

OAJ: N ORIMATTILAN PAIKALLISYHDISTYKSEN TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2024

1. Johdanto

OAJ:n Orimattilan paikallisyhdistyksen toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2023–2024. OAJ:n toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2021–2024), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, kehittymislupaukset sekä toimintatavat.



2. Toimintaympäristökuvaus

Suomessa asuvat ja työskentelevät ovat monella tapaa etuoikeutettuja; Olemme jo pitkään saaneet nauttia maailman parhaiden opettajien ja kouluttajien työn hedelmistä. Siitä, että koulutamme sivistynyttä ja osaavaa kansaa.

Moni asia on nyt kuitenkin muutoksessa. Luemme jatkuvasti uutisista, miten työelämä ja osaamisvaatimukset muuttuvat, syntyvyys laskee, väestö ikääntyy ja Suomi kaupungistuu vauhdilla. Jotta Suomi selviää muutoksista, tarvitsemme koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen ammattilaisia.

Meidän tehtävämme Opetusalan Ammattijärjestössä OAJ:ssä ja Orimattilan paikallisyhdistyksessä on edistää jäsentemme työhyvinvointia, jotta he jaksavat tehdä arvokasta työtään. Meidän täytyy myös vahvistaa opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta, jotta ala säilyy houkuttelevana ja meillä on myös tulevaisuudessa maailman paras sivistyksen taso.

Me katsomme rohkeasti kohti tulevaisuutta, paljon yhtä lukuvuotta tai hallituskautta pidemmälle.

Teemme työtä sen eteen, että Suomesta tulee maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Tästä on hyötyä paitsi OAJ:n jäsenille myös jokaiselle oppijalle – itse asiassa koko Suomelle! Haluamme myös, että jokainen jäsen tuntee, että OAJ:n jäsenyys kannattaa.

Kun me OAJ:nä onnistumme ja Suomi on maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia; Suomessa asuvilla ja työskentelevillä ei ole tulevaisuudessakaan mitään hätää.

OAJ kannattaa muutosten keskellä

- **Työ ja osaamisvaatimukset muuttuvat.** Tämä luo muutospainetta myös opetusosalle.
- **Väestön rakenne muuttuu.** Ikärakenteen muutos, kaupungistuminen ja maahanmuutto vaikuttavat jäsentemme työhön ja työllisyyteen.
- **Järjestötoimintaan kohdistuvat arvot, asenteet ja odotukset muuttuvat.** Tämä pakottaa myös OAJ:n uudistumaan.
- **Julkisen talouden tasapaino horjuu.** OAJ:n täytyy jatkuvasti pitää esillä laadukkaan koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen merkitystä sekä puolustaa riittävää rahoitusta.



OAJ Orimattilan paikallisyhdistys

OAJ Orimattilan Paikallisyhdistys, josta käytetään lyhennettä OOPY, on perustettu vuonna 1898 nimellä Orimattilan Opettajayhdistys. Jäseniä yhdistyksessä on tällä hetkellä 176 (26.9.2022). Paikallisyhdistyksemme kuuluu OAJ Päijät-Hämeen alueyhdistykseen. OOPY:n jäseniä ovat myös Myrskylän opettajat.

OAJ:n Orimattilan paikallisyhdistyksen toiminta vuonna 2024

Huolehdimme paikallisesta edunvalvonnasta, järjestämme virkistystoimintaa ja ohjaamme jäseniämme alueellisiin ja valtakunnallisiin koulutuksiin. Toimintamme painoalue vuonna 2024 on opettajien työhyvinvointi tukeminen ja paikallinen vaikuttaminen kunnan päätöksentekoon.

3. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Strategiassa määrittelemäämme tulevaisuuskuvaan pääsemme vain, jos onnistumme ydintehtävässämme: valvomme jäsentemme etua ja luomme heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

OAJ on koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen ammattilaisten etujärjestö. Toimimme demokraattisesta ja pyrimme edistämään moniäänisyyttä. Kuuntelemme ja huomioimme toiminnassamme ja toimintaa uudistaessamme myös potentiaaliset jäsenet.

Mitä ikinä teemme, pidämme mielessä nämä toimintatavat:

- Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä.
- Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen.
- Toimimme aina arvojemme mukaisesti; oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Ydintehtävämme ovat:

- Työmarkkinaedunvalvonta
- Työelämän laatu ja työsuojelu
- Koulutuspoliittinen edunvalvonta ja vaikuttaminen
- Jäsenpalvelu
- Jäsenhankinta ja jäsenpito
- Aktiivijäsenten osaamisen kehittäminen
- Johtamisen tukeminen
- Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Laatutavoitteille ja niiden tavoitetiloille asetetaan mittarit, joiden avulla selvitetään, toteutuvatko asetettavat tavoitteet. OAJ:n ydintehtävistä johdetut laatutavoitteet tulee ymmärtää ns. pysyvinä/pitkän aikavälin tavoitteina. Ne ovat OAJ:n koko toiminnan kivijalka kaikilla toiminnan tasoilla.

Laatutavoite 1

OAJ parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.

Tavoitetila vuonna 2024:

OAJ:n paikallisten toimijoiden asema sopijaosapuolena on vahvistunut ja paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on kehittynyt.

Mittarit:

- OAJ on sopijaosapuolena kaikissa neuvotteluissa, joissa sovitaan OAJ:n jäsenkunnan palvelussuhteen ehdoista
- Paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on parantunut. Paikallisesti on laadittu tehtäväkuvaukset ja selkeät vaativuustekijät.
- Henkilöstöedustajat osallistuvat aiempaa enemmän OAJ:n järjestämiin koulutuksiin ja he kokevat neuvotteluosaamisensa parantuneen.
- Kesätyöttömien määräaikaisten opettajien määrä on laskenut.

Paikalliset toimenpiteet:

Yhdistys osallistuu paikalliseen edunvalvontaan tapaamalla sivistystoimen viranhaltijoita ja päättäjiä. Puheenjohtaja ja pääluottamusmies tapaavat sivistystoimenjohtajan kanssa säännöllisesti. Tapaamisissa edistetään keskustellen esim. palkkausjärjestelmän kehittämistä.

Yhdistys osallistuu paikallisten ammattiyhdistysten yhteisiin palavereihin kaupungin henkilöstöasioista vastaavan henkilön kanssa. Yhdistystämme näissä tapaamisissa edustavat pääluottamusmies ja puheenjohtaja.

Tavoitteet

- Kunnan talouden seuraaminen ja päätöksentekoon vaikuttaminen (kuntapäättäjien tapaamiset)
- Vaikuttaa median kautta kunnan päätöksentekoon (turvata opetus- ja kasvatustyön merkityksen esille tuominen)
- Järjestää jäsenistölle virkistys- ja harrastustoimintaa
- Hallitustyöskentelyn vahvistaminen (paikallinen osaaminen)
- Edistää jäsentemme työhyvinvointia

Laatutavoite 2

Koulutuspolitiikkaa kehitetään OAJ:n jäsenten kannalta myönteiseen suuntaan.

Tavoitetila vuonna 2023:

Esihenkilöiden ja opettajien kelpoisuusvaatimuksia ei heikennetä eikä väljennetä.

Jäsen kokee, että OAJ valvoo hänen etujaan koulutuspoliittisissa kysymyksissä ja kokee saavansa tukea arjen työelämässä.

Mittarit:

- Opetushenkilöstön määrä suhteessa oppijoiden määrään on kasvanut.
- Jäseniämme ei ole lomautettu.

Paikalliset toimenpiteet:

Yhdistys tekee budjettivaikuttamistyötä tapaamalla sivistyslautakunnan sekä lautakunnan puheenjohtajaa. Yhdistys on yhteydessä kuntapäättäjiin. Tutkitaan mahdollisuutta kummiluokkiin.

Laatutavoite 3

OAJ palvelee jäseniään kaikilla toiminnan tasoilla asiantuntevasti ja sydämellä.

Tavoitetila vuonna 2024:

Jäsenet ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun: jäsenpalvelu on laadukasta, nopeaa, henkilökohtaista ja jäsenlähtöistä.

Jäsenellä on luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu, yhteysopettaja ja paikallisyhdistys. Hän saa paikallisesti laadukasta ja kohdennettua jäsenpalvelua ja koulutusta. Jäsen tietää, kenen puoleen kääntyä edunvalvonnallisissa ja jäsenyyteen liittyvissä kysymyksissä. Kentän tuntemukset ja näkemykset saadaan laajasti ja vaikuttavasti OAJ:n edunvalvonnan käyttöön.

Mittarit:

- OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja.

Paikalliset toimenpiteet:

Puheenjohtaja ja luottamusmiehet ovat jäsenten tavoitettavissa. Luottamusmiehiä toimii kaikilla tasoilla ja yhteysopettaja jokaisella koululla sekä päiväkodeilla keskitetysti. Yhdistys tarjoaa jäsenille osallistumismahdollisuuksia esim. kyselyillä.

Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteistä asiantuntijuutta osaamisen ja sivistyksen kehittäjänä

- Luottamusmiesten, työsuojeluvaltuutettujen ja muiden paikallisten toimijoiden toimintaedellytykset ja paikallisen sopimisen osaaminen vahvistuvat.
- Verkostoituminen on vahvaa eri järjestöjen ja osaajien kanssa yhteisten päämäärien saavuttamiseksi.
- Aktiivijäsenet toimivat OAJ:n viestinviejinä. He hallitsevat eri verkkoviestintäkanavat ja käyttävät niitä aktiivisesti OAJ:n yhteiskunnallisen vaikuttamisen tukena.

Laatutavoite 4

Jäsenyyden houkuttelevuus kasvaa. Erityisesti nuorten ja opetuslalla työuran alussa olevien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalalla työskentelevien keskuudessa. Varsinaiset jäsenet pysyvät jäseninä koko työuransa ajan ja mahdolliset eronneet liittyvät takaisin.

Tavoitetila vuonna 2024:

Jäsenpalvelun kehittäminen kaikilla toiminnan tasoilla näkyy jäsenkokemuksen paranemisena.

Yhteysopettajajärjestelmä on nykyistä kattavampi ja toimivampi. Jäsenhankinta on nykyistä monipuolisempaa ja tuloksellisempaa määrällisesti.

Jäsenten tunne siitä, että jäsenyys kannattaa, on vahvistunut. OAJ:n jäsenyyttä suositellaan kollegoille ja opetuslalla työskentelevien järjestäytyminen järjestöön on kattavampi kuin edellisissä mittauksissa.

Mittarit:

- Jäsenten kokemukset työuran eri vaiheisiin kehitetyistä palveluista on parantunut ja jäsenten mielikuva OAJ:stä jäsenten edunvalvojana ja yhteiskunnallisena vaikuttajana on vahvistunut.
- Yhteysopettajajärjestelmä on vahvistunut. Jäsenmäärä on pysynyt korkeana.
- Erityisesti nuorten ja opetusallalla työuran alussa olevien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusaloilla työskentelevien jäsenten osuus jäsenistöstä on kasvanut, ja eronneiden varsinaisten jäsenten määrä on laskenut.

Paikalliset toimenpiteet:

Teemme jäsenyydestä ja järjestötoiminnasta entistä houkuttelevampaa kohdentaen sitä työuran alussa oleviin. Parannamme vuorovaikutusta jäsenten kanssa ja lisäämällä osallistumismahdollisuuksia.

Uusille jäsenille järjestetään koulutustapahtuma lukukauden alussa. Jäsenetuyhteistyötä tehdään paikallisesti (Orimattilan kaupungin uimahalli ja kuntosali, FitMills, Alfa Mover, Club24/7 ja Smartum liikunta- ja kulttuurisetelit).

Laatutavoite 5

OAJ vahvistaa alueellisten ja paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista.

Tavoitetila vuonna 2024:

Paikalliset toimijat käyvät aktiivisesti sopimus- ja koulutuspoliittista keskustelua ja tekevät suunnitelmallisesti vaikuttamistyötä järjestön tavoitteiden mukaisesti.

OAJ:n toimijat ovat sitoutuneet järjestön tavoitteisiin ja toimintatapoihin kaikilla toiminnan tasoilla. Paikallistoimijoiden resurssit ovat riittävät. Jäsenlähtöisyys lisääntyy myös paikallistason toiminnassa.

Luottamusmiesten toimintaedellytyksistä pidetään huolta kaikissa paikallis- ja muissa yhdistyksissä.

Mittarit:

- Jokainen puheenjohtaja, pääluottamusmies, luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu on osallistunut ainakin yhteen OAJ:n koulutukseen tai seminaariin vuoden aikana.
- Koulutusten monimuotoisuus on lisääntynyt.
- Erilaisia keinoja helpottaa luottamustehtävissä toimimista (työajan osto) on selvitetty.
- Paikallisyhdistysten vaikuttamistyö on kehittynyt ja sillä on ollut merkitystä.
- Jokaisella luottamusmiehellä on riittävästi työaikaa luottamustehtävänsä hoitamiseen.

Paikalliset toimenpiteet:

Puheenjohtaja ja luottamusmiehet osallistuvat valtakunnallisille ja alueellisille neuvottelupäiville. Yhdistyksen edustajat osallistuvat OAJ:n, VOL:n ja Alueyhdistyksen järjestämiin koulutus- ja neuvottelutilaisuuksiin. Yhdistys järjestää ammattijärjestötietouteen liittyvää koulutusta painottuen uusien opettajien ja yhteysopettajien sopimustietouden lisäämiseen sekä yhteistoimintaan muiden toimijoiden kanssa.

Laatutavoite 6

OAJ tukee esihenkilötyössä toimivia jäseniään.

Tavoitetilavuonna 2024:

Esihenkilöt haluavat kuulua OAJ:hin.

Johdettavien määrä esihenkilöillä on hallittavissa, ja tukipalvelut toimivat. OAJ tukee johtajien työhyvinvointia, työn hallintaa ja työssä onnistumista.

Työhyvinvointia tuottava (esim. osallistava ja keskustelevala) johtamistapa on lisääntynyt, kehittynyt ja mallinnettu.

Mittarit:

- Yhä useampi esihenkilötehtävässä toimiva on OAJ:n jäsen.
- Johdettavien lukumäärä esihenkilöä kohden on pienentynyt.

Paikalliset toimenpiteet:

Pääluottamusmies osallistuu rehtorien kokoukseen. Yhdistys osallistuu aktiivisesti johtamisjärjestelyjen kehittämiseen ja valvoo, että resurssionti on riittävää.

Laatutavoite 7

OAJ toimii demokraattisesti jäseniään kuunnellen.

Tavoitetilavuonna 2024:

Jäsen kokee, että OAJ toimii OAJ:n arvojen - oikeudenmukaisuus, avoimuus ja vastuullisuus - mukaisesti kaikilla järjestön tasoilla sekä kansainvälisessä toiminnassa.

OAJ:n toimintaa ohjaavat periaatteet ja suositukset (mm. turvallisemman tilan periaatteet ja OAJ:n ilmastotoimet) on viety käytäntöön järjestön kaikille toiminnan tasoille.

Jäsenet ovat löytäneet jäsenaloitteen vaikuttamisen keinona.

Mittarit:

- Jäsenkyselyin todennettu oikeudenmukaisuuden, avoimuuden ja vastuullisuuden kokemukset ovat lisääntyneet.

Paikalliset toimenpiteet:

Luomme fyysisistä tilaisuuksista, etätilaisuuksista tai esimerkiksi keskusteluryhmistä paikallaolijoille fyysisesti ja henkisesti turvallisen paikan. Takaamme yhdenvertaisen, kunnioittavan ja avoimen ilmapiirin. Vahvistamme OAJ:n arvojen mukaista toimintaa. OAJ:n arvot ovat oikeudenmukaisuus, avoimuus ja vastuullisuus. Tarjoilussa huomioimme ilmastolliset rasitteet suosimalla lähituotantoa.

Laatutavoite 8

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Tavoitetilavuonna 2024:

OAJ on vahva työmarkkinajärjestö ja yhteiskunnallinen vaikuttaja.

Kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen arvo tunnustetaan Suomessa, ja se johtaa mahdollisimman laajasti poliittisten päättäjien ja kansalaisten yhteisesti jakamaan tulevaisuuskuvaan.

OAJ on vahva ja pitkäjänteinen toimija globaalin oikeudenmukaisuuden edistämisessä ja solidaarisuustyössä.

Mittarit:

- Kokemus OAJ:stä edunvalvojana on parantunut jäsenten keskuudessa.
- OAJ:n asema yhteiskunnallisena vaikuttajana on vahvistunut.

Paikalliset toimenpiteet:

Yhdistys ajaa aktiivisesti jäsenten etua ja tukee jäseniä. Yhdistys ajaa OAJ:n kehittymislupauksia toiminnassaan.

4. Kehittymislupauksemme

On tärkeää muistaa, että OAJ on yhtä kuin jäsenensä. Tiedämme, että kun maailma muuttuu, myös ihmisten odotukset ammattijärjestöjä kohtaan muuttuvat. Järjestäytymisaste on kaikkialla maailmassa laskussa. Meidän täytyy vastata muuttuviin odotuksiin, säilyä houkuttelevana ja uudistua rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi. Lupaamme kehittyä järjestönä ja vaikuttaa jäsentemme tärkeinä pitämiin asioihin.

Haluamme parantaa vuorovaikutusta kaikkien jäsentemme kanssa riippumatta heidän työpaikastaan tai työtehtävästään. Haluamme myös lisätä jäsenten mahdollisuuksia osallistua järjestön toimintaan. Ja jotta jäsenet muistavat OAJ:n merkityksen, meidän täytyy viestiä jäsenillemme kiinnostavasti OAJ:n tekemästä työstä ja sen tuloksista.

Kehittymislupaus 1: Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.

Tulostavoite 1: Opetusalan ammattilaisten arvostus oman alansa huippuasiantuntijana on vahvistunut kansalaisten keskuudessa ja yhteiskunnassa.

Tulostavoite 2: Opetusalalla työskentelevät kokevat työnsä arvostetuksi ja alan pitovoima kasvaa. Opetusalalla työskenteleville on mahdollistettu täydennyskoulutukseen osallistuminen.

Paikalliset toimenpiteet:

Yhdistys vahvistaa opettajien osaamisen, työn onnistumisten ja työn merkityksen paikallista näkyvyyttä. Yhdistys käy keskustelua työnantajan edustajien kanssa ja pyrkii edistämään työajalla tapahtuvaa täydennyskoulutusta.

Kehittymislupaus 2: Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.

Tulostavoite 1: Jäsen kokee, että paikallinen yhteistoiminta (ml. työsuojelu) on tuloksellista ja vaikuttavaa.

Tulostavoite 2: Jäsenten työhyvinvointi on parantunut.

Tulostavoite 3: Oppimisen tuen järjestelmää on uudistettu OAJ:n tavoitteiden mukaisesti.

Tulostavoite 4: Jäsenet seuraavat työaikaansa parantaakseen työtehtävien hallintaa ja sopimuksenmukaisessa työajassa pysymistä.

Paikalliset toimenpiteet:

Yhdistys tutustuu OAJ:n työhyvinvointirahaston tukeen ja mahdollisuuteen hakea tukea toiminnalleen. Jäsenetuyhteistyötä tehdään paikallisesti (Orimattilan kaupungin uimahalli ja kuntosali, FitMills, Alfa Mover, Club24/7 ja Smartum liikunta- ja kulttuurisetelit).

Kehittymislupaus 3: Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.

Tulostavoite 1: OAJ:n jäsenet kokevat pystyvänsä osallistumaan aktiivisesti järjestön toimintaan, linjauksiin ja päätöksentekoon sekä tulevansa kuulluiksi eri tavoilla ja tasoilla. Jäsenet kokevat jäsenyhdistystoiminnan mielekkäänä. Paikallis- ja opettajayhdistykset toimivat aktiivisesti. Eläkkeelle siirtyneet seniorijäsenemme tavoitetaan tiiviissä yhteistyössä OSJ:n kanssa.

Paikalliset toimenpiteet:

Paikallisyhdistys teettää jäsenistölle kyselyn, jonka pohjalta yhdistyksen toimintaa kehitetään.

Kehittymislupaus 4: Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.

Tulostavoite 1: OAJ-aktiivien viestintävalmiudet ovat kasvaneet erityisesti sosiaalisen median kanavissa.

Tulostavoite 2: Yhä useampi OAJ:n jäsen kokee saavansa OAJ:lta kiinnostavaa tietoa.

Tulostavoite 3: OAJ:ssä tehdään jäsenviestintää jäsennäkökulma edellä. OAJ aktiivit ja toimisto oppivat ymmärtämään OAJ:n jäsenistön erilaisia tarpeita segmentointiajattelusta käsin (esim. työuran vaiheet).

Paikalliset toimenpiteet:

Yhdistyksen vahvistaa tiedottamista monipuolisesti sekä paikallisesta että valtakunnallisesta OAJ:n toiminnasta, kuten jäseneduista, sopimusedunvalvonnasta ja koulutuspoliittisesta vaikuttamistyöstä.

Kehittymislupaus 5: Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Tulostavoite 1: Huomioimme ja koulutamme uudet opettajat, jotta tulevaisuuden OAJ:n jäsenistössä on monipuolisia vaikuttajia.

Tulostavoite 3: Vastaamme jäsenten toiveisiin ja kysyntään siitä, millainen on hyvä järjestö, ja kokeilemme ketterästi tapoja olla jäsenen lähellä ja tuntumassa.

Paikalliset toimenpiteet:

Yhdistys järjestää vuosittain uusille opettajille kohdennetun koulutuksen ja kehittää toimintaa houkuttelemaan jäsenet osallistumaan toimintaan.