

Hyvät kiltasisaret ja -veljet – OP Kilta on vahva yhdysside!

Toimintakertomus viime vuodesta on teille lähetetyssä kokousaineistossa. Se samoin kuin toimintasuunnitelma tälle vuodelle ovat jälleen informatiivisia. Ne ovat ainut tapa välittää yhdellä kertaa tietoa Killan toiminnasta kaikille jäsenille. Jos kiinnostaa tietää, millaista Killan toiminta on ollut viime vuonna ja mitä tänä vuonna on luvassa, ne molemmat kannattaa lukea.

Tällä kertaa jätän noiden esittelyn lähes kokonaan teidän lukemisen varaan ja käytän tätä ainutkertaista tilaisuutta hyväkseni ja kerron, miten minä koen Killan toiminnan ja merkityksen. Olen joutunut tätä pohtimaan ja opiskelemaan varsin syvällisesti viimeisen neljän vuoden aikana – yksin ja yhdessä.

Meille kaikille on syntynyt pitkien työurien aikana paljon ystävyys- ja tuttavuussuhteita kollegoihin ympäri Suomen. OP-työssä ja palveluammattissa jo sinänsä yhteisöllisyys on vahvasti läsnä. Työvuosien aikana syntyy paljon sosiaalisia siteitä ja ne ovat arvokasta pääomaa ja sellaista elämän rikkautta, mitä rahalla ei voi mitata. Näitä siteitä ei kannata eikä tarvitse hukata, sillä OP Kilta tarjoaa valtakunnallisen foorumin niiden vaalimiseksi. OP Kiltahan on yhdysside – yhä lujittuva yhdysside kiltalaisten välillä.

Kun ajatellaan senioritoimintaa OP-ryhmässä, sitä on pankki-, alue- ja valtakunnan tasoilla. Osuuspankeilla ja osk:illa on omia seniorikerhoja. Siellä tapaa oman työyhteisön väkeä ja se on arvokasta. Aktiivisuus vaihtelee pankkikohtaisesti toki paljon. OPH Eläkeläisten alueyhdistykset toimivat aktiivisesti ja siellä tapaa myös naapuripankkien ja alueen vanhoja työkavereita, sekin on arvokasta.

Mutta kun ajattelemme meitä kiltalaisia, me kaikki olemme tutustuneet satoihin kollegoihin hyvin monissa yhteistyöryhmissä ja hallintotehtävissä niin paikallisesti kuin alue- ja valtakunnan tasoilla. Olemme olleet yhdessä lukuisissa koulutuksissa, pitkäkestoisissa tutkintoihin tai auktorisointeihin johtavissa tutkinnoissa, olemme työskennelleet monissa kehittämis-, verrokki- ja strategiaryhmissä ja luottamustehtävissä. Kysymys kuuluu: miten me työuran jälkeen voimme pitää halutessamme yhteyttä ja tavata entisiä kollegoita ympäri Suomen ja vaalia näitä arvokkaita ystävyys- ja tuttavuussuhteita?

No, ei tässä mittakaavassa mitenkään, ellei Kiltaa olisi. Siksi Killalla on oma tärkeä tehtävä yhdyssiteenä. Tästä keskusteltiin paljon, kun Killan kehittämislinjauksia pohdittiin muutaman vuosi sitten. Silloin päätettiin vuosikokouksessa, että Killan toimintaa jatketaan ja kehitetään omana yhdistyksenään.

Yhteisöllisyyden ja yhteistyön valtava voima

Mielestäni OPn kaksi tärkeintä menestystekijää yli ajan ovat; ensinnäkin hyvin vaativa ja merkityksellinen perustehtävä ja toiseksi sille rakentuva osuustoiminnallinen yritysmaailma. Osuuspankki on samalla kertaa omistajayhteistö ja liikeyritys. Toiminnan ytimessä on yhteistyö. Siinä toimitaan yksilön kautta yhteisön hyväksi ja yhteisön kautta yksilön hyödyksi. Vahva yhteisöllisyys edellyttää jäseniltä luottamusta ja sitä, että koetaan laajasti niin, että vapaus ja vastuu ovat aina samassa paketissa samoin kuin oikeudet ja velvollisuudet. Yhteistyölle on eduksi kyky rakentaa luottamusta ja toimia niin, ettei kenenkään oma ego nouse tehtävää suuremmaksi. Ja kuten osuustoimintamarssissa sanotaan; ”auta itseäs niin herrakin auttajas on” eli yrittäjähenkisyyttä tarvitaan taustalla.

Puhun tästä sen takia, että mielestäni tänä aikana koko yhteiskunnalla olisi osuustoiminnasta paljon opittavaa. Elämme aikaa, jolloin yhteistyö ja yhteinen etu usein unohtuvat. Elämme yksilökeskeisyyden aikakautta, välillä hyvinkin korostuneesti, eikä se aina ole hyväksi. Yksilön vapaus ja oikeudet ovat vahvasti esillä niin kuin pitääkin, mutta unohtuuko liian usein niiden vastinparit eli vastuu ja velvollisuudet? Olisiko aika yhteiskunnassa reivata kurssia muutama piiru enemmän yhteisöllisyyden suuntaan ja puhua enemmän yhteistyön, luottamuksen ja yhdessä menestymisen puolesta?

Pitääkö uskaltaa puhua silläkin uhalla, että nämä puolesta puhujat leimataan värittömiksi ja harmaiksi? Ja vain hyvin kärjekkäät, populistiset ja konfliktiherkät ovat median lemmikkejä ja julkisuuden

valokeilassa. Joku viisas on määritellyt hyvin osuvasti, että elämme kasvavan huomiokulttuurin aikaa. Se on tehnyt eripurantien lietsomisen ja jakolinjojen kaivamisen hyvin helpoksi ja houkuttelevaksi. Yhteistyön rikkominen on aina helpompaa kuin sen ylläpitäminen. Hajaannus omissa riveissä iskee pahemmin kuin vihollisen miekka. Kuitenkin mitä vaikeammat ajat ovat taloudellisesti ja mitä uhaavimmat kansallisen turvallisuuden kannalta, ainut millä pärjätään, on yhteistyö ja luottamus, siis vahva yhteisöllisyys.

Kun ajatellaan Killan toimintaa ja sen jäsenistöä, Kilta koostuu koko Suomen kattaen ihmisistä, jotka ovat tehneet arvokkaan ja usein vuosikymmeniä kestävän elämäntyönsä vastuullisissa tehtävissä osuuspankeissa ja/tai keskusyhteisössä. Tuo työ on osaltaan ollut ylösrakentamassa maamme Pohjoismaiseksi demokratiaksi ja hyvinvointivaltioksi. OP-ryhmän 122-vuotinen historia on kiistatta merkittävä osa tämän yhteiskunnan taloushistoriaa. Siinä mielessä Kilta on ainutlaatuinen foorumi, se saattaa nämä ihmiset jälleen yhteen, sen jäsenyys kiinnostaa, uusia ennätyksiä tehdään Killan tilaisuuksiin osallistumisessa ja jäsenmäärä on noussut jo yli kolmensadan.

Mitä yhdistävät meitä?

OP on yhdistänyt meidät. Se lisäksi meitä yhdistää ikääntyminen, ja kaikki me haluamme nauttia ansaituista eläkepäivistämme. Terveellinen ravinto, riittävä liikunta ja hyvä uni ovat hyvinvoinnin peruspilareita, mutta ne eivät vielä riitä. Olemme hyvin sosiaalisia olentoja ja tarvitsemme toisiamme. Tämä on syvällä geeneissämme. Tunne tarkoituksesta ja välittämisestä, kun jaamme elämäämme meille tärkeiden ihmisten kanssa, on tärkeä tie hyvään ikääntymiseen. Jos mieli pysyy terveenä ja elää pitkään, on hyvä haastaa itseään henkisesti, asettaa tavoitteita ja elää aktiivista elämää. Kaikkeen tähän OP Kilta tarjoaa virikkeitä.

Koronapandemia opetti meitä siitä, kuinka tärkeää on kuulua toisten ihmisten yhteyteen. Jaettu ilo kaksinkertaistuu ja jaettu murhe puolittuu. Kasvokkain tapahtuva vuorovaikutus pitää yllä ja vahvistaa yhteenkuuluvuutta ihmisten välillä. Vaikka digiloikkaa otimme, myös perinteiset läsnä-tapaamiset jatkuivat, sillä mikään ei korvaa kasvokkain tapaamista. Itse asiassa tuo kasvokkain tapaaminen näyttää nousevan viime aikaisissa tutkimuksissa jopa tärkeimmäksi aivoterveyttä edistäväksi tekijäksi.

Kun läsnäolo ei aina ole mahdollista, uusi teknologia on tullut yhteydenpidon avuksi. Teams -tapaamiset ovat nousseet suureen suosioon. Tapaamisiin voi osallistua kotisohvalta vaikkapa oman elämänkumppanin kanssa ja mistä vain, kun käytössä on sähköposti ja älypuhelin tai tietokone. Käytön oppii helposti, se on edullista ja lähipiiristä löytyy aina joku, joka voi opastaa. Teams -tapaamisten hyödyntäminen on kiinni vain itsestämme ja siitä, kuinka haluamme itse kukin höylätä omat digikynnyksemme mataliksi ellei peräti kokonaan pois.

Katsotaan tähän lopuksi tarkemmin tuota onnittelukorttia, jonka olen saanut puheenjohtajana lähettää teille kiltalaisille merkkivuosien täytyessä viiden vuoden välein. Siinä on valokuva Eero Järnefeltin maalauksesta "Maisema Koliilta" vuodelta 1928. Olkoon se Killan logo, sillä sen symboliikka on vahvaa ja sillä on oma sanomansa. Siinä on näkymä Kolin huipulta, laaja näköala kansallismaisemaan, joka oli innoituksen lähde monille Suomen taiteen kultakauden suurille taiteilijoille. Kuvatkoon se kiltalaisen elämän työtä, jota kukin on tehnyt omalta näköalapaikaltaan asiakkaiden, oman toimintaympäristön ja koko yhteiskunnan hyväksi. Etualalla täsmälleen maalauksen kultaisessa leikkauksessa on ikihonka, joka on juurtunut lujasti suomalaiseen peruskallioon, ja joka kestää pystyssä tuulet ja myrskyt. Kuvatkoon se jokaista kiltalaista.

Tässä kokouksessa minun on aika siirtää puheenjohtajan viestikapula eteenpäin. Kiitän kaikkia kiltalaisia osakseni tulleesta luottamuksesta ja kannustuksesta. Kiitän hallituksen jäseniä ja alue-edustajia sisältörikkaasta yhteistyöstä. Killan luottamustehtävät niin hallituksessa kuin alue-edustajilla ovat kunniatehtäviä. Toivon, että niihin tartutaan kukin vuorollaan hanakasti, sillä silloin voi haastaa itseään henkisesti ja toimia itsekkin yhdyssiteenä. Voin luvata, että jos nämä tehtävät eivät suoranaisesti fyysisesti nuorena – ainakaan kovin paljon – niin ne ainakin edistävät aivoterveyttä sekä synnyttävät ja lujittavat ystävyys-suhteita.

Näillä ajatuksilla lausun Teidät tervetulleiksi vuosikokoukseen ja toivotan menestystä tulevaan!