



## Oopyn jäsenkirje

tammikuu 2021

[www.oopy.fi](http://www.oopy.fi)

**Uusi hallitus on järjestäytynyt ja ohessa uuden hallituksen yhteystiedot:**

### **Oopyn hallitus 2021-22**

Puheenjohtaja Marjut Koukkula

1. varapuheenjohtaja Satu Varama

2. varapuheenjohtaja Olli Alanko,

sihteeri Heli Heikkilä

taloudenhoitaja Satu Varama

tekninen tiedottaja Olli Alanko

emäntä Maria Marjalahti

liikuntavastaava Emmiriina Myllynen

varhaiskasvatusopettajien yhteyshenkilöi Piia Tolvanen

kulttuuri –ja matkavastaavat Jemina Kopakkala ja Niina Huttunen

**Työsuojeluvaltuutettu** Markus Parviainen

**Luottamusmiesjärjestelyt kevätlukukauden aikana**

Raine Lönnforsin virkavapaan aikana tehtäviä hoitaa:

Pääluottamusmies Marjut Koukkula

OVTES luottamusmies Olli Alanko

### **Tapahtumat**

Järjestetään koronatilanteen sallimissa puitteissa OOPYn kevätkokous, kuntavaalitulaisuus sekä edunvalvontakoulutus, lisätietoja myöhemmin keväällä.

Likunta- ja kulttuuriseteleitä voi tilata maksimissaan 25 kpl keväällä liikuntavastaavalta Emmiriina Myllyselä ([oopy.liikunta@gmail.com](mailto:oopy.liikunta@gmail.com)).

## **Sopimusasiat kevät 2021**

### **Yleiskorotukset ja paikallinen järjestelyerä**

Sopimuskauden toinen yleiskorotus tehdään 1.4.2021. Sen suuruus on peruskoulussa ja lukiossa 0,72 prosenttia, muilla 0,75 prosenttia. Molempien yleiskorotusten lisäksi palkkausluvun mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan yleiskorotusta vastaavasti.

Sopimuskauteen kuuluu myös paikallinen järjestelyerä, joka laitetaan maksuun 1.4.2021 lukien. Sen suuruus on 0,8 prosenttia OVTES:n palkkasummasta.

Paikalliset työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Jos asiasta ei päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin. Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Olethan yhteydessä mieltä askarruttavissa asioissa suoraan hallitukseen tai yhteysopettajien kautta. Turvallista ja terveellistä kevätlukukautta 2021!

Terveisin OOPYn hallitus