

Hyväksytty hallituksen kokouksessa 2/2017 10.2.2017

Hyväksytty seuran vuosikokouksessa 29.3.2017

## TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2017

### 1. Hallituksen toiminta ja kokoukset

Hallitus uudisti vuonna 2016 hallituksen jäsenten tehtäväkuvia. Samoin määritettiin seuralle uusi missio ja sen mukaisesti seuran keskeisimmät tehtävät. Perustana olivat jäsenille tarjottavien palvelujen kehittäminen sekä seuran säännöissä mainitut seuran toiminnan johtoajatukset.

Seuran hallitus jatkaa edellisellä kaudella määritettyjen tehtävien toteuttamista hallituksen jäsenten ja seuran muiden resurssien puitteissa. Tässä toimintasuunnitelmassa on mukana keskeisimmät suunnitelmat. Hallitus seuraa vuoden aikana muutoinkin toimintasektorin tapahtumia ja ottaa niitä tarpeen mukaan käsittelyyn. Edellä mainitut missio ja tehtäväluettelo on suunnitelman liitteenä.

Hallitus pitää vuoden aikana 6-9 kokousta, joista osa voi olla sähköpostikokouksia. Lähikokouksista osa järjestetään hallituksen jäsenten työpaikkojen ulkopuolella. Näihin pyydämme isäntätalon toiminnan esittelyjä. Yksi kokouksista käytetään toiminnan arviointiin ja ennakkosuunnitteluun. Näiden lisäksi pidetään sääntömääräinen vuosikokous Haaga-Helia ammattikorkeakoulussa. Vuosikokouksen yhteydessä pidettävän seminaarin teemana on Muuttuva ammatillinen koulutus ja opettajuus.

Hallitus ottaa kokeilukäyttöön Google Driveen hallituksen toimintaan liittyvien asiakirjojen säilytyspaikaksi. Tarkoituksena on se, että siellä ovat aina ajantasaiset versiot kaikkien hallituksen jäsenten käytettäväksi.

### 2. Ammattikasvatuksen aikakausikirja

Ammattikasvatuksen aikakausikirjan julkaisua jatketaan yhteistyössä OKKA-säätiön kanssa. Tarkoitus on tuottaa neljä numeroa, joiden teemat ovat seuraavat. Mukana myös kyseisen numeron vastuuhenkilö, jos hän on jo tiedossa.

1. Ajankohtaista ammattikasvatuksesta, Petri Nokelainen

2. Ohjaus ammatillisessa koulutuksessa, Maarit Virolainen ja Raimo Vuorinen
3. Oppimisanalytiikka digitaalisessa oppimisympäristössä, Petri Ihantola ja Sissi Huhtala
4. Toimintalähtöinen oppiminen Vesa Taatila ja Katariina Raij.

Aikakausikirjan päätoimittajana jatkaa Petri Nokelainen. Ammattikasvatuksen aikakausikirja aloittaa ammatillisen koulutuksen reformia koskevalla aiheella.

Anomme aikakausikirjan tuottamiseen tukea Tieteellisten seurain valtuuskunnalta (TSV) ja mahdollisesti muilta tahoilta. Osa jäsenmaksuista käytetään kirjan kustannuksiin. Aikakausikirja on OTTUn oma julkaisu, jolla on oma toimituskunta. OTTUn hallitus osallistuu toimituskunnan kanssa kirjan kehittämisen ja julkaisun aiheiden pohdintaan.

### **3. AMK- ja ammatillisen koulutuksen tutkimuspäivät**

AMK- ja ammatillisen koulutuksen tutkimuspäivät pidetään Hämeen ammattikorkeakoulun Hämeenlinnan opettajankoulutusyksikössä. Uutena asiana kokeillaan sitä, että tapahtuma on samanaikainen Eapril-konferenssin kanssa. (Eapril on käytäntölähtöistä oppimista, ammatillista kasvua ja työssä oppimista koskevaan tutkimuksen ja kehittämiseen perustuva kansainvälinen järjestö.) Tässä tilanteessa onkin luontevaa, että tutkimuspäivien teemana on kansainvälisyys. Eaprilin 4-päiväinen ohjelma on luonnollisesti englanninkielinen ja perustuu kyseisen järjestön määrittämiin aihe-alueisiin.

OTTUn hallitus edellyttää tutkimuspäivien järjestäjältä, että yhtäaikaaisuudesta huolimatta ohjelmatarjonnassa on selkeästi OTTUn jäsenkuntaan kohdennettu valikoima. OTTUn jäsenet voivat kuitenkin poimia kansainvälisestä osuudesta kiinnostavia esityksiä. Päivien osallistumismaksu perustuu sen mukaan, kuinka monta päivää henkilö haluaa olla mukana. OTTU korvaa edelleen 20 € jäsentensä osallistumismaksusta.

Järjestäjien toimesta on perustettu suunnitteluryhmä, joka pohtii ohjelmaan sekä järjestelyihin liittyviä asioita tarkemmin. Ryhmässä on mukana myös OTTUn sekä useiden OTTUn sidosryhmien edustajia. Kansallinen koulutuksen arviointikeskus Karvi on luvannut tukea tapahtumaa osallistumalla luennoitsijoiden kuluihin.

OTTUn hallitus valitsee vuoden 2018 tutkimuspäivien järjestäjän asiasta kiinnostuneiden joukosta.

### **4. Kotisivut ja ammattikasvatustutkimusta koskeva tietokanta**

OTTUn kotisivuja kehitetään edelleen ja uutiskirjeitä lähetetään tarpeen mukaan.

Tavoitteena on saada niille yhä enemmän nykyiselle sekä mahdollisesti uudelle jäsenkunnalle hyödyllistä sekä kiinnostavaa tietoa. Keskeinen uusi asia on koota sinne mahdollisimman kattavasti tiedot päättäneistä sekä meneillään olevista toimintasektorin liittyvistä tutkimuksista ja ehkä myös kehityshankkeista. Näin tutkimusten tekijöille, niistä kiinnostuneille sekä muiden sidosryhmien edustajille muodostuu paremmat mahdollisuudet verkostoitumiseen sekä ehkä myös tutkimuksia rikastuttavaan tietojen vaihtoon.

OTTUlla on käytössään kotisivut Facebookissa. Hallituksen puolesta hallinnoijana on seuran tiedottaja.

## **5. Uusi ammatillisen koulutuksen kehittämistä koskeva palkinto**

Hallitus selvittää onko mahdollista perustaa uusi palkinto, jolla tuettaisiin tuloksiin johtanutta ammattikasvatustutkimusta. Palkinto voitaisiin antaa vuosittain, esim. ammatillista koulutusta ja ammattikasvatusta koskevalle tutkimukselle ja sen tekijälle, tutkimus- tai kehittämishankkeelle, tutkimusta tekeväälle organisaatiolle. Palkinto annettaisiin sellaiselle tutkimukselle (ja henkilölle), jolla on merkitystä ammatillisen koulutuksen ajankohtaisessa kehittämistyössä, joka merkittävästi vahvistaa ammatillisen koulutuksen tietoperustaa, päätöksentekoa ja kehittämistyötä sekä varmistaa ammatillisen koulutuksen laatua ja edistää ammatillisen koulutuksen vetovoimaisuutta. Palkinolla voisi olla laaja kohderyhmä, mutta samalla muistetaan OTTUn rooli tutkimusseurana.

Hallitus suunnittelee palkintoon liittyviä asioita, mahdollisia yhteistyökumppaneita, palkintoa koskevia sääntöjä, tiedotusta, aikatauluja sekä itse palkinnon muotoa.

## **6. Yhteyshenkilöverkosto ja sen apu tiedon välittäjänä**

Hallitus selvittää mahdollisuuksia yhteyshenkilöverkoston perustamiseksi. Tämä henkilö jakaisi OTTUa ja sen toimintaa koskevaa tietoa omassa organisaatiossaan ja välittäisi sieltä tulevat asiat OTTUlle. Eräänä suunnitelmana on OTTUa koskevan tiedotustapahtumien järjestäminen eri puolilla Suomea. Yhteyshenkilö olisi tällaisessa tilanteessa hyvin keskeinen henkilö.

Yhteyshenkilöverkoston rakentaminen tapahtuu vähitellen. Toiminta voidaan käynnistää niistä organisaatioista, joista on jäsen OTTUn hallituksessa, seuraavassa vaiheessa voivat olla ne tahot, joista OTTUssa on nykyisin jäseniä. Yhteyshenkilöiden roolia ja toimintamuotoja kannattaa myös suunnitella tarkemmin.

Tiedotuksen kohteena ovat edellisten lisäksi opettajiksi opiskelevat sekä alumnit.

Mahdolliseen tiedotustapahtumien sarjaan etsitään myös ulkopuolista rahoitusta.

## **7. Tieteellisten seurain valtuuskunnan (TSV) palvelutarjonnan käyttäminen toiminnan hyväksi.**

TSV on yhteiskunnan tukea saava tieteellisten seurain keskusjärjestö, jonka tehtävänä on antaa erimuotoista tukea eri alojen tieteellisille seuroille. Myös OTTU on TSV:n jäsenseura. Hallituksessa on selvitetty TSV:n nykyinen palvelutarjonta. Hallitus arvioi eri palvelujen käyttökelpoisuuden sekä niistä mahdollisesti saatavan hyödyn. Tämän mukaan keskustelemme TSV:n edustajien kyseisistä asioista tarkemmin ja mahdollisesti ryhdymme palvelujen käyttäjiksi.

## **8. OTTU:n esiintyminen tapahtumissa**

Hallitus selvittää mahdollisuuksia siihen, että OTTUa voisi olla mukana nykyistä aktiivisemmin ammattikorkeakoulujen sekä toisen asteen oppilaitosten sekä niiden henkilöstön yhteisissä tapahtumissa. Niissä voisi olla OTTUa esittelevä puheenvuoro, esittelypiste tai muu toiminto, jolla seura toimintoinen tulisi omalla sektorillaan tunnetuksi. Pyritään saamaan OTTU:n esittelypiste ja puheenvuoro vuoden 2017 Ammatillisen koulutuksen tutkimuspäiville. Samoin etsimme mahdollisuuksia olla mukana muiden tutkimusseurojen tapahtumissa. Näissä sekä muissa vastaavissa tilanteissa pyritään myös jäsenkunnan kasvattamiseen.

## **9. Jäsenyydet sekä yhteistyö**

OTTU jatkaa jäsenyyttä kansainvälisessä emojärjestössä, OTT:ssa sekä TSV:ssä. Omalta osaltamme pyrimme yhteistyöhön kansainvälisten sekä kansallisten toimintakentällä toimivien järjestöjen kanssa. Eräs kiinnostava kohderyhmä muodostuu muista kasvatusta ja koulutusalan tutkimusseuroista. Selvitämme mahdollisuutta muiden koulutukseen liittyvien tutkimusseurojen tapaamiseen. Työelämän järjestöt toimivat myös lähellä ammatillista koulutusta ja ne muodostavat siten mahdollisen yhteistyön suunnan.

Teemme aikakauskirjan tuottamisessa edelleen yhteistyötä OKKA-säätiön kanssa ja vuoden 2017 tutkimuspäivien osalta Hämeen ammattikorkeakoulun ja tapahtuman suunnitteluryhmän kanssa.

## **10. Jäsenmäärä**

Viime aikoina jäsenmäärässä ei ole tapahtunut suuria muutoksia. Hallituksen keskeisenä tavoitteena onkin henkilö- sekä yhteisöjäsenien lisääminen. Tähän pyritään laajentamalla tiedotusta, kehittämällä toimintaa sekä sen myötä OTTU:n näkyvyyttä.

## **11. Tutkimusseuran talous**

Yhdistyksen henkilö- ja yhteisöjäsenmaksut pidetään entisinä, 30 € henkilöjäseneltä ja 170 € yhteisöjäseneltä. Seuran talous pyritään pitämään vakaana ja taloudenpidossa varaudutaan mahdollisiin Ammattikasvatuksen aikakauskirjan kustantamiseen myönnettävien tukien muutoksiin.

## **Liite vuoden 2017 toimintasuunnitelmaan**

(myös: Liite hallituksen kokouksen 6/2016 (9.11.2016) pöytäkirjaan)

Ollut mukana seuran vuosikokouksen käsittelyssä 19.3.2017

## **Ammatillisen koulutuksen tutkimusseura OTTU:n missio**

Ammatillisen koulutuksen ja kasvun tutkimus on vahvaa, vireää sekä kansallisesti ja kansainvälisesti arvostettua. Vuoropuhelu ammatillisen koulutuksen tutkijoiden, kehittäjien, elinkeinoelämän ja päätöksentekijöiden välillä on vilkasta. Ammatillinen koulutus kehittyy tutkimustietoa hyödyntäen.

## **Ammatillisen koulutuksen tutkimusseuran OTTU ry:n tehtävänä on**

- Edistää ammatillisen koulutuksen ja ammatillisen kasvun tutkimusta.
- Vahvistaa tutkimustiedon ja tulosten hyödyntämistä ammatillisen koulutuksen kehittämisessä, johtamisessa ja päätöksenteossa.
- Levittää tutkimuksen tuloksia ja tuoda esiin tutkimustarpeita.
- Ylläpitää keskustelua ammatillisen koulutuksen tutkijoiden, opettajien, johdon, elinkeinoelämän edustajien sekä päätöksentekijöiden välillä.