattamaa valuuttakurssia. Jos sinulla on kysyttävää Yhtiön käyttämästä vaihtokurssista, ota yhteyttä asiakastukeemme.

Palkkiojärjestelmän promoottori tai osallistuja ei lain mukaan saa houkutella ketään suorittamaan maksuja lupaamalla etuisuuksia siitä, että muita henkilöitä saadaan liittymään järjestelmän piiriin. Älä johda ihmisiä harhaan väittämällä, että korkean ansiotason saavuttaminen on helppoa.

MAKSIMOI TULOSI LISÄPALKKIOILLA, kuten vähittäismyynnistä kertyvillä ansioilla, Fast Start Bonuksella ja Starter Kit Bonuksella! **Lue lisää tämän esitteen kääntöpuolelta!**