

Elina



Espoo

Sosionomi
SOK

Tytär

Opinnot LUT

GS1 Finland

Golli GO LIVE

1975

1999

2005

2010

2014

2016

GS1 Finland

*“GS1 Finland
Helpottaa yritysten
kansainvälistä ja paikallista
kaupankäyntiä”*



GS1 on **globaali**

voittoa tavoittelematon

standardointiorganisaatio joka toimii

läpi sektoreiden

Globaali kattavuus, paikallinen läsnäolo

- 111 maaorganisaatiota
- 150 maata toiminnan piirissä
- n. 2 miljoonaa jäsenyritystä
- Yli 2000 työntekijää

GS1 Finland oy

- Keskuskauppakamarin 100% omistama, puolueeton, voittoa tavoittelematon yritys
- Osa maailmanlaajuista organisaatiota
- Myöntää Suomessa yksinoikeudella GS1 yritystunnisteita, joista voidaan muodostaa mm. GTIN – ja SSCC – koodeja
- 25 työntekijää



Global Orders, Logistic Labels & Information

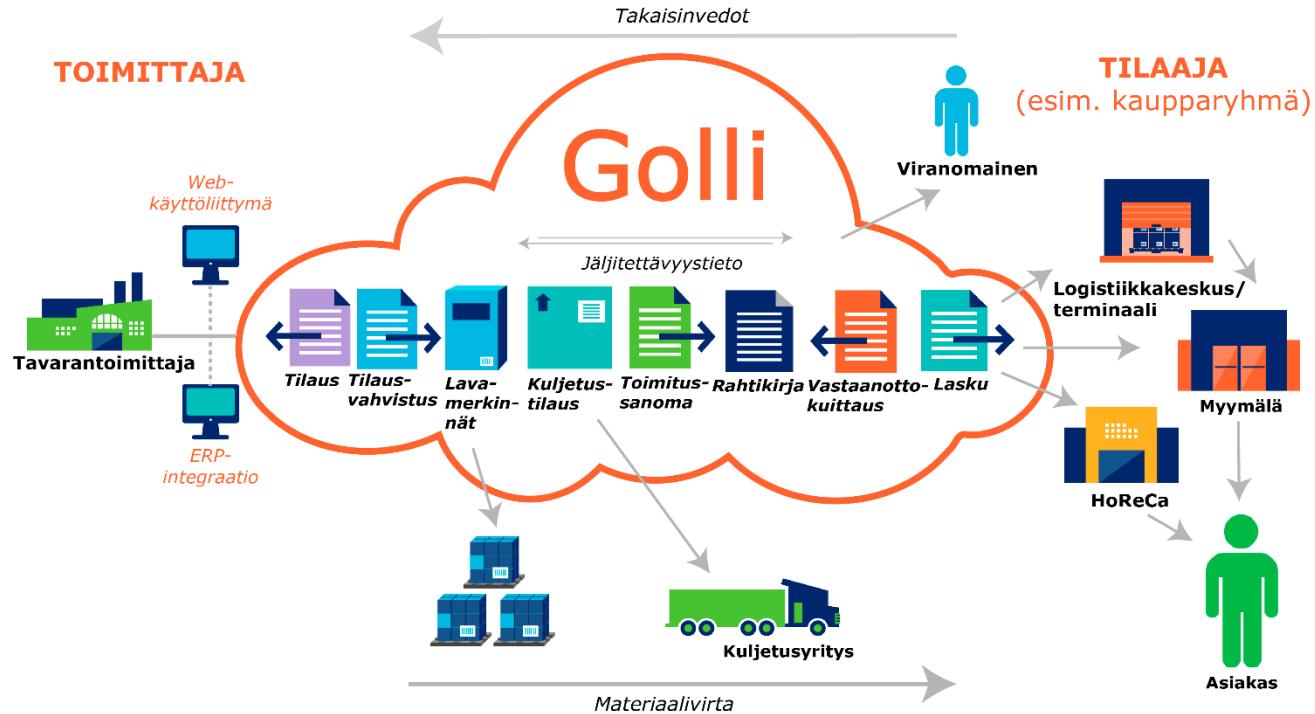
GS1 Finland Oy

Mikä on Golli?



- **Helppokäyttöinen ja kustannustehokas pilvipalvelu, joka toimii tilaus-toimitusketjun digitalisoinnin mahdollistajana**
- **Gollia kehitetään jatkuvasti yhdessä käyttäjäyritysten tarpeiden mukaisesti**

Golli-palvelu ratkaisuna



Hyödyt!

- ✓ Helppo ja edullinen käyttää
- ✓ Kaikki asiakkaat (esim. kaupparyhmät) löytyvät saman palvelun piiristä
- ✓ Tilausten, toimitussanomien ja laskutuksen sähköinen hallinta vähentää manuaalista työtä
- ✓ Palvelu takaa GS1 standardien käytön automaattisesti (mm. SSCC, sanomat)
- ✓ Kuljetustilausten ja rahtikirjojen muodostaminen yksinkertaistuu
- ✓ Jäljitettävyyden hallinta ja raportointi tehostuu



Kehitysyhteistyökumppanit

Kaupparyhmät

KESKO

KESPRO

TUKO
LOGISTICS

Inex Partners

SOK

MEIRANOVA

Tavarantoimittajat



Kuljetusyrietykset



Muut sidosryhmät

Tekes

SOLITA

KESKUS-
KAUPPAKAMARI



Logistiikkayritysten
Liitto ry

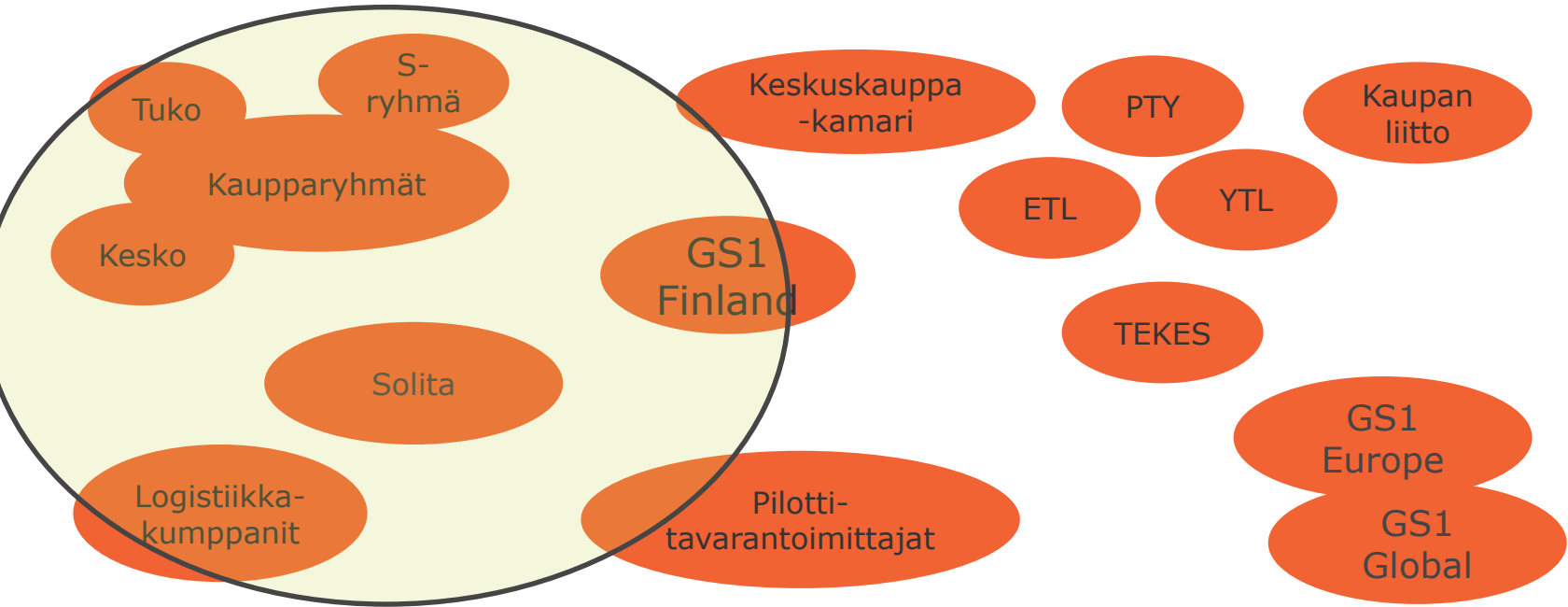
Palvelun rakentaminen

- Golli rakennettiin Solitan kanssa ketterän kehittämisen mallilla vuosien 2014 – 2015 aikana
- Keväällä 2015 aloitettiin Gollin tuotantoversion rakentaminen ja pilotoinnit
- Marraskuussa 2015 pilotoitiin tavarantoimittajilla tuotannossa, suunnitellun aikataulun mukaisesti
- Tammikuussa 2016 aloitettiin tuotantokäyttö

Projektin keskeiset sidosryhmät



Projektiryhmä

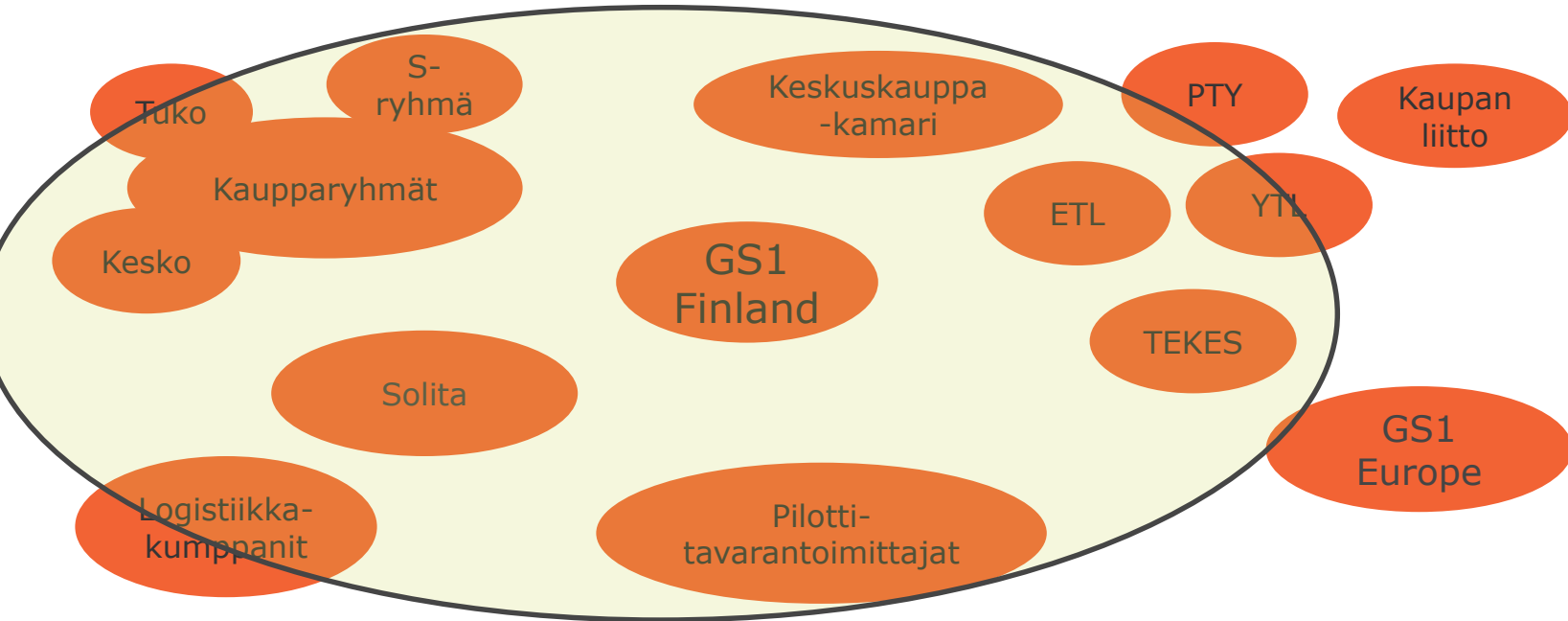


Projektiryhmän keskeiset tavoitteet

- Osallistua Golli-palvelun ominaisuuksien määrittelyyn
- Rakentaa yhteydet Golli-palveluun
- Tukea pilotoivia tavarantoimittajia
- Valmistella priorisointi- ja päätösesitykset ohjausryhmälle
- Viestiä projektista ja palvelusta omissa organisaatioissa



Ohjausryhmä



Ohjausryhmän keskeiset tavoitteet

- Päättää palvelun kehittämisen priorisoinneista
- Valmistella päätösesitykset GS1 Finland Oy:n hallitukselle
- Viestiä projektista ja palvelusta omissa organisaatioissa
 - Sitoutuminen
- Tukea projektiryhmää

Sidosryhmiin ja niiden johtamiseen liittyneet haasteet 1/2

- **Ketterän kehittämisen mallin yhteensovittaminen** laajassa sidosryhmässä edellytti
 - Ketterien- ja vesiputous-projektimallien yhdistämistä
 - Jatkuvaa arviointia pienistä ja merkittävistä priorisointitarpeista:
 - mistä voitiin päättää GS1 ja Solitan välillä, projektiryhmässä ja mitkä edellyttivät ohjausryhmäkäsittelyä
 - Aktiivista ja selkeää vuorovaikutusta projekti- ja ohjausryhmän sekä muiden sidosryhmien välillä
 - Sähköpostiviestit, uutiskirjeet, Skype-kokoukset, puhelinkeskustelut, kokoukset, erilaiset tilaisuudet ja tapahtumat, Confluence- projektityöalusta

Sidosryhmiin ja niiden johtamiseen liittyneet haasteet 2/2

- **Odotusten ja kustannusten hallinta**
 - Kaupparyhmäkohtaisista toimintatavoista kohti yhteisiä standardeja
 - Edellytti, että palvelun ja projektin tavoitteita oli käsiteltävä ja tarkistettava yhdessä säännöllisesti. Osa linjauksista vietiin hallituskäsittelyyn asti
 - Tavarantoimittajien pilottikäytön aikaiset toiveet ja odotukset
 - Palvelusta ei tehdä toiminnanohjausjärjestelmää
 - Budjetin hallinta
 - GS1 Finlandin rooli sidosryhmien keskiössä
 - Puolueettomuus mahdollisti palvelun kehittämisen sidosryhmien kanssa
 - Oman roolin ja jämäkkyuden pitäminen sidosryhmien odotusten kanssa ajoittain haasteellista. GS1 Finlandin johdon tuella merkittävä painoarvo



Sidosryhmiin ja niiden johtamiseen liittyneet menestystekijät

- Sidosryhmissä oli selkeä tarve palvelulle
- Sovitusta aikataulusta pidettiin kiinni
- Sidosryhmät osallistettiin palvelun kehittämiseen– kaikki pääsivät vaikuttamaan siihen, millainen palvelusta tulee
- Ainutlaatuinen projekti, jossa haluttiin olla mukana
- Vuorovaikutus ja viestintä sovitettiin sidosryhmien mukaan

Sidosryhmiin ja niiden johtamiseen liittyneet menestystekijät - yhteenveto

- Ymmärrä toimiala
- Puhu samaa kieltä - sovita viestisi
- Viesti aktiivisesti, käytännönläheisesti ja rehellisesti
- Luo luottamuksellinen ilmapiiri, sovi pelisäännöt
- Toista projektin tavoitteita
- Pidä aikataulusta kiinni
- Pidä pää kylmänä

