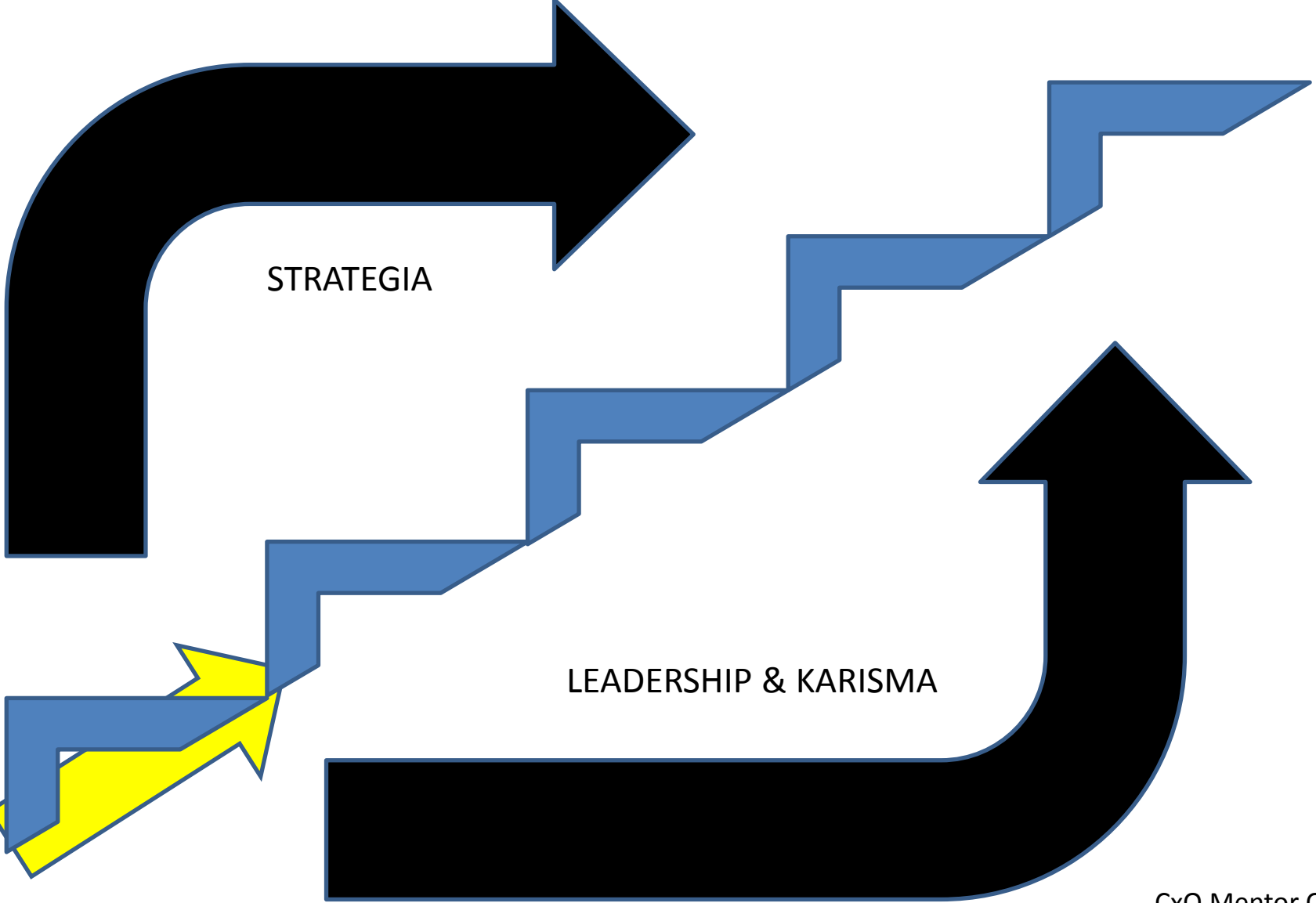


# CxO Mentor Oy

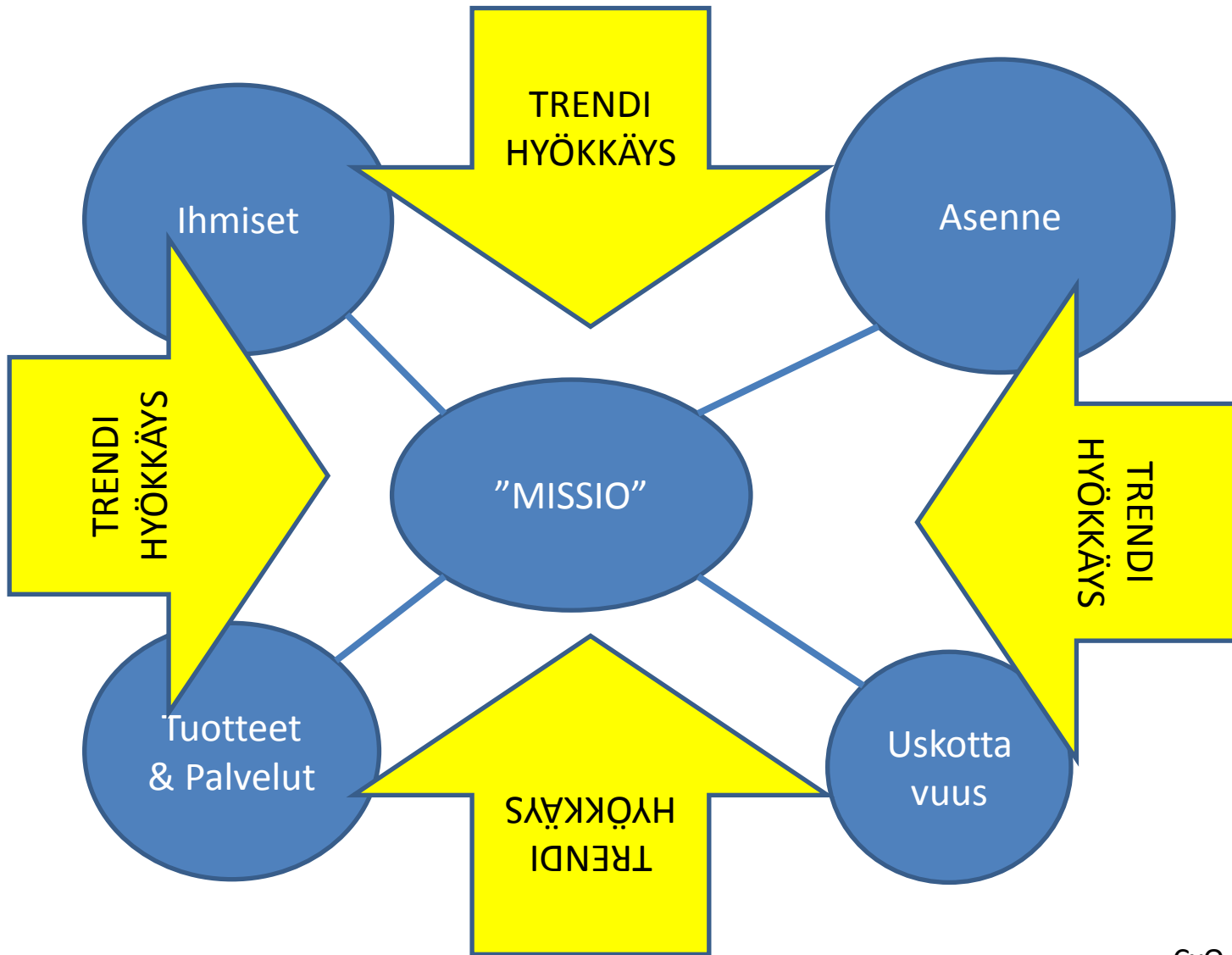
**Strateginen kehitysmalli  
– käytännön työkalut  
onnistumisen tukena**

*Jarkko Hämmäläinen*



STRATEGIA

LEADERSHIP & KARISMA



# Tavoiteasetanta

**Aktorin sanoin: ”Yrityksen strategia muuttuu ja johtamisessa tarvitsemme uusia parempia keinoja”**

**Mentori keskustelun perusteella:** Aktori on Jack Welsch tyyppinen vahva management johtaja, joka on saanut tuloksia aikaan. Kehitettävää ihmisjohtamisen ja viestinnän puolella, jossa partakoneen terävät aivot tarvittaessa voidaan opettaa huipputason leadership suorituksiin.

| Osa-alue                   | Nykytila  | Tavoitetaso   | Mittari   | Stepit  | Aikataulu |
|----------------------------|---|---|---|---|-----------|
| Strategian kirkastaminen   | Tavoitetila päässä  | Kaikkien tulee tietää mikä on meidän tavoite  | Palautekysely                                       | <ul style="list-style-type: none"><li>- Yhteiset Strat. Palaverit</li><li>- Henk. Kohtainen kehitys</li><li>- Päällikkötason valmius</li></ul>      | P5-P8     |
| Ihmisten johtaminen        | Määräilevä, kärsimätön, mutta tilanneälyä   | Draivi, lähestyminen, innostaminen  | Palaute asianomistajilta ja vastapuolelta           | <ul style="list-style-type: none"><li>- Avaa johtamistyyli syväanalyysillä</li><li>- Tavoite asentanta</li><li>- Työkalut ja harjoitukset</li></ul> | P5-P9     |
| Viestintä ja vaikuttaminen | Nautin esiintymisestä. Parannettavaa yläkierteessä ja tavoitteellisessa vaikuttamisessa | Miten saada tärkein perille ja vaikuttaa. Tehokas viestinnän ja vaikuttamisen strategia | Palautekysely                                       | <ul style="list-style-type: none"><li>- Strategia</li><li>- Pitkän tähtäimen suunnitelma</li><li>- Veisti yhtäläisenä läpi organisaation</li></ul>  | P8-P12    |
| Innostavuus                | Ei huono, porukka lähtee aika hyvin mukaan.   | Aidosti riemumielin viemään viestiä innostavuuden kautta.                               | Organisaation palaute ja tavoitteiden saavuttaminen | <ul style="list-style-type: none"><li>- Tulee määrittää syvemmissä analyysissä</li></ul>  | P5-P12    |

# Johtajuus → karisma → ihmisiin vaikuttaminen

- Miten huout näitä nykyään?
- Miten näitä voi osoittaa enemmän?

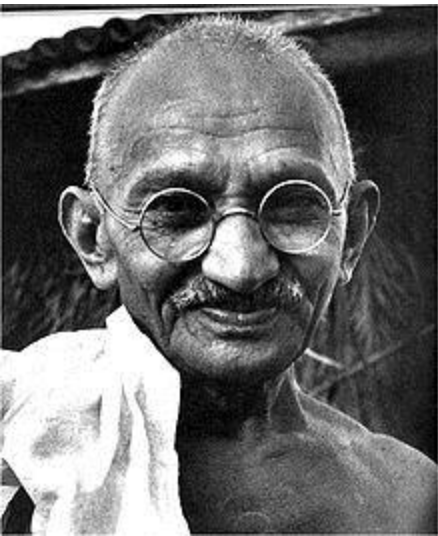
|   |           |                               |
|---|-----------|-------------------------------|
| 1 | Integrity | Eheys, moraal, oikeamielisyys |
| 2 | Honesty   | Rehtiys, vilpittömyys         |
| 3 | Humility  | Vaatimattomuus, nöyryys       |

## Nykytila:

- Hyvä stressin sieto ja itsensä likoonlaittaminen
- Palkitaan olosuhteiden mukaan
- Vastuussa alaisistaan (työpaikoista)
- Ansiot puhuu puolestaan
- Asiakas on aina oikeassa

## Kehittämiskeinot:

- Nöyryys
- Vaatimuuttomuus



# Johtajuus → karisma → ihmisiin vaikuttaminen

- Miten huout näitä nykyään?
- Miten näitä voi osoittaa enemmän?

|   |            |                        |
|---|------------|------------------------|
| 4 | Courage    | Rohkeus                |
| 6 | Sincerity  | Avoimuus,              |
| 8 | Confidence | Varmuus, itseluottamus |

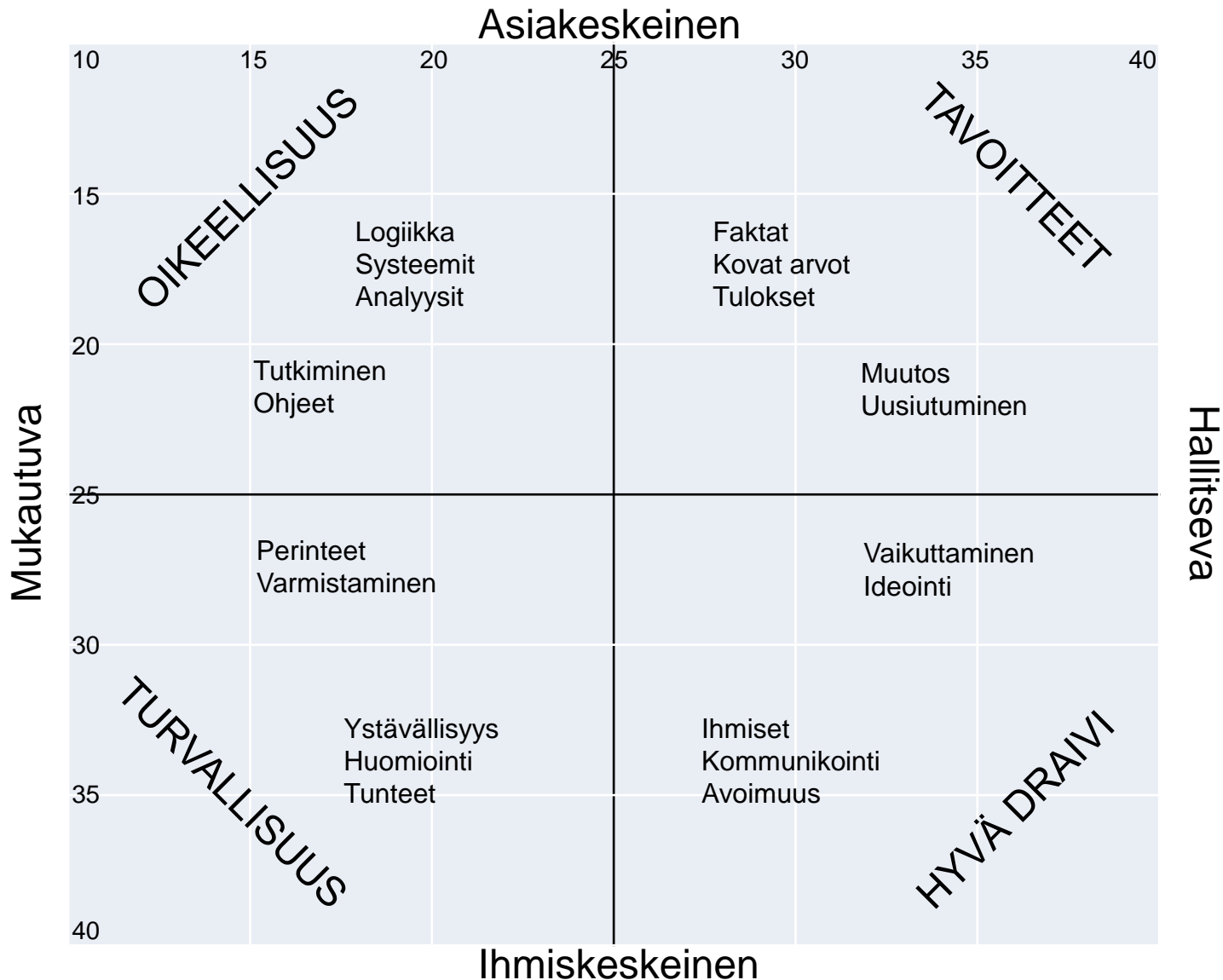
#### Nykytila:

- Rima asetetaan riittävän korkealle
- Saa kokeilla
- Hienoja siirtoja (nopeita liikkeitä pois turvalliselta alueelta)
- Uskaltaa tuoda omiakin (perhe) asioita esille
- Itseluottamus tulee kokemuksesta
- Elän myös työkavereiden kautta
- Koti, mökkeily ja työ ovat omasta mielestäni tasapainossa
- Vaimo uhrautunut urani eteen

#### Kehittämiskeinot:

- Sivielämän luotettavat ystävät





Lähde: Tuuli Jacobsson  
Completo Consulting

CxO Mentor Oy 2011